

## **FIXATION OF PAY**

01. केन्द्रीय कर्मचारियों अब तक कितने वेतन आयोग का अनुशंसा प्राप्त है।  
How many pay commission have been getting to Central Govt. Employee.  
(A) 1 (B) 2  
(C) 4 (D) 7
02. सामान्य मामले में कोई कर्मचारी की नियुक्ति कनिष्ठ लिपिक के पद वेतनमान रुपये 3050-4590 हुईं ठे तो कर्मचारी का वेतनदर क्या होगा ?  
When a staff is appointed in as Clerk in scale Rs.3050-4590 which rate of pay will be given as general case?  
(A) Rs.3050/- (B) Rs.3200/-  
(C) Rs.3350/- (D) Rs. 4590/-
03. एक रेलवे कर्मचारी वेतनमान रुपये 3050-4590/- एवं रुपये 4430/- आहरित किया जा रहा है एवं उसकी पदोन्नति वेतनमान रुपये 4500-7000/- में होता है तो कर्मचारी का वेतन निर्धारण पर क्या वेतन होगा ?  
A railway employee is working in scale Rs.3050-4590/- and drawing pay @ Rs.4430/- subsequently he promoted in scale Rs.4500-7000/- what pay will be fixed in normal procedure ?  
(A) 4625/- (B) Rs.4500/-  
(C) Rs.5000/- (D) Rs.4825/-
04. पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के लिए सेवा के कितने दिन पूरे करने होते हैं ?  
For fixation of Pay on promotion how many days are required for completion of service ?  
(A) 30 days (B) 20 days  
(C) 22 days (D) 15 days
05. एक अराजपत्रित रनिंग कर्मचारी को कितने प्रतिशत बेसिक वेतन का वेतन में जोड़ा जाता है ?  
What % of pay will be added to the basic pay of a running staff parentally posted in a Non Gazed post?  
(A) 30% (B) 40%  
(C) 20% (D) None of these
06. उच्च पद पर पदोन्नति पर वेतन निर्धारित करने के पूर्व निम्नतम ग्रेड में कितना रुपया जोड़ा जाता है ?  
How many Rs.(minimum) to be added to pay in the lower grade before fixing the pay in the higher post on promotion ?  
(A) Rs.100 (B) Rs.75/-  
(C) Rs.80/- (D) None of these
07. एक रेलवे कर्मचारी पदोन्नति पर निम्नतम ग्रेड में वेतनवृद्धि की तिथि से वेतन निर्धारण हेतु विकल्प जमा किया है तो कर्मचारी का वेतनवृद्धि कब से प्रभावी होगा ?  
A Rly. Employee submitted an option for fixation of pay on promotion from the date of increment in the lower grade. This will be applicable w.e.f. ?  
(A) 01.07.2009 (B) 01.07.2017  
(C) Jan or July (D) None of these

08. स्टेपिंग अप के अंतर्गत वेतन का निर्धारण वरिष्ठ कर्मचारी को कनिष्ठ कर्मचारी के सापेक्ष कब दिया जाता है?  
Senior employee will get stepping up of pay vis-a-vis junior so promoted if the junior ?
- (A) Promoted on regular post on regular measure (B) Promoted on ad-hoc basis  
(C) Promoted in an ex-cadre post (D) None of these
09. यदि कोई कर्मचारी उच्च पद पर पदोन्नत होता है, और वेतनवृद्धि की तिथि से पे-निर्धारण का विकल्प देता है, तो वरिष्ठ कर्मचारी को दिया जाएगा?  
If a junior employee promoted to higher post and submitted an option for fixation of pay w.e.f. the date of increment, senior employee will be given?
- A) Stepping up of pay (B) Antedate  
C) Neither stepping up nor antedate
10. स्टेगनेशन वेतनवृद्धि वेतन निर्धारण के उद्देश्य से पदोन्नति पर निम्न तिथि से जोड़ा जाना चाहिये?  
Stagnation increment should be taken into account for purpose of fixation of pay on promotion w.e.f.
- A) 30.09.1992 (B) 30.09.1993  
C) 30.09.1994 (D) 30.09.1995
11. एक कर्मचारी अपने कैडर अपने कैडर में काम कर रहा है, बाद में गैर-संवर्ग के उच्च पद पर पदोन्नत होकर स्थानांतरित हो जाता है, इसके बाद कर्मचारी के गैर-संवर्ग के उच्च पद पर पदोन्नत होने पर उसका वेतन निर्धारण निम्न के आधार पर होगा :-  
A employee is working in a cadre post; subsequently he is transferred on promotion against Ex-cadre post. Thereafter he has been promoted further in higher grade against ex-cadre Post his pay will be fixed on the basis of :
- A) From ex-cadre to ex-cadre (B) From cadre to ex-cadre  
C) None of these
12. यदि वरिष्ठ बिना विशेष वेतन 70/- ₹0 पर पदोन्नत होता है, लेकिन कनिष्ठ विशेष वेतन 70/- ₹0 के साथ पदोन्नत होता है, तो ऐसी स्थिति में वरिष्ठ को मिलेगा :-  
Senior was promoted without Spl. pay of Rs.70/- but junior was promoted with Spl. pay of Rs.70/- senior will given
- A) Stepping of pay (B) Same pay at per with junior  
C) None of these
13. निम्न उद्देश्य के लिये एक कर्मचारी के स्टेगनेशन इंक्रीमेंट की गणना होगी :-  
The stagnation increment for an employee will count for
- A) DA, HRA & CCA (B) Pensionary benefits  
C) Fixation of pay on promotion (D) All of the above
14. निम्न तिथियों से पहले के संशोधित वेतन दर में कोई भी कर्मचारी पहला स्टेगनेशन इंक्रीमेंट के लिये योग्य नहीं होगा :- (RSRPR '97)  
No Rly. Servant will become eligible for the 1st stagnation increment in the revised scale (RSRPR '97) of pay before:
- A) 1.1.96 (B) 1.1.97  
C) 1.1.98 (D) 1.1.99
15. एक व्यक्ति खेल कोटा में वेतनमान 2550-3200/- में अधिकतम वेतन पर नियुक्त होता है, तो उसका वेतन निर्धारित होगा : A person is appointed in sports quota in scale Rs.2550-3200/- in maximum

