शुचि दर्पण

आज़ादी का अमृत महोत्सव

भ्रष्टाचार मुक्त भारत - विकसित भारत











अक्टूबर 2022
October 2022
पूर्वोत्तर रेलवे

सतर्कता बुलेटिन
VIGILANCE BULLETIN

अंक – 32
Issue - 32
N.E. Railway

सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा

मेरा विश्वास है कि हमारे देश की आर्थिक, राजनीतिक तथा सामाजिक प्रगति में भ्रष्टाचार एक बड़ी बाधा है। मेरा विश्वास है कि भ्रष्टाचार का उन्मूलन करने के लिए सभी संबंधित पक्षो जैसे सरकार, नागरिकों तथा निजी क्षेत्र को एक साथ मिल कर कार्य करने की आवश्यकता है।

मेरा मानना है कि प्रत्येक नागरिक को सतर्क होना चाहिए तथा उसे सदैव ईमानदारी तथा सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों के प्रति वचनबद्ध होना चाहिए तथा भ्रष्टाचार के विरूद्ध संघर्ष में साथ देना चाहिए।

अत:, मैं प्रतिज्ञा करता हूँ कि :–

- जीवन के सभी क्षेत्रों में ईमानदारी तथा कानून के नियमों का पालन करूँगा ;
- ना तो रिश्वत लूँगा और ना ही रिश्वत दूँगा ;
- सभी कार्य ईमानदारी तथा पारदर्शी रीति से करूँगा;
- जनहित में कार्य करूँगा;
- अपन निजी आचरण में ईमानदारी दिखाकर उदाहरण प्रस्तुत करूँगा;
- भ्रष्टाचार की किसी भी घटना की रिपोर्ट उचित एजेन्सी को दूँगा।

पूर्वोत्तर रेलवे

NORTH EASTERN RAILWAY

सतर्कता बुलेटिन

VIGILANCE BULLETIN - 2022

सतर्कता जागरूकता सप्ताह

VIGILANCE AWARENESS WEEK

31st October - 6th November 2022

सत्यमेव जयते

राष्ट्रपति
भारत गणतंत्र
PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

Message

I am pleased to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week, 2022 from 31st October to 6th November, 2022 on the theme:

''भ्रष्टाचार मुक्त भारत – विकसित भारत''
"Corruption free India for a developed Nation"

The fight against corruption is the collective duty and responsibility of all the citizens of this great nation. The ideals of transparency and integrity are an integral part of our tradition and culture. A corruption free India is the vision shared by all of us as we progress towards a new and developed India. We need to reiterate the ideals of integrity and accountability and strive towards embracing the values that have guided us in our journey so far.

On this occasion, I commend the Central Vigilance Commission for its efforts in combating corruption and convey my best wishes for the success of Vigilance Awareness Week 2022.

(Droupadi Murmu)

New Delhi
October 11, 2022

सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री
Prime Minister

संदेश

केंद्रीय सतर्कता आयोग द्वारा 31 अक्टूबर से 06 नवम्बर, 2022 के बीच सतर्कता जागरूकता सप्ताह के आयोजन के बारे में जानकर प्रसन्नता हुई है। इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह के लिए **'भ्रष्टाचार मुक्त भारत – विकसित भारत'** विषय का चयन सराहनीय है।

भ्रष्टाचार न केवल सामान्य नागरिक को उसके अधिकारों में वंचित करता है बल्कि देश की प्रगति में अवरोध भी उत्पन्न करता है, और एक राष्ट्र के रूप में हमारी सामूहिकता की शक्ति को प्रभावित करता है। बीते आठ वर्षों में हम भ्रष्टाचार के खिलाफ ज़ीरो टॉलरेंस की नीति को अपनाकर आगे बढ़ रहे हैं, जहाँ यह संदेश स्पष्ट है कि भ्रष्टाचार करने वाले किसी भी व्यक्ति या संस्थान को बख्शा नहीं जाएगा। इस तरह देश में विश्वास का एक वातावरण उत्पन्न हुआ है, जिसमें हर ईमानदार व्यक्ति आज खुद पर गर्व महसूस करता है।

भ्रष्टाचार को मूल से उखाड़ फेकने के लिए पूरी प्रक्रिया, पूरी व्यवस्था को पारदर्शी बनाया जा रहा है। तकनीक और रिफॉर्म्स के जरिए व्यवस्था को मजबूती प्रदान की जा रही है ताकि न केवल आज, बल्कि भविष्य में भी किसी भी स्तर पर भ्रष्टाचार की गुंजाइश न रहे और नागरिकों का हित सुरक्षित रहे।

यह जानकर प्रसन्नता हुई है कि इस वर्ष आयोग द्वारा निवारक सतर्कता उपायों पर तीन महीने का एक अभियान भी चलाया जा रहा है। कहा गया है– **'प्रक्षालनाद्धि पंकस्य दूरात् स्पर्शनम् वरम्।'** अर्थात्, गंदगी लग जाए फिर उसे साफ करो, इससे अच्छा है कि गंदगी लगने ही न दो। जिन परिस्थितियों की वजह से भ्रष्टाचार पनपता है, हमारे लिए उन पर प्रहार करना आवश्यक है।

आजादी के अगले 25 वर्षों की यात्रा एक भव्य और विकसित भारत के निर्माण में हम सभी का कर्तव्य काल है। यह अवसर एक सशक्त और आत्मनिर्भर भारत के निर्माण में अपने प्रयासों में तेजी लाने का है। मुझे विश्वास है कि सर्तकता जागरूकता सप्ताह का आयोजन जीवन में ईमानदारी, सत्यनिष्ठा और पारदर्शिता को बढ़ावा देकर राष्ट्र निर्माण के लिए हमारे संकल्पों को मजबूती प्रदान करेगा।

केंद्रीय सतर्कता आयोग को आयोजन की सफलता और भविष्य के प्रयासों के लिए हार्दिक शुभकामनाएं।

नई दिल्ली
कार्तिक 05, शक संवत् 1944
27 अक्टूबर, 2022

(नरेन्द्र मोदी)

अश्विनी वैष्णव
Ashwini Vaishnaw

रेल, संचार एवं इलेक्ट्रॉनिकी और
सूचना प्रौद्योगिकी मंत्री
भारत सरकार
Minister of Railways
Communications & Electronics and
Information Technology
Government of India



Message

It is a moment of great pride that the Central Vigilance Commission (CVC) is organising a Vigilance Awareness Week from 31st October to 6th November, 2022, with the theme of *"Corruption free India for a developed nation"*.

Various landmark and historic steps are being taken by the Government to increase transparency and accountability in public life and work.

Efforts and initiatives of the CVC in combating corruption and increasing transparency will help in achieving a corruption free developed India, in line with the motto of the Awareness Week.

I congratulate the CVC on its endeavours, and am sure that this campaign will help in creating awareness among the general public and will incorporate a sense of ethics and integrity in all aspects of everyone's life.

16.10.

(Ashwini Vaishnaw)

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023
सं./No. 022/VGL/029 (Pt.II)
दिनांक/Dated 19.10.2022

Message

Central Vigilance Commission observes Vigilance Awareness Week every year in the week in which the birth anniversary of Sardar Vallabhbhai Patel falls. It is our pleasure to announce that Vigilance Awareness Week, 2022 is being observed from **31st October to 6th November, 2022** with the following theme:

''भ्रष्टाचार मुक्त भारत – विकसित भारत''
"Corruption free India for a developed Nation"

As we progress in the journey towards growth and development, there is an ever-growing need for transparency and integrity in public administration. It is the collective duty and responsibility of all citizens to fight corruption and build a strong and ethical India. As a precursor to Vigilance Awareness Week 2022, Central Vigilance Commission has undertaken a three-month campaign (16th August to 15th November) in which six different preventive vigilance measures were taken up as focus areas by different organizations.

Children are the future of the country, and they would play a key role in building our nation. Keeping this in mind, we have also held an essay competition on this year's theme wherein there was enthusiastic participation of students. More than 7.6 lakh students of Class X, XI and XII studying in over ten thousand CBSE schools across the country have taken part and expressed their views on the subject.

The Commission appeals to all citizens to come together to reaffirm our commitment to bring about integrity in all aspects of life for the Nation's development.

19.X.22
(Arvinda Kumar)
Vigilance Commissioner

(Praveen K. Srivastava)
Vigilance Commissioner

(Suresh N. Patel)
Central Vigilance Commissioner

विनय कुमार त्रिपाठी
VINAY KUMAR TRIPATHI

अध्यक्ष एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
रेलवे बोर्ड
पदेन प्रमुख सचिव, भारत सरकार
रेल मंत्रालय
CHAIRMAN & CHIEF EXECUTIVE OFFICER,
RAILWAY BOARD
EX OFFICIO PRINCIPAL SECRETARY
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS



Message

Vigilance Awareness Week is celebrated every year to emphasize the importance of morality and integrity in public life. I am glad to know that Ministry of Railways is observing Vigilance Awareness Week from 31st October to 6th November, 2022. For this year's Vigilance Awareness Week, the Central Vigilance Commission has chosen the theme "Corruption free India for a Developed Nation".

Ministry of Railways has been making valuable contributions in spreading awareness against corruption and also taking measures for its prevention and eradication. Corruption crumbles the vitals of the economy creating hurdles for development of nation. Indian Railways contributes substantially in the economy of the country and thus assumes greater responsibility in development. So, it becomes the pious duty of each railwayman not only to uphold the professional integrity and honesty to perform duties but also to assist in eradication and prevention of corruption in and around.

Ministry of Railways endeavor to promote intergrity, transparency and accountability in public life to eradicate corruption in achieveing the aim for a New India as a developed nation. It can be done only with the active support and participation of each of the railway employees and other stakeholders as public participation plays a very vital role in fighting corruption.

During this occasion, let's unite and take solemn pledge to eradicate corruption and to build a New India together.

I wish all success in this endeavor for making our system free from corruption and malpractices.

(Vinay Kumar Tripathi)

Rail Bhawan, Raisina Road, New Delhi-110 001.
Tel.: 011-23384010, Fax : 011-23381453, Email : crb@rb.railnet.gov.in

आज़ादी का अमृत महोत्सव

सत्यमेव जयते

भारत सरकार
रेल मंत्रालय
रेलवे बोर्ड, रेल भवन
रायसीना रोड, नई दिल्ली-110 001
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
RAILWAY BOARD, RAIL BHAWAN
RAISINA ROAD, NEW DELHI-110 001

Chandra Vir Raman
Principal Exec. Director (Vig.)
&
Chief Vigilance Officer



Message

The Central Vigilance Commission observes the Vigilance Awareness Week each year to emphasise the significance of probity and integrity in public life. The theme chosen this year by the Commission **"Corruption Free India for a Developed Nation"** is very relevant as corruption adversely affects the growth & development of the nation. Accordingly, like every year, Indian Railways will also carry out activities with the motive to weed out corruption and ensure integrity in public life.

Vigilance Organisation of Ministry of Railways endeavours to promote integrity, transparency and accountability in public life with the ultimate objective to bring about improvements in governance, which will facilitate ease of living and ease of doing business.

The observance of such events helps in developing awareness about the consequences of corruption and educating the public to create a corruption-free society.

We will make every effort to promote integrity and to eradicate corruption with the active support and participation of all stakeholders. I do believe that public participation plays a pivotal role in combating corruption and in nation building. Outreach activities for dissemination of anti-corruption measures and stressing the necessity of vigilant India would lead to developed India.

Publication of special edition of vigilance bulletin on this occasion would really help in spreading awareness amongst all Railwaymen and go a long way in making corruption-free India.

(Chandra Vir Raman)
12/10/22

अशोक कुमार मिश्र
महाप्रबन्धक
Ashok Kumar Misra
General Manager

पूर्वोत्तर रेलवे
गोरखपुर - 273 012
North Eastern Railway
Gorakhpur - 273 012



संदेश

मुझे यह जानकर अत्यधिक प्रसन्नता हो रही है कि पूर्वोत्तर रेलवे का सतर्कता संगठन दिनांक 31 अक्टूबर से 6 नवम्बर 2022 तक **''सतर्कता जागरूकता सप्ताह''** मना रहा है। केन्द्रीय सतर्कता आयोग ने इस प्रयोजन के लिए **''भ्रष्टाचार मुक्त भारत – विकसित भारत''** विषय को चुना है। सतर्कता विभाग द्वारा इस सुअवसर पर **''शुचि दर्पण''** नामक सतर्कता बुलेटिन का प्रकाशन किया जा रहा है।

सतर्कता एक प्रबन्धन का कार्य है जो समस्त रेलकर्मियों की जिम्मेदारी है। यह प्रक्रिया की अनदेखी के बारे में प्रबन्धन को सतर्क करने, प्रणाली की कमियों की पहचान करने तथा प्रणाली में सुधारों के बारे में सुझाव देकर सकारात्मक एवं रचनात्मक भूमिका निभाता है।

अतः मुझे दृढ़ विश्वास है कि यह संस्करण अपने प्रकाशित रचनाओं एवं लेखों के माध्यम से भ्रष्टाचार के विरूद्ध जागरूकता एवं स्वस्थ सकारात्मक दृष्टिकोण अपनाने में सहायक सिद्ध होगा। मैं भ्रष्टाचार के खिलाफ सतर्कता विभाग के प्रयासों की सफलता की कामना करता हूँ।

(अशोक कुमार मिश्र)

डी०के० सिंह
वरिष्ठ उपमहाप्रबन्धक
D.K. SINGH
Sr. Dy. General Manager

पूर्वोत्तर रेलवे
गोरखपुर - 273 012
North Eastern Railway
Gorakhpur - 273 012



संदेश

प्रत्येक वर्ष की भांति इस वर्ष भी केन्द्रीय सतर्कता आयोग के मार्गदर्शन में पूर्वोत्तर रेलवे में **''सतर्कता जागरूकता सप्ताह''** मनाया जा रहा है। इस वर्ष 31 अक्टूबर से 6 नवम्बर 2022 तक इसका आयोजन होना है, जिसकी विषय–वस्तु **''भ्रष्टाचार मुक्त भारत – विकसित भारत''** है। इस प्रकार के आयोजन से हमें भ्रष्टाचार के उन्मूलन के लिए पुनः संकल्प लेने का अवसर भी मिलता है।

यह व्यापक रूप से स्वीकार किया जाता है कि भ्रष्टाचार एक सामाजिक बुराई है और इसे समाज से तब तक नहीं समाप्त किया जा सकता, जब तक कि हम में से प्रत्येक व्यक्ति ईमानदारी को जीवन शैली के रूप में स्वीकार नहीं करता है। जैसा हमें ज्ञात है कि हमारा देश एक विकसित राष्ट्र बनने की ओर अग्रसर है। अतः इसके लिये सभी को ईमानदारी से प्रयास करना होगा। भ्रष्टाचार के प्रति **''जीरो टालरैन्स''** की नीति पर चल कर ही राष्ट्र निर्माण में गति लाई जा सकती है। इस कार्य हेतु प्रत्येक नागरिक, इकाई एवं मीडिया को भी आगे आना होगा, ताकि भ्रष्टाचार के प्रति जागरूकता निर्मित की जा सके तथा लोगों को शिक्षित किया जा सके।

हमें भ्रष्टाचार – मुक्त समाज के निर्माण हेतु सतत् प्रयास करने होंगे तथा बेदाग सरकारी तंत्र स्थापित करने के लिए मजबूत बुनियाद तैयार करनी होगी। इस दिशा में, हमारी प्रणाली में और सुधार हेतु आपके सुझाव सदैव आमंत्रित हैं तथा इन्हे अधोहस्ताक्षरी को निःसंकोच भेजा जा सकता है।

(डी०के० सिंह)

झलकियां

सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2021



सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा का विमोचन करते महाप्रबंधक



सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा दिलाते महाप्रबंधक



क्विज प्रतियोगिता में विजयी प्रतिभागी



''वॉकाथन'' के लिए हरी झंडी दिखाते महाप्रबंधक

झलकियां

सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2021



''वॉकाथन'' में भाग लेते
वरिष्ठ उप महाप्रबंधक एवं
अधिकारीगण



सीनियर सेकन्ड्री स्कूल
में वाक् प्रतियोगिता



सीनियर सेकन्ड्री स्कूल
पूउरे गोरखपुर में
विजयी प्रतिभागी



प्राथमिक विद्यालय साहोपार
में ड्राइंग प्रतियोगिता

झलकियां

सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2021



प्राथमिक विद्यालय साहोपार
में नृत्य करती बालिकायें



सतर्कता सेमिनार में महाप्रबंधक
महोदय का स्वागत करते
हुए वरि. उप. महाप्रबंधक



सतर्कता सेमिनार में
दीप प्रज्जवलन करते हुए
महाप्रबंधक, वक्ता एवं
प्रमुख विभागाध्यक्ष



सतर्कता सेमिनार में वरि. उप.
महाप्रबंधक महोदय का सम्बोधन

झलकियां

सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2021



सतर्कता सेमिनार में मुख्य
वक्ता श्री अशोक जान्हवी प्रसाद
का सम्बोधन



सतर्कता सेमिनार में
प्रमुख वित्त सलाहकार
का सम्बोधन



सतर्कता सेमिनार में
महाप्रबंधक महोदय
का सम्बोधन



गोरखपुर स्टेशन पर
आयोजित नुक्कड़ नाटक

विषय सूची

क्रमांक	विषय	लेखक	पृष्ठ सं0
	लेख :		
1	Stages of a Vigilance Case (From registration to closure)	डी0के0 सिंह	1–5
2	भ्रष्टाचार मुक्त भारत–विकसित भारत	ए0 पी0 पान्डेय	6–7
3	कंक्रीट का एक्रोप्टेन्स क्राइटेरिया	भारतभूषण	8–12
4	Recent digitalization to bring greater transparency	जय प्रकाश सिंह	13–14
5	User depot module (UDM) : An effort to complete digital supply chain	अजित सिंह	15–17
6	Role of collaboration in eradication of corruption	सागर	18–20
7	PETTY CORRUPTION - HOW PETTY IS THAT?	अमित कुमार श्रीवास्तव	21–22
8	" भ्रष्टाचार "	जय प्रकाश	23–24
9	सर्तकता गीत	सत्यदेव पाठक	25
10	नन्हे बादल	नीरज कुमार श्रीवास्तव	26
11	जाग, अभी से जाग!	रमन सिंह	27
12	भ्रष्टाचार V/s ईमानदार	संतोष त्रिपाठी	28
13	Integrity : A Mirror of Life	आद्या वर्मा	29–30
14	केंद्रीय सतर्कता आयोग	राम मोहन सिंह	31–36
15	आजादी का अमृतमहोत्सव	राम मोहन सिंह	37
16	प्रशासनिक जन जीवन में पारदर्शिता एवं नैतिकता	सैयद मो0 अकील	38–39
17	मेरा लक्ष्य "भ्रष्टाचार – मुक्त भारत "	श्रवण कुमार यादव	40–43
18	गिरफ्तारी	मु0 अब्बास रिजवी	44–45
	केस स्टडी :		
1	अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति में अनियमितता	ए0 के0 शुक्ल	46
2	अधिवर्षिता तिथि पर सेवा निवृति नहीं किया जाना	लल्लन प्रसाद	47
3	वेतन एवं भत्तों का अधिभुगतान	लल्लनप्रसाद	48
4	शिशु शिक्षण शुल्क एवं हास्टल सब्सिडी में पायी गयी अनियमितता	सूर्यकान्त भारती	49
5	फर्जी तरीके से नौकरी करने के सम्बन्ध में	आनन्द कुमार	50
6	वेतन निर्धारण नियमानुसार न किया जाना	विष्णु प्रसाद	51
7	खराब गुणवत्ता वाली सामग्री का लेखांकन	राकेश कुमार सिंह	52
8	आरक्षित मदों के वेन्डर डायरेक्ट्री की समीक्षा	राकेशकुमार सिंह	53
9	राईट्स द्वारा सामग्री के निरीक्षण में लापरवाही	विनोद चन्द्र यादव	54
10	एक ही मांग पत्र पर दो अलग–अलग क्रयादेश जारी होना	विनोद चन्द्र यादव	55

11	लेजर में फेर बदल एवं बैकडेट मे डाटा पोस्टिंग	सत्येन्द्र नाथ सिंह	55
12	आरक्षण कार्यालय में की गयी सतर्कता निवारक जाँच	इन्द्रजीत गुप्ता	56
13	स्थान शुल्क मे पायी गयी अनियमितता	सुनील कुमार सिंह	57
14	सरकारी धन के अस्थायी दुर्विनियोग के सम्बन्ध में	रमन सिंह	58
15	डिकाय जांच	अनादि प्रताप सिंह	59
16	चल टिकट परीक्षकों की डियूटी में पाई गई अनियमितता	ओमप्रकाश सिंह	60–61
17	लीज होल्डर द्वारा की गई अनियमितता	संत कुमार	62
18	मांग कर्ता द्वारा निरीक्षण में अनियमितता के संबंध में	आलोक कुमार त्रिपाठी	63
19	टेलीकॉम AMC के भुगतान में अनियमितता	अनूप कुमार	64
20	अनुबधित चिकित्सालय को अतिरिक्त भुगतान	नीरज कुमार श्रीवास्तव	65
21	गभीर रोगो से पीड़ित रोगियो के लिए औषधियों की आपूर्ति	नीरज कुमार श्रीवास्तव	66
22	AMC में पेनाल्टी क्लॉज का गैर कार्यान्वयन	अनूप कुमार	67
23	कोच मे पी.यू. पेंटिंग के कार्य में लापरवाही	डी0 सी0 यादव	68
24	बाह्य एजेंसी द्वारा कराए जा रहे कॉन्ट्रैक्ट कार्य में लापरवाही	डी0 सी0 यादव	69
25	निर्माण संगठन द्वारा किए गए अमानक कार्य संबंधी जाँच	सोमचन्द्र सिंह	70
26	लखनऊ मंडल में मास्ट रिकवरी संबंधी जाँच	सोमचन्द्र सिंह	70
27	कार्यालय एवं अधिकारी विश्रामालय के सर्विस कांट्रैक्ट की सतर्कता जांच	राम मोहन सिंह	71
28	चल टिकट निरीक्षक द्वारा अवैध तरीके से धन वसूली	जैनेन्द्र कुमार भट्ट	72
29	जोनल अनुबंध कार्यों के भुगतान में अनियमितता	अतुल कुमार श्रीवास्तव	73
30	बायो–टायलेट अनुबंध कार्य के ए एम ओ सी. में अनियमितताएं एवं सुझाव	आद्या वर्मा	74

