

RESERVATION POLICY

01. भारतीय संविधान का अनुच्छेद 16 "समानता का अधिकार" के शीर्षक के तहत रखा गया है जिसका कौन सा पार्ट नागरिक के किसी भी पिछड़े वर्ग के पक्ष में आरक्षण के प्रावधान को इंगित करता है। Article 16 of Indian Constitution placed under the heading of "Right to Equality" a part of which indicates the provision of reservation in favour of any backward class of citizen.
A) Article 16(1) B) Article 16(2)
C) Article 16(3) D) Article 16(4)
02. सीधी भर्ती में एससी / एसटी आरक्षण का प्रावधान सर्वप्रथम कब प्रदान किया गया?
When SC/ST Reservation provided first in Direct Recruitment?
A) 13.09.49 B) 13.09.50
C) 13.09.51 D) 13.09.52
03. कब से पदोन्नति के द्वारा Gr.'C' और 'D' पदों के चयन में SC / ST आरक्षण प्रदान किया गया?
When SC/ST Reservation in promotion by selection in Gr.'C' & 'D' posts provided?
A) 1957 B) 1963
C) 1972 D) 1976
04. एससी के लिए आरक्षण प्रतिशत 12% से बढ़कर 15% और एसटी के लिए 5% से 7-1 / 2% कब बढ़ाया गया? When Reservation percentage increased from 12% to 15% for SC and 5% to 7-1/2% for ST?
A) 13.09.50 B) 13.09.51
C) 13.09.63 D) 25.03.70
05. ग्रुप 'C' और 'D' पद में वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता द्वारा पदोन्नति में एससी / एसटी आरक्षण कब प्रदान किए गए? When SC/ST Reservation in promotion by seniority-cum-suitability in Gr. 'C' & 'D' posts provided?
A) 1957 B) 1963
C) 1972 D) 1976
06. भारत सरकार के अधीन सिविल/सरकारी पदों एवं सेवाएँ में ओबीसी उम्मीदवारों के लिए 27% आरक्षण कब प्रदान किया गया है ? When 27% reservation provided for OBC candidates in Civil posts and services under the Govt. of India?
A) 13.08.90 B) 25.09.91
C) 10.10.91 D) 08.09.93
07. पश्चिम बंगाल राज्य में SC / ST जाति प्रमाण पत्र जारी करने वाला अपीलिय अधिकारी कौन है? Who is the Appellate Authority to issue SC/ST Caste Certificate in the State of West Bengal?
A) Tashilder B) Gazetted Officer
C) Local MP/MLA D) SDO, DM etc.
08. एससी / एसटी जाति प्रमाण पत्र की देरी से जमा करने की किस तिथि से स्वीकार किया जा सकता है:

Delay Submission of SC/ST Caste certificate may be accepted from the date of :

- A) प्रस्तुतीकरण/Submission
B) Issue
C) Date of signing
D) None of these.

09. यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग समुदाय से संबंधित उम्मीदवार समय पर अपने जाति प्रमाण पत्र जामा करने में असमर्थ हैं, तो उन्हें किस प्रस्ताव हेतु विचार किया सकता है?
If a candidate belonging to SC/ST/OBC Community is unable to produce his caste certificate in time, he may be considered for offer of:

- A) नियुक्ति/Appointment
B) अस्थायी नियुक्ति/Temporary Apptt.
C) अनंतिम नियुक्ति/Provisional Apptt.
D) इनमें से कोई नहीं/None of these.

10. जिला मजिस्ट्रेट के माध्यम से सत्यापन पर, यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवार द्वारा प्रदत्त जाति प्रमाण पत्र गलत पाया जाता है, तो ऐसे उम्मीदवार के साथ क्या करवाई किया जायेगा ? On verification through the District Magistrate, if the caste certificate produced by SC/ST/OBC candidate is revealed false, such candidate would be:

- A) समाप्त/Terminated.
B) बर्खास्त/Suspended
C) D&A नियमों के तहत दंडित किया गया / Punished under D&A rules
D) इनमें से कोई नहीं/None of these.

11. होम टाउन पोस्टिंग सुविधा उन अभ्यर्थियों को दी जा सकती है जो निम्नलिखित हैं: -
Home town posting facility may be considered to the candidates who are belonging to :-

- A) PHP समुदाय /PHP Community
B) UR समुदाय/UR Community
C) OBC समुदाय/OBC Community
D) SC/ST समुदाय/SC/STCommunity

12. SC / ST के लिए 10% कोटा, क्वार्टर के आवंटन के लिए लागू होता है, जहाँ क्वार्टर की कुल संख्या 50 या अधिक है। 10% Quota for SC/ST is applicable for allotment of Quarter where total numbers of Quarter are 50 or more.

- A) Type-I only
B) Type-II only
C) Both Type I & II
D) None of these.

13. किस भर्ती में ग्रुप 'C' और 'D' पद के लिये, एससी के लिए 15%, एसटी के लिए 7-1 / 2% और ओबीसी के लिए 27% पोस्ट आधारित रोस्टर सिस्टम में बनाए रखा जाना चाहिए। 15% for SC, 7-1/2 % for ST and 27% for OBC are to be maintained to the Post based Roster System in Gr. 'C' & 'D' posts for

- A) स्थानीय भर्ती/Local Recruitment
B) अखिल भारतीय आधार भर्ती / All India Basis recruitment
C) खुले बाजार में भर्ती के अलावा अन्य
D) सभी प्रकार की भर्ती /All kinds of recruitment
Other than open market recruitment

14. भर्ती में पोस्ट आधारित रोस्टर कब लागू होता है? When Post Based Roster is applicable in recruitment ?
 A) 10.02.95 B) 21.08.97
 C) 21.08.97 D) 15.12.97
15. प्रमोशन में पोस्ट-रोस्टर कब लागू होता है? When Post-based Roster is applicable in promotion?
 A) 10.02.95 B) 09.04.97
 C) 21.08.97 D) 27.08.97
16. "एल" आकार रोस्टर, भर्ती और पदोन्नति श्रेणियों दोनों में अलग-अलग लागू होता है, जहां कैडर की संख्या कितना से कम होना चाहिये ? "L" Shape Roster is applicable in both Recruitment and promotional categories separately where the total cadre is less than:
 A) 13 B) 14
 C) 15 D) 16
17. रोस्टर के कौन से बिंदु, भर्ती और पदोन्नति श्रेणियों में लागू होते हैं, जहां कैडर में पदों की कुल संख्या 15 से अधिक है? What points of Roster are applicable both in Recruitment and promotional categories where the total no. of posts in a cadre is more than 15:
 A) 100 point B) 200 point (separately)
 C) 14 Point (L Shape) D) None of this
18. एल टाइप रोस्टर संचालित होता है "L" Shape Roster is operated:
 A) पद के आधार पर / Based on post B) रिक्ति के आधार पर / Based on vacancy
 C) प्रतिशत के आधार पर / Based on percentage D) रोटेशन के आधार पर / Based on Rotation
19. SC / ST / OBC का कुल आरक्षण किसी भी स्थिति में अधिक नहीं होना चाहिए: Total reservation of SC/ST/OBC should in no case exceed:
 A) कुल कैडर का 50% / 50% of total cadre B) कुल रिक्ति का 50% / 50 % of total vacancy
 C) कुल आरक्षित रिक्ति का 50% / 50% of total Reserved vacancy D) इनमें से कोई नहीं / None of these
20. एक छोटे संवर्ग में यानि 14 पदों तक, यदि किसी SC / ST को उच्च श्रेणी के पद पर पदोन्नत किया जाता है, तो इस रिक्ति को माना जाएगा: - In a small cadre i.e. up to 14 posts, if a SC/ST incumbent promoted to higher grade post this vacancy will be treated as :-
 A) आरक्षित रिक्ति / Reserved vacancy B) SC / ST द्वारा उपभोग किया जाता है / Consumed by SC/ST
 C) यूआर रिक्ति / UR Vacancy D) इनमें से कोई नहीं / None of these
21. आरक्षण भरने के लिए लागू है: Reservation is applicable to fill up:

- A) पूर्व पोस्ट फ्रेम /Ex cadre post B) खेल कोटा /Sports Quota
C) सांस्कृतिक कोटा/Cultural Quota D) अनुकंपा नियुक्ति /Compassionate apptt.
22. किस रिक्ति को भरने के लिए आरक्षण लागू है: Reservation is applicable to fill up vacancy:
A) ट्रांसफर पर उठाया /Raised on transfer B) प्रतिनियुक्ति पर उठाया गया /Raised on deputation
C) PH कोटा पर उठाया गया /Raised on PH Quota E) इनमे से कोई नहीं/None of these
23. किस अवधि के लिए अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को पूर्व-चयन कोचिंग प्रदान की जानी चाहिए? Pre-selection coaching should be imparted to SC/ST candidates in selection for a period of:
A) 2- weeks B) 15- days
C) 2-3 weeks D) 3-4 weeks
24. पूर्व चयन कोचिंग की आवश्यकता नहीं है, जहां कोई एससी / एसटी रिक्ति उपलब्ध नहीं है? Pre-selection coaching need not require where no SC/ST vacancy is available in: -
A) सभी चयन /All selections B) सभी गैर-चयन /All non-selections
C) केवल सुरक्षा श्रेणी में चयन /Selection to safety category only D) इनमे से कोई नहीं/None of these
25. असफल उम्मीदवारों में से सर्वश्रेष्ठ को तदर्थ पदोन्नति दी जा सकती है, यदि वह लिखित परीक्षा में न्यूनतम अंक प्राप्त करते हैं. Best among the failed candidates may be given ad-hoc promotion, if he secured in written test minimum:
A) 10% marks B) 20% marks
C) 30% marks D) 35% marks
26. असफल अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों में से सर्वश्रेष्ठ को उनकी सेवा प्रशिक्षण की किस अवधि के लिए अंतिम चयन सूची में शामिल किया जा सकता है: Best among the failed SC/ST candidates may be included in the final select list on completion of his service training for the period of :
A) 3 months B) 4 months
C) 6 months D) 1 year
27. 6 महीने की अवधि के अंत में, असफल अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के बीच सर्वश्रेष्ठ का मामला सक्षम प्राधिकारी को भेज दिया जाता है और सक्षम अधिकारी उसे अंतिम चयन सूची में शामिल नहीं करने का फैसला करता है, फिर इस मामले की समीक्षा की जा सकती है?
At the end of 6 months period, the case of best among the failed SC/ST candidates is forwarded to the competent authority and the competent authority decides for not including him in the final select list, then the case may also be reviewed by the:
A) SPO(RP) B) CPO(A)
C) CPO D) HOD, यदि नियुक्ति प्राधिकारी एचओडी से कम

है, अन्यथा जीएम/if the appointing authority is lower than the HOD, otherwise GM.

28. आरआरबी के माध्यम से खुले बाजार में भर्ती के लिए परीक्षा शुल्क का भुगतान, किस आवेदकों को छोड़कर, अन्य सभी आवेदकों को करना आवश्यक है: Examination charges incurred for open market recruitment through RRB is required to be paid by all applicants except:
A) SC/ST
B) OBC
C) P.H.P., Ex S/M
D) SC/ST, PHP, Ex. S/M
29. पदोन्नति के मामले में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मूल्यांकन में छूट / कम मानक वापस ले लिया गया और बाद में वापस कब लागू किया गया ?
The marks relaxation / lesser standard of evaluation of SC/St candidates in the case of promotion was withdrawn and subsequently restored back and applicable w.e.f.:
A) 27.03.99
B) 27.03.2000
C) 03.10.2000
D) None of these
30. सरकारी सेवाओं में भर्ती के लिए अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के आयु में छूट की सीमा है ?
Age relaxation of SC/ST for recruitment in govt. services:
A) 3 years
B) 5 years
C) 7 yrs
D) None of these
31. सरकारी सेवाओं में भर्ती के लिए ओबीसी हेतु आयु में छूट की सीमा है ? Age relaxation of OBC for recruitment in Govt. Services:
A) 3 years
B) 5 years
C) 2 yrs
D) None of these
32. ग्रुप 'C' और 'D' श्रेणियों में भर्ती के लिए एससी / एसटी / ओबीसी की ऊपरी आयु सीमा को किस अवधि तक बढ़ाया गया है ? The period of upper age limit of SC/ST/OBC for recruitment in Gr. 'C' & 'D' categories has been extended up to:
A) 03.08.2005
B) 03.09.2005
C) 03.10.2005
D) 31.12.2005
33. वर्तमान में, ग्रुप 'C' श्रेणी में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति की ऊपरी आयु सीमा है:
At present upper age limit of SC/ST in Group 'C' category is:
A) 30 years
B) 33 years
C) 34 years
D) 35 years
34. वर्तमान में, ग्रुप 'C' श्रेणी में ओबीसी की ऊपरी आयु सीमा है:
At present upper age limit of OBC in Group 'C' category is:
A) 30 years
B) 33 years
C) 34 years
D) None of these
35. सीधी भर्ती कोटा में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अंक प्रतिशत छूट है?
Marks relaxation for SC/St candidates in Direct Recruitment Quota is:
A) 10%
B) 20%

- C) 30% D) 40%
36. अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को सीधी भर्ती में साक्षात्कार के लिए बुलाया जा सकता है, अगर वह न्यूनतम अंक प्राप्त करता है SC/ST candidates are eligible to be called for interview in Direct Recruitment, if he secured minimum:
A) 10% B) 20%
C) 30% D) 40%
37. चयन पदों में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम योग्यता अंक निर्धारित हैं: Minimum qualifying marks is prescribed for SC/ST candidates in selection posts :-
A) 30% B) 40%
C) 50% D) 60%
38. गैर-चयन पद पर अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए न्यूनतम योग्यता अंक है: Minimum Qualifying marks for SC/ST candidates in non-selection post is:
A) 30% B) 40%
C) 50% D) 60%
39. वर्तमान में, ग्रुप 'D' श्रेणी में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति की ऊपरी आयु सीमा है: At present upper age limit of SC/ST is Gr. D category is :
A) 33 years B) 36 years
C) 38 years D) 40 years
40. वर्तमान में, ग्रुप 'D' श्रेणी में ओबीसी की ऊपरी आयु सीमा है: At present upper age limit of OBC in Gr'D' category is:
A) 33 years B) 36 years
C) 38 years D) None of these
41. यदि एक रोस्टर में SC / ST के लिए एक एक बिंदु निर्धारित किया जाता है, तो इसे भरा जा सकता है: If a point in a Roster is earmarked for SC/ST in single cadre post, it may be filled up :
A) नियमित आधार पर /On regular basis B) तदर्थ आधार पर /On ad-hoc basis
C) कार्यकाल के आधार पर/On tenure basis D) इनमें से कोई नहीं /None of these
42. ग्रुप 'B' के पदों एवं ग्रुप 'A' के निम्नतम पदों के लिए पदोन्नति में एकल रिक्ति के मामले में आगे ले जाने के लिए अनुमति है: In promotion to the posts of Gr.B and lowest rank of Gr. A, the carry forward in case of single vacancy is permissible for:
A) 1 selection year B) 2 selection years
C) 3 selection years D) None of these
43. अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार द्वारा एससी रिक्ति का आदान-प्रदान नहीं किया जा सकता है: SC vacancy cannot be exchanged by ST candidate or vis-à-vis in the case of:
A) Gr. D post only B) Gr. C post only
C) Gr. B Post only D) Gr. D, C & B posts
44. कितना प्रतिशत एससी / एसटी / ओबीसी कैरी-फॉरवर्ड रिक्तियों को बाद के चयन / भर्ती वर्ष में भरा जा सकता है? SC/ST/OBC carry-forward vacancies can be filled up in subsequent selection/recruitment year

for:

- A) 50 से अधिक% /More than 50% B) 50% से अधिक नहीं/ Not more than 50%
C) कोई प्रतिबंध नहीं /No restriction D) इनमे से कोई नहीं /None of these

45. किस रिक्तियों के विरुद्ध चयन / भर्ती में SC / ST रिक्तियों को भरने के लिए 50% की सीमा लागू है:
50% limitation for filling up of SC/ST vacancies in a selection/recruitment year is applicable:
A) कुल बैक-लॉग रिक्ति पर/On total back-log vacancy B) वर्तमान रिक्ति पर /On current vacancy
C) दोनों बैकलॉग और वर्तमान रिक्तियों D) इनमे से कोई नहीं /None of these
/Both backlog & current vacancies
46. 3 भर्ती / चयन वर्षों के बाद, सीमित कैडर में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के रिक्त पदों को व्यवहार में लाया जाएगा
After 3 recruitment/selection years, the carried forward SC/ST vacancies in the limited cadre will be treated as :
A) डी-सुरक्षित /De-reserved B) कालातीत /Lapsed
C) 4 वर्ष तक आगे बढ़ा कर/ D) इनमे से कोई नहीं /None of these
Carry forward to 4th years
47. तदर्थ पदोन्नति निम्नलिखित द्वारा की जा सकती है:
Ad-hoc promotion may be made by following :
A) आरक्षण रहित /Without Reservation B) SC/ST Reservation
C) सामान्य वरीयता/General Seniority D) इनमे से कोई नहीं /None of these
48. SC / ST के कल्याण की देखभाल करने वाला मुख्य संपर्क अधिकारी कौन होता है
Who is the Chief Liaison Officer to look after the welfare of SC/ST
A) SPO(RP) B) CPO(A)
C) CPO D) GM
49. Who is the Liaison Officer to look after the welfare of SC/ST
A) SPO(RP) B) Dy.CPO(HQ)
C) CPO(A) D) CPO
50. हायर ग्रेड पोस्ट में पदोन्नति के लिए, तत्काल निम्न ग्रेड में SC / ST / UR की न्यूनतम अर्हक सेवा है ?
For promotion to the Higher Grade post, the qualifying service of SC/ST/UR in the immediate lower grade is minimum :
A) 1 year B) 2 years
C) 3 years D) None of these
51. ग्रुप 'C' में एससी / एसटी हेतु उच्चतम ग्रेड में पदोन्नति के लिए 2 वर्ष की सेवा मानदंड किसके अनुमोदन पर 1 वर्ष की सकती है:
For higher grade promotion of SC/ST in Gr. 'C', 2 years service criteria may be relaxed to 1 year with the approval of :
A) GM B) CPO

C) CPO(A)

D) SPO(RP)

52. क्या अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के पद को यूआर द्वारा बिना आरक्षण के भरा जा सकता है?

Can SC/ST post be filled up by UR without de-reservation?

A) Yes

B) No

C) None of these

53. कैडर के पुनर्गठन में एससी / एसटी आरक्षण लागू है?

Is SC/ST reservation applicable in restructuring of cadre?

A) Yes

B) No

C) None of these

54. कैजुअल लेबर / स्थानापन्न की नियोजन के मामले में, आरक्षण लागू होता है:

In the case of engagement of Casual Labour/Substitutes, the reservation is also applicable for determining:

A) SC

B) ST

C) SC/ST/OBC

D) None of these

55. एक चयन में जहां SC / ST रिक्तियां उपलब्ध हैं, चयन समिति का गठन अधिकारियों के साथ किया जाता है, अधिकारियों में से एक होना चाहिए:

In a selection where the SC/ST vacancies are available, the selection Committee is constituted with the officers, one of the officers should be:

A) SC Community only

B) ST Community only

C) OBC Community only

D) SC/ST Community

56. एक चयन में जहां SC / ST रिक्ति उपलब्ध नहीं है, लेकिन SC / ST के उम्मीदवार UR रिक्त पदों के विरुद्ध विचार के क्षेत्र में आ रहे हैं, ऐसे मामलों में क्या SC / ST अधिकारी को चयन समिति में शामिल किया जाना आवश्यक है?

In a selection where the SC/ST vacancy is not available but SC/ST candidates are coming within the zone of consideration against the UR vacancies, in such cases, is the SC/ST officer required to be included in the Selection Committee?

A) Yes

B) No

57. अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों की अनुपलब्धता के कारण, पदोन्नति पद जो कि सीधी भर्ती श्रेणी में शामिल नहीं है, को अस्थायी रूप से खुले बाजार से आरक्षित उम्मीदवारों के संबंधित समुदाय द्वारा अच्छा बनाने के लिए डी. आर. कोटा में परिवर्तित किया जा सकता है?

Due to non-availability of SC/ST candidates, the promotional post which is not involved in Direct Recruitment Category, can temporarily be diverted into D.R Quota to make good the same by respective community of reserved candidates from open market?

A) सही / Correct

B) गलत /Incorrect

C) अंशतः / Partially correct

58. एससी / एसटी उम्मीदवारों की ऐसी श्रेणी के लिए जहां डीआर अनुमन्य नहीं है, कमी की रिक्तियों को नीचे के अनुसूचित जाति / एसटी उम्मीदवारों द्वारा अगले निचले ग्रेड से अच्छा बनाने के लिए वर्गीकृत किया जा सकता है

Due to want of SC/ST candidates in a category where D.R is not permissible, the shortfall

vacancies may be down graded to make good the same by SC/.ST candidates from next lower grade

A) Yes

B) No

59. अपनी योग्यता के आधार पर पदोन्नत किए गए अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को अनारक्षित पद के खिलाफ समायोजित किया जाएगा, यह सिद्धांत किस मामले में लागू होता है

SC/ST candidates promoted on their own merit will be adjusted against un-reserved post, this principle is applicable in the case of :

A) चयन पद /Selection post

B) गैर-चयन पद /Non-selection post

C) इनमें से कोई नहीं /None of these

60. कोई भी सेवारत SC / ST रेलवे कर्मचारी, SC / ST रेलवे कर्मचारी संघ का सदस्य हो सकता है, जो ?

Any serving SC/ST Railway Employees can be a member of SC/ST Railway Employees Association including the person:

A) रेल सेवा से सेवानिवृत्त Retired from Rly.