- pay. His pay will be fixed in:  
 A) Rs.3200/- B) Rs.3145/-  
 C) Rs.3090/- D)Rs.2960/-
16. एक व्यक्ति खेल कोटे में वेतनमान 3050-75-3890-80-4590/-में अधिकतम वेतन पर नियुक्त होता है, तो उसका वेतन निर्धारण निम्न में से किसमें होगा :-  
 A person is appointed against sports quota in scale Rs.3050-75-3890-80-4590/-in maximum pay. His pay will be fixed in:  
 A) Rs.4590/- B) Rs.4430/-  
 C) Rs.4270/- D)Rs.3875/-
17. केन्द्रीय कर्मचारियों को द्वितीय वेतन आयोग के लाभ निम्न तिथियों में से किस तिथियों को दिया गया :-Benefits of 2nd pay commission of Central Govt Employee were implemented from:  
 A) 1.1.58 B) 1.7.59  
 C) 1.7.58 D) 1.1.59
18. ₹0 2550-3200/-के ग्रेड में प्रारंभिक वार्षिक वेतन वृद्धि है :-  
 Initial yearly increment in the grade of Rs.2550-3200/- is:  
 A) Rs.45/- B) Rs.50/-  
 C) Rs.55/- D) Rs.60/-
19. ₹0 2610-3540/-के ग्रेड में प्रारंभिक वार्षिक वेतनवृद्धि है :-  
 What is the initial yearly increment in the grade Rs.2610-3540/- ?  
 A) ) Rs.50/- B) ) Rs.60/-  
 C) ) Rs.65/- D) ) Rs.70/-
20. ₹0 2650-4000/-के ग्रेड में प्रारंभिक वार्षिक वेतनवृद्धि निम्न में से कौन सी राशि है :-  
 Which of the following amount is the initial yearly increment in the grade 2650-4000?  
 A) Rs.65/- B)Rs.70/-  
 C)Rs.75/- D) Rs.80/-
21. ₹0 2750-4400/-के ग्रेड में प्रारंभिक वार्षिक वेतनवृद्धि क्या है :-  
 In the grade of Rs.2750-4400/- initial yearly increment is:  
 A) Rs.65/- B) Rs.70/-  
 C)Rs.75/- D) Rs.80/-
22. RSRPR'97 कब से लागू है :-  
 RSRPR'97 took effect from:  
 A) 1.1.97 B) 1.7.97  
 C) 1.1.96 D)1.7.98
23. RSRPR'97 में कौन सा उच्चतम मूल्य वेतन पर जोड़ दिया गया है :-  
 Which is the highest basic pay emphasized in RSRPR'97?  
 A) Rs.30,000/- B) Rs.28,800/-  
 C) Rs.28,000/- D) Rs.26,000/-

24. ₹0 3050-4590/-वेतनमान में कौन सा प्रारंभिक वेतनवृद्धि है :-  
What is the initial increment in scale Rs.3050-4590/- ?  
A) Rs.55/- B) Rs.65/-  
C) Rs.75/- D) Rs.85/-
25. वरिष्ठ राष्ट्रीय स्तर में स्वर्ण पदक विजेता कोई व्यक्ति खेल कोटे से वेतनमान ₹0 3050-4590/-में नियुक्त है, तो उसका वेतन निर्धारण क्या होगा :-  
A person appointed in Sports Quota having gold medal winning performance in Senior National Level in scale Rs.3050-4590/-. His pay will be fixed in: -  
A) Rs.4590/- B) Rs.5000/-  
C) Rs.3875/- D) Rs.4350/-
26. एक व्यक्ति ओलंपिक खेल में मेडल विजेता के रूप में वेतनमान 6500— 10500/- ₹0 में नियुक्त होता है, तो उनका वेतन निर्धारण क्या होगा :-  
What will be the fixation of pay of a person having medal winning performance in Olympic games and appointed in scale Rs.6500-10500/-?  
A) Rs.6500/- B) Rs.8100/-  
C) Rs.9500/- D) Rs.10500/-
27. वेतनमान ₹0 4500-7000/-में सर्वोत्तम प्रदर्शन के लिये स्काउट प्रतिभा की नियुक्ति होता है, तो अधिकतम वेतन निर्धारण की अनुमति निम्न में से किसमें है :-  
In Scale Rs.4500-7000/- in Talent Scouting recruitment for outstanding performance, fixation of pay permitted upto maximum of:  
A) Rs.4625/- B) Rs.4750/-  
C) Rs.4875/- D) Rs.5000/-
28. राष्ट्रीय चैम्पियनशीप में प्रदर्शन के लिये स्वर्ण पदक विजेता कर्मचारी को कितने वेतन वृद्धि का लाभ दिया जायेगा :  
How many increment(s) will be given to an employee for gold medal winning performance during the National Championship?  
A) 7 B) 5  
C) 4 D) 2
29. राष्ट्रीय स्तर में उत्कृष्टता के लिये वेतनवृद्धि देने के लिये कौन सक्षम है :-  
Who is the advising authority for granting increment for Excellence at National Level?  
A) GM B) Financial Commissioner  
C) Railway Board D) None of the above
30. कोई व्यक्ति जो वरिष्ठ राष्ट्रीय स्तर में स्वर्णपदक विजेता है, और दो अवसर पर उसने वरिष्ठ अंतर्राष्ट्रीय खेल में भाग लिया हो, जिसे वेतनमान ₹0 5500—9000/-में नियुक्त किया गया हो, तो उसका वेतन निर्धारण क्या होगा:  
What will be the fixation of pay at initial recruitment in scale Rs.5500-9000/- of a person having consistent gold medal winning performance in Senior International meets on more than two occasions and also consistent gold medal winning performance at Senior National Level?  
A) Rs.9000/- B) Rs.8125/-  
C)Rs.7075/- D) Rs.6375/-
31. वेतन निर्धारण के निर्देश निम्न में से किसमें है :-  
The instruction of fixation of pay contained in:  
A) IREM Vol.I B) IREM Vol.II  
C) IREC Vol.I D) IREC Vol.II

32. विभिन्न परिस्थितियों में रेलवे कर्मचारी के लिये प्रारंभिक वेतन निर्धारण निम्न मूल नियम के अनुसार किये जाते हैं :-  
The basic rule governing initial fixation of pay of Railway servant in different circumstances are:  
A) Rule 1313, 1316 & 1326 B) Rule 1313  
C) Rule 1326 D) None of these
33. किस नियम के तहत officiating capacity में नियुक्ति के लिये वेतन निर्धारण की सामान्य सीमा है :-  
General limitation on pay fixed in respect of appointment in an officiating capacity under which rule:  
A) Rule 1321, 1329 & 1325 B) Rule 1325  
C) Rule 1321 D) None of the above
34. FR 22 में किसके द्वारा नये सिरे से विचार किया जाता है :-  
FR 22 has been afresh by the :  
A) Deptt. of Personnel & Training B) Deptt. of Expenditure  
C) Ministry of Finance D) None of the above
35. FR 22 II निम्न के साथ निष्पादित होता है :-  
FR 22 II deals with:  
A) Grant of proforma fixation under next below rule B) Grant of regular promotion  
C) Adhoc promotion D) None of these
36. FR 22 III निम्न के साथ निष्पादित होता है :-  
FR 22 III deals with:  
A) Pay fixed on appointment & Promotion B) On transfer  
C) On Deputation D) None of these
37. FR 22 IV वेतन निर्धारण निम्न के साथ निष्पादित होता है :-  
FR 22 IV deals with pay fixation under :  
A) Holding an ex-cadre post B) Holding a cadre post  
C) On deputation D) None of these
38. FR 22 (I) (ख) के अधीन कौन-सी व्यवस्था है :-  
Under FR 22 (I) (b) provides to enable :  
A) Counting of previous service B) Pay fixed on appointment  
C) Pay fixed on transfer D) None of these
39. पे-निर्धारण के लिये अन्य नियम निम्न में से किसके अधीन है :-  
Other rules for pay fixation under:  
A) FR 27 & 35 B) FR 27  
C) FR 35 D) None of these
40. FR 27 में व्यवस्था की गई है :-  
FR 27 provides :  
A) Pay fixed by granting premature increments B) Pay fixed on deputation  
C) Pay fixed on transfer D) None of these
41. FR 35 में officiating सेवक को वेतन निर्धारण के लिये निम्न स्थितियों में सरकार को शक्ति प्रदान करता है :-  
FR 35 vests powers with Govt. to fix the pay of an officiating servant at:

- A) Higher posts pay  
B) Amount less than that admissible under FR 22  
C) To lower posts pay  
D) None of the above
42. किस नियम के अधीन एक पद से उच्चतर पद पर पदोन्नति/नियुक्ति पर सरकारी सेवक के वेतन का निर्धारण किया जाता है  
Fixation of pay of a Govt. servant on promotion/appointment from one post to a higher post under rule :  
A) FR 22 (I) (b)  
B) FR 25  
C) FR 35  
D) None of the above
43. बिना किसी सीमा के पदोन्नति के सभी मामले में FR 22 (I) (बी) लागू है :-  
FR 22 (I) (b) is applicable to all cases of promotions to without any which limit:  
A) Monetary limit  
B) Financial limit  
C) Both  
D) None of the above
44. निचले पद में वेतन आहरण के संदर्भ में उच्चतर पद के वेतन का निर्धारण जो भर्ती नियम के अन्तर्गत वर्णित है, किस FR के अनुसार किया जाता है :-  
Under which FR pay in the higher posts should be fixed only with reference to the pay drawn in the lower post which has been as prescribed in the Recruitment Rules:  
A) FR 23  
B) FR 27  
C) FR 25  
D) FR 22 (I) (b)
45. किस नियम के अधीन उच्च पद पर पदोन्नति पर वेतन निर्धारण तिथि का विकल्प दिया जाता है :-  
Option of date for fixation of pay on promotion to a higher posts:  
A) under Rule FR 23  
B) under Rule FR 24  
C) under Rule FR 22  
D) under Rule FR 25
46. निम्न में से किस वेतनमान में पुर्ननिरीक्षण किये बिना पदोन्नति तिथि से वेतन वृद्धि में बढ़ोतरी की जाती है :-  
From the date of promotion without any further review on accrual of increment in the pay scale of the:  
A) Lower post  
B) Higher post  
C) On deputation  
D) None of the above
47. किस नियम के तहत सरकारी सेवक द्वारा विकल्प द्वारा विकल्प दिया जाता है :-  
The option should be exercised by the Govt. servant under which rule?  
A) FR 22 (I) (a)  
B) FR 22 (I) (b)  
C) FR 22 (II)  
D) None of the above
48. किस नियम के तहत एक गैर संवर्गीय पद से दूसरे संवर्गीय पद पर नियुक्ति/पदोन्नति में वेतन निर्धारण किया जाता है :-  
Fixation of pay on appointment/promotion from one ex-cadre post to another ex-cadre post under rule?  
A) FR 23  
B) FR 27  
C) FR 22 (I) (a) (I) or (a) (2)  
D) None of the above
49. सरकारी सेवक की निम्न पद पर नियुक्ति के मामले में 'मू. नि. 22 (I) (क) (I) लागू नहीं होगा :-  
FR 22 (1) (a) (I) will not apply to cases of Govt. servants appointed to:  
A) Ex-cadre post  
B) Cadre post  
C) Higher posts  
D) None of the above

50. Substantive वेतन या officiating वेतन के संदर्भ में किस मूल नियम के तहत लाभ है :-  
Fixation of pay under which FR w.r.t. substantive pay or officiating pay whichever may be beneficial:  
A) FR 27 B) FR 22 (I) (a) (1)  
C) FR 35 D) None of the above
51. केंद्र सरकार के अधीन एक पद पर नियुक्त राज्य सरकार के सेवक के वेतन का निर्धारण अधिक महत्व के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों को वहन करने से संबंधित एफ आर है ? Under which FR fixation of pay of State Govt. servant appointed to a post under the Central Govt. carrying duties and responsibilities of greater importance?  
A) FR 22 (I) (a) (1) B) FR 22 (I) (a) (2)  
C) FR 35 D) None of the above
52. किस एफ आर के तहत, वेतन का निर्धारण जिसके तहत नियुक्ति के बाद एक पद से दूसरे पद पर स्थानांतरण होता है, जब नियुक्ति में उच्च जिम्मेदारियों की धारणा शामिल नहीं होती है  
Fixation of pay under which clause on transfer from one post to another when the appointment does not involve assumption of higher responsibilities:  
A) FR 35 B) FR 22 (I) (a) (1)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
53. FR 22 (I) (a) (2) नियुक्ति के मामले में भी लागू होता है FR 22 (I) (a) (2) is also applicable in the case of appointment to:  
A) Functional grade promotion B) Non functional grade promotion  
C) Officiating grade D) None of the above
54. यदि नए पद के समयमान का न्यूनतम वेतन अधिक है, तो नियमित रूप से उसके पद के संबंध में उसका वेतन, उसके प्रारंभिक वेतन का निर्धारण होता है?  
If the minimum pay of the time scale of the new post is higher than his pay in respect of the post held by him regularly, his initial pay should be fixed under:  
A) FR 35 B) FR 22 (I) (a) (1)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
55. किस FR के तहत, निजी अनुरोध पर निचले स्तर पर स्थानांतरण पर वेतन का निर्धारण होता है? Fixation of pay on transfer to a lower scale at own request under FR :  
A) FR 22 (I) (a) (1) B) FR 22 (I) (a) (3)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
56. उच्च जिम्मेदारियों को शामिल नहीं करने वाले पद पर नियुक्ति पर वेतन निर्धारण के लिए तिथि का विकल्प से संबंधित एफआर है? Option of date for fixation of pay on appointment to a post not involving higher responsibilities is under FR:  
A) FR 22 (I) (a) (1) B) FR 22 (I) (a) (3)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
57. एफआर 22 (आई) (ए) (2) के तहत भुगतान का निर्धारण, पूर्व कैडर पद पर नियुक्ति के मामलों में