****

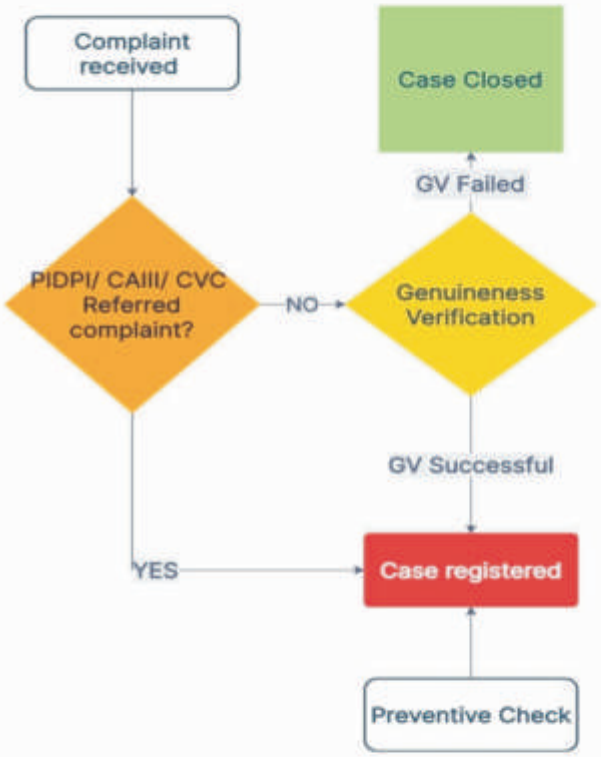
Stages of a Vigilance Case (From registration to closure)

D.K. Singh
SDGM/NER

The genesis of any vigilance investigation can be traced to information received either through written complaints or what is known as source information (where a complainant does not want to commit his complaint to writing or wants to remain in the background) and preventive checks conducted by each CVIs in the various sensitive areas mentioned in Clause 405 to 413 of IRVM 2018 and thrust areas circulated by the Railway Board every year. The various stages involved in a vigilance case from registration of a case to closure of a case are shown below:

1. Registration of a case for investigation

Information about corruption, malpractice or misconduct on the part of public servants, suppliers/contractors etc. may be received either (i) from Central Vigilance Commission(CVC)/Central Bureau of Investigation (CBI), (ii) from MPs/MLAs/VIPs, (iii) from CVC and RBs as complaints made under PIDPI, 2004 as WhistleBlower complaints, (iv) from the Management, (v) from the public and allegations in press, (vi) Vigilance surveillance checks, (vii) Audit Reports, (viii) through source information, etc as given in Clause 502 of IRVM 2018. Before registering the case, every complaint is required to be verified for genuineness; but, its verification is not required to be done in cases of complaints forwarded by the CVC for investigation and complaints received under the PIDPI Resolution and where a complaint, received from a VIP, has been forwarded to the railways with a positive endorsement by, or on behalf of the Minister, asking for a report, the investigations may be undertaken without verification of genuineness.



2. Preliminary investigation of a case

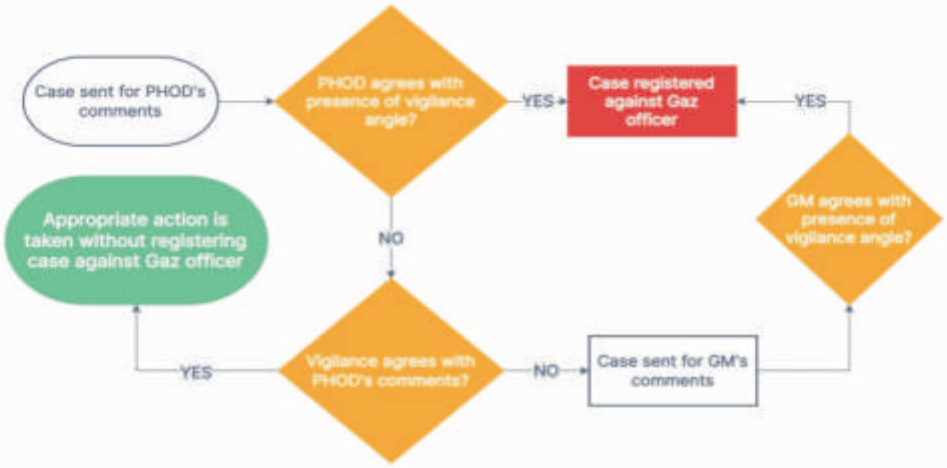
After registration of the case, nominated CVI scrutinizes relevant documents, files or other records, and inspects the site for spot verification of facts, if required and submits a Preliminary Investigation Report. And, in case no Vigilance angle is prima-facie found, the case is sent to PHOD concerned for taking appropriate action as per the disciplinary procedure under the service rules on the administrative omission/lapses which may have



been identified in the Preliminary Investigation Report of Vigilance and for ensuring system improvement. In case where investigation has established that prima facie a case exists against the concerned official for irregularities committed by him and SDGM opines that the case involves Vigilance Angle and, SDGM records such views and then refers the case to the PHOD(s) concerned for his/their reasoned views on the existence of vigilance angle. (Clause 519 of IRVM 2018)

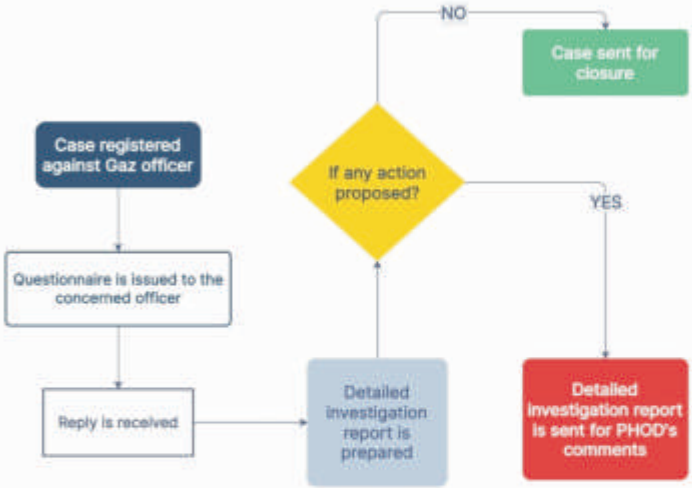
3. Registration of a case against accused officials

PHOD offers his comments on Vigilance Angle and for registration of the case against accused officials and after getting comments and consent of PHOD, a vigilance case is registered against accused officials with the approval of the SDGM/GM for issuing ***QUESTIONNAIRE*** to the accused officials. In case of a disagreement between PHOD and SDGM, the matter is put up to the General Manager for his views and after getting GM's view, the case is registered against accused officials. (Clause 521 of IRVM 2018)

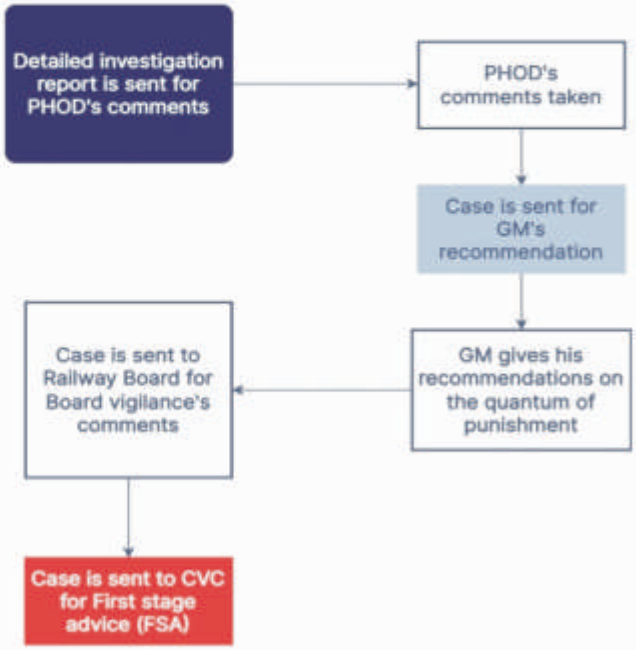


4. Detailed investigation report

After registration of case against accused officials, questionnaires are sent and after getting reply from the accused official/officials, a detailed investigation report is prepared in the format given vide CVC Circular no 9/11/2017 dated 28-11-2017. In cases where any action is proposed against Gazetted Officers, the SDGM forwards the findings of the investigation to the concerned Principal Head of Department for his views on the case.



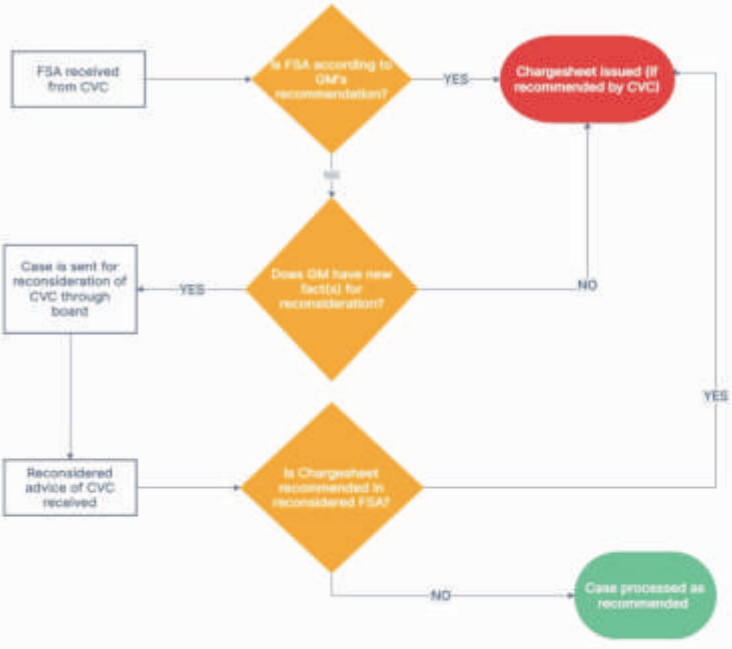
5. GM's recommendations



After obtaining the PHOD's views, the SDGM sums up the investigations and submits the case to the General Manager(GM) for his recommendations. The GM gives his recommendations in regard to the conclusions contained in the report, quantum of responsibility of each officer/official, the gravity of the various acts of omission or commission and whether these deserve formal disciplinary action (major penalty or minor penalty) or the ends of justice would be met by suitable administrative action.(Clause 525 of IRVM 2018) All investigated Gazetted cases are sent to Railway Board Vigilance and, after getting PED's recommendation, the Board vigilance send the cases which pertain to Group A officers to Central Vigilance Commission(CVC) for First stage advice(FSA).(Clause 601 of IRVM 2018)

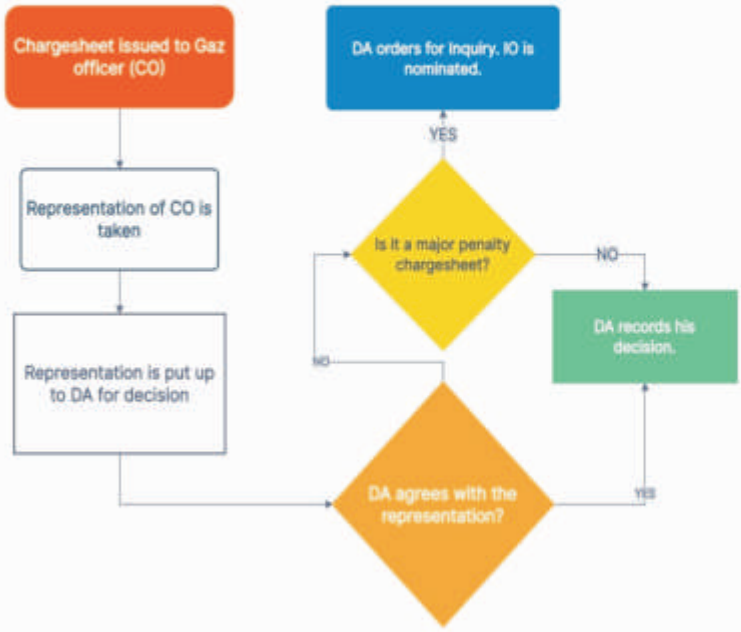
6. CVC's first stage advice

The advice of the CVC, obtained after consideration of the investigation report, is known as the First Stage Advice(FSA). If CVC's FSA is in according with GM's recommendation, actions mentioned in FSA are initiated, however in cases, where the CVC's advice is at variance with GM's recommendations, GM may agree with CVC's advice and action will be initiated accordingly; or GM may refer the case back to the Commission seeking reconsideration of the FSA. The Commission will tender its advice on such requests for reconsideration and may either agree and modify its advice or reiterate its earlier advice. Where the difference of opinion persists despite reconsideration, the disciplinary authority (the GM) will take a final decision, duly recording the reasons for disagreement with the CVC 's advice.



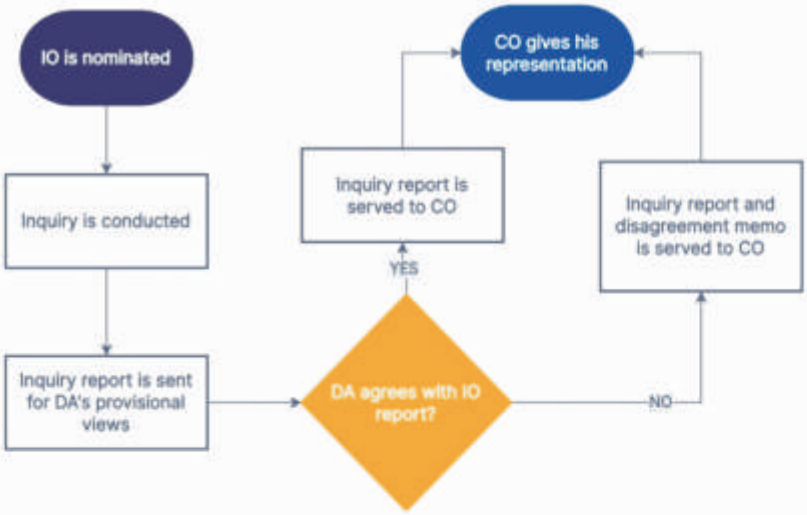
7. Representation of Charged Officer(CO)

After the competent disciplinary authority(DA) decides to initiate disciplinary proceedings, a chargesheet is issued to the charged officer(CO) and the CO submits his defence statement/representation which is put up to the DA for decision on whether, in view of the CO's submissions, he needs to be exonerated or punished. In a minor charge sheet case, if the DA decides to punish the officer, the nature of the penalty is specified by the DA while passing the speaking order. In a major chargesheet case, the DA takes a decision on whether disciplinary proceedings should be dropped at this stage by exonerating the officer, or to hold a departmental inquiry to arrive at the truth or otherwise on the articles of charges. In cases where the disciplinary authority decides to remit the case to inquiry, he appoints an Inquiry Officer (IO) and a Presenting Officer (PO) with the assistance of the personnel department.



8. DA's view on Inquiry report

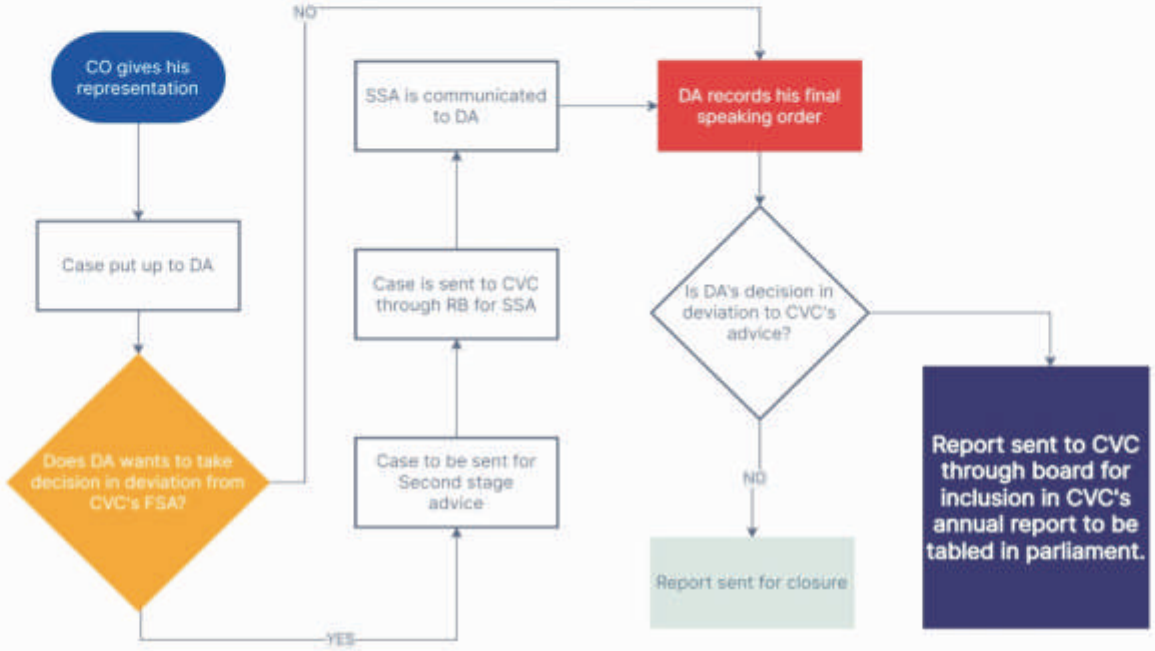
Inquiry officer conducts an inquiry and submits an inquiry report to the DA for his provisional views. If the disciplinary authority agrees with the IO's findings, then the IO's report is communicated to the charged officer for submission of representation thereon. And, in a case where IO's findings are not accepted as such by the DA, then a Disagreement Memo is finalized and IO's report along with disagreement memo is communicated to the charged officer for submission of representation.



9. DA's final decision and closure of case

After receipt of the charged officer's representation on the IO's report and disagreement memo, if DA takes final decision in accordance with CVC's FSA and passes a speaking order for imposing the penalty, if the case warrants any penalty, which is within his competence or makes recommendation to the Railway Board for deciding the case by imposing penalty, in case the intended penalty does not fall within the competence of the DA, as considered

appropriate by the Railway Board, the case against the charged official will be closed by the Railway board after imposition of penalty, however, in a case where the DA, on conclusion of the disciplinary proceedings, proposes to take any action that is at variance with the FSA of the CVC, the case along with the DA's detailed note giving reasons for his provisional decision and vigilance comments is sent to Railway Board for obtaining CVC's second stage advice and after getting CVC's second stage advice(SSA), if the DA at this stage agrees with CVC, then action is taken to implement CVC's advice.