B) Under suspension

service

C) Remove from service

D) All of these

61. SC / ST के अलावा अन्य पदाधिकारियों का SC / ST Rly कर्मचारी संघ का सदस्य होना। कर्मचारी संघ स्वीकार नहीं करता है: Co-option of Office bearers from other than SC/ST to be member of SC/ST Rly. Employees Association is not accepted:

A) Correct

B) Incorrect

C) Partially correct

D) None of these

62. ग्रुप 'C' कोटी में एससी / एसटी के उच्च ग्रेड पदोन्नति के लिए 2 वर्ष की सेवा मानदंड को किसके अनुमोदन पर 1 वर्ष की छूट दी जा सकती है:

For higher grade promotion of SC/ST in Gr. 'C', 2 years service criteria may be relaxed to 1 year with the approval of :

A) Railway Board

B) GM

C)

CPO D) CEC with the Joint Signature of President/Working President and Secretary

63. कदाचार, बेईमानी और अक्षमता के मामले में, जोनल / मंडल स्तर पर किसी भी कार्यकारी समिति को निलंबित / बर्खास्त किया जा सकता है ?

In case of malpractice, dishonesty and incapability found to run any executive committee at Zonal /Divisional level, it may be suspended/dismissed by the:

A) GM

B) CPO

C) CEC

D) None of these

64. निवर्तमान प्रेसिडेंट की अनुपस्थिति में SC / ST रेलवे कर्मचारी संघ का चुनाव कराने के लिए निर्वाचन अधिकारी के रूप में कौन कार्य कर सकता है?

Who may act as Election Officer for conducting Election of SC/ST Railway Employees Association in absence of outgoing President?

A) Outgoing President

B) Outgoing General Secy

C) Outgoing Vice-President

D) None of these

65. कम से कम रेलवे प्रशासन और एससी / एसटी रेलवे कर्मचारी एसोसिएशन के बीच अनौपचारिक बैठक आयोजित करने का प्रावधान है:
There is a provision for holding informal meeting between Railway Administration and SC/ST Railway Employees Association at least:
A) Once in a year B) Twice in a year
C) Thrice in a year D) No bar
66. एससी / एसटी रेलवे कर्मचारियों को इयूटी से विरमित किया जा सकता है, जब राष्ट्रीय सेवा आयोग द्वारा उन्हें सेवा मामले पर उनके अभ्यावेदन के संबंध में सुनवाई के लिए बुलाया जाता है / कोर्ट केस का लाभ पाने के हकदार होते हैं:
SC/ST Railway Employees may be spared as on duty as and when they are summoned by the National Commission for hearing in connection with their representations on service matter/court cases are entitled to get benefit of:
A) Duty B) Pass
C) Accommodation D) All of these
67. मंडल स्तर पर अनौपचारिक बैठक में भाग लेने के लिए SC / ST एसोसिएशन के कितने पदाधिकारियों को अनुमति है .
How many office bearers of SC/ST Association allowed for attending informal meeting at Divisional Level:
A) 30 Members B) 15 Members
C) 20 members D) None of these
68. सीईसी के पदाधिकारी की सूची के प्रचलन के लिए रेलवे बोर्ड सक्षम प्राधिकारी है।
Railway Board is the competent authority for circulation of the list of office bearer of CEC.
A) Correct B) Incorrect
69. एसटीडी / इंटर-डिविजनल टेलीफोन एससी / एसटी एसोसिएशन और ओबीसी एसोसिएशन दोनों के अध्यक्ष कार्यकारी अध्यक्ष और सचिव को प्रदान किया जाता है ?
STD/Inter-Divisional Telephone is provided to the President, Working President & Secretary both the SC/ST Association and OBC Federation at:
A) Branch Level B) Unit Level
C) Zonal Level D) None of these
70. सभी सुविधाएं अखिल भारतीय ओबीसी रेलवे कर्मचारी महासंघ को दी गई हैं, जैसा दिया गया है ?
All facilities are given to the All India OBC Railway Employees Federation as given to the :
A) AIRF B) NFIR
C) SC/ST Association D) None of these
71. सुरक्षा श्रेणी पदों में SC / ST उम्मीदवार के लिए कितने अंक आवश्यक हैं?
In safety category post how many marks is required for SC/ST candidate?
A) 30% B) 40%
C) 50% D) 60%
72. ईडब्ल्यूएस श्रेणी के उम्मीदवार को कितने प्रतिशत आरक्षण की अनुमति है

- How many percentage reservation allowed for EWS category candidate?
 A) 30% B) 10%
 C) 50% D) 60%
73. कौन SC / ST सेफगार्ड हेतु विशेष अधिकारी को नियुक्ति मामले की छानबीन करने हेतु करता है।
 Who appointed Special officer to investigate the safeguard of the matter of SC/ST?
 A) President of India B) Home Minister of India
 C) Prime minister of India D) Vice President of India
74. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद के तहत SC / ST के मामले में विशेष अधिकारी की नियुक्ति की जाती है
 Under which article of Indian Constitution, special officer is appointed in the matter of SC/ST?
 A) 338 B) 326
 C) 334 D) None of these
75. भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद तहत लोगों के कमजोर वर्गों की शिक्षा और आर्थिक हितों की विशेष देखभाल के साथ बढ़ावा देने प्रावधान किया गया है।
 Under which article to promote with special care the education and economical interests of the weaker sections of the people?
 A) 46 B) 50
 C) 49 D) None of these
76. भारतीय संविधान का कौन सा हिस्सा सभी नागरिकों को सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक न्याय और भारत के सभी नागरिकों को अवसरों की समानता प्रदान करता है।
 Which part of Indian constitution provides for securing to all citizens social, economical and political justice and equality of status and opportunities to all citizen of India?
 A) Preamble B) Section – I
 C) Section - II D) None of these
77. LDCE चयन में आरक्षण प्रदान किया गया था
 Reservation in LDCE selection was provided on
 A) 2.3.1956 B) 4.1.1957
 C) 5.3.1949 D) None of these
78. किस तिथि को, नियुक्ति के सभी समूह में वरिष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति में आरक्षण प्रदान किया गया
 On which date, reservation provided in promotions on seniority cum suitability basis in all group of appointment?
 A) 27.11.1972 B) 27.11.1956
 C) 27.11.1980 D) None of these
78. ग्रुप - बी और ग्रुप - बी से लेकर ग्रुप- A के सबसे निचले पायदान तक के चयन में पदोन्नति से लागू होता है
 In promotion by selection to Group – B and from Group – B to lowest rung to Group – A applicable from?
 A) 20.07.1972 B) 20.07.1974
 C) 20.07.1984 D) None of these