- विकल्प स्वीकार्य नहीं है ?** Fixation of pay under FR 22 (I) (a) (2), option is not admissible in the cases of appointment to ex-cadre post on :
- A) Transfer  
B) Deputation  
C) Mutual transfer  
D) None of the above
58. **पहले के तहत बनाए गए वेतन के संरक्षण के संबंध में एफआर हैं?** Pay regarding protection of pay previously drawn under FR  
A) FR 22 (I)  
B) FR 22 (I) (a) (I)  
C) FR 22 (I) (a) (3)  
D) None of the above
59. **जब एक सरकारी नौकर को उसी पद पर नियुक्त किया जाता है, जिसे उसने पूर्व में नियमित रूप से किया था, उस स्थिति में उसका प्रारंभिक वेतन का निर्धारण किया जाता है ?** When a Govt. servant is appointed in the same post, which he had held previously on regular basis, his initial pay fixed in that under :  
A) FR 22 (I)  
B) FR 22 (I) (a) (I)  
C) FR 22 (I) (a) (3)  
D) None of the above
60. **जब एक सरकारी नौकर को स्थायी या अस्थायी पद पर, उसी टाइम स्केल पर, नियुक्त किया जाता है, जिसपर वे नियमित रूप से कार्यरत था, तो उस पद के तहत उसका प्रारंभिक वेतन का निर्धारण किया जाता है .** When a Govt. servant is appointed to a permanent or temporary post on the same time scale which he held previously on regular basis, his initial pay fixed in that post under:  
A) FR 22 (I)  
B) FR 22 (I) (a) (I)  
C) FR 22 (I) (a) (3)  
D) None of the above
61. **किस FR के तहत, कार्यकाल पद पर निर्धारित वेतन का निर्धारण होता है ?** Pay fixed on tenure post under FR:  
A) FR 22 (I) (a) (I)  
B) FR 22 (I)  
C) FR 22 (I) (a) (3)  
D) None of the above
62. **किस FRके तहत,FR 22 को अधिसूचित करते समय,किसी पद पर नियुक्ति के लिए स्थानापन्न हैसियत वाले सरकारी सेवक के वेतन का प्रारंभिक निर्धारण और नियमन संबंधी नियम को छोड़ दिया गया था?** Under which FRs regulated the initial fixation and regulation of pay of a Govt. servant on appoints to appointment to a post is an officiating capacity were omitted while notifying new FR 22?  
A) FR 35  
B) FR 30 & 31  
C) FR 27  
D) None of the above
63. **यदि नियुक्ति एक गैर कार्यात्मक चयन ग्रेड के लिए है, तो नए पद पर वेतन निर्धारण से संबंधित धारा है?** If the appointment is to a non functional selection grade, pay in the new post should be fixed under clause  
A) FR 22 (I)  
B) FR 22 (I) (a) (I)  
C) FR 22 (I) (a) (2)  
D) None of the above



64. बकाया वेतन भुगतान करने के लिए प्रतिबंध से संबंधित FR है? Which FR provides restriction of officiating pay:  
 A) FR 27 B) FR 35  
 C) FR 31 D) None of the above
65. पदोन्नति के न्यूनतम पदों पर संबंधित कर्मचारी को वेतन के न्यूनतम स्तर पर वेतन की अनुमति का निर्धारण से संबंधित एफ आर है At the minimum of the promotional posts, under which FR the employee concerned will be allowed pay at the minimum of the scale of pay?  
 A) FR 35 B) FR 27  
 C) FR 31 D) None of the above
66. एक ही पद पर नियमित नियुक्ति के मामले में , कर्मचारी का प्रारंभिक वेतन का निर्धारण एफआर के तहत है ? On regular appointment in the same post, initial pay of the employee should be fixed under FR:  
 A) FR 22(I) B) FR 35  
 C) FR 31 D) None of the above
67. यदि किसी कनीय अधिकारी की नियुक्ति सेलेक्शन ग्रेड में होता है और उनका वेतन वरीय अधिकारी से अधिक है तो वरीय अधिकारी को सेलेक्शन ग्रेड में इस नियम के अंतर्गत स्टेपिंग अप देय है ? Stepping up the pay of senior appointed to selection grade earlier at par with junior appointed to selection grade later under Rule :  
 A) FR 27 B) FR 35  
 C) FR 31 D) None of the above
68. वरिष्ठ कर्मचारी का अगला वेतन वृद्धि आवश्यक योग्यता सेवा के पूरा होने की तारीख से प्रभाव, वरिष्ठ अधिकारी को एफआर 27 के तहत जारी किया जाना चाहिए? Senior officer should be issued under FR 27, and the next increment of the senior employee will be drawn on completion of the required qualifying service with effect from the date of :  
 A) Promotion B) Refixation of pay  
 C) Date of posting D) None of the above
69. यदि कोई अन्य अधिकारी प्रतिनियुक्ति पर या विदेश सेवा में नियुक्त होता है तो उसे इस नियम के अंतर्गत वेतन निर्धारण का लाभ प्रदान किया जाता है ? The grant of benefit under which Rule to an officer outside the regular line either on deputation under the Govt. or foreign service will entitle :  
 A) Fixation of pay under FR 27 B) Fixation of pay under NBR  
 C) Fixation of pay under FR 31 D) None of the above
70. यदि कोई अन्य अधिकारी नियमित वेतन या स्थापन्न वेतन पर प्रतिनियुक्त होता है तो उसे वेतन निर्धारण हेतु इस नियम के अंतर्गत घोषणा देना अनिवार्य है ? A declaration under which FR for giving the benefit to the effect that the post held by the Govt. Servant is outside the ordinary officiated had he been necessary?  
 A) FR 22 (II) B) FR 35  
 C) FR 31 D) None of the above
71. कर्मचारी को विदेशों में नियमित रूप से बाह्य केंद्र के पदों पर नियुक्त किया जाता है जिसमें उनका वेतन केंद्रीय सरकार के किस नियम द्वारा विनियमित होता है। The employee deputed to regularly constituted ex-cadre posts abroad in which their pay is regulated by the order of the

- Central Govt. under Rule ?  
 A) FR 27  
 B) FR 35  
 C) FR 51-A  
 D) None of the above
72. वरिष्ठ अधिकारी के वेतन को फिर से तय करने का आदेश, किस आदेश के प्रावधानों के अनुसार, जारी किया जाना चाहिए? The order re-fixing the pay of the senior officer in accordance with the provisions of the order should issued under FR?  
 A) FR 27  
 B) FR 35  
 C) FR 31  
 D) None of the above
73. एक वरिष्ठ देर से पदोन्नत किए गए अपने कनिष्ठों में से दो के वेतन के संदर्भ में दो बार स्टेपिंग अप के लाभ का हकदार बन जाता है, लागू वेतन का निर्धारण होता है ? A senior becomes entitled to the benefit of stepping up twice with reference to the pay of the two of his juniors promoted late, pay applicable under ?  
 A) Stepping up  
 B) NBR  
 C) Both  
 D) None of the above
74. The pay in different cadres may be allowed only once with reference to the first junior in each cadre under:  
 A) NBR  
 B) FR 35  
 C) Stepping up  
 D) None of the above
75. अलग-अलग उच्चतर वेतन के बदले में कौन सा वेतन दिया जाता है? Which pay granted in lieu of a separate higher scale of pay?  
 A) Special pay  
 B) Presumptive pay  
 C) officiating pay  
 D) None of the above
76. कौन सा वेतन कार्यकारी पद हेतुन तो किसी उच्च पद पर पदोन्नति पर सुरक्षित रहेगा और न ही उच्च पद पर वेतन निर्धारण के लिए मूल वेतन के हिस्से के रूप में माना जाता है? Which pay drawn on a tenure post will neither be protected on promotion to a higher post nor treated as forcing part of basic pay for fixation of pay in the higher post?  
 A) Officiating pay  
 B) Presumptive pay  
 C) Special pay  
 D) None of the above
77. किस नियम के तहत परिवीक्षाधीन या अपरेंटिस के रूप में नियुक्त सरकारी नौकर के वेतन का निर्धारण होता है?  
 Fixation of pay of Govt. servants appointed as Probationers or apprentices under Rule?  
 A) FR 35  
 B) FR 22 A  
 C) FR 22 B  
 D) None of the above
78. एक व्यक्ति पहले से ही सरकारी सेवा में हैं। प्रोबेशनर के रूप में किसी अन्य सेवा में उनकी सीधी भर्ती के समय, ऐसे प्रोबेशनरों के वेतन को विनियमित किया जाएगा? A person are already in Govt. service at the time of their direct recruitment to another service as Probationer. The pay of such Probationers will be regulated under?  
 A) FR 22 B (I)  
 B) FR 22 C (I)  
 C) C) FR 22 B  
 D) None of the above

79. परीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद, पद स्थायी होने की स्थिति में किस एफआर के तहत वेतन का निर्धारण होगा? On confirmation in the post, after the expiry of probation, he will have his pay fixed under FR?  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 C (I)  
 C) FR 22 B D) None of the above
80. यदि कोई कर्मचारी पिछले पद पर अस्थायी क्षमता के साथ कार्यरत है, तो उसका वेतन किस एफआर के तहत तय नहीं किया जाएगा, लेकिन वह नए पद के समयमान में वेतन जारी रखेगा. If a employee was holding the previous post in temporary capacity, his pay will not fixed under which FR, but he will continue to draw the pay in the time scale of the new post?  
 A) FR 22 B (I) B) FR 22 (I)  
 C) FR 22 B D) None of the above
81. स्थानापन्न नियुक्ति या कैडर में नियमित रूप से नियुक्ति करने पर, वेतन का निर्धारण किस एफआर के तहत किया जाएगा? On regular officiating appointment in the service or cadre, pay shall be fixed under FR?  
 A) FR 22 B (I) B) FR 22 (I) (a) (1)  
 C) FR 22 B D) None of the above
82. जहां एक सरकारी सेवक एक अन्य सेवा या कैडर में "अपरेंटिस" के रूप में नियुक्त किया जाता है, तो वेतन किस एफआर के तहत तय किया जाएगा ? Where a Govt. servant is appointed as "an apprentice" in another service or cadre, pay shall be fixed under FR?  
 A) FR 22 B (3) B) FR 22 B (I)  
 C) FR 22 B D) None of the above
83. अप्रेंटिसशिप के संतोषजनक समाप्ति के उपरांत और सेवा या कैडर में नियमित नियुक्ति पर, किस एफआर के तहत वेतन का निर्धारण, सेवा या संवर्ग के समयमान में तय किया जाएगा । On satisfactory completion of the apprenticeship and regular appointment in the service or cadre, pay will be fixed in the time scale of the service or cadre under FR?  
 A) FR 22 B B) FR 22 B (I)  
 C) FR 22 (I) (a) (1) D) None of the above
84. किस एफआर के तहत एक ही पद के वेतनमान का पुनरीक्षण किया जाता है. Revision of pay scale of the same post under FR?  
 A) FR 23 B) FR 22 (I) (a) (1)  
 C) FR 22 B D) FR 22 B (I)
85. स्थानापन्न पदों के साथ-साथ मूल धारक पद पर एफआर लागू होता है ? Which FR applies to officiating as well as substantive holder of posts?  
 A) FR 22 B B) FR 22 (I)  
 C) FR 22 B (I) D) FR 23
86. एक व्यक्ति जो वास्तव में अपनी स्केल के पुनरीक्षण के समय कोई पद नहीं संभाल रहा है, लेकिन जिसके पास उस पद पर एक लियन या निलंबित लियन है, वह किस एफआर के तहत विकल्प

- के लाभ का हकदार होगा ? A person who is not actually holding a post at the time of revision of its scale, but who has a lien or a suspended lien on that post will be entitled to the benefit of option under FR?
- A) FR 22 B (I) B) FR 23  
C) FR 27 D) FR 22 B (I)
87. एक सरकारी कर्मचारी का वेतनमान पुनरीक्षितसे सम्बंधित एफ आर है A Govt. servant whose scale of pay is revised, the revision falling under FR?
- A) FR 22 B (I) B) FR 27  
C) FR 23 D) FR 22 B (I)
88. किस प्रावधान के तहत,वेतन का पुनरीक्षण ऊपर या समकक्ष दिशा में होता है If the revision of pay is in the upward or equivalent direction, under provision of:
- A) FR 22 B B) FR 22 B (I)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
89. किस प्रावधान के तहत,वेतन का पुनरीक्षण नीचे दिशा में होता है If the revision is in the downward direction under the provisions of FR?
- A) FR 22 A B) FR 22 B (I)  
C) FR 22 (I) (a) (2) D) None of the above
90. वेतन के निर्धारण के मामले में कौन सा FR लागू होगा जब वेतन का एक स्केल कम हो जाएगा Which FR will apply in the matter of fixation of pay when a scale of pay is reduced?
- A) FR 22 (I) B) FR 22 B (I)  
C) FR 22 A D) None of the above
91. यदि किसी कर्मचारी का वेतन संशोधन एफ.आर. के अधीन नहीं है तो उनका वेतन सामान्य मामले के अंतर्गत किया जाना है ? When the revision of a scale does not fall within the purview which FR, the pay fixation in the new scale will be done under the normal case?
- A) FR 22 (I) B) FR 23  
C) FR 22 A D) None of the above
92. रनिंग श्रेणी में मूल वेतन के कितना प्रतिशत जोड़कर पावर कंट्रोलर, क्रू कंट्रोलर और लोको इंस्पेक्टर के रूप में पोस्टिंग पर वेतन निर्धारण होता है Pay fixation on posting as Power Controller, Crew Controller and Loco Inspector by adding an element of percentage of basic pay in running category?
- A) 30% B) 55%  
C) 25% D) None of the above
93. कार्यात्मक आधार की नियुक्ति पर, ये कर्मचारी किसFR के तहत लाभ के हकदार हैं On appointment of functional basis, these employees entitled to benefit of FR?
- A) FR 22 (I) B) FR 22-C  
C) FR 22 A D) None of the above
94. समूह बी से वरिष्ठ स्तर पर पदोन्नत किए गए अधिकारियों के मामले में, समूह ए का किस एफआर के तहत भुगतान किया जाता है In the case of officers promoted from Group B to senior