If the DA disagrees with the CVC, there is no scope for reconsideration. The DA will take a final decision, duly recording the reasons for disagreement with the CVC's advice. Such cases of disagreement may be reflected in the Annual Report of the CVC, laid before Parliament. (Clause 607 of IRVM 2018)

> Never doubt that a small group of thoughtful, committed citizen can change the world. Indeed, it is the only thing that has.
>
> - Margaret Mend

भ्रष्टाचार मुक्त भारत-विकसित भारत

(Corruption Free India for A Developed Nation)

ए0पी0 पाण्डेय
(उपमुसताधि/यांत्रिक)

लंबे वर्षो से गुलामी का दंश झेल रहे भारत वर्ष 1947 में अंततः आजाद हो गया। स्वतंत्र भारत से लोगों की वृहत अपेक्षाएं एवं आकांक्षाएं रहना स्वाभाविक था। आखिरकार इतने बलिदान व त्याग के फलस्वरूप मिली इस आजादी को लोग हृदय से महसूस करने को आतुर थे। वे आजाद भारत को अपने सपनो से सराबोर देश के रूप में आँखों में बसाये थे, जो उन्हें आज़ादी के पक्ष में स्वंत आहुति देने को प्रेरित किया करता था, परंतु आजादी के उपरांत देश की जनता को जल्दी ही स्वतंत्र भारत को अपने दंश में घेरने वाले एक अंग्रेजो से भी बड़े प्रतिद्वंदी का सामना करना पड़ा और ये प्रतिद्वंदी कही और या किसी अन्य देश से नही आया था, वरन् ये सकल विश्व में व्याप्त मानव आचरण से उत्पन्न और मानव जीवन के मानवीय पहलुओं के प्रति असंवेदनशीलता के द्रव से सिंचित एक विराट वृक्ष था। जिसकी शाखाएं समस्त भारतवर्ष के कोने में गहरी फैली हुई थी और इसे समस्त विश्व में "भ्रष्टाचार" के नाम से जाना जाता है।

भौतिक रूप से हम अपने देश को आजाद कराने में सफल हो चुके हैं, परंतु वैचारिक व मनोवैज्ञानिक स्तर पर हमारे देश में व्याप्त भ्रष्टाचार के साम्राज्य को समाप्त करने के लिए अभी अतिरिक्त त्याग तपस्या की आवश्यकता है, यद्यपि भारत में बीसवीं शताब्दी के अंतिम दशकों की तुलना में आज भ्रष्टाचार के स्तर में काफी सुधार आया है, परंतु अभी भी भ्रष्टाचार विरोधी मुहिम को जन आंदोलन का संकल्प मिलना शेष है।

सदियों से कथा, प्रथा व व्यथा में पुरातन मानव व आधुनिक मानव सदैव ऐसे ही साधनों को साधने में लगा रहा है। जिससे चिंता उत्पन्न करने वाली अनिश्चय की स्थिति को निश्चय की अवस्था में लाया जा सके। भूतकाल व वर्तमान के सभी साहित्यिक भौतिक व परा–भौतिक विषयों की मूल केंद्र में यही उद्देश्य अन्तर्निहित है कि अनियंत्रण की अवस्था को नियंत्रण की अवस्था में कैसे परिवर्तित किया जाए। जिससे मानव कष्ट और चिंताएं दूर कर स्वयं को सुरक्षित महसूस कर सके। यद्यपि यह प्रयास निरपेक्ष रूप से निरपराध प्रतीत होता है, परंतु साधनों की तलाश में अपनाई जाने वाली शीघ्रता एवं संकीर्णता उपरोक्त सभी प्रयासों एवं सभी कयासों को अपने पग से दिग्भ्रमित कर संबंधित व्यक्तियों में समाज में व्यापक हित साधने वाले चौड़े रास्तों को छोड़कर व्यक्तिगत पगडंडियों को अपनाने की लालच पूर्ण अभिलाषा उत्पन्न करता है। यद्यपि उद्देश्य प्राप्त करने में व्यक्तिगत पगडंडियों अधिकांशतः समय और श्रम बचाने में उपयोगी ह्यूरिस्टिक होती हैं, परंतु इसकी मुख्य समस्या इनकी अस्थाई स्टेटस होना व इनके किसी खेत–खलियान से या तो किसी के बैकयार्ड से अथवा आंगन से अनाधिकृत रूप से होकर गुजरना है। अतः इसमें दूजो के स्वतंत्रता व अधिकारों के हितों की अनदेखी कर कुछ लोगों के जीवन को सरल बनाने का कुछ कुचेष्टा सम्मिलित होती हैं। यद्यपि व्यक्तिगत स्वार्थ की मिट्टी से पटी, रात्रि के अंधकार से सनी ये पगडंडियां अधिकांश लोगों को जीवन पर्यन्त भौतिकता के मरुस्थल में सुख की मरीचिका का अहसास कराते हुए भटकाते रहते है, परन्तु इसका आभास होने के लिये पीड़ित व्यक्ति का स्वयं के प्रति गहन जागरूक होना एवं उपरोक्त का अवलोकन कर रहे व्यक्ति के पास घटना को परिपेक्ष्यप में विश्लेषण करने की दक्षता होना अनिवार्य है।

उपरोक्त क्षमता उत्पन्न करने के लिए किसी भी देश के निवासियों का भौतिक व वैचारिक रूप से परिपक्व होना अत्यंत आवश्यक है। निवासियों की यही क्षमता देश को विकास के उच्च स्तर पर तक पहुंचाने के लिए आवश्यक है, यद्यपि किसी भी व्यक्ति के भौतिक रूप से संतुष्ट होने की सीमा व संतुष्टि हेतु आवश्यक अवयव की मात्रा को स्वयं व्यक्ति चिन्हित एवं निश्चित करता है, परन्तु व्यक्तिगत विकास के दृष्टि से महत्वपूर्ण इस प्रक्रिया में समाज द्वारा स्वीकृत मानक,

परम्परा एवं संस्कृति एक अत्यंत प्रभावी इंटरवेनिंग वैरिएबल की तरह कार्य करता है। फलतः व्यक्तिगत आकांक्षाओं और अपेक्षाओं की सीमाएं निर्धारित करते समय व्यक्तिगत और सामाजिक मूल्यों दोनों की भूमिका अहम होती है। समाज का आर्विभाव का मूल तत्व व्यक्ति होने के कारण व्यक्ति के विकास होने से ही समाज का विकास फलस्वरूप देश का विकास संभव है।

किसी भी देश का विकसित होना एक समग्र एवं समावेशी प्रक्रिया है, अर्थात यह केवल आर्थिक या प्रौद्योगिक उन्नति पर ही निर्भर नहीं करता है, वरन् इसमें विकास के सभी संभाव्य क्षेत्रों अर्न्तिनिहीत रहते है। इसके अतिरिक्त् विकास केवल एक वर्ग विशेष, समुदाय या क्षेत्र विशेष तक ही सीमित नहीं रहती है। अपितु विकास का संप्रत्यय देश के विभिन्न वर्गों का उत्थान को आत्मसात किये रहता है। अतः देश को विकसित होने और विकास को संपोषणीय करने के लिये समग्र एवं समावेशी की अवधारणा पर देश में उपलब्ध समस्त संसाधनों (मानव व प्राकृतिक) के नियोजित बल को केन्द्रित करना एवं देश में विद्यमान विभिन्न संयोजन बलों को एक दिशा में संरेखित करने के लिये विकास में बाधा पहुंचाने वाली विघटनकारी तत्वों व संप्रत्यय को चिन्हित कर दूर करना अनिवार्य शर्त है। जिससे संसाधन रूपी बलों से देश को उन्नति के पथ पर विस्थापित कर विकास कार्य को सम्पन्न कर विकसित देश निर्माण प्रक्रिया संपादित किया जा सके।

किसी भी देश के निवासियों का देश के उपलब्धियों पर गौरवान्वित होना स्वाभाविक है। देश के निवासियों में इस गौरव की भावना को चरम सीमा तक पहुचाने की जन्मजात ललक होती है और इसी प्रवृत्ति के प्रकटीकरण के लक्षण के रूप में विकसित देश बनने की प्रक्रिया में विगत कुछ दशकों में भ्रष्टाचार को आजादी के पश्चात् प्रथम बार एक गंभीर बाधा के रूप में चिन्हित किया जाने लगा है और यह भावना देश हितार्थ अत्यंत सुखद पहलू है। गहन विश्लेषण के पश्चात् देश के विभिन्न सेक्टरों में सरकार द्वारा प्रभावी कदम जैसे कंप्यूटराइजेशन, विभिन्न क्षेत्रों में आई.टी. प्रयोग का विस्तार, नियमों का सरलीकरण, ई. गर्वनेन्स, सरकारी क्षेत्रों में ऑनलाइन मार्केटिंग सुविधा (जेम पोर्टल इत्यादि), ऑनलाइन रिक्रूटमेंट प्रोसेस, सब्सिडी की तर्कीकरण, सरल व प्रभावशाली टैक्स स्ट्रक्चर इत्यादि से भ्रष्टाचार पर प्रभावी अंकुश लगाने में मदद मिल रही है और लोगों के व्यक्तिगत भ्रष्ट व्यवहार प्रदर्शित करने की अवसर संकुचित हो रहे है। इसके अतिरिक्त लोगों को भ्रष्टाचार के विरूद्ध ज्यादा से ज्यादा आवाज उठाने व जागरूक बनाने की दिशा में विशेष प्रयोजन जैसे– सरल व सुलभ शिकायत सुविधा, सोशल प्लेटफॉर्म पर भ्रष्ट आचरण से संबंधित प्रकरण को संज्ञान में लेने की सुविधा इत्यादी से लोगों में भ्रष्टाचार का विरोध का आत्मविश्वास, आत्मबल व मनोबल विकसित हुआ है। उपरोक्त उपायों से देश के विकास की रूपरेखा बना रहे विधायिका एवं कार्यो को संपन्न करा रहे कार्यपालको में जिम्मेदारी पूर्वक कार्य निर्वहन का संस्कार विकसित हो रहा है। उपरोक्त प्रयास भ्रष्टाचार रोकने में बाह्य दबाओं के श्रेणी में आते है। जिसमें देश के निवासी अवसर न मिलने के कारण या प्रभावी प्रतिरोधक की उपस्थिति के कारण अपना अनुचित आचरण को बाह्य दबाव वश रोके रहते है।

परन्तु भ्रष्टाचार के विरूद्ध मुहिम को सफल एवं सफलता को स्थायी बनाने के लिये निवासियों के मौलिक आचरण में ही भ्रष्टाचार रहित आचरण की भावना को विकसित किया जाना आवश्यक है। जिसके लिए लोगो को औपचारिक व अनौपचारिक रूप से तथा वैधानिक, वैज्ञानिक व वैचारिक रूप से शिक्षित और जागरूक किया जाना अनिवार्य है। औपचारिक शिक्षा के तहत देश के विद्यालयों/विश्वविद्यालयों, पाठ्यक्रम व शिक्षकों एवं अभिभावकों की भूमिका महत्वपूर्ण हो जाती है और इनकी जिम्मेदारी है कि शिक्षा को संकीर्णता के सोपान अर्थात जीवन यापन के साधन मात्र के आवरण से बाहर निकाल कर, इसे जीवन दर्शन के व्यापक आधार की भूमिका के रूप में स्थापित करने का महती प्रयास करें। अनौपचारिक रूप से मानक की नकारात्मक प्रवृत्ति पर अंकुश लगाने व सकारात्मक सोच विकसित करने में सूचना के प्रमुख स्रोतों की भूमिका महत्वपूर्ण होती है, जनमानस तक सूचना पहुंचाने के केन्द्र के रूप में प्रिंट व इलेक्ट्रॉनिक मीडिया मुख्य है, इनके जिम्मेदारीपूर्वक आचरण से समाज में भ्रष्टाचार के संबंध में विचारों में आमूल परिवर्तन करने में सफलता मिलेगी, जिससे हमारे देश की रीति–रिवाज, संस्कार, व सामान्य व्यमवहार में नियमानुकुल व तर्कपूर्ण आचरण की प्रवृत्ति का विकास होगा। जिससे सही व सम्पूर्ण अर्थो में देश का अंतर्मुखी व बहिर्मुखी विकास संभव होगा। फलतः भारत एक विकसित देश के रूप में स्थापित हो, विश्व को शांति और विकास के पथ पर अग्रसर करने में महत्वपूर्ण योगदान करेगा।

कंक्रीट का एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया (IS:456-2000)

भारत भूषण,
उप मुख्य सतर्कता अधिकारी/इंजी.

IS: 456–2000 के अनुसार, 'कंप्रेसिव स्ट्रैंथ' के आधार पर कंक्रीट को विभिन्न 'ग्रेड ऑफ़ कंक्रीट' द्वारा परिभाषित किया जाता है। कंक्रीट का ग्रेड वह कंप्रेसिव स्ट्रैंथ (N/mm2) है जो 150 मिमी साइज के कंक्रीट क्यूब को 28 दिनों में प्राप्त होती है। कंक्रीट कार्यों के दौरान, कंक्रीट की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ परीक्षण हेतु कंक्रीट क्यूबों को कास्ट किया जाता है एवं इन कंक्रीट क्यूबों के परीक्षण में प्राप्त मान को IS: 456–2000 में दिए गए एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया के आधार पर कंक्रीट को पास/रिजेक्ट किया जाता है।

1. कंक्रीट क्यूब का कंप्रेसिव स्ट्रैंथ टेस्ट :

IS: 456–2000, क्लॉज़: 15.1.1 के अनुसार, कंक्रीट की गुणवत्ता के बारे में अपेक्षाकृत जल्दी जानकारी लेने हेतु, 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ के साथ–साथ 7 दिनों की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ के लिए वैकल्पिक परीक्षण को स्थल पर कराया जा सकता है परन्तु सभी मामलों में कंक्रीट की स्वीकृति या अस्वीकृति का निर्णय केवल 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ टेस्ट परिणाम के आधार (तालिका 2, IS: 456–2000) पर लिया जायेगा।

2. कंक्रीट के सैंपल (नमूने) की संख्या :

IS: 456–2000 क्लॉज़ 15.2.2 के अनुसार, प्रत्येक ग्रेड के कंक्रीट के सैम्पल्स की संख्या उस दिन प्रयोग की गयी कंक्रीट की मात्रा पर निर्भर करती है एवं सैंपल लिए जाते समय यह ध्यान रखा जाना आवश्यक है कि प्रत्येक शिफ्ट से कम से कम एक सैंपल (नमूने) अवश्य लिया जाए। IS : 456–2000 क्लॉज़ 15.2.2 के अनुसार, कंक्रीट के सैंपल (नमूने) की न्यूनतम संख्या निम्नलिखित सारणी के अनुसार होगी :

IS: 456–2000 clause 15.2.2 के अनुसार		एक दिन में किये गए विभिन्न कंक्रीट कार्यों की मात्रा (घन मीटर में) में कास्ट किये जाने वाले घनों (क्यूबों) की संख्या	
कार्य में कंक्रीट की मात्रा (घन मीटर में)	न्यूनतम सैम्पल्स की संख्या	कंक्रीट कार्य की मात्रा (घन मीटर में)	कास्ट किये गए न्यूनतम घनों (क्यूबों) की संख्या
1–5	1	4	3
6–15	2	8	6
16–30	3	24	9
31–50	4	36	12
51 और उससे अधिक and above	4 और प्रत्येक 50 घन मीटर एवं उसके पार्ट के लिए एक अतिरिक्त नमूना	75	15
		121	18
		202	24

उपरोक्त सारणी में केवल कंक्रीट के 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ टेस्ट के लिए बनाए जाने वाले सैंपल के लिए दी गयी है एवं प्रत्येक सैंपल में 150 मिमी साइज के तीन क्यूब (घन) को कास्ट किया जाएगा एवं इसके अतिरिक्त यदि कंक्रीट के 7 दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ का भी परीक्षण किया जाना हो तब प्रत्येक कंक्रीट कार्य में अतिरिक्त सैंपल (तीन क्यूब) कास्ट किये जायेगे।

3. सैंपल टेस्ट परिणाम में आंतरिक स्थिरता :



प्रत्येक सैंपल में कास्ट किये गए घनों (क्यूबों) की अलग–अलग 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ टेस्ट की जाएगी एवं इन घनों के प्राप्त परिणाम में आंतरिक स्थिरता होनी चाहिए अर्थात प्रत्येक घन/क्यूब की व्यक्तिगत भिन्नता प्राप्त औसत मान के +/–15% से अधिक नहीं होना चाहिए। यदि अधिक है, तो सैंपल परीक्षण के परिणाम अमान्य हैं एवं ध्यान रखना चाहिए कि एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया हेतु केवल मान्य सैंपल ही लिए जायेंगे। IS:456–2000 क्लॉज 15.4 के अनुसार, एक सैंपल टेस्ट (individual test sample) में तीन घनों (क्यूबों) की 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रेंथ के औसत मान को उसका इंडिविजुअल परीक्षण परिणाम माना जायेगा।

सैंपल	क्यूब की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ (f) * N/mm²	औसत कंप्रेसिव स्ट्रैंथ(f_m)** N/mm²	क्यूब के कंप्रेसिव स्ट्रैंथ की सीमा		सैंपल (मान्य /अमान्य)
			0-85 fav N/mm²	1.15 fav N/mm²	
1	19, 26, 16	20.3	17.3	23.3	अमान्य (दो क्यूब की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ 26 एवं 16 सीमा से बाहर हैं)
2	26, 30, 34	30	25.5	34.5	मान्य
3	29, 34, 39	34	28.9	39.1	मान्य
4	20.5, 24, 27.5	24	20.4	27.6	मान्य

* क्यूब की 28–दिन की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ ** सैंपल के इंडिविजुअल परीक्षण परिणामों का अर्थ 3– क्यूब परीक्षण परिणाम का औसत है।

4. कंक्रीट का एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया :

IS:456–2000 (Ammendment no. 4–2013) क्लॉज 16.1 के अनुसार, कंक्रीट को सामर्थ्य आवश्यकताओं की पूर्ति करने में सक्षम तभी समझा जाएगा जब निम्नलिखित दोनों शर्त पूर्ण होती है:

1. किसी भी समूह जोकि लगातार नॉन ओवरलैपिंग चार सैंपल परीक्षण परिणामों का संकलन का औसत कंप्रेसिव स्ट्रैंथ का मान तालिका 11 के कॉलम 2 में दी गयी सीमाओं का अनुपालन करे।
2. कोई भी इंडिविजुअल सैंपल परीक्षण परिणाम तालिका 11 के कॉलम 3 में दी गयी सीमाओं का अनुपालन करे।

Table 11 Characteristic Compressive Strength Compliance Requirement

(Clauses 16.1 and 16.3)

Specified Grade	Mean of the Group of 4 Non-Overlapping Consecutive Test Result in N/mm² *Min*	Individual Test Result in N/mm² *Min*
(1)	(2)	(3)
M 15 and	≥ *f*ck + 0.825 x established standard deviation (rounded off to nearest 0.5 N/mm² or *f*ck + 3 N/mm² whichever is greater	≥ *f*ck - 3 N/mm²

Note :

1. In the absence of established value of standard deviation the values given in Table 8 may be assumed, and attempt should be made to btain result of 30 samples as early as possible to establish the value of standard deviation.
2. For concrete of quantity up to 30 m3 (where the number of sample to be taken is less than four as per the frequency of sampling given in 15.2.2), the mean of test results of all such samples shall be *f*ck + 4 N/mm2, minimum and the requirement of minimum and the requirement of minimum individual test results shall be *f*ck - 2 N/mm², minimum, However, when the number of sample is only one as per 15.2.2, the requirement shall be fck + 4 N/mm², minimum.

उपरोक्त तालिका–11 यह प्रदर्शित करती है कि यह एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया केवल M15 एवं अधिक ग्रेड के उन कंक्रीट कार्यों के लिए लागू है जिनकी मात्रा 31 घनमीटर से अधिक है एवं 30 घनमीटर से कम मात्रा के उन कंक्रीट कार्यों में जिसमे अधिकतम 3 नमूने लिए गए हों के लिए तालिका–11 के नोट्स–2 में दिए गए एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया के आधार पर जाँच की जाएगी।

4.1 कंक्रीट का एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया : 1 से 30 घन मीटर तक कंक्रीट कार्यों के लिए :

IS: 456–2000 तालिका–11 के नोट 2 में दिए गए एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया के आधार पर, कंक्रीट की छोटी मात्रा अर्थात 1 से 30 घन मीटर तक के कार्यों के लिए विभिन्न कार्यों में कास्ट किये गए सैंपल के प्राप्त परिणाम को निम्न प्रकार से जाँच की जानी चाहिए:

एक से तीन सैंपल परीक्षण के परिणाम

कंक्रीट कार्य की मात्रा (घन मीटर)एवं (ग्रेड)	सैंपल की संख्या	क्यूब की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ N/mm²	औसत कंप्रेसिव स्ट्रैंथ(f_{av}) N/mm²	क्यूब के कंप्रेसिव स्ट्रैंथ की सीमा		सैंपल मान्य /अमान्य	एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया		पास/रिजेक्ट
				0.85 fav N/mm²	1.15 fav N/mm²		सैंपल परीक्षण परिणामों का औसत मान >/= f_{ck}+4 N/mm²		
4(M25)	1*	26, 30, 34	30	25.5	34.5	मान्य	30> 29(f_{ck}+4 = 29 N/mm²		पास
कंक्रीट कार्य की मात्रा (घन मीटर) एवं (ग्रेड)	सैंपल की संख्या	क्यूब की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ(f) N/mm²	औसत कंप्रेसिव स्ट्रैंथ(f_{av}) N/mm²	क्यूब के कंप्रेसिव स्ट्रैंथ की सीमा		सैंपल मान्य /अमान्य	एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया		पास/ रिजेक्ट
				0.85 f_{av} N/mm²	1.15 f_{av} N/mm²		क्राइटेरिया 1	क्राइटेरिया 2	
							सैंपल परीक्षण परिणामों का औसत मान >/= f_{ck}+4 N/mm² = 29 N/mm²	इंडिविजुअल सैंपल परीक्षण परिणाम >/= f_{ck}-2 = 23 N/mm²	
13 (M25)	2**	29, 34, 39	34	28.9	39.1	मान्य	=(34+24)/2 =29	34>23	पास
		21, 24, 27	24	20.4	27.6	मान्य		24>23	
22 (M25)	3***	22, 25, 27	24.67	20.97	28.37	मान्य	=(24.67+30+ 32.67)/3 =29.11 >29	24.67>23	पास
		26, 34, 30	30	25.5	34.5	मान्य		30>23	
		28, 34, 36	32.67	27.77	37.57	मान्य		32.67>23	

***1 से 5 घन मीटर कंक्रीट के लिए ** 6 to 15 घन मीटर कंक्रीट के लिए ***16 से 30 घन मीटर कंक्रीट के लिए**

4.2 कंक्रीट का एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया : 31 घन मीटर से अधिक कंक्रीट कार्य के लिए :

IS: 456–2000 के सारणी 11 एवं 8 (स्टैण्डर्ड डेविएशन) के आधार पर, कंक्रीट के विभिन्न ग्रेड की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ के दोनों एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया के मान का निर्धारण निम्न सारणी के अनुसार किया जा सकता है:

कंक्रीट ग्रेड	करैक्टरस्टिक कम्प्रेसिव स्ट्रेंथ f_{ck} (N/mm²)	स्टैण्डर्ड डेविएशन SD (सारणी 8 के अनुसार)	क्राइटेरिया 1 (कॉलम 2, सारणी 11)			क्राइटेरिया 2 (कॉलम 3, सारणी 11)
			चार लगातार सैंपल परीक्षण परिणामों का औसत मान>/= दोनों में अधिकतम मान(N/mm²)			इंडिविजुअल सैंपल परीक्षण परिणाम>/= fck-3 (N/mm²)
			fck+0.825xSD*	fck+3	दोनों में अधिकतम मान N/mm²	
M15	15	3.5	17.89(18.0)	18	**18.0**	**12**
M20	20	4	23.3(23.5)	23	**23.5**	**17**
M25	25	4	28.3 (28.5)	28	**28.5**	**22**
M30	30	5	34.125 (34)	33	**34.0**	**27**
M35	35	5	39.125 (39)	38	**39.0**	**32**

* *निकटतम **0.5** N/mm² मान पर पूर्णांक करें*

भ्रष्टाचार बर्फ के गोले के सामान है,
एक बार ये लुढकने लगता है तो बढ़ता ही जाता है
(Charles Caleb Colton)

IS:456-2000 तालिका-11 में दिए गए एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया के आधार पर, 31 घन मीटर से अधिक कंक्रीट कार्यों में कास्ट किये गए सैंपल के प्राप्त परिणाम को निम्न प्रकार से जांच की जानी चाहिए:

चार एवं चार से अधिक सैंपल परीक्षण के परिणाम

कंक्रीट कार्य की मात्रा(घन मीटर) एवं(ग्रेड)	सैंपल की संख्या	क्यूब की कंप्रेसिव स्ट्रैंथ N/mm²	औसत कंप्रेसिव स्ट्रैंथ(f_{av}) N/mm²	क्यूब के कंप्रेसिव स्ट्रैंथ की सीमा		सैंपल मान्य /अमान्य	एक्सेप्टेन्स क्राइटेरिया		पास/रिजेक्ट
				0.85 f_{av} N/mm²	1.15 f_{av} N/mm²		क्राइटेरिया 1	क्राइटेरिया 2	
38 (M25)	4	26, 30, 34	30	25.5	34.5	मान्य	=(30+22+35+29)/4 =29>28.5	30>22	पास
		19.5,22,24.5	22	18.7	25.3	मान्य		22=22	
		30, 35, 40	35	29.75	40.25	मान्य		35>22	
		25, 29, 33	29	24.65	33.35	मान्य		29>22	
44 (M25)	4	26, 30, 34	30	25.5	34.5	मान्य	=(30+21+34+29)/4 =28.5	30>22	रिजेक्ट
		18, 21, 24	21	17.85	24.15	मान्य		21<22	
		29, 34, 39	34	28.9	39.1	मान्य		34>22	
		25, 29, 33	29	24.65	33.35	मान्य		29>22	
122 (M30)	6	37,40,39	38.67	32.87	44.47	मान्य	=(38.67+44.83+34.6+33.43)/4 =37.88 >34	38.67>27	पास
		45,46, 43.5	44.83	38.11	51.56	मान्य	=(44.83+34.6+33.43+38.79)/4 =36.65 >34	44.83>27	
		35, 34, 34.8	34.6	29.41	39.79	मान्य	=(34.6+33.43+38.79+43.93)/4 =34.99 >34	34.6>27	
		36.3, 33, 31	33.43	28.42	38.45	मान्य		33.43>27	
		33,34.8,33.4	33.73	28.67	38.79	मान्य		33.73>27	
		37, 38.6, 39	38.2	32.47	43.93	मान्य		38.2>27	

Recent Digitalization To Bring Greater Transparency

Jai Prakash Singh
Dy.CVO/Traffic

1. E-Auction Policy

In a boost for small entrepreneurs and start-ups, the railways has brought its commercial earning and non-fare revenue contracts online, with no financial turnover requirement for annual contracts of up to Rs 40 lakh.

