



पूर्वोत्तर रेलवे

कार्यालय महाप्रबन्धक (कार्मिक), गोरखपुर-273012

संख्या-का/254/8/गुप-बी/सयॉई-सकाप्र/30 प्रतिशत/2023 (I)

दिनांक 23.02.2023

सचिव/स्थापना, सलाहकार/निदेशक/सतर्कता, रेलवे बोर्ड, नई दिल्ली।

सचिव/महाप्रबन्धक एवं अपर महाप्रबन्धक, पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर।

सचिव/सभी प्रमुख विभागाध्यक्ष/विभागाध्यक्ष, पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर।

सभी मंडल रेल प्रबन्धक, अपर मंडल रेल प्रबन्धक, मुख्य परियोजना प्रबन्धक (गतिशक्ति), पूर्वोत्तर रेलवे।

मुख्यालय/मंडल/मंडलेत्तर ईकाई के सभी कार्मिक एवं यॉत्रिक/विद्युत अधिकारी, पूर्वोत्तर रेलवे।

महानिदेशक, भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी, लालबाग बड़ोदरा।

महानिदेशक, आरडीएसओ, लखनऊ एवं महाप्रबन्धक, रेल विद्युतीकरण, प्रयागराज।

महाप्रबन्धक/बनारस लोकोमोटिव वर्क्स/बनारस, नियंत्रक अधिकारी/प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी।

सभी निदेशक/प्रधानाचार्य, प्रशिक्षण केन्द्र, पूर्वोत्तर रेलवे एवं रेलवे वेबसाईड प्रति।

विषय:-सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन, 30 प्रतिशत (गुप-बी) लेवल-8 के रिक्त पदों हेतु सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा (एलडीसीई) कोटा के विरुद्ध चयन की अधिसूचना।

सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन, गुप-बी, 30 प्रतिशत कोटा, लेवल-8 के पद पर पदोन्नति हेतु लिखित एवं मौखिक परीक्षा के आधार पर चयन कराये जाने का निर्णय लिया गया है, जिसका विवरण निम्नवत् है:-

1. रिक्ति-

पद/कोटा	UR	SC	ST	Total	PwBD	PwBD classification
सयॉई-सकाप्र, 30%	02	00	00	02	00	LD-OA/OL, Leprosy Cured, Acid attack victims.
प्राधिकार (PwBD)-रेलवे बोर्ड का पत्र संख्या ई (जीपी) 2022/2/20 दिनांक 14.11.2022। नोट:-उपरोक्त रिक्तियाँ अनन्तिम हैं जिसमें रेलवे बोर्ड द्वारा अन्य कोई दिशा-निर्देश जारी किये जाने पर तदनुसार संशोधन वांछनीय है।						

2. आवेदन की अन्तिम तिथि एवं सम्भावित परीक्षा कार्यक्रम-

क्रम सं.	विवरण	निर्धारित तिथि
01	आवेदन की अन्तिम तिथि	15.03.2023
02	लिखित परीक्षा की सम्भावित तिथि	14.05.2023

3. पात्रता.

A. यॉत्रिक विभाग में कार्यरत एवं लियनधारी अनुसचिवीय समूह-ग (Non Ministerial Group-C) कर्मचारी जिन्होंने दिनांक 01.01.2023 या इससे पूर्व लेवल-6 या उससे ऊपर के ग्रेडों में पाँच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, इस चयन हेतु पात्र होंगे।

B. रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या ई (जीपी) 2005/2/87 दिनांक 18.08.2015 (आरबीई-92/2015) के अनुसार रनिंग कर्मचारी लोको पायलट (शटिंग)-I, पीबी-1 + ग्रेड पे रु. 2400 के कर्मचारियों को पीबी-2 + ग्रेड पे रु. 4200 के समतुल्य माने जाने के कारण विषयगत चयन हेतु पात्र होंगे। वरिष्ठ सहायक लोको पायलट पीबी-1 + ग्रेड पे रु. 2400 के कर्मचारी पीबी-2 + ग्रेड पे रु. 4200 के समतुल्य न होने के कारण विषयगत चयन हेतु पात्र नहीं होंगे।

C. पात्रता हेतु कट ऑफ डेट 01.01.2023 निर्धारित है, अर्थात् दिनांक 01.01.2018 या इससे पूर्व लेवल-6 या उससे ऊपर के ग्रेडों में नियमित रूप से नियुक्त कर्मचारी इस चयन हेतु पात्र होंगे।