79. किस प्रकार के प्रोन्नति पर अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार को क्रमशः 15% और 7.5% आरक्षण दिया जाता है
On which type of promotions, reservation is provided for SC/ST candidate 15% and 7.5% respectively?
A) Selection B) LDCE
C) Suitability D) All of these
80. SC / ST के आरक्षण को लागू करने के लिए कौन सी मंत्रालय नोडल एजेंसी है
Which ministry is the nodal agency for implementation the reservation for SC/STs?
A) Home affairs C) Finance Ministry
C) Personnel, Public Grievance & Pension D) Ministry of Railway
81. यदि एक महिला कर्मचारी एससी / एसटी समुदाय से है और उसका पति दूसरे से है, तो उसके पति और बच्चों के लिए आरक्षण किया जाता है?
If a lady employee belong from SC/ST community and her husband belongs from other, then reservation made for her husband & Children?
A) Yes B) No
82. क्या शादी दूसरों से की जाती है, एससी / एसटी की स्थिति में बदलाव?
Is marriage is done from others, change to status of SC/STs?
B) Yes B) No
83. यदि कानूनी रूप से किसी बच्चे को गोद लिया जाता है, तो क्या SC / ST के विरुद्ध आरक्षण दिया जाएगा?
If a child legally adopted by, will reservation made against SC/STs?
A) Yes B) No
84. यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार को आरक्षित रिक्ति के विरुद्ध विचार किया जाता है, तो योग्यता अंक क्या होंगे?
If the SC/ST candidates consider against reserved vacancy, what will be the qualifying marks like?
A) OBC B) General
C) None of these
85. चयन में, अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति और अल्पसंख्यक समुदाय के उम्मीदवार उपलब्ध हैं, लेकिन कोई आरक्षण नहीं है, समिति के सदस्य से अनिवार्य रूप से होना चाहिये.
In selection, SC/ST and minority community candidate available but there is no reservation, the committee member compulsory from:
A) SC/ST B) Minority community
C) No need D) None of these
86. यदि किसी कटेगरी में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित कोटा निर्धारित आरक्षण के अनुसार भरी गई है, तो आरक्षण लागू होगा
Where in a category permissible reserved quota for SC/STs is already filled up as per prescribed reservation, then reservation made for:
A) No further reservation made to SC/STs B) Consider on UR candidates

C) Bothe

D) None of these

87. प्रशिक्षक के रूप में प्रशिक्षण स्कूल में तैयार किए गए पद पर, अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार पर विचार किया जाता है?

On drafted post in training school as instructor, is consider SC/STs candidate?

A) Yes

B) No

88. यूआर, एससी और एसटी उम्मीदवारों के बीच आनुपातिक रूप से रिक्तियों के वितरण के लिए कौन सा तंत्र है? Which mechanism for distribution of vacancies proportionately among the UR, SC and STs candidates?

A) Roster

B) Incumbency

C) Seniority

D) None of these

89. 40 अंक के रोस्टर एससी / एसटी उम्मीदवार को आरक्षण प्रदान करते हैं?

40 points rosters provide reservation for SC/STs candidate?

A) 12% & 6%

B) 10% & 5%

C) 15% & 7.5%

D) None of these

90. यदि चयन से गैर-चयन या गैर-चयन से चयन तक पदों का वर्गीकरण, किस प्रकार का रोस्टर संचालित किया जाएगा?

If classification of posts from selection to non-selection or non-selection to selection, which type of roster will be operated?

A) 100 points roster

B) 40 points roster

C) Bothe

D) None of these

91. क्या अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति के लिए रोस्टर प्वाइंट लागू होगा ?

Will show roster point for appointment on compassionate ground?

A) Yes

(B) No

92. अगर SC / ST के लिए अनुमन्य कोटा SC / ST के लिए 15% के अनुसार और ST के लिए 7.5% है, तो 0.5 और इससे उपर हेतु विचार करेंगे:

If permissible quota for SC/STs as per 15% for SC & 7.5% for ST on strength, 0.5 and above will considering by :

A) Rounding off

B) Ignored

C) None of these

93. मंडलों में रोस्टर का वार्षिक निरीक्षण कौन करता है?

Who is conduct the annual inspections of Roster in the Divisions?

A) Concerned APOs

B) Sr. DPO

C) Liaison Officer

D) None of these

94. स्थायी और अस्थायी पदों के लिए रोस्टर बनाए रखा जाना चाहिए?

Roster should be maintained for Permanent and Temporary posts?

A) One roster

B) Separate roster

C) No need of roster

D) None of these

95. वरिष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर सभी श्रेणियों के पदोन्नती के मामले में, कितना गुणा रिक्तियों की

गणना की जाती है?

In case of promotion of all categories based on seniority cum suitability basis, how many times carry forward the vacancies?

- A) One
B) Three
C) Four
D) Two

96. किस तारीख से SC / ST के उम्मीदवार को किसी भर्ती / चयन के लिए प्रवेश की कोई फीस नहीं है?

On which date SC/STs candidate will no fees for admission required to any requirement/selection?

- A) 1.6.1984
B) 1.7.1985
C) 1.7.1988
D) 1.7.1988

97. रेलवे के किस दर्जे का पास अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार को जारी किया जाता है?

For which classes of Railway passes is to be issued SC/STs candidate?

- A) 2nd class
B) 3rd AC
C) 2nd AC
D) None of these

98. स्क्रीनिंग कमेटी ऑफ कैजुअल लेबर / स्थानापन्न में SC / ST सदस्य है?

In Screening committee of Casual labour/substitutes SC/ST member is?

- A) Necessary
B) Not required
C) None of these

99. लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के बाद साक्षात्कार के लिए, अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कट ऑफ अंक आवश्यक हैं?

For interview after qualifying in written test, cut off marks required for SC/STs candidates?

- A) 10%
B) 20%
C) 30%
D) 40%

100. SC / ST के उम्मीदवारों की कमी को दूर करने के लिए SC / ST के उम्मीदवार को नियुक्त करने की शक्तियां किसके पास हैं?

Who has the powers to appoints SC/STs candidate to make good the shortfalls of SC/STs?

- A) CPO
B) CPO (A)
C) GM
D) MS

101. बिना वजीफे / भुगतान के अप्रेंटिस और प्रशिक्षुओं के मामले में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति को कितने अवसर दिये जाते हैं ?

How many chance without stipend/pay to given for SC/STs for apprentices and trainees?

- A) One
B) Two
C) Four
D) Three

102. यदि एससी / एसटी उम्मीदवार को सीधी भर्ती के तहत चुना जाता है और चिकित्सकीय रूप से अयोग्य घोषित किया जाता है, तो वे अन्य पद के लिए विचार कर सकते हैं जिसमें अन्य श्रेणी के पदों में चिकित्सकीय रूप से फिट हैं?

If SC/ST candidate selected under Direct Recruitment and declared medically unfit, then they can consider for other post in which medically fit in other category posts?

- A) Yes
B) No

103. राजपत्रित पदों पर अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति की कमी के मामले में, रेलवे बोर्ड किस अप्रोच पर पहुंचता है?
In case of SC/STs shortfalls in the Gazetted posts, Railway Board approach to which forum?
A) Parliament B) UPSC
C) Home Ministry D) None of these
104. रेलवे शैक्षणिक संस्थानों पर प्रिंसिपल / हेडमास्टर / पीजीटी शिक्षक की श्रेणी में एससी / एसटी की कमी के मामले में, किस शक्तियों के तहत भर्ती की जा सकती है?
In case of SC/STs shortfalls in the category of Principals/Headmasters/PGT Teacher on Railway Educational institutions, recruitment can be made under the powers of?
A) CPO B) GM
C) Railway Board D) None of these
105. गैर सुरक्षा श्रेणी के पदोन्नति में कितने प्रतिशत अंक छूट का प्रावधान है?
How much percentage of marks can be relaxed in promotion of Non safety category?
A) 10% B) 20%
C) 50% D) 40%
106. पहली बार डिप्रेसड क्लास से संबंधित अनुसूची के मामले निर्दिष्ट किए गए थे:
Schedule cases corresponding to Depressed Classes were specified for the first time in:
A) 1935 B) 1936
C) 1950 D) 1949
107. खुली प्रतियोगिता द्वारा की गई भर्तियों के मामले में, यह प्रतिशत निर्धारित है?
In case of recruitments made by open competition, this percentage is fixed at ?
A) 12.5% B) 15%
C) 16⅓% D) None of these
108. संविधान की घोषणा के बाद अनुसूचित जनजाति को किस सीमा तक आरक्षण प्रदान किया गया:
After promulgation of the Constitution reservation was provided to the extent of Schedule Tribes is:
A) 8% B) 7%
C) 5% D) 7.5%
109. किस तिथि से एससी के लिए 12.5% और एसटी के लिए 5% आरक्षण को बाद में क्रमशः 15% और 7.5% तक बढ़ा दिया गया?
From when reservation on 12.5% for SC and 5% for ST later on increased to 15% and 7.5% respectively?
A) 25.03.1970 B) 25.04.1970
C) 25.05.1970 D) 25.06.1970
110. एससी / एसटी की समिति के सदस्य का मूल्यांकन किया जाना चाहिए:
Committee member of SC/ST should be appraised of:
A) Reservation rules B) Procedure of Recruitment
C) Both D) None of these