In line with the prevailing e-auction of scrap sale, Railway launched eauction for commercial earning and non-fare revenue (NFR) contracts on 24 JUN 2022.

"This policy is in line with the vision of the prime minister to change the experience of the common man by the use of technology. With this new policy, the tedious process of tendering would get simplified. Also, it would give opportunities to youngsters to join the e-eduction process. This policy enhances ease of living, promotes transparency and adds to Digital India initiatives in the railways."

The earning assets up for auction will be parcel vans, pay and use toilets, advertisement rights on station circulating areas and coaches, air-conditioned waiting rooms, cloak rooms, parking lots, plastic bottle crushers, ATMs, station co-branding. video screens for content on demand etc.

The e-auction will be conducted online through the "E-Auction Leasing" module of IREPS – www.ireps.gov.in.

2. HHT

Travelling Ticket Examiners (TTES) in this railway will no longer be required to carry reservation charts on board trains as they are to be equipped with handheld terminal (HHT) devices to provide reservation status to passengers and to the next station on a running train.

The initiative to introduce charting of passenger manifesto through the HHT devices is aimed at putting in place paperless ticketing and charting system that will enable expeditious finalization of refund claims. With the use of the devices which is an Information Technology initiative, paperwork will be eliminated and the accommodation availability status on the running train will be available to all stations, including the approaching station, as the system will go online under the new system.

One of the main advantages of the HHT system is removal of paperwork in chart checking. The system will also ensure greater transparency in the allotment of berth.

Automatic generation of occupancy charts for TTES in the device; automatic updation of NT berths in coaching refund thereby enabling quicker refund to the passengers; availability of information of vacant berths on train at ensuing stations on the train route as well as on the internet and sending data of after charting cancelled passengers at every hour to the HHT devices to avoid fraudulent travel after ticket cancellation are the other advantages of this system.

The system is also environment-friendly as tonnes of paper used for printouts can be saved with the facility. It will also improve the passenger reservation system by providing confirmation to persons having a ticket in the waiting list while on the running train and sending instant accommodation availability status to all stations.

3. Mobile Ticketing

UTS on Mobile Project has been launched with paperless ticket option on for Android and Windows smart phones. Now App for iOS smart phones has also been launched. The App named as "UTS" can be downloaded from Google Play Store, Windows Phone Store and Apple App Store. A website named www.utsonmobile.indianrail.gov.in is available for passengers for registration and creation/recharge of R-wallet. Payments can be done through credit/debit card and Netbanking. Various e-wallets like Paytm, Mobikwik and Freecharge have been integrated with the App. Both paperless well as paper ticket can be booked. To prevent booking of ticket in Railway premises, the Railway tracks and

stipulated surrounding area are Geo-Fenced. This preventive measure is one of its kind for ticketing in India to prevent booking of tickets on seeing TTE/TC at platform or in train. This prevents revenue leakage. Currently, the mobile application has been proliferated at Pan India level. Journey, platform and season tickets can be booked through this App. Currently, inter zonal mobile ticketing is also enabled in all zones.

4. PARCEL MANAGEMENT SYSTEM

PMS Started at New Delhi Parcel Office on 1st November 2006. The computerization of parcel management system is being extended from 84 locations to additional 143 locations in phase-II and 523 locations in phase-III. Now PMS has also been started over NER in a phased manner. This will bring following enhanced features in parcel system:

- Enhanced user friendly interface for public website of Parcel Management System on www.parcel.indianrail.gov.in.
- Provision of 120 days advance booking of parcel space has been enabled in PMS.
- Showing availability of parcel space on the online e-forwarding note module on PMS website.
- Generation of forwarding note online by registered customers with fare estimate.
- Booking of parcel/luggage at parcel office at stations through computerized counters and automatic capturing of weight through electronic weightment of consignment.
- Barcoding on each consignment for tracking of parcel. Status updation of packages through GPRS network transmission of data from hand held mobile devices through scanning of barcodes.
- SMS to customers (sender and receiver) at each stage from parcel booking, loading, unloading to delivery on registered mobile given at the time of booking.
- Tracking of packages through parcel website www.parcel.indianrail.gov.in. Mobile application on Android platform for customers. New Android based application to enable feeding of Loading/unloading and revenue data from non-PMS stations dealing with parcel traffic.
- FSLA (Freight System Ledger Accounting) module for online preparation of manifest for registered newspaper and magazine.
- Lease module for long term/ short term parcel lease holders for preparation of online manifest and registration of lease holders.
- Online GSTN verification of the sender through GSTN portal at the time of booking.

BENEFITS CUSTOMER

- Track latest status of the parcel.
- Reduction in time required for weighment and booking.

BENEFITS STAFF

- Automatic freight calculation based on latest rules
- Reduction in human errors.

RAILWAYS

- Loading generally according to priority thereby curtailing malpractices and complaints
- Beneficial to Accounts for internal check
- Reduction in Claims
- Potential for revenue generation based on improvement in service.

****

USER DEPOT MODULE (UDM) : AN EFFORT TO COMPLETE DIGITAL SUPPLY CHAIN

Ajit Singh
(Dy. CVO/Stores)

Introduction: -

Indian Railways is one of the biggest organisations of GOI employing nearly 13 lakh persons and having annual Budget of nearly Rs 1.40 lakh Crores. Railways have a large number of assets which are to be maintained as per the maintenance schedule to run the trains efficiently. Being such a mammoth department in which nearly 20% of the Railways Budget are being utilized for the procurement and management of the material for regular maintenance and production.

With the reducing budgetary support and with limitations to raise the fares due to social obligations, it is the call of hour that railways must think out of the box to make their systems more efficient, right sized the organization, critically examine procurement, manufacturing and maintenance practices to do away with redundant procedures. Appreciating the volume and value of purchases, it is necessary to have a relook at the supply chain system of Railways and use the latest concepts in supply chain management to reduce the wasteful expenditure and give it a lean and mean look. Reducing pilferage at the end user can be a game changer in terms of financial health of any organization.

Implementation of iMMS (Integrated Materials Management System) in the material management activities of Indian railways has made drastic improvement in the supply chain management. Importance of integration of various consignees of the user departments was felt as these depots were neither computerized nor integrated with iMMS and as a result iMMS information cannot be generated instantly to assess stock on hand, its accountal and to generate further reports. Subsequently, the broader version of supply chain management by including the end consignee / user depots in form of USER DEPOT MODULE was developed and launched by CRIS/New Delhi on 28.09.20202 for the Indian railways.

Registration Process: -

All Railway units are already working on IREPS for tendering work. Concerned Controlling Officers (HoDs / CWMs / Branch Officers etc.) of such Units generally have privileges to work as Administrator for their unit for IREPS related work i.e. all units have these Admins, who can create/ manage Posts & users in their units for working on UDM also. These Admins have to create user IDs for their departmental users on UDM's Production Site (https://ireps.gov.in). Each user must possess a valid Class-2 or Class-3 Digital signature certificate (DSC) which is being used on IREPS / iMMS / SPARROW etc. All officers can log-in into UDM's Site using their existing IREPS' user ID/ Password / Digital signature certificate (DSC), being used by them for tendering work. Each consignee code can have as many transaction users, as one wishes. The first user mapped to a consignee code will be the main Depot user while other Users mapped to the same consignee code will be Sub-Depot/Sub-consignee users. Main Depot and Sub-Depot/Sub consignee users will work independently and will maintain their separate ledgers etc.

Objectives and Uses: -

The user depot module is an effective tool for real time information base. The main objectives of implementation of UDM are: -

- Computerization of the entire Supply Chain I.e. End consignee/ User Depots will get included in Digital Supply.
- Optimization of material procurement.
- Improved level of service for internal as well as external customers.
- Trace ability of material usage leading to improved Asset Maintenance.
- Real time information exchange (including stock position) among various consumers to enhanced efficiency, economy & transparency.
- Keeping a watch and control any pilferage losses.

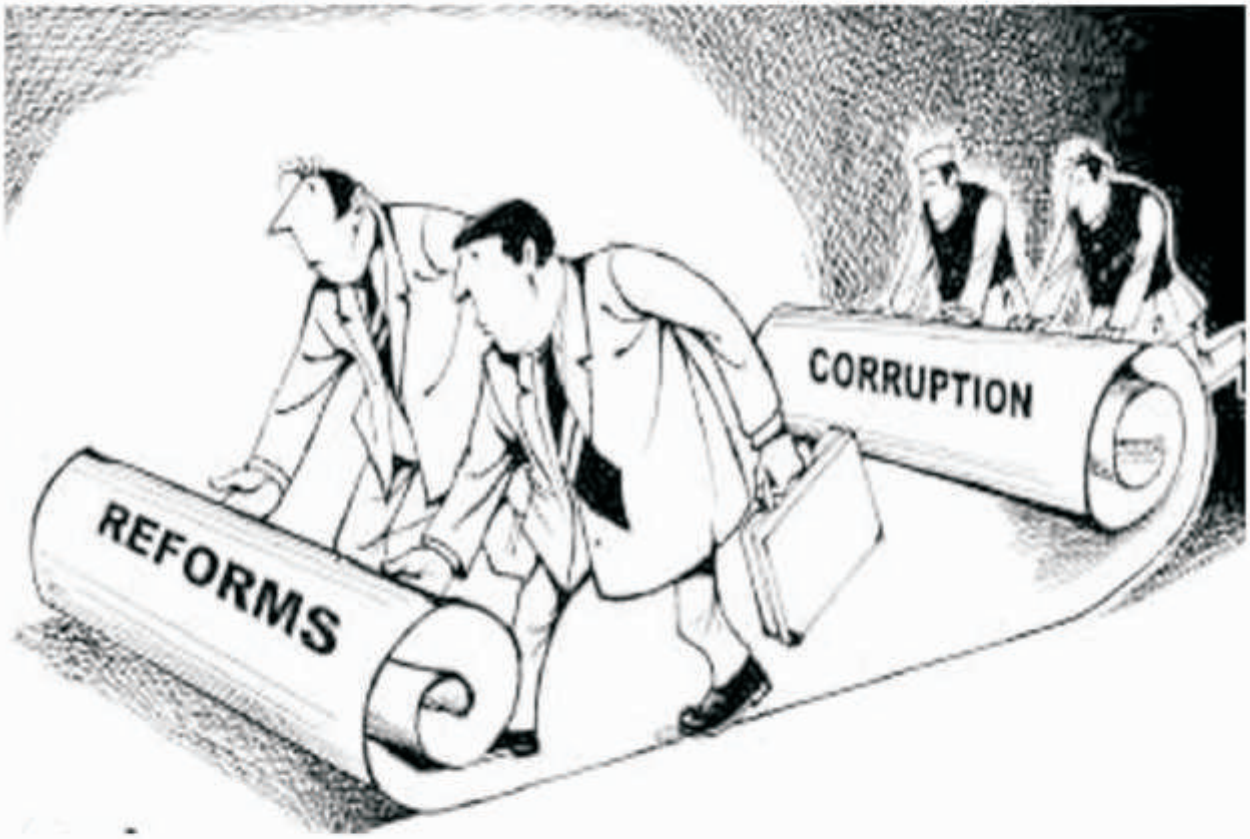
Activities that can be performed through UDM are:

- Creation of computerized ledgers.
- Receipt of material : Directly from Vendors or Contractors against Stores Purchase Orders / GeM Orders / Works Contracts / Cash Purchase /Imprest.
- From Workshops / Other User Depots / Consignees / Field Units
- From Stores Depots against S - 1313 (combined requisition - cum -Issue Note) / S 1830 (Imprest) / Non - Stock R - Notes / Sale Issue Notes
- Against book transfer within same User Depot.
- Generation of digitally signed Consignee Receipt Note (CRN) /Consignee Receipt Certificate (CRC).
- Issue of material to End User, to User Depots on Assistance/Loan basis, to Contractors, on Book Transfer, to Stores Depots on Advice Note, toPurchasers for Scrap Deliveries etc.
- Placement of Demands on Stores Depots [S - 1313 (Combined Requisition cum - Issue Note) / S - 1830 (Imprest).
- Facilitates issue of material on FIFO basis (Firstin First Out).
- SMS alert to Stock Holder when stock falls below threshold limit.
- All transactions are digitally secured environment.
- Provision for uploading of image of Item.
- Provision for Receipt & Issue on Loan & Assistance basis.
- Placement of Demands on other Consignees / User Depots.
- Generation of Gate Pass for the material issued.
- Integration with RITES & RDSO Inspection Database.
- Linkage with IRPSM Work ID while issuing material.
- Rejection Handling both Initial Rejection as well as Warranty Rejection.
- Stock Verification (Accounts / Departmental)& Stock Sheet Management.
- Transactions with Non - Computerized User Depots / Consignees.
- Generation of Adjustment Memos for raising debits on Other User Depots.
- Generation of Daily Material Transaction Report (DMTR).

- Inventory Management, Consumption Analysis, Shelf - Life based Analysis.
- Make - wise / Vendor - wise Analysis of Issues / Receipts / Balances.
- Provision of various MIS & Exception Reports (downloadable in Excel).
- Real time Stock availability in User Depots & amp; Stores Depots.
- Generation of Non-stock demand.

After its implemntaion in NER on November 2020 almost all the departments and consignees have been on-boarded on UDM.The data like total ledger opened, total items accounted, Transactions made etc. have been encouraging in NER. However, active participation is required of all users/consignees to achieve the purpose. It is an evolving platform and many new tools are being incorporated from time to time on need basis.

****



Money can't buy friends but it can
get you a better class of enemy.

-Spike Milligan

Role Of Collaboration In Eradication Of Corruption

Sagar
(Dy. CVO/Electrical)

We are living in unique times where the world is coming together to work towards a common goal. This current period is different from any other time in human history because we are all working together to improve the world. We have never been a more collaborative generation and this is a testament to the way that we are all connected.

Down the ages people have fought with each other and forged kingdoms and alliances to capture power and resources. In olden times people waged war all the time as it was the time-honoured tradition that guaranteed safety and wellbeing. In the modern ages, after the advent of machines, factories and new forms of businesses, people realized that instead of zero-sum outcomes where someone's gain was someone's loss, everybody could be benefited from the exchange of knowledge and goods. This could only be ensured when there was peace.

The rise of Fascism and Nazism in 20th century Europe broke the myth that modern industry and businesses alone would be able to ensure a peaceful world order. After the Great War people realized that it was not only the economic disaster of the thirties but also the inequality among nations that gave birth to extreme political ideology in some European countries. The idea of a nation was still important and relevant in the immediate aftermath of war, however the discourse started shifting gradually towards the issue of unequal distribution of wealth that a nation faced from within which not only hindered its progress but eventually also widened the income inequality further, there is a saying that goes "those who cannot remember the past are condemned to repeat it." This couldn't be more true when it comes to societies and their systems of governance. The history of nations and civilizations can teach us a lot about how things can go wrong, and why we should always strive for justice, fairness, and equality.

In an ideal society, everyone would have an opportunity to achieve their full potential based on their individual abilities. However, this type of society is not possible in practice because some people are simply better than others at certain tasks or positions. This is where corruption enters the picture - powerful individuals use their position to line their pockets at the expense of everyone else.

There is no doubt that corruption is a major issue around the world. It holds up development and progress, causes discontent and despondency among the general population, and even hinders economic growth. In order to tackle this problem head-on, it's essential that we understand its root cause. And until corrupt leader's fear retribution from their citizens (and are thus forced to act accordingly), inequality will continue to grow unabated. This cycle of corruption ultimately leads to system collapse an inevitable occurrence unless drastic change occurs soon.

Understanding the history and context of India's colonial subjugation is essential to developing an accurate perspective on contemporary Indian affairs. The British were never interested in establishing a permanent presence in India, owing to its immense population and rich natural resources. Their goal was to extract as much wealth from the country as possible, through taxation and exploitation of its people. This process has been ongoing for two hundred years, with little change for the better. The current state of Indians is largely due to this long-term Legacy of Colonialism - successive governments have failed miserably in improving infrastructure or alleviating poverty/insecurity/hardship faced by ordinary citizens. Instead, they've pursued economic policies that benefit only a few at the expense of majority.

Corruption is rampant throughout all levels of government; businesses are frequently granted unfair advantages over competitors; education is often geared towards preparing students for standardized tests instead of fostering creativity & critical thinking; etcetera... In short, everything that makes life difficult and frustrating for average Indians persists because our society has been built atop foundations laid by those who sought only profit without concern or respect for indigenous cultures and peoples. Their entire administrative structure was designed to suit this objective of exploitation and pillage. The British administration also coopted a minuscule group of Indians to support it in its agenda, The British duly departed but leftbehind their administrative structure and also this group of minuscule but powerful ones whowanted continuance of the old order so as to remain in control of power and resources. Thisminority also constituted an influential political and business class. Thus began the era oflicense, permit and quota Raj. This bred corruption as nothing moved without greasing palms ofanyone and everyone who mattered. The country bore the brunt as common citizens sufferedand the corrupt thrived.

The irony was that over a period of time the corrupt practices became,albeit grudgingly, accepted by the people and the insidious corruption became way of life. Thewatershed was 1991, the economic reforms of 1991 onwards and the dismantling of the artificial barriers of license, permit and quota. Happily, the economic reforms coincided with a revolution in the field of information technology. IT became an enabler when the governments, Centre as well as in the States, adopted IT in their various, if not all, day-to-day transactions and interactions with the public, That IT also brought with it a much needed responsive and transparent face only helped this process along.

The country has witnessed steady economic growth since 1991 with the ensuing surge in business activities. A thriving economy keeps pushing the boundaries where businesses look for new avenues, new profitable business models and new resources. More and more economic agents enter the market. This also opens new opportunities of manipulation by those at strategic places and privy to policy formulation and capable of influencing decision making. Business, focused on its commercial returns is remorseless in nature. On the one hand it provides millions of people employment while on the other hand it colludes with the power structure of country in order to remain in business and maximize its profit and those not fitting into the scheme of things fall by the way side, thankfully there are more ways and means available presently than there were in the past for curbing such tendencies. The use of information technology and Right to Information Act are big bulwarks against the scourge of corruption. The political will to eradicate corruption coupled with increasing awareness among the people of their rights, will go a long way in reducing corruption. Government organizations will have (they are already doing it to a large extent) to take another comprehensive look at their processes in order to minimize discretion and maximize transparency. Without interfering with the market forces of exchange of goods and services, the government will have to strengthen its regulatory framework so that the possibility of corruption is minimized. When it comes to building a successful business, being ethical and having a reputation for doing the right thing is key. It's not easy to build a strong foundation in this area, but it's essential if you want to be successful.