D. पदों के समान श्रेणी में किसी नई यूनिट में अनुरोध आधार पर स्थानान्तरित किए गए व्यक्तियों के मामले में और उसमें दी गयी निम्नतम वरिष्ठता में उनके द्वारा पिछली यूनिट में की गई सेवा को उनकी अर्हता निर्धारण में गिना जाए जहाँ शर्त के रूप में नई यूनिट में पदोन्नति के लिए न्यूनतम सेवा अवधि निर्धारित की गई है, जो इस शर्त के अधीन है कि इस प्रकार अनुमति दी गई सेवा अवधि उनकी नई यूनिट में उनके निकटतम वरिष्ठ की सेवा अवधि से अधिक नहीं है।

E. उपरोक्त चयन मास्टर सर्कुलर-68 (अपडेट-2019) एवं रेलवे बोर्ड द्वारा जारी अन्य निर्देशों के अनुसार होना सुनिश्चित है।

4. चयन पूर्व प्रशिक्षण

रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या ई (जीपी) 2010/2/39 (आरबीई-142/2019) दिनांक 28.08.2019 के अनुसार इस चयन हेतु चयन पूर्व प्रशिक्षण नहीं दिया जाना है।

.....2/-

5. चयन प्रक्रिया-

- A. मास्टर सर्कुलर-68, रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या ई (जीपी) 2022/2/4 दिनांक 28.06.2022 एवं ई (जीपी) 2022/2/4 दिनांक 06.09.2022 में निहित निर्देशानुसार उपरोक्त चयन हेतु लिखित परीक्षा, मौखिक परीक्षा एवं सेवा अभिलेख के अंको का आवंटन निम्नवत् है :-

Topic	Questions	Marks	अर्हक अंक
Technical (Professional) subject	85 Questions (includes 5 optional questions)	80	90 अंक
General Knowledge Policy & Rules	55 Questions (includes 15 optional questions on official language Policy & Rules)	40	
Establishment & Financial Rules	35 Questions (includes 5 optional questions)	30	
सेवा अभिलेख	—	25	30 अंक (इसमें सेवा अभिलेख में कम से कम 15 अंक प्राप्त होना आवश्यक है)
मौखिक परीक्षा	—	25	

- B. लिखित परीक्षा में 150 अंको का एक प्रश्न पत्र होगा, जिसमें 100 प्रतिशत केवल वस्तुनिष्ठ किस्म के बहुविकल्पीय प्रश्न होंगे। परीक्षा का समय 03 घण्टे निर्धारित है।
- C. गलत जबाबों के नकारात्मक अंक होंगे। प्रत्येक सही उत्तर के लिए एक अंक निर्धारित है तथा प्रत्येक गलत उत्तर के लिए एक तिहाई अंक काटा जायेगा।
- D. इस चयन हेतु रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या ई (जीपी) 2022/2/4 दिनांक 07.11.2022 द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम संलग्न है।
6. अभ्यर्थियों हेतु निर्देश—
- A. चयन के दौरान पात्रता के सम्बन्ध में यदि कोई नया तथ्य प्रकाश में आता है, जिसमें अभ्यर्थी की पात्रता प्रभावित होती हो तो उसे चयन के किसी भी स्टेज में अपात्र घोषित कर दिया जायेगा। इस चयन हेतु अनुपस्थिति लिखित परीक्षा का कोई प्रावधान नहीं है।
- B. चूंकि यह अधिसूचना वेबसाइट के माध्यम से सर्वसम्बन्धित के सूचनार्थ प्रकाशित है एवं अभ्यर्थियों से विकल्प प्राप्त होने के पश्चात उनकी जॉचोपरान्त पात्रता सूची, परीक्षा कार्यक्रम आदि की सूचना भी वेबसाइट के माध्यम से सर्वसम्बन्धित के सूचनार्थ प्रकाशित की जानी है, अद्यतन सूचना/दिशा निर्देशों हेतु सभी अभ्यर्थी पूर्वोत्तर रेलवे की वेबसाइट समय-समय पर देखते रहें।
7. नियंत्रक अधिकारी/कार्मिक अधिकारी हेतु निर्देश—
- A. नियंत्रक अधिकारी/कार्मिक अधिकारी से अनुरोध है कि अभ्यर्थियों को जिसमें वाह्य सम्बर्ग/प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी शामिल है, को उपरोक्त चयन की सूचना से अवगत करा दें एवं यह निर्देश भी दे दें कि इस सम्बन्ध में अभ्यर्थी संलग्न आवेदन पत्र पर परीक्षा में सम्मिलित होने हेतु अपना आवेदन नियंत्रक अधिकारी द्वारा अग्रसारित कराकर मूल रूप में सम्बन्धित कार्मिक अधिकारी को उपलब्ध करा दें।
- B. नियंत्रक अधिकारी द्वारा अग्रसारित अभ्यर्थियों के आवेदन एवं वेतन पर्ची की प्रतिलिपि ई-आफिस के माध्यम से अग्रिम सूचना के रूप में उपमुकाधि/राज0 को उपलब्ध करा दी जाए एवं गूगल फॉर्म (<https://forms.gle/aUHdksjhEhK8dcRE7>) के माध्यम से अपना विवरण अग्रिम सूचना के रूप में उपलब्ध करा दें।
- C. सम्बन्धित कार्मिक अधिकारी अभ्यर्थी द्वारा भरे गए विवरण एवं इस चयन हेतु पात्रता का मिलान कर्मचारी की सेवा पुस्तिका से करा कर सावधानीपूर्वक इस तथ्य की जॉच कर लें कि वर्तमान वरीयता ईकाई में कर्मचारी दिनांक 01.01.2018 या इससे पूर्व से लेवल-6 या उससे ऊपर के ग्रेडों में नियमित रूप से कार्यरत है। यह भी सुनिश्चित कर लें कि स्थानान्तरण पर आये अभ्यर्थियों को वर्तमान वरीयता ईकाई में दी गई सेवा अवधि उनके निकटतम वरिष्ठ की सेवा अवधि से अधिक नहीं है।
- D. चयन हेतु पात्र अभ्यर्थियों का आवेदन दिनांक 15.03.2023 तक उपमुकाधि/राजपत्रित कार्यालय को अवश्य उपलब्ध करा दें।