111. एससी / एसटी उम्मीदवारों के उपलब्ध नहीं रहने पर, कहाँ से एससी / एसटी उम्मीदवारों को उपलब्धता सुनिश्चित किये जाने का प्रयास किया जा सकता है।
In case of SC/ST candidates could not be available effort should be made to get SC/ST candidates from?
A) Employment Exchanges B) Surrendering of post
C) Open Market D) None of these
112. प्रशासन की दक्षता के रखरखाव के लिए SC / ST के सेवा प्रशिक्षण का निर्णय किसके द्वारा लिया जाता है।
Who decided in service training of SC/ST for the maintenance of efficiency of Administration?
A) Appointing Authority B) GM
C) CPO D) None of these
113. सीधी भर्ती से इंटरमीडिएट ग्रेड में कमी को भरने के संबंध में किसको अधिकार दिए गए हैं ?
Powers given to whom in respect of filling up of the shortfalls in intermediate grades to which there is an element of direct recruitment?
A) Appointing Authority B) GM
C) CPO D) None of these
114. पदोन्नति द्वारा से नहीं भरे जाने की स्थिति में संबंधित पदों को भरने के लिए कौन से नियम हैं?
Which rules provide for filling up such posts by recruitment failing by promotions?
A) R&P rules B) Constitutional provision
C) SC/ST Act D) None of these
115. आरआरबी जहां आरक्षित कोटे के विरुद्ध अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लोगों की पर्याप्त संख्या की सिफारिश करने में असमर्थ है, आरक्षण में कमी को दूर करने हेतु, समूह - सी पदों को भरने की शक्तियां किसके पास हैं ?
Where the RRB is unable to recommend adequate number of SC and STs against reserved quota, who has powers to filling the Group – C posts without making reference to RRB so as to wipe out the deficiency in reservation?
A) CPO B) CPO(A)
C) GM D) Railway Board
116. क्या आरआरबी मुख्य पैनल के साथ आरक्षित रिक्तियों के खिलाफ अनुशंसित सामान्य उम्मीदवारों के नाम की सूची भेज सकता है?
Can RRB send the list containing name of general candidates recommended against reserved vacancies alongwith the main panel?
A) Yes B) No
117. कौन सा अनुच्छेद अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के दावों को प्रदान करता है,
Which article provides the claims of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall be taken into consideration?
A) Article 335 B) Article 336
C) Article 337 D) Article 338
118. राज्य के मामले में, जो राज्यपाल से परामर्श करने के बाद, जाति या जनजाति या समूहों के कुछ हिस्सों को जाति, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के रूप में उस राज्य या केंद्र शासित प्रदेश के संबंध में

संविधान के तहत समझा जाएगा।

In case of a state, who after consultation with the Governor, specify the castes or tribes or part of groups with the races, castes to be deemed under the Constitution as Scheduled Castes or Scheduled Tribes in relation to that State or Union Territory.

- A) President
B) Prime Minister
C) Railway Board
D) Parliament

119. कौन सा संशोधन अधिनियम एससी / एसटी के कल्याण के लिए व्यापक शक्तियों और कार्यों के साथ आयुक्त के स्थान पर वैधानिक आयोग का प्रावधान करता है?

Which Amendment Act provides statutory Commission with wide ranging powers and functions in place of the Commissioner for Welfare of SC/STs?

- A) 65th
B) 66th
C) 67th
D) 68th

120. एससी / एसटी आयोग कब लागू हुआ?

SC/STs commission when come into force?

- A) 12.03.1992
B) 12.04.1992
C) 12.05.1992
D) 12.06.1992

121. SC / ST आयोग के लिए 65 वां संशोधन अधिनियम कब बनाया गया था?

When 65th Amendment Act was done for SC/STs commission?

- A) 1990
B) 1992
C) 1993
D) 1994

122. किस अनुच्छेद के माध्यम से 1990 में, SC / STs आयोग बनाया गया था?

In 1990, SC/STs commission was created through Article ?

- A) 335
B) 336
C) 338
D) 340

123. SC / ST आयोग में अध्यक्ष सहित कुल सदस्य होते हैं?

How many member in SC/STs commission including chair person?

- A) 7
B) 6
C) 5
D) 8

124. SC / ST के अधिकारों और सुरक्षा उपायों से वंचित करने से संबंधित विशिष्ट शिकायतों की जाँच कौन करता है?

Who inquire into specific complaints relating to deprivation of rights and safeguards of SC/ST?

- A) President
B) UPSC
C) Railway Board
D) SC/ST commission

125. एससी / एसटी के सामाजिक-आर्थिक विकास की योजना में भाग लेने और सलाह देने हेतु उत्तरदायी है?

Who provide to participate and advise on planning of socio-economic development of SC/STs?

- A) SC/ST Commission
B) Railway Board
C) GM
D) CPO

126. संसद के दोनों सदनों से कौन सदस्य शामिल हैं, जो विभिन्न मंत्रालयों के अधीन सेवा में अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के प्रतिनिधित्व के संबंध में स्थिति की जांच करते हैं?

Who comprising of members from both the Houses of Parliament also examines the position regarding representation of SC/STs in the service under various ministries?

- A) SC/ST Commission
- B) Committee of Parliament
- C) Home Ministry
- D) President

127. स्वतंत्रता प्राप्ति के बाद सरकारी नौकरियों में आरक्षण का प्रावधान किया गया ?

Reservation in Govt. Jobs after attainment of Independence on?

- A) 21.09.1947
- B) 15.08.1947
- C) 26.01.1949
- D) 26.01.1950

128. आरक्षण, 45 दिनों या अधिक की लंबित चयन / परीक्षण अवधि के पदोन्नति में लागू है?

Reservation is also applicable in promotions pending selection/test duration of which 45 days or more?

- A) Regular
- B) Ad hoc
- C) Deputation
- D) None of these

129. पदोन्नति में SC / ST के लिए आरक्षण पदोन्नति के लिए कुल मूल्यांकित रिक्तियों के कितने प्रतिशत से अधिक नहीं हो सकता है, जब एकल रिक्ति को SC या ST के लिए आरक्षित माना जाता है?

Reservation for SC/STs in promotion cannot be more than percent of total assessed vacancies for promotion, when single vacancy is treated as reserved for SC or ST?

- A) 40%
- B) 60%
- C) 50%
- D) None of these

130. आरक्षण किसके लिए लागू है?

Reservation is applicable for ?