There are many ways that unethical businesses can damage their reputations. They may source products improperly, use child labor or falsify information on their products. This type of behavior not only harms the company itself, but also those who have faith in it. The good news is that there are steps that any business can take to improve its standing with the community and build trustworthiness over time. By following certain guidelines and taking action when necessary, companies can create an ecosystem of fair practices that will benefit everyone involved (customers first and foremost). By doing these things consistently, businesses will be well-equipped to weather any storm - both online and off!

As India celebrates 70 years of independence this year, it is important to reflect on the path that has led us here. The country has made significant strides in many areas - economic development, infrastructure creation, social welfare programs - but there is still much work to be done. In light of this, it is vitally important that we continue to build a strong foundation for the future. We must ensure that our collaborations are based on trust and ethics rather than collusion or favoritism. Our citizens should be the cornerstone of any such efforts; they should be those who benefit most from our progress, not those who take advantage of us.

Collaboration is essential for any nation-building endeavour; partnerships between government agencies and private businesses can help spur innovation and growth while benefiting everyone involved. However, these types of collaborations cannot become colluders if we hope to maintain an ethical standard as we move forward into the next decade and beyond. Let's make sure that all collaborators remain true servants of the people by upholding high standards at all times!

****



Win as if you were used to it,
Lose as if you enjoyed if for a change

-Ralph Waldo Emerson

PETTY CORRUPTION - HOW PETTY IS THAT?

Amit Kumar Srivastava
(SVO/Traffic)

The dictionary meaning of petty is unimportant or trivial. But that is not how petty corruption should be seen. A corrupt activity may appear petty in scale or value, but extant of such a pursuit, besides being as expensive as any grand scam, actually determines the ability of the system to remain and appear clean. The fact that our system is highly prone to this scourge, petty corruption shouldn't be overlooked rather it be marked as a major action item for Vigilance Organization in particular.

Transparency International classifies corruption as political, grand or petty depending on the amount of money lost and the sector where it occurs. It further expounds petty corruption as "everyday abuse of entrusted power by public officials in their interactions with ordinary citizens, who are often trying to access basic goods or services in places like hospitals, schools, police departments and other agencies". Being one of the "other agencies" providing the basic service of transportation to ordinary citizens, railway system remains vulnerable to abuse of power entrusted on its frontline staff as well as technical and ministerial cadres.

While petty corruption by commercial staff in ticket checking, ECRC, catering and parcel cadres having frequent public interface seems apparent, there are numerous incidences of abuse of power by officials dealing with internal customers such as in the Accounts and Personnel departments and also by supervisors, time keepers, even officers dealing with leave and attendance of staff. The act of threatening, delaying, misinforming deliberate failure, connivance of staff etc. are some rudimentary tactics that are practiced against our own employees by our own staff for personal gains. While all forms of corruptions are infectious, the one where our own staff gets victimized is worse as it weakens the morale of competent staff and encourages delinquent ones besides enabling an ecosystem of mistrust and fraud within the organization at the cost of its own resources.

Petty corruption in our system is also visible in dealings with some outside stakeholders such as contractors, vendors, privately engaged staff, new recruits, applicants etc. Taking small favours in kind by supervisors and even higher officials may not appear as doing any harm to the system, but such pettiness creates a big dent in the moral fabric of the system. These petty incidences are precursor to more serious forms of fraud, favoritism, misallocation and manipulations. Every person who is doing a favour, however trivial, expects some returns, mostly undue. There is no free lunch for anyone and if you are not paying the price for any favour, you are inciting corruption, even if petty.

Another abhorrent form of petty corruption is reported from Railway hospitals where the practice of demanding favours for medical examinations especially from new recruits is often heard. There have been complaints of fraud and manipulations in issuing sickness and fit certificate which are essential for staff on medical leave and for medical DE categorization cases. A very disturbing type of petty corruption is seen in complaints against the Welfare Inspectors who are entrusted with the welfare of employees. Charges against them include seeking favours for processing cases for settlement and even appointments on compassionate ground where their report is vital. Complaints are also received from pension seeking families and dependents where inspectorial enquiries are necessary. In fact, it is seen that petty corruption in all govt. organizations is widely prevalent against the lesser privileged sections in various forms of favours, if not monetary.

Indian Railways Vigilance Manual lists out preventive checks department wise which can actually help detect and check most of the above activities which come under petty corruption. The list includes both checks at field level and validating office records and documents. Most of these actions should be made mandatory during scheduled inspections so as to keep them under constant scrutiny. The manual adds that the list may be made more comprehensive based on experience and requirement. The manual also suggests ways to identify and address corruption within the organization and lists some major preventive vigilance measures like simplification and standardization of rules, automation, leveraging technology, accountability, control and supervision, early detection, punitive action, training and awareness.

An important suggestive action is about undertaking Business Process Re-engineering (BPR) which entails comprehensive overhauling of a business process. BPR is warranted for several reasons which may include any procedural change, modification of rules, leveraging of technology or engagement of a new system. Business Process Re-engineering can also be initiated if a process outlives its significance or a serious lapse in the process is observed in its implementation on field. BPR with regards to a government procedure is also called Government Process Re-engineering or GPR which lays specific emphasis on following government guidelines while ensuring any procedural modification. GPR is a very effective management exercise to bring out any loop hole that may otherwise leave the process vulnerable to corrupt practices or intents.

Petty corruption is not a petty concern but a pandemic threat which in itself may appear small in scale but is harmful for many. It is not only regressive and cancerous but also erodes the confidence in the institution. It is not isolated in nature rather reinforces the whole institution of corruption. It becomes even more important to combat such a hazard which can undermine all the anti-corruption efforts and degrade the moral character of our organization. In order to challenge this menace, not only the nominated Vigilance personnel or concerned officials, but each and every employee of the organization need to step their best foot forward.

****



" भ्रष्टाचार "

जय प्रकाश
(वरि. सतर्कता अधिकारी/लेखा)

भ्रष्टाचार को अंग्रेजी मे करप्शन कहा जाता है,यह हमारे सिस्टम में लगा ऐसा दीमक है जिसने पूरी तन्त्र को खोखला कर ड़ाला है। सरकारी हो या निजी तन्त्र भ्रष्टाचार के आगोश में सभी है। हर कोई बस यही चाहता है कि थोड़ी जेब गरम कर अथवा जुगाड़ लगा कर काम बना लिया जाए,फिर भष्टाचार कैसे रुकेगा। असमानता, आर्थिक, सामाजिक या सम्मान, पद–प्रतिष्ठा के कारण भी व्यक्ति अपने आपको भ्रष्ट बना लेता है। हीनता और ईर्ष्या की भावना से शिकार हुआ व्यक्ति भ्रष्टाचार को अपनाने के लिए विवश हो जाता है। साथ ही रिश्वतखोरी , भाई–भतीजावाद आदि भी भ्रष्टाचार को जन्म देते है।

Corruption Perception Index(CPI), 2021के रिपोर्टानुसार 180 देशों की सूची में भारत भ्रष्टाचार के मामले में 85 वें स्थान पर है,जबकि डेनमार्क,फिनलैण्ड़ और न्युजीलैण्ड़ कमशः प्रथम द्वितीय एवं तृतीय स्थान पर विद्यमान है। दुनिया के पांच सबसे भ्रष्ट देश जहॉ रिश्वत् दिये बगैर कोई काम नही होता वे देश हैं– नॉर्थ कोरिया, तुर्कमेनिस्तान, इरिट्रिया, वेनेजुएला, सेमालिया ।

महाराष्ट्र में वर्ष 2020 में corruption की सबसे ज्यादा केसे 664 रही जो भारत में किसी राज्य में मिलने वाले सबसे ज्यादा केसे है, सबसे कम केस गुजरात में रही जबकि नागालैण्ड़ सबसे ईमानदार राज्य बना रहा ।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सीवीसी) की ताजा रिपोर्ट के अनुसार, भ्रष्टाचार के आरोपी 600 से अधिक अधिकारियों से जुड़े कम से कम 171 मामले विभिन्न सरकारी विभागो से अभियोजन की मंजूरी के लिए लंबित है। इनमे से 325 अधिकारियों से जुड़े सबसे अधिक 65 मामले वित्तिय सेवा विभाग (डीएफएस) के पास लंबित है। इसके साथ ही 12 मामले सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के 67 अधिकारियों के खिलाफ,तथा 11 मामले रेल मंत्रालय के 30 अधिकारियों से जुड़े हैं, वही रक्षा मंत्रालय के 19 अधिकारियों से जुड़े आठ मामले भी लंबित हैं। आयकर विभाग, आवास एवं शहरी मामलो के मंत्रालय और श्रम और रोजगार मंत्रालय ने भी तीन–तीन मामले लंबित रखे हैं। रिपोर्ट में कहा गया है कि सीवीसी भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम 1988 के तहत विभिन्न विभागो के पास अभियोजन की मंजूरी के लिए लंबित मामलो की प्रगति की समीक्षा करता है। रिपोर्ट मे कहा गया है कि इनमे से 182 अधिकारियों से जुड़े सबसे अधिक 28 मामले वित्तिय सेवा विभाग के पास तीन महीने से अधिक समय से लंबित हैं। उत्तर–प्रदेश सरकार के पास 10 अधिकारियों के खिलाफ छः मामले और 12 अधिकारियों से जुड़े पांच मामले रक्षा मंत्रालय के पास लंबित हैं। सीवीसी की रिपोर्ट में कहा गया है कि आठ अधिकारियों से जुड़े ऐसे पांच मामले जम्मू–कश्मीर सरकार के पास लंबित हैं और 36 अधिकारियों के खिलाफ कार्यवाई की मंजूरी मांगने वाले चार मामले दिल्ली सरकार के पास लंबित हैं। कोयला और खान मंत्रालय के पास 11 कथित भ्रष्ट अधिकारियों के खिलाफ मुकदमा चलाने की मंजूरी की मांग करने वाले चार मामले और शिक्षा मंत्रालय और विदेश मंत्रालय के पास तीन–तीन मामले लंबित हैं। सीवीसी की अद्यतन रिपोर्ट के अनुसार भारत में सबसे ज्यादा भ्रष्ट विभागो में गृह मंत्रालय, रेलवे तथा बैंक है।

सीवीसी की वार्षिक रिपोर्ट के मुताबिक वर्ष 2021 मे उत्तर–प्रदेश सरकार के पास 15 अधिकारियों पर मुकदमा चलाने की मांग करने वाले आठ मामले लंबित थे और आठ अधिकारियों के खिलाफ छः मामले कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के पास लंबित थे,जो भ्रष्टाचार विरोधी मामले के लिए नोडल अथॉरिटी है।

सीवीसी ने कहा कि भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988 की धारा 19 के तहत अभियोजन की मंजूरी देने का अनुरोध मिलने पर सभी लंबित मंत्रालयों और विभागों को तेजी से निर्णय लेने की जरुरत हैं। संशोधित भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम,1988 मे यह कहा गया है कि सरकार या किसी सक्षम अथॉरिटी को तीन महीने के अन्दर अपना फैसला सुनाना चाहिए।

भ्रष्टाचार एक संकामक रोग की तरह है। समाज में विभिन्न स्तरो पर फैले भ्रष्टाचार को रोकने के लिए कठोर दंड–व्यवस्था की जानी चाहिए। आज भ्रष्टाचार की स्थिति यह है कि व्यक्ति रिश्वत के मामले में पकड़े तो जाते है लेकिन रिश्वत देकर छूट भी जाते हैं।

जब तक इस अपराध के लिए कड़ा दंड नहीं दिया जायेगा तब तक यह बिमारी दीमक की तरह पूरे देश को खा जायेगी। लोगो को स्वयं में ईमानदारी विकसित करनी होगी। आने वाली पीढ़ी तक सुआचरण के फायदे पहुचाने होंगे।

भ्रष्टाचार हमारे नैतिक जीवन मूल्यों पर सबसे बड़ा प्रहार हैं भ्रष्टाचार से जुड़े लोग अपने स्वार्थ में अंधे होकर राष्ट्र का नाम बदनाम कर रहे है। दुनियाभर में भ्रष्टाचार के खिलाफ लोगो में जागरूकता फैलाने के लिए ही 09 दिसम्बर को प्रत्येक वर्ष' अन्तरराष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस' मनाया जाता है। संयुक्त राष्ट्र महासभा ने 31 अक्टूबर 2003 को एक प्रस्ताव पारित कर 'अन्तरराष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस' मनाये जाने की घोषणा की। भ्रष्टाचार के खिलाफ सम्पूर्ण राष्ट्र एवं दुनिया का इस जंग में शामिल होना एक अच्छी पहल है, क्योंकि भ्रष्टाचार आज किसी एक देश की नही, बल्कि सम्पूर्ण विश्व की समस्या है।

★★★★★



"The Evil of Corruption Reaches Into Every Corner of the world. It Lies at the heart of the Most Urgent problems we face."

- David Cameron

सतर्कता गीत

सत्यदेव पाठक
(वमंसिदू इं./लखनऊ)

सतर्क हमें रहना है, सतर्क तुम्हे रहना है।
सतर्क हमें रहकर कर्तव्यों को निभाना है।
भ्रष्टाचार को रेल से समूल हमें तो मिटाना है।
पारदर्शी हो कार्य तुम्हारा अलख यही जगाना है।
ईमान से बड़ा है धर्म नहीं, मर्म तुम्हे ये बताना है।
कोई भी जब काम करो, जमीर से अपने तुम ना लड़ो,
राह सही वो दिखाता है, सच्चाई की ज्योत वो जगाता है।
कदाचार के ना यजमान बनो, सच को कहने से तुम ना डरो।
सदाचार का मान है रहता, कोई इसे ना मिटा पाता है।
सच्चाई की राह पर चलकर विजय विगुल बजाता है।
सतर्क हमें रहना है, सतर्क तुम्हे रहना है।
सतर्क हमें रहकर कर्तव्यों को निभाना है।
भ्रष्टाचार को रेल से समूल हमें तो मिटाना है।
काम की गुणवत्ता को बढ़ाना, रेल कार्य का मानक है उठाना,
समझौता ना नियमों से करना, सही गलत का निर्णय है करना।
गलत इरादों का हो कारोबार नही, ईमान धर्म का हो अपमान नहीं।
सतर्क हमें रहना है, सतर्क तुम्हे रहना है।
सतर्क हमें रहकर कर्तव्यों को निभाना है।
भ्रष्टाचार को रेल से समूल हमें तो मिटाना है।
शपथ आज हमें यही लेना है, भ्रष्टाचार से दूरी हमें रखना है।
स्वच्छ विचार को है धारण करना, मन को निर्मल रखना है।
ईमान है सर्वोपरि, साथ इसी के जीना है, साथ इसी के मरना है।

★★★★★★

नन्हें बादल

नीरज कुमार श्रीवास्तव
(मुसतानि/मेडिकल)

नन्हे बादल तुम बन जाओ, बूंदों से नव राष्ट्र सजाओ।
शुचिता के जल से तुम अपने, भारत की मिट्टी महकाओ।।

खुशी भले ही तुम मत देना, नहीं किसी को दुख पहुंचाओ।।
पौधों से सीखो तुम देना, गंदी हवा खुद ही ले लेना,
बदले में फल सुंदर देखकर, खुशबू से महकाना कोना।

सीप समुद्री तुम बन जाओ, कट कर भी तुम कंठ सजाओ।
नन्हे बादल तुम बन जाओ, बूंदों से नवराष्ट्र सजाओ।।

बच्चों से निश्छल बन कर तुम,
दूजों के दुख में दुख देखो,
औरों के सुख में सुख पाओ।
नदियों की जल धारा बनकर, जहां से गुजरो प्यास बुझाओ।

मित्र बनो दर्पण से बढ़कर, सच की सुन्दर छवि दिखाओ।
नन्हे बादल तुम बन जाओ, बूंदों से नवराष्ट्र सजाओ।।

जब अँधियारा घेर रहा हो, चारों तरफ घना कोहरा हो,
तुम समाज के दीपक बनकर, जलो मगर रोशन कर जाओ।

कुंदन कांति समेटे रहना, गलकर आभूषण बन जाओ।
जीवन मंजुल हो जाएगा, काम अगर तुम किसी के आओ।

रेल कर्मियों प्रण करलो अब, सत्य निष्ठ होंगे अब हम सब,
नन्हे बादल बनकर बरसो, नए सृजन का मार्ग दिखाओ।
कर्म पथिक बनकर खुशबू से, विकसित भारत को महकाओ।
भष्टाचार मुक्त हो भारत , यह सपना साकार बनाओ।
नन्हे बादल तुम बन जाओ, बूंदों से नवराष्ट्र सजाओ।

★★★★★★

जाग, अभी से जाग !

रमन सिंह
(मुसतानि/यातायात)

छल कल बल से धन पद अर्जन, यह अनीति की बात !
निज कर श्रम पर नहीं भरोसा, कायरता की बात !
पर धन लोलु पगिद्ध दृष्टि से, आमंत्रण दे घात !
यश वैभव तो त्वरित मिलेगा , सुखन मिलेगा तात !!

चोरी कर भयभीत रहोगे, रोग समाये गात !
पकड़ गए अपमान बहुत हो, निंदा करे समाज !
दण्डित हो, वेतन घट जाए, यह सब को संज्ञात !
सेवा से निष्कासन हो तो, आँख से रक्त बहात !!

मर्यादा का जीवन जियो , छोड़ अनैतिक राग !
जितनी चादर , पांव पसारो, अवगुण जाए भाग !
सत्य निष्ठ रह कर्म निष्ठ हो , लगे न पाये दाग !
शोभनीय आचरण वरण कर , जाग अभी से जाग !!

★★★★★★★★

अमानवीय तरीके से व्यवहार करना लोगो
का भ्रष्टाचार है।

''प्रत्येक मनुष्य की आवश्यकता की पूर्ति के
लिए पृथ्वी पर्याप्त संसाधन प्रदान कराती है,
लेकिन मनुष्य के लालच की नही''
'महात्मा गाँधी'

भ्रष्टाचार V/s ईमानदार

संतोष त्रिपाठी
(मुसतानि/इंजीनियरिंग)

भ्रष्टाचारी ने ईमानदार को फटकारा
"क्या पुराने जन्म के पापों का फल पा रहे हो,
बिना ऊपरी कमाई के जीवन गंवा रहे हो,
अरे
इसी जन्म में ही कोई अच्छा काम करते,
दान दक्षिणा दूसरों को देकर
अपनी जेब भरने का काम भी करते,
लोग मुझे तुम्हारा दोस्त कहकर शरमाते हैं,
तुम्हारे बुरे हालात सभी जगह बताते हैं,
सच कहता हूं
तुम पर बहुत तरस आता है।"
ईमानदार ने कहा
"सच कहता हूं इसमें मेरा कोई दोष नहीं है,
घर में भी कोई इस बात पर कम रोष नहीं है,
जगह ऐसी मिली है
जहां कोई पैसा देने नहीं आता,
बस फाईलों का ढेर सामने बैठ कर सताता,
ठोक पीट कर बनाया किस्मत ने ईमानदार,
वरना दौलत का बन जाता इजारेदार,
एक बात तुम्हारी बात सही है,
पुराने जन्म के पापों का फल है
अपनी ईमानदारी की बनी बही है,
यही तर्क अपनी दुर्भाग्य का समझ में आता है।



★★★★★★★

INTEGRITY : A MIRROR OF LIFE

Adya Verma
CVI/Mech.

"Leading with integrity and empathy requires vision and a connection to your deepest self."

-Karla McLaren.

When we look into the mirror, who do we see? I don't mean the colour of our eyes, how pointy our chin is, or how amazing our hair is looking today. I mean deep down, who we are on the inside. Can you see this person in your reflection, or is he or she hidden, masked, or adulterated in a way that the real you is not recognizable?

In other words, is the life we're living matching up with who we are on the inside, resulting in living a life of integrity?

For many of us, our naked soul is a little too uncomfortable to gaze upon for very long, so after a quick glance, we look away. Others of us are afraid to look at all for the pain the reflection may reveal. If only we could all learn to live out who we truly are, accepting the things we can't change, and making shifts on the things we can, so that who you see (and who others see) is an accurate representation of the life we're living. That, I propose, is living a life of integrity.

Integrity is often described as doing the right thing, especially when no one is watching, or living in a way that's trustworthy and honest, or having strong moral principles. I would like to offer another aspect of integrity: Living in a way that aligns with who we truly are, so that our reflection, both in our eyes and in others', and the life we live, is a match.

If we were to ask to tell me about who we are, how would we answer? Would we start by describing the work we do? Or maybe that we're a parent, or 'married to..."? Or would the question be thrown off completely and leave without words? Try to look beyond the roles we perform. Make a list of qualities about yourself, ones that we feel define us well. Try journaling and see how easily the words flow. Now share this list with someone who knows us well. Do they agree? Would they describe us the same way? What descriptors would they add? Close friends can help alert us to any blind spots we may have in our self-awareness.

How are we feeling, right now, at this moment? Can we put words to it? Too many times we've been told to leave our emotions at the door, however our emotions can serve as dear friends who are willing to offer understanding into what is going on in our world. Learning to tune into our emotions can help us better know ourselves and better know how to reflect who we really are. Emotions provide us with valuable insights into the triggers that cause us to act the way we do. A good practice is to check in, on the hour each hour, by quickly jotting down how we're feeling and why we're feeling it. At the end of the day, look back on these emotions we felt and notice if they affected our behaviour, and if so, how. Keeping track of how we're feeling can help us begin to recognize our triggers which result in behaviour that doesn't benefit us. Once we know our triggers, we can begin to choose how we want to respond.