संलग्नक—आवेदन पत्र एवं पाठ्यक्रम।

RAJESH
KUMAR
PANDEY

Digitally signed
by RAJESH
KUMAR PANDEY
Date: 2023.02.23
18:05:38 +05'30'

(राजेश कुमार पाण्डेय)
सकाधि/राज0
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

Photograph

(To be attested
by Controlling
Officer)

आवेदन पत्र

उपमुकाधि/राजपत्रित,
पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर।

द्वारा—उचित माध्यम

विषय: सयॉई—सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन, लेवल—08, गुप—बी, 30 प्रतिशत रिक्तियों के विरुद्ध चयन।

संदर्भ: महाप्रबन्धक/कार्मिक द्वारा जारी अधिसूचना सं. का/254/8/गुप—बी/सयॉई—सकाप्र/30 प्रतिशत/2023 (I) दिनांक 23.02.2023।

उपरोक्त संदर्भित अधिसूचना के अनुसार मैं इस परीक्षा हेतु पात्र हूँ। मेरा विवरण निम्नवत् है—

नाम	अंग्रेजी के बड़े अक्षरों में			
पिता/पति का नाम	अंग्रेजी के बड़े अक्षरों में			
IPAS Employee No (11 Digit)	(Pls attach Pay-Slip)			
बिल यूनिट				
HRMS ID				
पदनाम एवं कार्य स्थल				
मोबाईल नं0 (10 Digit)				
ई-मेल आईडी				
विभाग/मंडल/ईकाई				
नियंत्रक अधिकारी				
जन्मतिथि				
शैक्षणिक योग्यता				
समुदाय (अजा/अजजा/अनारक्षित)				
चयन पूर्व प्रशिक्षण हेतु इच्छुक है या नहीं	चयन पूर्व प्रशिक्षण नहीं दिया जाना है।			
विकलांगता की श्रेणी एवं SCRIBE की आवश्यकता है या नहीं	विकलांगता श्रेणी (Pls attach Certificate) SCRIBE की आवश्यकता है या नहीं—.....			
सेवा विवरण				
ग्रेड—पे/लेवल	दिनांक	पदनाम	रेलवे	नियुक्ति का प्रकार
रू0 2400/ लेवल—04				
रू0 2800/ लेवल—05				
रू0 4200/ लेवल—06				
रू0 4600/ लेवल—07				