- A) Non Gazetted posts
- B) Gazetted posts
- C) Both
- D) None of these

131. किस पदों के पदोन्नति में असफल SC / ST कर्मचारी के बीच सर्वश्रेष्ठ की प्रणाली लागू नहीं है?

Promotion under best amongst the failed SC/ST employee is not applicable in ?

- A) Non safety posts
- B) Safety posts
- C) both
- D) None of these

132. भर्ती के मामले में और पदोन्नति के लिए अलग प्रतिशत लागू किया जाने से संबंधित रजिस्टर हैं?

Different percentage be applied in case of recruitment and for promotion and which is to be maintained separately?

- A) Roster register
- B) Incumbency register
- C) Both
- D) None of these

134. खुली प्रतियोगिता यानी यूपीएससी के माध्यम से या किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा आयोजित खुली प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती हेतु प्रतिशत निर्धारित हैं?

Which percentage in direct recruitment by open competition i.e. through UPSC or by means of open competitive test held by any other authority?

- A) 15 & 7.5%
- B) 12.5 & 5 %
- C) 16.5 & 8 %
- D) None of these

135. किस श्रेणी के पदों के लिए, आरक्षण लागू है?

For which category of posts, reservation is applicable?

- A) Safety Category
- B) Non safety category
- C) Both
- D) None of these

136. किस आरक्षण रॉस्टर आधार के पर SC के लिए @ 15% और ST के लिए 7.5% आरक्षण प्रदान किया जाता है? Reservation is provided @ 15% for SCs & 7.5% for STs on how many point of Roster basis?

- A) 40 Points
- B) More than 50 points
- C) 100 points
- D) None of these

137. SC और ST के लिए DLW में आरक्षण की क्या स्थिति लागू है?

What position of reservation is applicable in DLW for SC and STs?

- A) 21 & 2
- B) 21 & 1
- C) 15 & 4
- D) None of these

138. IRCA / RLCO CONFNC / रेलवे बोर्ड में लागू आरक्षण है?

Reservation applicable in IRCA/RLCO CONFNC/Railway Board is?

- A) 15 & 7.5%
- B) 12.5 & 5 %
- C) 16⅓ % & 7.5%
- D) None of these

139. जब कोई व्यक्ति एक राज्य से दूसरे राज्य में जाता है, तो वह केवल उस राज्य के संबंध में SC / ST से संबंधित हो सकता है, जिसके पास वह मूल रूप से संबंधित था और न कि उन राज्यों के संबंध में जहां वह पलायन कर चुका है। व्यक्ति की जाति निम्न अनुसार होगा?

When a person migrates one state to another, he can belong to a SC/ST only in relation to the State to which he originally belonged and not in respect of the States to which he has migrated.

The caste of the person belongs to:

- A) As per migrated State
- B) As per scheduled in respect of present State
- C) Both
- D) None of these

140. पदोन्नति में आरक्षण का लाभ केवल उन्हीं एससी / एसटी को दिया जाता है जो कि कोटा के रिक्तियों के खिलाफ विरुद्ध आते हैं Reservation benefits are given only o those SC/STs in promotion who are appearing against which quota vacancies?

- A) Reserve quota vacancies
- B) General quota vacancies
- C) Both
- D) None of these

141. अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को आरक्षित रिक्तियों के विरुद्ध और अनारक्षित रिक्तियों के विरुद्ध भी माना जा सकता है, यदि उनकी बारी हैं ?

SC/ST candidates can be considered against reserved vacancies and also against the unreserved vacancies, if their turn fall as per :

- A) Roster point
- B) Seniority
- C) Both
- D) None of these

142. यदि अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवार अनारक्षित रिक्तियों के विरुद्ध विचार किये जाते हैं, तो उन्हें अर्हता प्राप्त करनी होगी?

If SC/STs candidate consider on unreserved vacancies, they have to qualify with:

- A) General standard like others
C) Reserved standard
- B) No criteria
D) None of these
143. चयनित अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को समायोजित किया जाना है:
Selected SC/ST candidates are to be adjusted:
A) Backlog vacancies
B) Reserved quota vacancies
C) Both
D) None of these
144. अल्पसंख्यक समुदाय में निम्न शामिल हैं:
The minority community consists of:
A) Sikh/Muslim
B) Sikh/Hindu
C) Sikh/Muslim/Christian/Zoristrian/Neo-Budhist
D) None of these
145. आरक्षण लागू नहीं होता है
Reservation do not apply to
A) Vacancies filled by transfer
B) Vacancies filled by promotion in grades or posts in which the element of direct recruitment, if any, exceeds 75%
C) Promotion against leave vacancies of less than 45 days
D) All of these
146. रेलवे द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरे जाने वाले रिक्तियों की संख्या काफी पर्याप्त है, रिक्तियों के उचित अनुपात को भरने का प्रयास किया जाना चाहिए ?
Where the number of vacancies to be filled on the Railways by deputation is fairly substantial, endeavor should be made to fill fair proportion of vacancies by:
A) SC/STs employees
B) UR employees
C) OBC employees
D) All of these
147. कितने प्रकार के रोस्टर निर्धारित हैं:
How many types of roster are prescribed:
A) One
B) Two
C) Three
D) Four
148. रोस्टर आबादी के प्रतिशत पर आधारित है जो इस क्षेत्र (रेलवे के मामले में क्षेत्र) द्वारा कवर किया गया है:
The Roster is based on the percentage of population covered by the region (zone in the case of Railway) in which made:
A) Recruitment
B) Promotion
C) Special Quota Recruitment
D) None of these
149. जब दो अलग-अलग ग्रेड को एक एकल कैडर में मिलाया जाता है, तो निम्न ग्रेड के लिए रोस्टर होना चाहिए:
When two different grades are merged into one single cadre, then Roster for lower grade is to be :
A) Continued
B) Discontinued
C) Lower grade shortfall taken into
D) None of these

- 150 What is the % for Hearing handicap quota in Gr. "C"&Gr."D" ?
तृतीय/चतुर्थ श्रेणी में बधिरों हेतु कितने प्रतिषत पद आरक्षित हैं?
a. 1% b. 2% c. 3% d. 4%
- 151 What is the recruitment % for Orthopedically Handicap in Gr. "C"&Gr."D" ?
तृतीय/चतुर्थ श्रेणी में और्थोपेडिकली हैन्डीकेप्ड हेतु कितने प्रतिषत पद आरक्षित हैं?
a. 1% b. 2% c. 3% d. 4%
- 152 What is the recruitment percentage for visually handicap ?
अंधे लोगो हेतु भर्ती में विकलांग कोटे के अंतर्गत कितना प्रतिषत आरक्षण है?
a. 1% b. 2% c. 3% d. 4%
- 153 What is the direct recruitment quota for ex-servicemen for Gr."C"
समुह (ग) के पदों में भूतपूर्व सैनिकों को सीधी भर्ती कोटा कितना प्रतिषत है?
a. 5% b. 10% c. 15% d. 20%
- 154 What is the direct recruitment quota for ex-servicemen for Gr."D"
समुह (घ) के पदों में भूतपूर्व सैनिकों को सीधी भर्ती कोटा कितना प्रतिषत है?
a. 5% b. 10% c. 15% d. 20%
- 155 What is the maximum age for recruitment of ex-servicemen in Apprentice category.
किसी अप्रेंटिस कैटेगरी में अधिकतम कितने वर्ष के एक्स सर्विसमेन की नियुक्ति किया जा सकता है।
a. 35 yr. b. 40 Yr. c. 45 Yr. d. 50 Yr.
- 156 What is the maximum age for transferring the reserved 10% posts in workshop from Gangman/store khalasi and safaiwalas?
कार्य शालाओं में चतुर्थ श्रेणी में 10% आरक्षित पदों पर अधिकतम कितनी उम्र के गैंगमैन/स्टोरखलासी/सफाईवालों को स्थानान्तरित किया जा सकता है?
a. 35 yr. b. 40 Yr. c. 45 Yr. d. 50 Yr.
- 157 What is the % reservation of SC in Railway Recruitment.
रेलवे सेवा की भर्ती में अनुसूचित जाति हेतु आरक्षण कितना % है?
a. 7.5% b. 10% c. 15% d. 27%
- 158 What is the % reservation of ST in Railway Recruitment.
रेलवे सेवा की भर्ती में अनुसूचित जनजाति हेतु आरक्षण कितना % है?
a. 7.5% b. 10% c. 15% d. 27%
- 159 What is the % reservation of OBC in Railway Recruitment.
रेलवे सेवा की भर्ती में ओबीसी जाति हेतु आरक्षण कितना % है?
a. 7.5% b. 10% c. 15% d. 27%
- 160 How many candidates can be appointed on Scouts and Guides quota in Gr."c" per year per zonal Railway?
स्काउट कोटा के तहत प्रत्येक क्षेत्रीय रेलवे प्रतिवर्ष में तृतीय श्रेणी में कितनी नियुक्ति कर सकती है।