What is important to us? Make a list of the first things that come to mind. It may be job, family, spirituality, beauty, friends, success, money, health, just to name a few. There are no wrong answers. If we're not sure, try putting it this way: What things make our heart sing? What things cause us to feel strong positive emotions, and which things make us smile and leave us with lasting joy? What activities create a sense of flow for us?

How are we spending our time, and does it match up with who we are? Take a look at last week's calendar. What did we spend most of our time doing? For most of us it's work, because that's how we sustain our lifestyles of choice. But how are we spending our time outside of work? Our calendars are a great record of how we are prioritising our lives and what we are placing emphasis on. Do we like what we see? If not, what shifts could we make to spend more time doing the things we value? Even small shifts in our schedules can bring about a better sense of aligning our daily actions with our values.

Now take a look at who we spend our time with. It may be our colleagues, our family, and friends. Maybe a few strangers here and there. Are we happy with whom we're spending our time? Are we spending enough time with those we love most? If not, what shifts can we make to allow that to happen? Try listing out the people we value most, and note how much time we've spent with them in the last month. If we're not satisfied with how much time is spent with those closest to us, what can we do to remedy that?

One hurdle to accurately reflecting who we truly are is that 5-letter curse word,shame. It's defined as "a painful feeling of humiliation or distress caused by the consciousness of wrong or foolish behaviour. "Some of us have made choices we're not proud of in our past, and allow them to define who we are. We forget that our choices are not who we are - they're what we've done. We can be very good people and have made some poor choices in our past. The key is to separate out our actions from our being, and to realise that we have a choice going forward to decide upon better actions, behaviours, and paths.

Now that we know ourselves a little better, here are some questions to ask yourself to see if our actions are lining up with our character. If we answer yes to any of these, it may be time to make some shifts.

Do we feel the need to hide any of the choices we are making? Which ones? From whom do we need to hide? Why? Are we afraid others will find out something we're currently engaged in? What consequences do we fear? Would we be proud to tell others about the choices we're making? Why or why not? As we see ourselves more deeply and clearly, by tuning into our emotions, living out our values, using our time well, and spending time with those we love, and learning to let go of shame along the way, we can begin to look in the mirror and see the person we want to see, the one we truly are. Learning to reflect this person in our day-to-day actions can enable us to begin to live the life we want to live...a life of integrity.

****

माना भ्रष्टाचार की कमाई इन्सान का घर भर देती है, मगर दुआओं और आशीर्वादों को बेअसर कर देती है।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग

राम मोहन सिंह
(मुसतानि/इंजीनियरिंग)

केंद्रीय सतर्कता आयोग (Central Vigilance Commission-CVC) एक शीर्षस्थ सतर्कता संस्थान है जो किसी भी कार्यकारी प्राधिकारी के नियंत्रण से मुक्त है तथा केंद्रीय सरकार के अंतर्गत सभी सतर्कता गतिविधियों की निगरानी करता है साथ ही केंद्रीय सरकारी संगठनों में विभिन्न प्राधिकारियों को उनके सतर्कता कार्यों की योजना बनाने, निष्पादन करने, समीक्षा करने एवं सुधार करने के संबंध में सलाह देता है। सतर्कता (Vigilance) का अर्थ है विशेष रूप से कर्मियों और सामान्य रूप से संस्थानों की दक्षता एवं प्रभावशीलता की प्राप्ति के लिये स्वच्छ तथा त्वरित प्रशासनिक कार्रवाई सुनिश्चित करना, क्योंकि सतर्कता का अभाव अपव्यय, हानि और आर्थिक पतन का कारण बनता है। CVC को सरकार द्वारा फरवरी, 1964 में के. संथानम की अध्यक्षता वाली भ्रष्टाचार निरोधक समिति (Committee on Prevention of Corruption) की सिफारिशों पर स्थापित किया गया था। संसद द्वारा अधिनियमित केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 द्वारा इसे सांविधिक दर्जा प्रदान किया गया। CVC किसी भी मंत्रालय/विभाग के अधीन नहीं है। यह एक स्वतंत्र निकाय है जो केवल संसद के प्रति उत्तरदायी है।

कार्य

- CVC भ्रष्टाचार या कार्यालय के दुरुपयोग से संबंधित शिकायतें सुनता है और इस दिशा में उपयुक्त कार्रवाई की सिफारिश करता है। निम्नलिखित संस्थाएँ, निकाय या व्यक्ति CVC के पास अपनी शिकायत दर्ज करा सकते हैं:
    - केंद्र सरकार
    - लोकपाल
    - सूचना प्रदाता/मुखबिर/सचेतक (Whistleblower)
        - सूचना प्रदाता/मुखबिर/सचेतक किसी कंपनी या सरकारी एजेंसी का कर्मचारी या कोई बाहरी व्यक्ति (जैसे मीडिया या पुलिस सेवा से संबद्ध या कोई उच्च सरकारी अधिकारी) हो सकता है जो धोखाधड़ी, भ्रष्टाचार आदि रूपों में किसी भ्रष्ट कृत्य को सार्वजनिक करता है या इसकी सूचना किसी उच्च प्राधिकारी/प्राधिकरण को देता है।
- केंद्रीय सतर्कता आयोग कोई अन्वेषण एजेंसी नहीं है। यह या तो CBI के माध्यम से या सरकारी कार्यालयों में मुख्य सतर्कता अधिकारियों (Chief Vigilance Officers- CVO) के माध्यम से मामले की जाँच/अन्वेषण कराता है।
- यह लोकसेवकों की कुछ श्रेणियों द्वारा भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम (Prevention of Corruption Act), 1988 के तहत किये गए भ्रष्टाचारों की जाँच कराने की शक्ति रखता है।
- इसकी वार्षिक रिपोर्ट आयोग द्वारा किये गए कार्यों का विवरण देती है और उन प्रणालीगत विफलताओं को इंगित करती है जिनके परिणामस्वरूप सरकारी विभागों में भ्रष्टाचार होता है।
    - रिपोर्ट में सुधार और निवारक उपाय (Improvements and Preventive Measures) भी सुझाए जाते हैं।

पृष्ठभूमि

- भारत सरकार द्वारा वर्ष 1941 में विशेष पुलिस स्थापन (Special Police Establishment- SPE) का गठन किया गया था।
    - उस समय SPE का कार्य द्वितीय विश्व युद्ध के दौरान भारत के युद्ध और आपूर्ति विभाग (War & Supply Department of India) के साथ लेन-देन में रिश्वत तथा भ्रष्टाचार के मामलों का अन्वेषण करना था।
    - युद्ध की समाप्ति के बाद भी केंद्र सरकार के कर्मचारियों द्वारा रिश्वत और भ्रष्टाचार के मामलों के अन्वेषण के लिये एक केंद्रीय एजेंसी की आवश्यकता महसूस की गई।
    - इस उद्देश्य की पूर्ति के लिये दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन अधिनियम (Delhi Special Police Establishment Act- DSPE), 1946 लागू किया गया।
- इस अधिनियम की घोषणा के बाद SPE के अधीक्षक को गृह विभाग में स्थानांतरित कर दिया गया और भारत सरकार के सभी विभागों को दायरे में लाने के लिये इसके कार्यक्षेत्र का विस्तार किया गया।

- SPE के अधिकार क्षेत्र का विस्तार सभी केंद्रशासित प्रदेशों के पर किया गया और अधिनियम द्वारा यह उपबंध भी किया गया कि राज्य सरकार की सहमति से इसके कार्यक्षेत्र का विस्तार राज्यों के पर भी होगा।

- वर्ष 1963 तक SPE को भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम, 1947 के तहत किये गए अपराधों के साथ ही भारतीय दंड संहिता (Indian Penal Code- IPC) की 91 भिन्न धाराओं और 16 अन्य केंद्रीय अधिनियमों तहत किये गए अपराधों का अन्वेषण कराने के लिये अधिकृत कर दिया गया था।
- केंद्र सरकार के स्तर पर एक केंद्रीय पुलिस एजेंसी की बढ़ती आवश्यकता महसूस की गई जो न केवल रिश्वत और भ्रष्टाचार के मामलों की जाँच कर सके, बल्कि निम्नलिखित विषय भी उसकी जाँच के दायरे में हों:
- केंद्रीय राजकोषीय कानूनों का उल्लंघन
- भारत सरकार के विभागों से संबंधित बड़ी धोखाधड़ी
- सार्वजनिक संयुक्त स्टॉक कंपनियाँ
- पासपोर्ट धोखाधड़ी
- समुद्र में होने वाले अपराध
- हवाई जहाज़ों में होने वाले अपराध
- संगठित अपराधी गुटों और पेशेवर अपराधियों द्वारा किये गए गंभीर अपराध
- भ्रष्टाचार निवारण विषय पर गठित संथानम समिति की सिफारिशों पर केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (Central Bureau of Investigation- CBI) की स्थापना 1 अप्रैल, 1963 को गृह मंत्रालय के एक प्रस्ताव द्वारा की गई थी।
    - बाद में इसे कार्मिक मंत्रालय में स्थानांतरित कर दिया गया और अब इसे संलग्न कार्यालय का दर्जा प्राप्त है।
- वर्ष 1964 में के. संथानम की अध्यक्षता वाली भ्रष्टाचार निरोधक समिति (Committee on Prevention of Corruption) की सिफारिशों पर सरकार द्वारा CVC की स्थापना की गई थी जिसका कार्य सतर्कता के मामलों में केंद्र सरकार को सलाह देना और उसका मार्गदर्शन करना है।
- विनीत नारायण एवं अन्य बनाम भारत संघ (1997) निर्णय में सर्वोच्च न्यायालय ने CVC की अग्रणी भूमिका के बारे में निर्देश जारी किये।
    - इस निर्णय में न्यायालय ने केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (CBI) की भूमिका की आलोचना करते हुए यह निर्देश दिया था कि CVC को CBI के ऊपर एक पर्यवेक्षी भूमिका सौंपी जानी चाहिये।
- केंद्र सरकार वर्ष 1998 में एक अध्यादेश लेकर आई जिसमें CVC को सांविधिक दर्जा दिया गया और उसे दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन के कार्यकलाप के अधीक्षण की शक्ति दी गई। इसके साथ ही उसे भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988 के तहत हुए अपराधों के मामले में अन्वेषण की प्रगति की समीक्षा करने की शक्ति भी दी गई।
- बाद में वर्ष 2003 में केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम (The Central Vigilance Commission Act) लाकर आयोग के सांविधिक दर्जे की पुष्टि कर दी गई।
    - CVC अधिनियम, 2003 के अधिनियमित होने के बाद आयोग एक बहु सदस्यीय निकाय बन गया जिसमें एक केंद्रीय सतर्कता आयुक्त (अध्यक्ष) और अधिकतम दो सतर्कता आयुक्त (सदस्य) शामिल हैं। इन्हें राष्ट्रपति द्वारा नियुक्त किया जाता है।
- वर्ष 2003 में एक मुखबिर/सचेतक श्री सत्येंद्र दुबे की हत्या पर दायर रिट याचिका की सुनवाई करते हुए सर्वोच्च न्यायालय ने निर्देश दिया कि जब तक एक विधान का निर्माण नहीं कर लिया जाता तब तक के लिये मुखबिरों की सूचना पर कार्रवाई हेतु एक तंत्र का निर्माण किया जाए।
    - इस संकल्प को लोकप्रिय रूप से 'व्हिसल ब्लोअर्स रेजोल्यूशन' (Whistle Blowers Resolution) के रूप में जाना जाता है। इसने भ्रष्टाचार या पद के दुरुपयोग के संबंध में कोई भी आरोप या शिकायत प्राप्त करने और उस पर कार्रवाई करने वाली एजेंसी के रूप में केंद्रीय सतर्कता आयोग को नामित किया है।
    - PIDPI संकल्प के तहत शिकायत दर्ज कराते समय शिकायतकर्त्ता की पहचान गुप्त रखने की ज़िम्मेदारी आयोग को सौंपी गई है ताकि सूचना प्रदाता को किसी भी प्रकार के उत्पीड़न से सुरक्षा प्रदान की जा सके।
    - इस निर्देश का अनुसरण करते हुए भारत सरकार ने सार्वजनिक हित प्रकटीकरण और सूचना प्रदाता संरक्षण संकल्प (Public Interest Disclosure and Protection of Informers Resolution- PIDPI), 2004 को अधिसूचित किया:

- सार्वजनिक हित प्रकटीकरण और सूचना प्रदाता संरक्षण (Public Interest Disclosure and Protection to Person Making the Disclosures- PIDPPMD) विधेयक 2010 का नाम बदलकर सूचना प्रदाता संरक्षण विधेयक/व्हिसल ब्लोअर्स संरक्षण विधेयक (Whistle Blowers' Protection Bill), 2011 किया गया और संसद से पारित होने के बाद इसे सूचना प्रदाता संरक्षण अधिनियम, 2014 (Whistleblowers' Protection Act, 2014) के रूप में लागू किया गया।
- बाद के अन्य अध्यादेशों और विधानों के माध्यम से सरकार ने आयोग के कार्यों और शक्तियों में वृद्धि की है।
- वर्ष 2013 में संसद ने लोकपाल एवं लोकायुक्त अधिनियम (Lokpal and Lokayuktas Act), 2013 को अधिनियमित किया।
    - इस अधिनियम ने CVC अधिनियम, 2003 में संशोधन किया जिसके तहत आयोग को लोकपाल द्वारा संदर्भित शिकायतों की प्रारंभिक पूछताछ और आगे के अन्वेषण का अधिकार दिया गया है।

- CVC अधिनियम और लोकपाल एवं लोकायुक्त अधिनियम के बीच क्षेत्राधिकार के अधिव्यापी/ओवरलैप होने के मुद्दे पर लोकपाल एवं लोकायुक्त तथा अन्य संबंधी विधि (संशोधन) विधेयक, 2014 के परीक्षण के दौरान आयोग ने कार्मिक, लोक शिकायत, विधि और न्याय संबंधी समिति (स्थायी समिति) को अपने सुझावों से अवगत कराया था।

प्रशासन

- केंद्रीय सतर्कता आयोग के पास स्वयं का सचिवालय, मुख्य तकनीकी परीक्षक खंड (CTE) और विभागीय जाँच आयुक्त खंड (CDI) है। अन्वेषण कार्य के लिये CVC को दो बाहरी स्रोतों, CBI और मुख्य सतर्कता अधिकारियों (CVO) पर निर्भर रहना पड़ता है।

संरचना

- इस बहु-सदस्यीय आयोग में एक केंद्रीय सतर्कता आयुक्त (अध्यक्ष) और अधिकतम दो सतर्कता आयुक्त (सदस्य) शामिल होते हैं।
- केंद्रीय सतर्कता आयुक्त और सतर्कता आयुक्तों की नियुक्ति राष्ट्रपति द्वारा एक समिति की सिफारिश पर की जाती है जिसमें प्रधानमंत्री (अध्यक्ष), गृह मंत्री (सदस्य) और लोकसभा में विपक्ष के नेता (सदस्य) शामिल होते हैं।
- केंद्रीय सतर्कता आयुक्त और सतर्कता आयुक्तों का कार्यकाल पदभार ग्रहण करने की तिथि से चार वर्ष या 65 वर्ष की आयु तक, जो भी पहले हो होता है।

सचिवालय

- CVC के सचिवालय में अपर सचिव स्तर का एक सचिव, संयुक्त सचिव स्तर के चार अधिकारी, निदेशक/उप सचिव स्तर के तीस अधिकारी (दो विशेष कार्य अधिकारियों सहित), चार अवर सचिव और कार्यालय कर्मचारी शामिल होते हैं।

विभागीय जाँच आयुक्त

(Commissioners for Departmental Inquiries- CDIs)

- आयोग में विभागीय जाँच आयुक्त के कुल 14 पद हैं जिसमें से 11 निदेशक स्तर के पद हैं और 3 उपसचिव स्तर के पद हैं।
- CDIs लोकसेवकों के विरुद्ध शुरू की गई विभागीय कार्यवाही में मौखिक पूछताछ के लिये पूछताछ अधिकारियों के रूप में कार्य करते हैं।

इंटीग्रिटी इंडेक्स डेवलपमेंट

(Integrity Index Development- IID)

- IID सार्वजनिक संगठनों के पारदर्शी, उत्तरदायी और कुशल शासन को दर्शाता है।
- CVC ने भारतीय प्रबंधन संस्थान अहमदाबाद को एक अनुसंधान-आधारित दृष्टिकोण अपनाते हुए एक इंटीग्रिटी इंडेक्स के निर्माण का कार्य सौंपा है। इसका उपयोग विभिन्न संगठन स्वयं के मूल्यांकन के लिये करेंगे और बदलती आवश्यकताओं के साथ इसका विकास होता जाएगा।

बाह्य एजेंसियों के माध्यम से CVC का अन्वेषण

- CVC के पास स्वयं की अन्वेषण शाखा नहीं है और यह अन्वेषण के लिये CBI और CVO पर निर्भर है, जबकि CBI के पास स्वयं की अन्वेषण शाखा है जो दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन (SPE) अधिनियम से अपनी शक्तियाँ प्राप्त करती है।

मुख्य सतर्कता अधिकारी (Chief Vigilance Officers- CVOs)

- विभागों/संगठनों में सतर्कता प्रशासन का नेतृत्व मुख्य सतर्कता अधिकारियों द्वारा किया जाता है और आयोग की जाँच संबंधी गतिविधियाँ इनके द्वारा या इनके सहयोग से आगे बढ़ती है।

- आयोग को प्राप्त शिकायतों की गहनता से जाँच की जाती है और जो भी सतर्कता प्रकृति के विशिष्ट और सत्यापन योग्य आरोप होते हैं, उन्हें त्वरित व कुशल जाँच/अन्वेषण तथा आयोग को रिपोर्ट सौंपने के लिये CVO/CBI को अग्रसारित कर दिया जाता है।
- सभी विभागों/संगठनों में CVO की नियुक्ति आयोग से पूर्व-परामर्श के बाद की जाती है।

केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

(Central Bureau of Investigation- CBI)

- यह भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम, 1988 से संबंधित मामलों में CVC की समग्र निगरानी में काम करती है।
    - भ्रष्टाचार की रोकथाम और प्रशासन में ईमानदारी बनाए रखने में CBI महत्त्वपूर्ण भूमिका निभाती है।
- CVC अधिनियम CBI निदेशक के लिये दो वर्ष के निश्चित कार्यकाल की सुरक्षा प्रदान करता है।
- CBI के निदेशक और SP रैंक एवं उससे ऊपर के अन्य अधिकारियों के चयन के लिये स्थापित समिति का अध्यक्ष मुख्य सतर्कता अधिकारी होता है।

CVC का अधिकार क्षेत्र

केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003

केंद्र सरकार, किसी केंद्रीय अधिनियम द्वारा या उसके अंतर्गत गठित निगम, सरकारी कंपनियाँ, केंद्र सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण में संचालित सोसाइटियाँ और स्थानीय प्राधिकरण में कार्यरत लोक सेवकों की कुछ श्रेणियों द्वारा भ्रष्टाचार निरोधक अधिनियम, 1988 के अंतर्गत किये गए अपराधों के मामले में आयोग को जाँच का अधिकार प्राप्त है। लोक सेवकों की ये श्रेणियाँ हैं:

- अखिल भारतीय सेवाओं के सदस्य जो संघ के विषय क्षेत्रों में सेवा दे रहे हैं और केंद्र सरकार के समूह 'A' के अधिकारी।
- सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों में श्रेणी-V तथा उससे उच्च स्तर के अधिकारी।
- भारतीय रिजर्व बैंक, नाबार्ड तथा सिडबी में ग्रेड 'D' तथा इससे उच्च स्तर के अधिकारी।
- अनुसूची 'A' तथा 'B' सार्वजनिक उपक्रमों में मुख्य कार्यपालक, कार्यपालक मण्डल तथा E-8 एवं इससे उच्च स्तर के अन्य अधिकारी।
- अनुसूची 'C' तथा 'D' सार्वजनिक उपक्रमों में मुख्य कार्यपालक, कार्यपालक मण्डल तथा E-7 एवं इससे ऊपर के अन्य अधिकारी।
- सामान्य बीमा कंपनियों में प्रबंधक एवं इससे ऊपर के अधिकारी।
- जीवन बीमा निगमों में वरिष्ठ मण्डलीय प्रबंधक एवं इससे ऊपर के अधिकारी।
- समितियों तथा अन्य स्थानीय प्राधिकरणों में अधिसूचना की तिथि को तथा समय-समय पर यथासंशोधित अनुरूप केंद्र सरकार डी.ए. प्रतिमान पर 8700/- रुपये प्रतिमाह तथा इससे ऊपर वेतन पाने वाले अधिकारी।
- लोकपाल और लोकायुक्त अधिनियम, 2013 ने केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 के कुछ प्रावधानों में संशोधन किया है जिसके तहत आयोग को समूह 'B', 'C' और 'D' के अधिकारियों एवं कर्मचारियों के संबंध में लोकपाल द्वारा भेजी गई शिकायतों की प्रारंभिक जाँच करने का अधिकार दिया गया है।
    - समूह 'A' अधिकारियों के संबंध में प्रारंभिक जाँच हेतु आयोग में एक जाँच निदेशालय स्थापित करना होगा।
- समूह 'A' और 'B' अधिकारियों के संबंध में लोकपाल द्वारा संदर्भित ऐसे मामलों में प्रारंभिक जाँच रिपोर्ट आयोग द्वारा लोकपाल को भेजना आवश्यक है।
- आयोग को यह अधिदेश भी है कि समूह 'C' और 'D' के अधिकारियों के संबंध में ऐसे लोकपाल संदर्भों में आगे की जाँच (प्रारंभिक जाँच के बाद) कराए तथा उनके विरुद्ध आगे की जाने वाली कार्रवाई का निर्णय करे।

CVC के संबंध में नवीनतम सुधार:

- April 2021 में केंद्रीय सतर्कता आयोग (Central Vigilance Commission- CVC) द्वारा सरकारी संगठनों की सतर्कता इकाइयों में अधिकारियों के स्थानांतरण और पोस्टिंग से संबंधित दिशा-निर्देशों को संशोधित करते हुए अधिकारियों के कार्यकाल को किसी एक स्थान पर तीन वर्ष तक सीमित कर दिया।
- निचले स्तर के अधिकारियों सहित सतर्कता इकाई में कर्मियों का कार्यकाल एक स्थान पर केवल तीन वर्ष तक सीमित होना चाहिये।
- हालांकि किसी अन्य स्थान पर पोस्टिंग के साथ कार्यकाल को तीन वर्षों तक और बढ़ाया जा सकता है।
    - जिन कर्मचारियों/कार्मिकों द्वारा एक ही स्थान पर सतर्कता इकाइयों में पाँच वर्ष से अधिक समय पूरा कर लिया है उन्हें सर्वोच्च प्राथमिकता के आधार पर स्थानांतरित किया जाना चाहिये।
- किसी एक संगठन की सतर्कता इकाई से स्थानांतरण के बाद एक व्यक्ति को पुनः स्थानांतरित करने से पूर्व कम-से-कम तीन वर्ष की अवधि का अनिवार्य कार्यकाल दिया जाएगा।

CVC की सीमाएँ

- CVC को प्रायः एक शक्तिहीन एजेंसी माना जाता है क्योंकि इसे महज एक सलाहकार निकाय के रूप में देखा जाता है जिसके पास सरकारी अधिकारियों के विरुद्ध आपराधिक मामला दर्ज करने की शक्ति नहीं है, न ही इसके पास संयुक्त सचिव और उससे ऊपर के अधिकारियों के विरुद्ध जाँच के लिये CBI को निर्देश देने की शक्ति है।
- यद्यपि CVC अपने कार्यकलाप में "अपेक्षाकृत स्वतंत्र" है, लेकिन उसके पास न तो संसाधन हैं और न ही भ्रष्टाचार की शिकायतों पर कार्रवाई करने की शक्ति है।

निष्कर्ष

निकट अतीत भारत एक प्रगतिशील और जीवंत अर्थव्यवस्था के रूप में उभरा है। अर्थव्यवस्था के सभी क्षेत्रों में तेज़ी से विकास के साथ देश की अवसंरचना, निर्माण क्षेत्र, खुदरा क्षेत्र एवं अन्य क्षेत्रों में भारी निवेश किया गया है। अर्थव्यवस्था में तीव्र वृद्धि के साथ भ्रष्टाचार के खतरे में भी वृद्धि हुई है जिसके विरुद्ध संघर्ष के लिये CVC के समक्ष चुनौतियाँ और बढ़ गई हैं। इस परिदृश्य में CVC की प्रणालीगत कमियों को दूर करना समय की बड़ी आवश्यकता है।

****



दूसरों के दु:ख पर अपनी खुशी का निर्माण करने की कोशिश नहीं करनी चाहिए।

आजादी का अमृत महोत्सव

राम मोहन सिंह
(मुसतानि/इंजीनियरिंग)

अमृत महोत्सव आजादी का, भरे हृदय में ऊर्जा अभिनव,
अवसर जो पाए विकास के, करे उन्हें हर जन ही अनुभव।
आजादी सबको है भाती, नहीं चाहता कोई बन्धन,
अपनी इच्छा से हर प्राणी, करना चाहे जीवन – यापन।
हमने भी जब अंग्रेजों से, पाई थी मिलकर आजादी,
खुली हवा में साँस ले सकी, तब जा भारत की आबादी।,
आजादी की कीमत भारी, हम को भी तो पड़ी चुकानी,
वीर शहीदों ने हँस – हँसकर, दे दी थी अपनी कुर्बानी।
फाँसी पर जो चढ़े देशहित, आओ! उनको याद करें हम,
आजादी की रक्षा में भी, दिखलाएँ हम पूरा दमखम।
गर्व करें सब भारतवासी, अब हम अपने भाग्य – विधाता,
जोड़ा है सब भेद भुलाकर, लोक तंत्र से अपना नाता।
जो वैधानिक प्रावधान हैं, रखें बनाए उनकी गरिमा,
सबको गौरव देने वाले, संविधान की गाएँ महिमा।
अमृत महोत्सव मना सभी हम, मन को अपने करें तिरंगा,
उत्तर से लेकर दक्षिण तक, देश प्रेम की लहरे गंगा।

****



चरित्र पेड़ और छाया ख्याति की तरह हैं। हम छाया को कितना महत्व दें, लेकिन वास्तविक चीज पेड़ ही है।

– अब्राहम लिंकन

"प्रशासनिक जनजीवन में पारदर्शिता एवं नैतिकता"

सैयद मो0 अकील
(टेक्नीशियनसि0का0/गो0छा0)

प्रशासनिक जन–जीवन में नैतिकता–

एक सुन्दर मनोहर सुबह के समय चाय की प्याली के साथ–साथ एक समाचार पत्र भी मिल जाए तो उससे बेहतर कुछ नहीं ? किन्तु इन समाचार पत्रों में हम क्या पढ़ते हैं– लालसा, भ्रष्टाचार, भेद–भाव, डकैती या और ऐसे ही अनेक विषयों पर खबरें पढ़ते हैं। इनको पढ़कर हमें अपनी सुरक्षा और संरक्षा की चिन्ता होने लगती है। भारत को हमेशा से ही उच्च आचरण तथा नैतिक मूल्यों वाला देश माना गया है। क्या हमारा समाज, देश तथा स्वयं हम में होने वाला परिवर्तन हमारी इस विचार धारा में परिवर्तन कर रहा है ?क्या हम उच्च मूल्यों की अपनी व्यवस्था को खो रहे हैं या यह मात्र वह चरण है जिससे हमारा देश गुज़र रहे हैं। हम सभी ने समान मूल्यों को ग्रहण किया है इसके बावजूद हम में से कुछ ऐसे हैं जो सफलता के फटाफट रूप में अन्याय तथा अनैतिकता के मार्ग पर चल रहे हैं। क्या सदा ही नैतिक रूप से सही होना महत्वपूर्ण है?

आधुनिक युग में ईमानदारी, सच्चाई का कोई मूल्य नहीं है–

महेश एक शहर में रेलवे कर्मचारी था। एक दिन उसकी ड्यूटी शहर के बाहर लगी, ड्यूटी हो जाने के उपरान्त वापस अपने शहर ट्रेन से आते समय उसका ब्रीफकेस/बैग एवं मोबाईल शयनयान, बर्थ पर ही रह गया और वह अपने घर के लिए साइकिल स्टैण्ड तक ही गया, तब उसे याद आया कि उसका ब्रीफकेस आदि समान बर्थ पर छूट गया, उसे समझ नहीं आ रहा था कि उसे क्या करना चाहिए ?उसने तुरन्त अपने विभाग द्वारा अगले स्टेशन पर सूचना भेजी कि ट्रेन नम्बर, बर्थ नम्बर पर कर्मचारी का समान छूट/भूलवश रह गया है। सुरेश नाम का एक चल टिकट पर्यवेक्षक रेलवे कर्मचारी जो महेश के सामने वाले कोच में अपनी ड्यूटी कर रहा था। सुरेश ने ब्रीफकेस/बैग एवं मोबाईल देखा और खोलने का विचार बनाया ताकि उस व्यक्ति का नाम व पता मिल सके। जब उसने ब्रीफकेस/बैग खोला तो वह उसके अन्दर देखकर दंग रह गया क्योंकि उसमें अनेक मूल्यवान दस्तावेज, नगद तथा मोबाईल पड़ा हुआ था उसमें उसे एक पहचान पत्र मिला जिसमें ब्रीफकेस के स्वामी का नाम व पता लिखा था। गाड़ी/ट्रेन रूकने पर सुरेश ने तत्काल रेलवे विभाग को सूचित कर सुपुर्द कर दिया ताकि जिस किसी भी व्यक्ति का सामान समय रहते उसे मिल जाये। महेश यह देखकर बहुत खुश हुआ और उसने सुरेश को उसकी ईमानदारी के लिए पुरस्कार भी दिया।

यह एक बहुत अच्छा गुण है जो बहुत कम दिखाई देता है। वह उस बैग में रोकड़, मूल्यवान दस्तावेज निकाल कर उस ब्रीफकेस/बैग को फेंक सकता था, किन्तु उसने ऐसा नहीं किया। उसके विवेक ने उसे ऐसा नहीं करने दिया और उसने सही निर्णय लिया, ईमानदारी वह मूल्य है जो सुरेश के पास है।

अब आप जान चुके हैं कि सुरेश एक ईमानदार रेलवे कर्मचारी है। ईमानदार होने के साथ–साथ वह विश्वसनीय तथा जिम्मेदार भी है वह अब इस बात के लिए जाना जाता है कि अपने यात्रियों के साथ बेईमानी नहीं करता। इस प्रकार हम कह सकते हैं कि सतर्कता/भ्रष्टाचार/प्रशासनिक जन–जीवन में पारदर्शिता एवं नैतिकता वह अवधारणा है जिसे हर एक व्यक्ति या कर्मचारी धारण करता है, जो अत्यंत महत्वपूर्ण है और चेतना के विकास में सहायक होता है। आपकी

चेतना, आपकी आंतरिक संरक्षा एंव नैतिकता है। यह सरंक्षा, नैतिकता आपको, आपके मूल्यों के आधार पर आपकी क्रिया की चयन में सहायक होता है।

इसी प्रकार पंकज सुरेश का मित्र है और उसके मूल्य भिन्न प्रकार के हैं। वह प्राय: अनैतिक रूप से व्यवहार करता है और यात्रियों के साथ बेईमानी करता है। वह अपने यात्रियों को टिकट रसीद न काटकर गलत तरीके से पैसे लेता है ताकि उनसे ट्रेनों में सभी यात्रियों से अधिक पैसे वसूल कर सके। वह कई बार सुरेश से उसकी ईमानदारी को लेकर बहस करता है। सुरेश ने पंकज को कई बार समझाया है कि व्यक्ति को अपने व्यक्तिगत तथा व्यावसायिक जीवन में सच्चाई के मार्ग पर चलना चाहिए। हर कार्यस्थल तथा व्यवसाय के कुछ नैतिक मूल्य होते हैं जिनका सदैव ही अनुसरण करना चाहिए। इस प्रकार हम यह निष्कर्ष निकाल कर सकते हैं कि जिन मूल्यों को हम धारण करते हैं उन्हीं के आधार पर हम अपने कार्यस्थल के नैतिक मूल्यों को समझ सकते हैं।

प्रशासनिक जन–जीवन के मूल्य–

सौहार्दपूर्ण वातावरण को बनाये रखने के लिए निर्धारित मूल्यों को ग्रहण करना अत्यन्त महत्वपूर्ण है। इनमें से कुछ मूल्य हैं–

- ईमानदारी व निष्ठा
- कार्य के प्रति आदर
- समय पालन, नियमितता तथा अनुशासन
- दूसरों के प्रति शिष्टचार तथा नम्रता
- संसाधनों का विवेकपूर्ण प्रयोग
- पहल करना
- कार्य को पूरा करने में कुशलता

प्रशासनिक कार्यस्थल पर मूल्य की पारदर्शिता–

कार्यस्थल पर सौहार्दपूर्ण वातावरण को बनाये रखने के लिए हममें से हरेक के लिए निर्धारित मूल्यों को ग्रहण करना अत्यंत महत्वपूर्ण है। इनमें से कुछ मूल्य हैं–

- संगठन के प्रति ईमानदारी व निष्ठा
- सौंपे गये कार्य के प्रति आदर
- समय पालन, नियमितता तथा अनुशासन
- संसाधनों का विवेकपूर्ण उपयोग
- सहकर्मियों के साथ शिष्टाचार तथा नम्रता
- कार्यों को पूरा करने में कुशलता
- नए कार्यों को करने में आगे रहना

क्या आपको नहीं लगता है कि जो विकल्प हम अपने दिन प्रतिदिन के जीवन में चुनते हैं वे हमारी व्यक्तिगत नैतिकता पर आधारित होते हैं हमारे सभी निर्णयों में हमारे मूल्य ही निर्धारक करक होते हैं। यह हमारी क्रियाओं तथा व्यवहार के लिए आधार उत्पन्न करते एवं न्यायोचित तथा शांतिपूर्ण बहुत अहम और महत्वपूर्ण है।

मेरा लक्ष्य " भ्रष्टाचार मुक्त भारत "

श्रवण कुमार यादव
(मुसतानि/सुरक्षा)

हमारे देश में भ्रष्टाचार आज से नहीं बल्कि कई सदियों से चला आ रहा है और यह दिन प्रतिदिन बढ़ता ही जा रहा है, जिसके कारण हमारे देश की हालत खराब होती जा रही है। एक पद विशेष पर बैठे हुए व्यक्ति का अपने पद का दुरुपयोग करना ही भ्रष्टाचार कहलाता है। ऐसे लोग अपने पद का फायदा उठाकर कालाबाजारी, गबन, रिश्वतखोरी इत्यादि कार्यों में लिप्त रहते है, जिसके कारण हमारे देश का प्रत्येक वर्ग भ्रष्टाचार से प्रभावित होता है। इसके कारण हमारे देश की आर्थिक प्रगति को भी नुकसान पहुंचता है। भ्रष्टाचार दीमक की तरह है जो कि धीरे–धीरे हमारे देश को खोखला करता जा रहा है। आज हमारे देश में प्रत्येक सरकारी कार्यालय, गैर–सरकारी कार्यालय और राजनीति में भ्रष्टाचार कूट–कूट कर भरा हुआ है जिसके कारण आम आदमी बहुत परेशान है। इसके खिलाफ हमें जल्द ही आवाज उठाकर इसे रोकना होगा नहीं तो हमारा पूरा राष्ट्र भ्रष्टाचार की भेंट चढ़ जाएगा।

भ्रष्टाचार का अर्थ

भ्रष्टाचार का मतलब इसके नाम में ही छुपा है, भ्रष्टाचार यानी **भ्रष्ट + आचार।** भ्रष्ट यानी बुरा या बिगड़ा हुआ तथा आचार का मतलब है आचरण। अर्थात भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ है वह आचरण जो किसी भी प्रकार से अनैतिक और अनुचित हो। भ्रष्टाचार में मुख्य घूस यानी रिश्वत, चुनाव में धांधली, ब्लैकमेल करना, टैक्स चोरी, झूठी गवाही, झूठा मुकदमा, परीक्षा में नकल, परीक्षार्थी का गलत मूल्यांकन, हफ्ता वसूली, जबरन चंदा लेना, न्यायाधीशों द्वारा पक्षपातपूर्ण निर्णय, पैसे लेकर वोट देना, वोट के लिए पैसा और शराब आदि बांटना, पैसे लेकर रिपोर्ट छापना, अपने कार्यों को करवाने के लिए नकद राशि देना यह सब भ्रष्टाचार ही है। अंतरराष्ट्रीय गैर सरकारी संगठन ट्रांसपेरेंसी इंटरनेशनल की 2017 की रिपोर्ट के अनुसार दुनिया में भारत का भ्रष्टाचार में 81 वां स्थान है। भ्रष्टाचार देश को दीमक की तरह चाट रहा है स घोटालों और रिश्वतखोरी ने देश को काफी पीछे खींच दिया है। ऐसे में जरूरत है सही समय पर जागरूक होने की, जरूरत है समय रहते संभल जाने की। क्योंकि हालत ऐसी ही बनी जा रही तो देश को गर्त में जाने से कोई नहीं बचा सकता है। उक्त के सम्बन्ध में कुछ पंक्तियां इस प्रकार हैं :–

" हर ओर अंधेरा छाया है, एक काला सूरज दिखता है,
मुझको अपने चारों ओर भ्रष्टाचार ही दिखता है'
कुर्सी का लालच जब बोले, अधिकारी का गुणगान देखें,
आलस और नीरसता में ही ये अवगुण और निखरता है,
मुझको अपने चारों और भ्रष्टाचार ही दिखता है।

राशन की दुकानों पर, बिल भरने की होड़ दिखे,
जब बूढ़ों को धक्का देना किसी जवान का अभिमान हो.
पैसे देकर खुश होकर दम दंभी जहां निखरता है,
मुझको अपने चारों ओर भ्रष्टाचार ही दिखता है।
दबी फाइल में बैठ कभी लक्ष्मी का वाहन बदले,

कुर्सी के नीचे से जब मिठाई का स्वाद बदलता है,
मुझको अपने चारों ओर भ्रष्टाचार ही दिखता है स
हर ओर अंधेरा छाया है, एक काला सूरज दिखता है,
मुझको अपने चारों ओर भ्रष्टाचार ही दिखता है।"

भ्रष्टाचार पर विचार व्यक्त करने बैठे तो कभी खत्म ही न हो, परन्तु इससे मुक्ति पाने का सबसे आसान उपाय स्वयं को इस मुहिम की सबसे पहली कड़ी बनाना बाकी कड़ियां खुद–ब–खुद जुड़ती चली जाएंगी। आज हमको सब कुछ आसानी से पा लेने की आदत सी पड़ चुकी है। लाइन में न रहना पड़े कुछ ले देकर काम हो जाए कोई प्रमाण पत्र ही बनवाना हो घर बैठे काम हो जाए कुछ पैसे ही तो देने पड़ेंगे ऐसी सोच से ही भ्रष्टाचार की उपज होती है। यही सोच का नतीजा है कि आज कोई भी अच्छी परियोजना लाने के लिए हमारी सरकार को इतनी जद्दोजहत करनी पड़ती है।

मैं छोटे स्तर से ही इस बीमारी से मुक्ति के विषय में बताना चाहता हूं। शायद मेरे विचारों से कोई सहमत न हों परंतु मेरा मानना यही है कि यदि हम स्वयं अपने अपने अधिकारों को त्याग, अपने कर्तव्यों को पूरी तन्मयता से निभाएं तो अगले वर्षो में शायद लेख का शीर्षक बदल कर"भ्रष्टाचार मुक्त प्रथम देश – भारत"हो जाए।

आज हर स्तर पर हम को किसी न किसी रूप में इस राक्षस का सामना करना पड़ता है चाहे अपने बच्चों की शिक्षा से संबंधित हो चाहे राशन खरीदना हो फिर चाहे अपने वृद्ध माता–पिता की पेंशन के लिए फंड ऑफिस के चक्कर लगाना है। मैं स्वयं भी इसका कई बार सामना कर चुका हूं तो अन्य का उदाहरण क्यों दूं..... समय के साथ मेरा पद भी बढ़ गया है और अनुभव भी परंतु इस समस्या से जूझने में आज भी उतनी ही कम अनुभवी हूं जितना उस वर्ष था।

भ्रष्टाचार के मूल कारण है :–

नैतिक मूल्यों में आई भारी गिरावट स आज शायद ही किसी व्यक्ति को संविधान में दिए गए नीति निर्देशक तत्वों के विषय में मालूम होगा।

भ्रष्टाचार के अन्य कारण

1) भौतिक विलासिता में जीने तथा ऐसो आराम की आदत तथा झूठे दिखावे व प्रदर्शन के लिए। झूठी सामाजिक प्रतिष्ठा पाने के लिए। धन को ही सर्वस्व समझने के कारण। 2) अधर्म तथा पाप से बिना डरे बेशर्म चरित्र के साथ जीने की मानसिकता का होना। 3) अधिक परिश्रम के किये बिना धनार्जन की चाहत। 4) राष्ट्रभक्ति का अभाव। 5) मानवीय संवेदनाओं की कमी। 6) गरीबी, भुखमरी तथा बढ़ती महंगाई, बेरोजगारी, जनसंख्या वृद्धि तथा व्यक्तिगत स्वार्थ की वजह से। 7) लचीली कानून व्यवस्था।

उपरोक्त कारणों से ही भ्रष्टाचार हमारे देश में पल्लवित हो रहा है। कुछ लोगों में सम्मान अथवा पद की आकांक्षा होती है तो कुछ में धन की लोलुपता। ऐसे व्यक्ति असंतोष और लोलुपता के कारण ही वे न्याय– अन्याय में अंतर नहीं कर पाते हैं तथा भ्रष्टाचार की ओर उन्मुख हो जाते हैं। भाषावाद, क्षेत्रीयता, सांप्रदायिकता, जातीयता आदि भी भ्रष्टाचार को प्रोत्साहित करते हैं।

भ्रष्टाचार के अनेक रूप हैं। चोरबाजारी, रिश्वतखोरी, दलबदल, जोर–जबरदस्ती आदि भ्रष्टाचार के ही रूप हैं। भ्रष्टाचार वर्तमान में एक नासूर बनकर समाज को खोखला करता जा रहा है। धर्म का नाम ले कर लोग अधर्म को बढ़ावा

दे रहे हैं आज दोषी व अपराधी धन के प्रभाव में स्वच्छंद होकर घूम रहे हैं। धन–बल का प्रदर्शन, लूट–पाट, तस्करी आदि आम बात हो गई है।

भ्रष्टाचार का हमारे समाज और राष्ट्र में व्यापक रूप से असर हो रहा है। संपूर्ण व्यवस्था में असंतुलन की स्थिति उत्पन्न हो गई है। परिणामत: समाज में भय, आक्रोश व चिंता का वातावरण बन रहा है। राजनीतिक, धार्मिक, आर्थिक व प्रशासनिक आदि सभी क्षेत्र इसके दुष्प्रभाव से ग्रसित हैं।

यह हमारी व्यवस्था में इस प्रकार समाहित हो चुका है कि आज इसे दूर करना प्रत्येक राष्ट्र के लिए लोहे के चने चबाने जैसा हो गया है। आजकल तो सेना में भी भ्रष्टाचार फैल रहा है जिसके कारण देश की सुरक्षा पर प्रश्न चिन्ह लग गया है।