मैं एतद्वारा यह घोषणा करता/करती हूँ कि मेरे द्वारा दी गयी उपरोक्त सभी सूचना/घोषणा सत्य एवं सही है तथा उक्त चयन हेतु पात्र हूँ, यदि कोई सूचना/घोषणा गलत पायी जाती है या पात्रता के सम्बन्ध में यदि कोई नया तथ्य प्रकाश में आता है, जिससे मेरी पात्रता प्रभावित होती है तो चयन के किसी भी स्टेज में मुझे अपात्र घोषित कर दिया जाए।

अभ्यर्थी का हस्ताक्षर.....
दिनांक

नियंत्रक अधिकारी के हस्ताक्षर/कार्यालय मुहर

उपरोक्त विवरण एवं इस चयन हेतु पात्रता का मिलान कर्मचारी की सेवा पुस्तिका से कर लिया गया है, वर्तमान इकाई में कर्मचारी दिनांक 01.01.2018 या इससे पूर्व से लेवल—6 या उससे ऊपर के ग्रेडों में नियमित रूप से कार्यरत है। उक्त कर्मचारी इस चयन हेतु पात्र है, तदनुसार इसे उपमुकाधि/राजपत्रित कार्यालय को अग्रेषित किया जाता है।

कार्मिक अधिकारी के हस्ताक्षर/कार्यालय मुहर

**GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
(RAILWAY BOARD)**

No. E(GP)2022/2/4

New Delhi, dt:07/11/2022

The General Managers,
All Indian Railways/PUs.

(Kind Attn.:All PCPOs/PFAs/Dy.CPO(G) & Dy.CAO(G))

**Sub.: Promotions to Group 'B' posts on Indian Railways - Introduction of
Centralized Computer Based Multiple Choice Objective type
examination (CBT) in all departments having Organised Services**

Board has prescribed syllabus for written examinations held as part of 30% LDCEs for promotion to Group 'B' posts in all Organised Services. Besides this, syllabus for 70% Selection for promotion to Group 'B' post of APO has also been prescribed by Board. Now, in the context of introduction of Centralised CBT for 70% Selections and 30% LDCEs for promotion to Group 'B' posts, Board has prescribed syllabus of 70% Selections and have also modified the syllabus for 30% LDCEs for all Group 'B' posts in Organised Departments. Similarly, syllabus for Establishment & Financial Rules has also been prescribed.

2. A copy each of the Syllabus for professional subjects prescribed by Board for 70% Selections and 30% LDCEs for promotion to Group 'B' posts in all Departments having Organised services along with the syllabus for Establishment & Financial Rules is enclosed for information. These syllabi are applicable for Selections & LDCEs to be conducted w.e.f.1.1.2023.

DA:As above


(Meenakshi Saluja)
Dy. Director, Estt.(GP)-III
Railway Board
Ph. No. 233047250
E.mail ID- meena.1964@gov.in

Syllabus for promotion to Group- B posts - 70% selection and 30% LDCE.

Syllabus for Establishment Rules:

1. Organization of the Personnel Department in Railways objectives functions and policies of Personnel Department.
2. Recruitment and Training, Classification of Services, Recruitment in Different services, Railway Recruitment Boards & Railway Recruitment Cells Compassionate Ground Appointments, Initial & In Service Training, Refresher Courses, Central Training Institutes, Training Centers in Zones, Divisions & Workshops, Training Modules for different posts, Training under Apprentices Act, Online Training, APARs.
3. General conditions of service in Railways, Seniority, Lien, Inter Railway & Inter Division transfers, Deputation, Promotion Policy & methods. Selection, Suitability, Trade Tests, Leave Rules, Pass Rules, Joining Time Reservation policy, HOER, Overtime, Payment of wages, current CPC Pay Rules, Advances in Railways.
4. Manpower planning, Rightsizing & Benchmarking, creation, extension and surrender of posts, creation of posts against new assets, different types of posts including workcharged posts.
5. The Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968 and related instructions.
6. The Railway Services (Conduct) Rules, 1966 and related instructions.
7. Retirement benefits, qualifying service, pension, family pension, commutation gratuity, new pension scheme.
8. Staff welfare, SBF, Railway institutes, Railway schools, Ex-gratia payment, Incentive Bouns Scheme, Staff Grievances Redressal Mechanisms.
9. Industrial relations in Railways, recognized trade unions, industrial disputes. The Industrial Disputes Act, 1947. The Industrial Relations Code, 2020. The Trade Unions Act, 1926, PNM, PREM, JCM, Various Associations & Informal Meetings.
10. The Factories Act, 1948. The workmen's Compensation Act, 1923. Functions of Labour Enforcement Officers, Right to Information Act.
11. The scope of Information Technology in Railway e – office. HRMS, IPAS , LIMBS, ARPAN, CPGRAMS, ANUBHAV etc.