- scale, Group A pay fixed under FR?  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 A  
 C) FR 22-C D) None of the above
95. **एफआर 22 (ए) में निर्धारित शर्तों को पूरा नहीं करने पर सरकारी कर्मचारी के वेतन के निर्धारण किस एफआर के तहत किया जाता है**  
 Which FR deals with fixation of pay of Govt. servant when the conditions stipulated in FR 22 (a) are not fulfilled?  
 A) FR 22 (I) (b) B) ) FR 22 (I)  
 C) FR 22 A D) None of the above
96. **किसी उच्च पद पर पदोन्नति की नियुक्ति पात्रता शर्तों को पूरा करना चाहिए जैसा कि भर्ती नियम में निर्धारित है, किस एफआर के तहत वेतन तय किया जाएगा** The promotion appointment to a higher post should fulfill the eligibility conditions as prescribed in the Recruitment Rules, pay shall be fixed under:  
 A) FR 22 (I) (a) (I) B) FR 22 (I) (a)  
 C) FR 22 (I) D) None of the above
97. **The pay in the higher posts should be fixed only with reference to the pay drawn in the lower post which has been held by the Govt. servant on regular basis, pay shall fixed under:**  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 (I) (a)  
 C) FR 22 (I) (a) (I) D) None of the above
98. **प्रमोशन की तारीख सेकितने दिनों के अंदर विकल्प का चयन सरकारी कर्मचारी द्वारा किया जाना चाहिए** The option should be exercised by the Govt. servant within from the date of promotion;  
 A) one month B) 45 days  
 C) 60 days D) None of the above
99. **उच्च जिम्मेदारियों वाले दूसरे पद पर नियुक्ति के संबंध में कौन एफ आर लागू होता है**  
 Provision of which FR also apply in respect of appointment to another post carrying higher responsibilities?  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 (I) (a)  
 C) FR 22 (I) (a) (I) D) None of the above
100. **यदि पूर्व-कैडर पद के उच्चतर ग्रेड वेतनमान में दूसरे या बाद के पूर्व-कैडर पदों पर नियुक्ति की जाती है, तो कैडर पद में भुगतान के संदर्भ में सामान्य नियमों के तहत निर्धारित वेतन पोस्ट के मुकाबले कम से कम होता है। पूर्व-कैडर पद में अंतर की अनुमति दी जा सकती है:** If on appointment to second or subsequent ex-cadre posts in higher grade pay scale than that of the previous ex-cadre post the pay fixed under normal rules with reference to the pay in the cadre post happens to be less than that drawn in the previous ex-cadre post the difference may be allowed as :  
 A) Special pay B) Personal pay  
 C) Presumptive pay D) None of the above
101. **इस एफ.आर. के अंतर्गत, नियुक्ति के सभी मामलों में सरकारी कर्मचारियों को वेतन के मामले में आयोग की सिफारिशें यानि कि सामान्य नियमों के तहत निर्धारित वेतन या भुगतान की विधिष्ट दर का मामला हो सकता है/In all cases of appointment of Govt. servants through the UPSC the recommendations of the commission in the matter of pay i.e. whether the specific rate of pay or pay to be fixed under the normal rules, as the**

- case may be, under FR:  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 (I) (a)  
 C) FR 22 (I) (a) (I) D) None of the above
102. किस सिफारिश के बाद अधिकांश भत्ते हटा दिए गए हैं ? Most of allowances has been deleted after recommendation of :  
 A) 7<sup>th</sup> CPC B) 6<sup>th</sup> CPC  
 C) 5<sup>th</sup> CPC D) None of the above
103. 7 वें सीपीसी की रिपोर्ट पर लोको रनिंग कैडर में कितना प्रतिशत जोड़ कर वेतन निर्धारण किया गया है? Pay fixed under which percentage adding to the loco running cadre on the report of 7<sup>th</sup> CPC?  
 A) 14.29 B) 15.30  
 C) 30.5 D) None of the above
104. 7 वें CPC द्वारा कितने वेतनमान प्रदान किए गए हैं?  
 How many pay scales have been provided by the 7<sup>th</sup> CPC?  
 A) 26 B) 18  
 C) 15 D) None of the above
105. लेवल -1 के अनुसार लेवल -1 में शुरुआती वेतन क्या है? What is the starting pay in Level -1 according to Level -1?  
 A) 18000 B) 19900  
 C) 21700 D) 25500
106. 7 वीं सीपीसी के आधार पर जेड श्रेणी के शहर में एचआरए दर क्या है? What is the HRA rate in Z class city on the basis of 7<sup>th</sup> CPC?  
 A) 8% B) 16%  
 C) 24% D) 10%
107. वेतन का भुगतान किस एफआर के तहत किया जाना चाहिए जिसमें मूल वेतन या बकाया वेतन का संदर्भित होता है, जो रेलवे सेवक के लिए फायदेमंद हो सकता है? The pay should be fixed under FR with reference to the substantive pay or officiating pay which ever may be beneficial to the railway servant?  
 A) FR 22 (I) B) FR 22 (I) (a)  
 C) FR 22 (I) (a) (I) D) None of the above
108. रेलवे में 7 वीं सीपीसी का गजट नोटिफिकेशन कब प्रकाशित किया गया है? When Gazette notification of 7<sup>th</sup> CPC in Railway has been published?  
 A) 28.07.2016 B) 29.07.2016  
 C) 01.08.2016 D) 20.07.2016
109. आईआरएमएस डॉक्टर जिनके पास स्नातकोत्तर योग्यता है, पीजी भत्ते हैं? IRMS Doctors who having post graduate qualification, the PG allowances is :

- A) 2250  
C) 3000
- B) 2500  
D) 2000
110. सामान्य इयूटी डॉक्टर जिनके पास स्नातकोत्तर योग्यता नहीं है, पीजी भत्ते हैं General duty Doctors who do not have post graduate qualification, the PG allowances is :  
A) 1350  
C) 3000
- B) 2500  
D) 2000
111. 6 वीं सीपीसी कब से लागू किया गया 6<sup>th</sup> CPC implemented from:  
A) 01.01.2006  
C) 01.01.2007
- B) 01.07.2006  
D) 01.01.2008
112. 6 वें CPC में GP 4200, 7 वें CPC में किस पे लेवल पर है GP 4200 in the 6<sup>th</sup> CPC, which Level pay is in 7<sup>th</sup> CPC?  
A) Level-6  
C) Level-8
- B) Level-7  
D) Level-5
113. 7 वीं सीपीसी के सभापति कौन थे Who was Chair person of 7<sup>th</sup> CPC?  
A) Ashok Kumar Mathur  
C) Reema Jai
- B) Meena Kumari  
D) K.C. Pant
114. जेए ग्रेड का स्तर होते हैं JA Grade consists Level:  
A) Level-14  
C) Level-13
- B) Level-12  
D) Level-10
115. एक रनिंग स्टाफ के अवकाश वेतन के लिए वेतन तत्व में 30% रनिंग भत्ता जोड़ा जा सकता है? Can be added 30% running allowance in the pay element for leave salary of a running staff?  
A) Yes  
B) No
116. किस FR के तहत, सीधे नियुक्तियों के मामलों में, वेतन की सुरक्षा का लाभ और वेतन वृद्धि की तिथि ग्राह्य होगी? The benefit of the protection of the pay and the date of increment would be admissible in cases of appointments directly under FR:  
A) FR 22 (I)  
C) FR 22 (I) (a) (I)
- B) FR 22 (I) (a)  
D) None of the above
117. In case of reversion from an ex-cadre post to cadre post on an identical time scale of pay the benefit of protection of pay and the date of increment shall be admissible subject to fulfillment of FR?  
A) FR 22 (I) (a) (I)  
C) FR 22 (I)
- B) FR 22 (I) (a)  
D) None of the above
118. यदि नए पद पर नियुक्ति में कर्तव्यों और जिम्मेदारियों की ऐसी धारणा शामिल नहीं है, जो सरकार द्वारा रखे गए पद से जुड़ी है। सरकारी सेवक का वेतन तय किया जाएगा? If the appointment to the new post does not involve such assumption of duties and responsibilities of greater importance than those attaching to the post held by the Govt. servant, pay shall be fixed