- a. 2 b. 4 c. 5 d. 10
- 161 How many candidates can be appointed on cultural quota in Gr."c" per year per zonal Railway?
कल्चरल कोटा के तहत प्रत्येक क्षेत्रीय रेलवे प्रतिवर्ष में तृतीय श्रेणी में कितनी नियुक्ति कर सकती है।
- a. 2 b. 4 c. 5 d. 10
- 162 What is quota of direct recruitment in initial grade of Workshop?
कार्यशालाओं में चतुर्थ श्रेणी में भर्ती ग्रेड में सीधी भर्ती का कितना कोटा है?
- a. 25% b. 33.33% c. 50% d. 70%
- 163 What is the age relaxation for PHD in Direct recruitment?
सीधी भर्ती में विकलांग को अधिकतम कितने वर्ष की छुट देय है?
- a. 5 Yr. b. 7 Yr. c. 10 Yr. d. None of these
- 164 What is the maximum age for transferring the reserved 10% posts in workshop from Gangman/store khalasi and safaiwalas?
कार्यशालाओं में चतुर्थ श्रेणी में 10% आरक्षित पदों पर अधिकतम कितनी उम्र के गैंगमैन/स्टोरखलासी/सफाईवालों को स्थानान्तरित किया जा सकता है?
- a. 35 yr. b. 40 Yr. c. 45 Yr. d. 50 Yr.
- 165 What is the maximum age for Gr. D employee of different departments who opt for own request transfer to Workshop?
विभिन्न विभागों से अधिकतम कितनी उम्र के कर्मचारी कार्यशाला में चतुर्थ श्रेणी में स्वयं के अनुरोध पर जा सकते हैं?
- a. 33 yr. b. 35 Yr. c. 40 Yr. d. 45 Yr.
- 166 How many days provided for joining period during the transfer upto 1000 km?
1000 किमी दूरी तक स्थानान्तरण पर कितने दिन का जॉइनिंग पीरियड मिलता है ?
- a. 12 day. b. 15 day. c. 5 day. d. 10 day.

Fill in the blanks

01. While calculating permissible quota for SC as per ____ of sanction strength.
02. Appointment on compassionate ground are shown in _____ for recruitment.
03. In promotion, one _____ Roster is maintained for adhoc promotion.
04. _____ Pt. Roster for posts filled by direct recruitment.
05. On regular promotion, names will be shown against _____ points.
06. In changed classification of posts, _____ Roster should continue.
07. The Roster is based on the _____ of population covered by the region.
08. Roster have to be maintained separately for _____ & permanent appointment.
09. No _____ should be left in completing the roster.
10. On the top of roster, total strength of post in that category and grade should be written with permissible quota of _____
11. The staff maintaining the cadre position and handling _____ should be properly trained in maintenance of Roster Register.
12. The Rosters are intended to be an aid in determining and _____ the vacancies reserved for SC/STs.
13. _____ nominated for each Ministry will conduct annual inspections of Rosters.
14. A record of inspections should be maintained and inspection report should be properly followed and _____ be rectified.
15. A summary should be made after the close of each recruitment year indicating the total of _____ reserve vacancies in col.1 & 2 of the roster.
16. Recruitment year is determined from the date of panel/select list, which is shown in column No. _____ of Roster.
17. In case of _____ or exchange, necessary remarks should be given in the remarks column.
18. Vacancies caused due to termination of service during probation or trial or voluntarily leaving service during probation should be treated as _____ vacancy.
19. Carry forward system is allowed to next _____ subsequent recruitment years.
20. Direct recruitment, the _____ limit will apply on the current vacancies and not on carried forward vacancies.
21. After review of Roster, proposal for _____ should be processed.
22. SC/STs candidate is considered for in-service training for _____ months under best amongst failure scheme.
23. De-reservation in _____ category posts is completely banned.
24. De-reservation approved by _____ in case of promotion in technical and operating categories in Group-C and Group D.
25. _____, concessions and other special facilities admissible to SCs/STs publicity and Recruitment Board.

True or False

01. Railway Board can approve de-reservation in case of promotion in non-technical and non-operating categories in Group-C and Group-D.
02. All efforts should be made to fill up the reserved quota vacancies.
03. Necessity for obtaining de-reservation approval in adhoc promotion.
04. Concession is not admissible to SC/ST candidates.
05. In the selection committee, reserved category member is not required.
06. 2nd class travelling passed is to be issued for RRB Exams to SC/STs candidates.
07. RRB & Railway Administration decides whether the recruitment is made on regional or All India basis.
08. The cut off marks in the written test for qualifying for interview is 10%.
09. SC/ST percentage be maintained by taking even those SC/STs who have been less than 120 days service.
10. The merit list of selected candidates will be drawn according to the total marks obtained both in the written test and the interview.
11. The reserved posts remaining unfilled must be filled by UR candidates.
12. PCPO have given special powers to appoint SC/ST candidate, to make good the shortfalls of SC/STs.
13. RRB officials should go to tribal area to get ST candidates.
14. The candidates for reserved vacancies should be picked up from amongst SC/ST candidates below the name of the last UR community candidate.
15. Before Independence, reservation was applicable.
16. Article 46 not provide to special care of SC/STs.
17. SC/ST commission to investigate no matter relating to safeguards provided to SC/STs.
18. Article 338 provide for the appointment by the President of a Special Officer to investigate all matter relating to the safeguard provided for SC/STs under the constitution.
19. Reservation is applicable for only non gazetted posts.
20. Reservation is applicable for selection & non selection posts.
21. Reservation is applicable in adhoc promotion duration of which for 30 days.
22. Ministry of Finance is Nodal Agency to issue directives on reservation policy.
23. Necessary instructions on policy matters for reservation of SC/STs are reiterated by Railway Board to the Zonal Railways/Production units etc. for implementation.
24. Superintendent of Police have power to issue a Caste certificate.
25. A legal adoption, the adoptive child, if adopted by SC/ST parents, acquires the status of a SC/ST.