Syllabus for Financial Rules:

1. Parliamentary Control over Railway Finance, Public Accountability, Canons of Financial Propriety.
2. Railway Budget - Budgetary terms, Types of Budgets, Budget cycle, Demand of Grants, Budgetary and Financial Reviews.
3. Rules of Allocation - Classification of expenditure - Control of expenditure - Responsibility Accounting - Performance Budgeting - Exchequer Control - Financial Results of Working lines.
4. Works Programme - Financial justification of Works - Surveys - Preparation of Estimates - Capital Budget - Control over Capital Expenditure - Reappropriation of Funds.
5. Financial control over Stores Expenditure - Purchase and Stores Keeping Procedure - Inventory Control and ABC Analysis.
6. Financial & Cost Control in Railway Workshops/Sheds/Units.
7. Rules and procedure relating to Tenders and contracts for execution of works and Procurement of Stores, M&P Programme and RSP.
8. Procedure for Possessing and finalizing Audit Objections and Draft Paras.
9. Delegation of Powers.
10. Losses, Frauds and Embezzlements.
11. General Financial Rules
12. Government e-Market (GeM)
13. Classification of Railway Revenue (Earnings)
14. Information Technology in general with specific reference to Railway's IT Applications
15. Taxation matters with special focus on GST & Income Tax
16. Organization of CGA and C&AG
17. Any other topic felt necessary from time to time

SYLLABUS FOR PROMOTION TO GROUP 'B' POST OF ADME/AWM THROUGH 30% LDCE IN MECHANICAL DEPARTMENT

Paper will be of two parts one part will be of General questions comprising questions from General Knowledge, Quantitative aptitude, Applied Mechanics, General Science Information Technology and EnHM. and other sections comprising of questions from establishment, financial rules and Stores will be and Technical questions from four streams of Mechanical Department. Questions on PU are included in workshop segment. Question on Rajbhasha will be of optional nature of fifteen marks

Section A

GENERAL PORTION-

GENERAL KNOWLEDGE

This section would contain questions of general interest and importance which is acquired by general observation and reading without specific text book study. Subjects of national importance as well as achievements of railways will also be covered. The standard of General Knowledge shall not be more rigorous than Matriculation.

Quantitative Aptitude

- Arithmetic & Statistical Operations Graphs, Fractions, Percentage, Sampling & Averages
- Geometry-Area & volume upon Higher Secondary/Class 12 Standard
- Algebra, simultaneous equations etc upon Higher Secondary/Class 12 Standard
- Questions on General quantitative aptitude

Applied Mechanics

Various Engineering materials and their properties, Bearings, Stress & Strain, Fatigue, Hardness, Corrosion & Surface finish.

General Science

- Mechanics: Newton's Laws of Motion, Velocity & Acceleration, work, energy, power, Archimedes Principle etc.
- Temperature & its measurement
- Mechanics Velocity & Acceleration, work done & horse power etc upon Higher Secondary/Class 12 standard
- Heat & Work, Expansion of Solids Liquids & Gases
- IC Engines, Gas Turbines, Heat Recovery & Thermal Efficiency, Supercharging & Intercooling
- Ohm's Law, Coulombs Law, Faraday's Laws, Voltage, Current & Resistance, wet & dry batteries, power factor
- Simple Motors & Dynamos-Principle & working, transformer, relay, fuse, circuit breakers
- Power Supply, AC & DC, Rectification

INFORMATION TECHNOLOGY

Familiarity with Personal Computer Specs- Processor, RAM, Hard Disk, Floppy, CD, Multimedia etc.

- Basic MS Word, Excel and Power Point

- Basic Local Area Networks: Servers, Hubs, Switches, Structured Cabling, Nodes, Network applications
- Using Internet: Email, Browsing, Searching
- General Information on various portals used in Indian Railways including GEM,UDM,IREPS,FMM,E Office etc.