- C) FR 27 D) None of the above
126. स्टेशन पर सूचना देना /घोषणा करना देने सम्बंधित काम करने के लिए विशेष भत्ते की दर क्या है What is the rate of special allowance for announcing work at station is:  
A) Rs.120 per month B) Rs.150 per month  
C) Rs.180 per month D) None of the above
127. पदोन्नति पर वेतन निर्धारण के लिए विकल्प देने सम्बंधी RBE है. Under which RBE, it has been provide to give option for fixation of pay on promotion?  
A) RBE 79/2017 B) RBE 80/2017  
C) RBE 82/2017 D) None of the above
128. एडवांस लीव किस वेतन आयोग द्वारा बंद किया गया?Advance leave salary discontinued by which pay commission?  
A) 7<sup>th</sup> CPC B) 6<sup>th</sup> CPC  
C) 5<sup>th</sup> CPC D) None of the above
129. पे मैट्रिक्स में सबसे अधिक वेतन है Highest pay in pay matrix is:  
A) Rs.225000 B) Rs.215000  
C) Rs.210000 D) None of the above
130. 7 वीं सीपीसी के अनुसार, लेवल 9 से 11 के तहत काम करने वाले रेलवे कर्मचारी का दैनिक भत्ता क्या है? As per 7<sup>th</sup> CPC, what is daily allowance of railway employee working under Level 9 to 11?  
A) Rs.1000 B) Rs.1200  
C) Rs.900 D) None of the above
131. पहली यात्रा के लिए कोल पायलट भत्ता की संशोधित दरें हैं Revised rates of Coal Pilot allowance for first trip is:  
A) Rs.102 B) Rs.90  
C) Rs.200 D) None of the above
132. रेलवे कर्मचारी को परिवहन भत्ता क्या मिलेगा, जो जो Rs.24200 से अधिक,लेवल -1 और 2 में वेतन आहरण करता है, What will get Transportation Allowance to railway employee who drawing the pay in Level-1 & 2 exceeds Rs.24200?  
A) Rs.3600 + DA B) Rs.1800+DA  
C) Rs.3000+DA D) None of the above
133. रेलवे कर्मचारी के बच्चों को सीईए के तहत छात्रावास सब्सिडी की प्रतिपूर्ति है The hostel subsidy reimbursement under CEA to the children of railway employee is?  
A) Rs.2250 per month B) Rs.4750 per month  
C) Rs.5400 per month D) Rs.6750per month
134. यदि किसी सरकारी कर्मचारी का सामान्य नियम के अंतर्गत घोषणा प्राप्त होता है तो वेतन एफ.आर. के अंतर्गत किया जाना आवश्यक है? For giving benefit, a declaration under which FR to the effect the post held by the

- Govt. servant is outside the ordinary line will be necessary?  
 A) FR 27 B) FR 22 (II)  
 C) FR 35 D) None of the above
135. **रेलवे कर्मचारी के बच्चों को सीईए के तहत बाल शिक्षा भत्ता प्रतिपूर्ति है** The Children Education Allowance reimbursement under CEA to the children of railway employee is?  
 A) Rs.2250 per month B) Rs.4750 per month  
 C) Rs.5400 per month D) Rs.6750 per month
136. यदि टेन्योर पद के उपरांत कोई विशेष वेतन या किसी उच्च पद पर पदोन्नति पर वेतन, मूल वेतन के हिस्से के रूप में आहरित किया जाएगा The special pay drawn on a tenure post will neither be protected on promotion to a higher post nor treated as forcing part of basic pay for fixation of pay in the :  
 A) Higher post B) Lower post  
 C) Same post D) None of the above
137. **लेवल -1 जैसे रु .18000में काम करने वाले कर्मचारी की पदोन्नति के बाद वेतन निर्धारण किस पे लेवल में होगा** Pay fixation after promotion of working employee in Level -1 as Rs.18000 in which Level ?  
 A) Level -1 B) Level -2  
 C) Level-3 D) None of the above
138. इस एफ.आर. के अंतर्गत, यदि कर्मचारी वेतनमान के न्यूनतम वेतन या परीवीक्षाधीन के अधीन वेतन निर्धारित किया जाता है / Under which FR employee draw pay at the minimum of the time scale or at the probationary stage of the time scale?  
 A) FR 27 B) FR 22 B (I)  
 C) FR 35 D) None of the above
139. **भारत में पहली बार रेल बजट पेश किया गया** Presentation of the first ever railway budget in India held in:  
 A) 1853 B) 1888  
 C) 1925 D) 1905
140. **पुरानी पेंशन योजना के तहत पेंशन भुगतान और पेंशन का निर्धारण किस वेतन पर किया जाता है** Settlement payment and fixation of pension under old pension scheme on which pay:  
 A) Last drawn pay B) Advance giving one increment  
 C) Lower Pay D) None of the above
141. इस प्रावधान के अधीन, संशोधित वेतनमान प्रारंभिक वेतन निधारण तिथि के 12 महीने के उपरांत वेतनवृद्धि की तिथि से किया जाना है / Full increment period of 12 months at that stage from the date of fixation of initial pay in the revised scale, subject to provision of :  
 A) FR 27 B) FR 26  
 C) FR 35 D) None of the above
142. इस एफ.आर. के अंतर्गत सरकारी कर्मचारी को पुराने वेतनमान में जिस पद पर कार्यरत था, पर वेतन निर्धारण हेतु विकल्प देगा। In case holder of posts will get an option under which FR and in probability employee will choose to retain old scale till they vacate their posts  
 A) FR 23 B) FR 26  
 C) FR 35 D) None of the above