EnHM

- Environment, Quality Management Systems ISO 9000 & ISO 14000
- Environment management system (ISO 14001),
- solid waste management rules
- CTE (Consent to Establish) CTO, (Consent to operate)
- Water act, air act,
- hazardous waste management act
- water policy of Indian Railways

Section B

Part-A consists of questions from Establishment ,Financial rules & Stores.

Part-B Contains Professional portion in Four sections representing various streams of Mechanical Branch – Division & Workshop Management, Diesel Locomotives, Carriage & Wagon and Workshops,

PART-A (Stores Rules)

STORES

- Classification of Stores
- Procedure of drawal of Stores
- Indenting Procedures
- Procurement methods-Local purchase, Spot purchase, Bulletin tender, Advertised tender, Limited tender, Tender Committee, Direct Purchasing
- Schedule of Powers
- Incoming inspection requirements
- Scrap disposal

PART-B-Professional Portion-

DIVISIONAL WORKING & OPERATIONS MANAGEMENT

- Working Time Table
- Working in Control Office including Passanger grievance redressal portals e.g. Rail Madad
- Accident Classification, definitions, ART Ordering, Role of Supervisors & officers at accident site Management. ,Accident investigation including proforma for measurement
- 140 ton Crane Construction & safety in operations

DIESEL LOCOMOTIVES

- Basic Features and troubleshooting of HHP locomotives
- Preventive maintenance schedules
- Latest design improvements in diesel locomotives to reduce failures on line.
- Features of GE Locomotives
- Design improvements in bogies to make them fit for high speed operation
- Air Brake system of diesel locos including working of compressors and vigilance control devices and their maintenance
- Cooling water system of diesel engines
- Fuel oil system of diesel engines
- Control of lubricating oil consumption
- Safety devices used on diesel engines and locomotives
- Trouble shooting on locomotives running on the railways
- Fuel Economy on diesel locomotives
- Thermal loading of engine components
- Under gear maintenance
- Suspension bearings, wheels
- Electric Systems of Diesel Locomotive
- Load Box Testing
- MEMU ,DEMUs-types, systems & trouble shooting
- Basics of DPRS (Distributed Power Rolling Stock)
- Introduction to GM Locomotives and its systems

CARRIAGE & WAGON

Coaching stock- preventive maintenance schedules in Coaching Depots including IOH.POH, SS2, SS3 Schedules in shops

- Wagon Stock-preventive maintenance including ROH in depots and POH Schedule in shops ,Ride Index, Anti Telescopic features
- IRCA Rules for reject able defects
- ICF & LHB Coach Bodies and their maintenance in sick line/shops
- Generic details of train set
- Casnub Bogie & its modifications for high speed
- Corrosion repairs to caching and goods stock
- Couplers & Draw gear, Train Parting , Brake Binding & measures to avoid the same
- Water availability in coaches
- Fire prevention on Trains
- Air Brake System-Twin Pipe & single pipe. Under frame & bogie mounted brake system, Test rig, Checking timings, trouble shooting, DV defects, slack adjustment methods. Brake Binding, WSP system, FIBA, Air spring suspension in LHB coaches
- Passenger amenity items
- OBHS , CTS and other coach cleaning systems

- Maintenance Pattern of freight trains including CC Rakes & Coaching stock maintenance including Revised Policy Circular-4
- Neutral Train Examination
- Maintenance of various components like DV, SAB, PEASD
- Latest design improvements of Carriage & Wagons to improve their performance and speed potential
- LHB Coaches & BLC Wagons
- Construction, Design & Maintenance of special purpose Wagons

WORKSHOPS and Production Units

- System of labour accountal GA Cards for time keeping documents, tally sheets, Job/Route Cards, inspection & rate fixing
- Rules & Calculations under incentive scheme
- Paints & painting systems
- Different types of machine tools such as lathes, milling machines, shapers, planers, cutting tools & cutting speeds
- CNC machines
- CLW Pattern of Incentive Scheme, Group Incentive Scheme
- Different types of welding processes, welding defects
- Wheels, tyres & axles and their ultrasonic testing
- Heat treatment of ferrous items such as surface hardening, annealing, normalizing etc
- Roller Bearing & Cartridge Bearings
- Injury free features in coaches
- Material handling
- Design of coaches and wagons
- Basic concepts of casting and Heat treatment methods
- Manufacturing and Heat treatment process of wheels and axles
- Factory Layout
- Process flow chart of Production Units
- Machinery and Plant maintenance

Rajbhasha

Optional questions of 15 marks