143. किस FR के तहत, किसी भी कर्मचारी को निजी अनुरोध पर एक नए पद पर नियुक्त किया जाता है? Any employee appointed to a new post at his own request is posted under FR:
- A) FR 23 B) FR 26  
C) FR 15 (a) D) None of the above
144. जब कोई कर्मचारी टेन्योर पद पर मूल वेतन, अस्थायी स्थानापन्न वेतन के अलावा पद धारण करता तो कर्मचारी वेतन निर्धारित किया जाएगा / When a Govt. servant holding post, other than a tenure posts, in a substantive, temporary or officiating capacity, pay shall be fixed under:
- A) FR 22 (I) (a) (I) B) FR 26  
C) FR 15 (a) D) None of the above
145. यदि नियम 22 (I) (a) के अंतर्गत निहित शर्तों के अधीन वेतन निर्धारित नहीं है तो उनका वेतन इस एफ.आर. के अंतर्गत किया जाना है / If fixation of pay when the conditions prescribed in 22 (I) (a) are not fulfilled, pay shall be fixed under FR :
- A) FR 22 (I) (b) B) FR 26  
C) FR 15 (a) D) None of the above
146. सेवानिवृत्ति ग्रेच्युटी के भुगतान के लिए न्यूनतम योग्यता सेवा \_\_\_\_\_ वर्ष है Minimum qualifying service for payment of retirement gratuity is \_\_\_\_\_ years.
- A) 10 yrs. B) 20 yrs.  
C) 15 yrs. D) None of the above
147. वेतन निर्धारण प्रावधान के तहत है Pay fixation provision is under :
- A) IREM Vol I B) IREM Vol II  
C) IREC Vol II D) IREC Vol I
148. सेवा से बर्खास्त या हटा दिया गया कर्मचारी \_\_\_\_\_ प्राधिकरण के विवेक पर अनुकंपा भत्ता पाने का हकदार है An employee dismissed or removed from service is entitled to draw compassionate allowance at the discretion of the \_\_\_\_\_ authority.
- A) Disciplinary Authority B) Appellate Authority  
C) PHODs D) None of the above
149. ग्रुप डी स्टाफ के संबंध में पीएफ से अग्रिम / निकासी को मंजूरी देने के लिए प्राधिकारी सक्षम है The authority competent to sanction an advance/withdrawal from PF in respect of Group D staff is:
- A) Disciplinary Authority B) Revising Authority  
C) Appointing Authority D) None of the above
150. सेवानिवृत्ति / मृत्यु के समय ऋण पर देय अवकाश नकदीकरण छुट्टी के \_\_\_\_\_ दिनों तक सीमित रहेगा The leave encashment payable shall be restricted to \_\_\_\_\_ days of leave at credit at the time of retirement/death.
- A) 300 days B) 400 days  
C) 250 days D) None of the above
151. प्रोफार्मा पदोन्नति के मामलों में, वेतन एरियर का भुगतान नहीं देय है जबतक कर्मचारी / In case of proforma promotions, arrears are not admissible since the employee concerned shoulder \_\_\_\_\_.
- A) Higher responsibilities B) Lower responsibilities  
C) Same posts D) None of the above

**True or False:**

01. Allowance in lieu of Kilometerage is admissible to the medically decategorised drivers drafted to perform the duties of Power Controllers/Crew Controllers
02. The benefit of addition in basic pay for computation of retirement benefits admissible to running staff is admissible to the medically decategorised drivers drafted to work as Power Controllers/Crew Controllers
03. The two advance increments enjoyed by nursing staff possessing B.Sc., degree are allowed in V PC as additional increments at the revised rates.
04. The additional increments allowed at the revised rates in V PC to nursing staff possessing B.Sc., degree are to be treated as pay for the purposes of allowances.
05. When the increment is withheld with cumulative effect, the postponement will have effect of postponing future increment also.
06. EOL on medical grounds shall be considered as qualifying service for granting increment.
07. Annual increment accrues automatically on the due date unless withheld by a specific order
08. Stagnation increment is treated as Personal Pay and will count for DA, HRA and CCA.
09. Stagnation increment will not count as emoluments for pensionary benefits
10. Stagnation increment is not taken into account for fixation of pay on promotion.
11. The nursing staff possessing B.Sc., degree and enjoying the benefit of two advance increments in IV PC Scales as on 1.1.96 shall be fixed in the revised scale excluding the quantum of two advance increments.
12. In the cases where two scales have been merged to a single grade in V PC, the promotions taken place from a lower to a higher scale during the period from 01.01.96 to 08.10.97 stand nullified.
13. Whenever a promotion order is issued to any railway employee a clause should be incorporated in the promotion order regarding availability of option for fixation of pay.
14. The increments granted to stenographers for acquiring higher speed in shorthand on or after 1.1.96 in the revised scales will not count as pay for allowances.
15. The increments granted to stenographers for acquiring higher speed in shorthand on or after 1.1.96 in the revised scales will count as emoluments for pension/ gratuity.
16. The special pay of Rs.70/- granted to Sr. Clerks on or after 01.01.1996 would not be counted for fixation of pay in the scale of Rs. 5000-8000.
17. Option for fixation of pay under R.1313, IREC.,Vol.II is not admissible to Gp. B officers on promotion to Gp. A Sr. Scale on ad hoc basis.

18. In case of death while in service, pension is not admissible.
19. DA is the competent authority to accept voluntary retirements.
20. The employee should have completed 10 years of qualifying service in order to be eligible for seeking retirement under the Safety related retirement scheme
21. Transfer grant payable is linked to the last pay drawn and DP
22. There is no maximum limit for the commuted value payable
23. Shunters are also covered under the safety related retirement scheme.
27. The medical allowance payable to the eligible retired employees is Rs.500.
25. 90% of PF balance can be withdrawn within one year of retirement without assigning any reason.

**Fill in the blanks :**

1. Minimum Family Pension is Rs. \_\_\_\_\_.
2. The maximum amount of Deposit linked insurance admissible is Rs. \_\_\_\_\_
3. The qualifying service required for pensionable staff to accept voluntary retirement is \_\_\_\_\_ years.
4. \_\_\_\_\_% of pension can be commuted on retirement
5. Minimum qualifying service required for payment of pension is \_\_\_\_\_ years.
6. Option for fixation of pay under +\_\_\_\_IREC.,Vol.II is not admissible to Gp. B officers on promotion to Gp. A Sr. Scale on ad hoc basis.
7. The special pay of Rs. 70/- granted to Sr. Clerks on or after 01.01.1996 would not be counted for fixation of pay in the scale of Rs. \_\_\_\_\_
8. The minimum fixation benefit of \_\_\_\_\_ on promotion is allowed w.e.f. 01.01.1996.
9. Advance increments granted to sports persons are to be treated as pay for \_\_\_\_\_ purposes.
10. The services of a substitute for allowing annual increment shall be counted from the date of \_\_\_\_\_.
11. The stagnation increment shall be equal to \_\_\_\_\_
12. Increment is granted from \_\_\_\_\_ in which it falls.
13. In technical departments for acquiring higher qualifications of AMIE/BE lumpsum incentive of \_\_\_\_\_ will be paid to the employee.
14. The %age of DA payable as on 01.01.2019 is \_\_\_\_\_.
15. The amount of transfer advance payable is \_\_\_\_\_.

16. Waiting for posting is paid to \_\_\_\_\_ and staff
17. \_\_\_\_\_ % of the running allowance is reckoned as ay for passes/PTOs.
18. NPA which is paid to the Railway Doctors is \_\_\_\_\_.
19. Night duty allowance is payable to all Group C& \_\_\_\_ employees
20. Hajipur city is classified as \_\_\_\_\_ for the purpose of HRA
21. Rate of transport allowance payable to the employees drawing pay in scale in LEVEL -1 at a class city is RS. \_\_\_\_\_
22. Patna city is classified as \_\_\_\_\_ for the purpose of HRA.
23. The classification of cities for the purpose of HRA are \_\_\_\_.
24. \_\_\_\_ is taken into account for determining the TA entitlements.
25. Rate of transport allowance payable to the employees drawing pay in scale Level -6 at A class city is RS. \_\_\_\_\_-.