भ्रष्टाचार किसी व्यक्ति विशेष या समाज की नहीं अपितु संपूर्ण राष्ट्र की समस्या है। इसका निदान केवल प्रशासनिक स्तर पर हो सके ऐसा संभव नहीं है। इसका समूल विनाश सभी के सामूहिक प्रयास के द्वारा ही संभव है। इसके लिए केंद्रीय स्तर पर राजनीतिक इच्छा–शक्ति का प्रदर्शन भीनितांत आवश्यक है।

भ्रष्टाचार से मुक्ति के उपाय

प्रशासनिक स्तर परयह आवश्यक है कि भ्रष्टाचार के आरोपी व्यक्तियों के विरुद्ध कड़ी कार्यवाही हो। सामाजिक स्तर परयह आवश्यक है कि हम ऐसे तत्वों को बढ़ावा ना दें जो भ्रष्टाचार को बढ़ावा देते हैं या उसमें लिप्त हैं। यह आवश्यक है कि उन्हें हम मुख्यधारा से अलग कर दें जब तक कि वे नीति के मार्ग पर नहीं चलने लगे। व्यक्तिगत स्तर पर आवश्यक है कि हम यह समझे कि समाज से भ्रष्टाचार को उखाड़ फेंकने का उत्तरदायित्व हम पर ही है तो निसंदेह हम भविष्य में भ्रष्टाचार रहित समाज की कल्पना कर सकते हैं।

भ्रष्टाचार को दूर करने के उपाय

भ्रष्टाचार को दूर करने के लिए उल्लिखित सभी कारणों पर गंभीरतापूर्वक विचार करके उसे अपने आचरण से निकालने का प्रयत्न करना होगा तथा जिन कारणों से भ्रष्टाचार को बढ़ावा मिलता है, उनको दूर करना होगा। अपने राष्ट्र के हित को सर्वोपरि मानना होगा। व्यक्तिगत स्वार्थ को छोड़कर भौतिक विलासिता से भी दूर रहना होगा। ईमानदार लोगों की अधिकाधिक नियुक्ति कर उन्हें पुरस्कृत करना होगा। भ्रष्टाचारियों के विरुद्ध कठोर कानून बनाकर उन्हें उचित दंड देना होगा तथा राजनीतिक हस्तक्षेप को पूरी तरह से समाप्त करना होगा।

उपसंहार

हमारी नैतिक जिम्मेदारी समझकर हमको ही इस दानव को खत्म करने के लिए अग्रसर होना पड़ेगा। हमको अपने कर्तव्यों के वहन करने में किसी प्रकार से भी अधिकारों को बीच में नहीं लाना चाहिए क्योंकि जहां आपके अधिकार शुरू होते हैं वह दूसरों के कर्तव्य, और जहां हमारे कर्तव्य शुरू होते हैं वहां दूसरों के अधिकार। अपने दायित्व को पूरी तन्मयता के साथ हमको निर्वाह करना चाहिए फिर चाहे उसके लिए हमको कई समस्याओं का सामना ही क्यों ना करना पड़े। संभवत: शुरुआत करने में कुछ मुश्किलों का सामना भी करना पड़ेगा और कुछ अधिकारों को भी भूलना पड़ेगा। जिस प्रकार हम हर रात की बाद चमकदार सवेरा होता है ठीक उसी प्रकार हमारी थोड़ी से प्रयत्न करने के बाद ही हम को भ्रष्टाचार मुक्त समाज मिलेगा, और जब एक समाज भ्रष्टाचार मुक्त होगा तो राज्य को इससे मुक्ति पाते देर नहीं लगेगी और राज्यों के उन्मुक्त होते ही हमको हमारा देश भ्रष्टाचार से मुक्त मिलेगा। जिस प्रकार हम अपने बच्चों को पालने का

दायित्व स्वयं का समझते हैं उसी प्रकार हमारा दायित्व हमारे देश के लिए भी ऐसे ही समझना चाहिए। भ्रष्टाचार का कैंसर हमारे देश के स्वास्थ्य को नष्ट कर रहा है। यह आतंकवाद से भी बड़ा खतरा बना हुआ है। भ्रष्टाचार के समाधान के लिए आवश्यक है कि भ्रष्टाचार संबंधी नियम और भी सख्त हो तथा भ्रष्टाचार में लिप्त लोगों को कड़ी से कड़ी सजा मिले। इसके लिए सख्त और चुस्त प्रशासन अनिवार्य है। इस समस्या के निदान के लिए केवल सरकार ही उत्तरदायी नहीं है, इसके लिए सभी धार्मिक, सामाजिक व स्वयंसेवी संस्थाओं को एकजुट होना होगा। सभी को संयुक्त रूप से इसे प्रोत्साहन देने वाले तत्वों का विरोध करना होगा। सभी भारतीय नागरिकों को इसे दूर करने हेतु कृतसंकल्प होने की आवश्यकता है। भ्रष्टाचार के दोषी व्यक्तियों का पूर्णरूपेण सामाजिक बहिष्कार होना चाहिए ताकि ऐसे लोगों के मनोबल को खंडित किया जा सके जिससे वह इसकी पुनरावृत्ति न कर सके। भ्रष्टाचार के विरोध में राष्ट्रीय जन–जागृति ही राष्ट्र को भ्रष्टाचार जैसी कुरीतियों से मुक्त करा सकती है। हम जब अपने कर्तव्यों का निर्वहन करेंगे और एक अखंड भ्रष्टाचार मुक्त राष्ट्र के लिए एकजुट होंगे तथा भ्रष्टाचार में किसी भी रूप में शामिल नहीं होंगे, उसी समय हम गर्व से कह सकते हैं कि;

"अरुण यह मधुमय देश हमारा,
जहां पहुंच अनजान क्षितिज को मिलता एक सहारा।
सरस तामरस गर्भ विभा पर नाच रही तरुशिखा मनोहर,
छिटका जीवन हरियाली पर मंगल कुंकुम सारा।
अरुण यह मधुमय देश हमारा"।

– जयशंकर प्रसाद



भ्रष्टाचार के अपराध का सह अपराधी अक्सर
हमारी खुद की उदासीनता होती है!!

– बेस मायरसन

" गिरफ्तारी "

मु0 अब्बास रिजवी
(सउनि/अभियोजन मुख्यालय गोरखपुर)

गिरफ्तारी के शब्दकोश मे इसका अर्थ है कि जब्त करना, हिरासत में लेना या आराम करना ये सभी अर्थो से गिरफ्तारी का अर्थ निकलता है। गिरफ्तारी का अर्थ है किसी व्यक्ति की गतिविधि को रोकना। गिरफ्तारी शब्द की परिभाषा कानून के अन्तर्गत कही भी नहीं दी गयी तथा दण्ड प्रकिया संहिता 1973 मे भी परिभाषित नहीं किया गया है।

सिविल अपील सं. 84/2008 हरियाणा राज्य बनाम दिनेश कुमार माननीय सुप्रीम कोर्ट ने पाया कि गिरफ्तारी शब्द को दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 या भारतीय दण्ड संहिता 1860 या अन्य किसी विशेष कानून अथवा स्थानीय कानून मे परिभाषित नहीं किया गया है। अपराध, ही शायद गिरफ्तारी का संकेत है।

गिरफ्तारी एक वैध प्रकिया है जो दैहिक स्वतंत्रता को छीन लेती है।

Arrest means generally taking of a person in custody for an offence] to produce him before the court to answer the charge against him.

गिरफ्तारी से अर्थ किसी प्राधिकार के अन्तर्गत किसी व्यक्ति को गिरफ्तारी करने के आशय से उसे बन्दी बनाना या अभिरक्षा मे रखना जो विधि विरूद्ध न हो। जब पुलिस अधिकारी द्वारा किसी अपराध में व्यक्ति को पुलिस थाने पर ले जाया जाता है तब यह कहा जाता है कि अमुक व्यक्ति गिरफ्तार किया गया है।

Mitra's legal and Commercial Dictionary :

Arrest- means the restrsining of the liberty of a man's person in order to compel obedience to the order of a court of Justice or to prevent the commission of crime or to ensure that a person charged or suspected of a crime may be forthcoming to answer it.

Arrest consists of the actual seizure or touching of a person'sbody with a view to his detention.

भारतीय सविधान मे प्रत्येक व्यक्ति को अनुच्छेद–21 में व्यक्तिगत स्वतंत्रता प्रदान की गयी और कहा गया है कि:–

किसी व्यक्ति को अपने प्राण अथवा व्यक्तिगत स्वतंत्रता से विधि द्वारा स्थापित प्रक्रिया को छोडकर अन्य प्रकार से वंचित नहीं किया जायेगा।

दण्ड प्रकिया संहिता 1973 के अनुसार गिरफ्तारी कैसे की जायेगी–दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 के अनुसार गिरफ्तारी करने का तरीके को बताया गया है, गिरफ्तारी दो तरीको से हो सकती है।

1. शब्दो से या क्रिया से

2. छूकर या कैद करके

दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 46 के अनुसार

1. गिरफ्तारी करने मे पुलिस अधिकारी या अन्य व्यक्ति जो संहिता द्वारा गिरफ्तारी करने के लिए वैध हो जो गिरफ्तारी कर रहा है, गिरफ्तारी करने वाले व्यक्ति के शरीर को वस्तुत: छुएगा या परिरूद्ध करेगा जब तक उसने वचन या कर्म द्वारा अपने को अभिरक्षा मे समर्पित न कर दिया हो। लेकिन जहां किसी महिला को गिरफ्तार किया जाना है, वहां जब तक कि परिस्थितियों से इसके विपरीत उपदर्शित न हो, गिरफ्तारी की मौखिक सूचना पर अभिरक्षा मे उसके समर्पण

कर देने की उपधारणा की जायेगी जव तक परिस्थितियों मे अन्यथा उपेक्षित न हो, तब तक पुलिस अधिकारी महिला को गिरफ्तार करने के लिए उसके शरीर को नही छूएगा।

2. यदि ऐसे व्यक्ति अपने गिरफ्तारी किये जाने के प्रयास का बलात प्रतिरोध करता है या गिरफ्तारी से बचने का प्रयत्न करता है तो गिरफ्तारी करने वाले पुलिस अधिकारी या अन्य व्यक्ति गिरफ्तारी करने क लिए आवश्यक साधनो को उपयोग में ला सकता है।

3. इस धारा की कोई बात ऐसे व्यक्ति की, जिस पर मृत्यु या आजीवन करावास का दण्डनीय अपराध का अभियोग नही है, मृत्युकारित करने का अधिकार नहीं देती है।

4. असाधारण परिस्थितियों के सिवाय, कोई महिला सूर्यास्त के पश्चात् और सूर्योदय के पहले गिरफ्तारी नही की जायेगी और जहां ऐसी असाधारण परिस्थिति विद्यमान है वहां महिला पुलिस अधिकारी लिखित रिपोर्ट करके, प्रथम श्रेणी के न्यायिक मजिस्ट्रेट की पूर्व अनुज्ञा अभिप्राप्त करेगी, जिसके स्थानीय अधिकारिता के भीतर अपराध किया गया है, या गिरफ्तारी की जानी है।

नोट–वैध गिरफ्तारी अवरोध करने परभारतीय दण्ड संहिता 1860 की धारा 224 और 225 मे दण्ड का उल्लेख किया गया है।

****



CASE STUDIES AND SYSTEM IMPROVEMENTS

अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति में अनियमितता

ए0 के0 शुक्ल
मुसतानि/कार्मिक

एक स्रोत सूचना के आधार पर अनुकम्पा आधार पर नियुक्ति को संज्ञान में लेकर सतर्कता निवारक जॉच किया गया जिसमें इज्जतनगर मंडल में कार्यरत कर्मचारी जिनकी मृत्यु सेवा काल में दिनांक 07–11–2003 को हो गई थी। मृत्यु के पूर्व स्व0 कर्मचारी ने अपने जीवन काल में अपने स्वंय का कोई सन्तान जीवित न होने के कारण वर्ष 2002 को एक नावालिग बच्ची को गोद लिया था। स्व0 कर्मचारी की मृत्यु हो जाने के पश्चात इज्जतनगर मंडल द्वारा वर्ष 2004 में अनुकम्पा आधार पर नियुक्ति हेतु केस नावालिग के रूप में रजिस्टर्ड किया गया जिसमें नावालिग बच्ची की जन्मतिथि 24–01–1994 दर्शायी गयी है। वालिग होने पर अभ्यर्थी द्वारा अनुकम्पा आधार पर नियुक्ति हेतु प्रार्थना पत्र प्रस्तुत किया गया तथा साथ में वर्ष 2013 का हाईस्कूल परीक्षा उत्तीण का प्रमाण पत्र संलग्न किया गया जिसमें जन्म तिथि 24–01–1994 है। मंरेप्र0 स्तर पर अनुकम्पा नियुक्ति की प्रक्रिया अनुमोदनोपरान्त अभ्यर्थी की लिपिक के पद पर अनुकम्पा नियुक्ति दिनांक वर्ष 2016 में दे दी गई है। जाँच में पाया गया कि उक्त अभ्यर्थी ने प्रथम बार वर्ष 2009 में हाईस्कूल उत्तीर्ण की है जिसमें अभ्यर्थी की जन्म तिथि 24–01–1993 है जिसका कोई विवरण इनके द्वारा नियुक्ति के समय नहीं दिया गया है। अभ्यर्थी द्वारा वर्ष 2009 के हाईस्कूल प्रमाणपत्र में जानबूझकर अपनी जन्म तिथि में परिवर्तन किया गया है क्योंकि इनको अनुकम्पा आधार पर नियुक्ति 18 वर्ष की आयुपूर्ण होने के उपरान्त ही मिल सकती थी। अभ्यर्थी की प्रथम बार वर्ष 2009 में हाईस्कूल उत्तीर्ण प्रमाण पत्र में बायोलॉजिकल माता–पिता का नाम दर्ज था इसलिए वर्ष 2009 में उर्त्तीण हाईस्कूल प्रमाणपत्र के आधार पर रेलवे में नियुक्ति होने के लिए अपात्र होने के कारण अभ्यर्थी के द्वारा द्वितीय बार वर्ष 2013 में पुनः हाईस्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण की गयी जिसमें इनके द्वारा अपनी एडाप्टेड माता–पिता का नाम दर्ज कराया गया है जो कि प्रदर्शित करता है कि इनके द्वारा जान बूझकर नियुक्ति के समय वर्ष 2009 में हाईस्कूल परीक्षा उत्तीर्ण को छुपायी गयी है तथा जन्म तिथि में हेर–फेर किया गया।

उपरोक्त अनियमितता के लिये सम्बन्धित जिम्मेदार कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई की अनुशंसा की गयी है।

खुद में वो बदलाव लाइए जो आप दुनिया में देखना चाहते हैं

– महात्मा गांधी

अधिवर्षिता तिथि पर सेवा निवृत्ति नहीं किया जाना

लल्लन प्रसाद
मुसतानि/लेखा

कर्मचारियों के अधिवर्षिता तिथि पर सेवा निवृत्ति को संज्ञान में लेकर पूर्वोत्तर रेलवे के एक मंडल इकाई कार्यालय में की गई एक सतर्कता निवारक जाच में पाया गया कि एक कर्मचारी जिसकी अधिवर्षिता पर दिनाक 31.10.2019 को सेवा निवृत्ति होनी चाहिए परन्तु प्रशासन द्वारा उक्त कर्मचारी को दिनाक 31.08.2020 तक रेल सेवा में बनाये रखा गया। उक्त कर्मचारी की सेवा अभिलेखों की जाच में पाया गया कि कर्मचारी की मूल सेवा पुस्तिका गुम होने के कारण दूसरी सेवा पुस्तिका तैयार की गई थी जिसमें जन्म तिथि कालम में कर्मचारी का वास्तविक जन्मतिथि के जगह गलत जन्मतिथि अंकित कर दिया गया। जन्मतिथि अंकित करते समय सम्बन्धित कार्यालय द्वारा कर्मचारी की जन्मतिथि से सम्बन्धित शैक्षणिक प्रमाणपत्र एवं अन्य दस्तावेजो को संज्ञान में नहीं लिया गया, तथा सेवानिवृत्ति से सम्बन्धित सूची तैयार किये जाने के समय भी कार्यालय द्वारा उक्त कर्मचारी की जन्मतिथि से सम्बन्धित दस्तावेजों को नहीं देखा गया, और नही कर्मचारी द्वारा भी अपने सेवानिवृत्ति के सम्बन्ध में प्रशासनिक कार्यालय को सूचित किया गया, जिसके कारण कर्मचारी ने अधिवर्षिता तिथि से अधिक अवधि तक रेल सेवा का कार्य किया गया।

अतः उपरोक्तकृत्य के लिए सम्बन्धित कर्मचारी के अधिवर्षिता से अधिक किये गये सेवा के दौरान की गयी अधिभुगतान रू0 6,62,809/– की कटौती उनके सेवा उपदान से की गयी है, तथा भविष्य में इस प्रकार की अनियमितता की पुर्नरावृत्ति नहीं किये जाने के सम्बन्ध में पद्यति सुधार जारी किया गया।

आत्मा कुछ न कुछ जरूर कहती है
उसकी सलाह मानना तुम्हारा धर्म है।
– प्रेमचन्द

किसी चीज पर विश्वास करना और
उसके अनुरूप नहीं जीना बेईमानी है ।
– महात्मा गाँधी

वेतन एवं भत्तों का अधिभुगतान

लल्लन प्रसाद
मुसतानि/लेखा

कर्मचारियों के द्वारा चाइल्ड केयर लिए उपभोग पर उनके पक्ष में किये जाने वाले वेतन एवं भत्तो के भुगतान को संज्ञान में लेकर पूर्वोत्तर रेलवे के एक मंडल में की गयी सतर्कता निवारक जॉच में पाया गया कि कई कर्मचारियों द्वारा चाइल्ड केयर लीव का उपभोग किया गया है, जिसके कारण उन्हे 365 दिनों से अधिक दिनों के उपभोग चाइल्ड केयर लीव अवधि में उनके वेतन का 80 प्रतिशत के दर से वेतन का भुगतान किया जाना चाहिए, परन्तु सम्बन्धित कार्यालयों द्वारा 100 प्रतिशत वेतन दर से भुगतान किया गया है, इसके अतिरिक्त पूरे कलेण्डर माह में अवकाश पर रहे जाने के कारण उन्हे वाहन भत्ता का भुगतान देय नहीं है, परन्तु वाहन भत्ता का भुगतान किया गया है, इसके अतिरिक्त वार्षिक वेतन वृद्धि तिथि पर रिकार्डेड लीव पर रहने के कारण उन्हे वार्षिक वेतन वृद्धि तिथि से उनके कार्य पर उपस्थित होने के तिथि तक के अवधि में वार्षिक वेतन वृद्धि के मद में वित्तीय लाभ देय नहीं है, परन्तु वार्षिक वेतन में वृद्धि प्रदान की गयी है।

अतः उपरोक्त कृत्य के लिए वेतन भुगतान कार्य से सम्बन्धित कर्मचारियों के विरूद्ध अनुशासनिक कार्यवाही किये जाने की अनुशंसा की गयी, तथा वेतन एवं भत्तों के मद में की गयी अधिभुगतान राशि रू0 1,52,096/– की कटौती सुनिचित करायी गयी।



वाणी में भी अजीब शक्ति होती है,
कड़वा बोलने वाले का शहद भी नहीं बिकता,
जबकि मीठा बोलने वाले का मिर्च भी बिक जाता है।

शिशु शिक्षण शुल्क एवं हॉस्टल सब्सिडी में पायी गयी अनियमितता

सूर्यकान्त भारती
मुसतानि/लेखा

पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर के एक मण्डल में शिशु शिक्षण शुल्क एवं हास्टल सब्सिडी को लेकर सतर्कता जॉच किया गया, जॉच में पाया गया कि एक कर्मचारी द्वारा अपने प्रथम दो बच्चों के लिये शिशु शिक्षण शुल्क एवं हास्टल सब्सिडी के मद में एक विद्यालय द्वारा जारी रसीद/प्रमाण–पत्र प्रस्तुत करके प्रथम बच्चा के लिये वर्ष 2014–15, वर्ष 2015–16, वर्ष 2016–17, वर्ष 2017–18, वर्ष 2018–19, वर्ष 2019–20 वर्ष 2020–21 तक कुल छः वर्षो का एवं द्वितीय बच्चे के लिये वर्ष 2014–15, वर्ष 2015–16, वर्ष 2016–17, वर्ष 2017–18, वर्ष 2018–19, वर्ष 2019–20 तक कुल पांच वर्षो तक का था जिसमे कमशः रु 81,000/–, रु 1,08,000/–, रु 1,08,000/–, रु 1,48,500/–, रु 1,62,000/–, रु 1,62,000/–, रु 81,000/– प्राप्त किया गया। इसप्रकार कर्मचारी द्वारा वर्ष 2014–15 से वर्ष 2020–21 तक कुल रु 8,50,500/– का शिशु शिक्षण शुल्क एवं हास्टल सब्सिडी के मद में भुगतान प्राप्त किया गया। सतर्कता जॉच के दौरान विद्यालय द्वारा जारी रसीद/प्रमाण–पत्र की सत्यता की जॉच के लिये उक्त रसीद में अंकित विद्यालय के पते पर गये, अंकित पते पर कोई विद्यालय अस्तित्व में नही था। परन्तु उक्त अंकित पते के आस–पास भी विद्यालय की काफी खोजबीन की गयी फिर भी उक्त विद्यालय का पता नही चला। उक्त विद्यालय पूर्व में अस्तित्व में था या नही इसकी पुष्टि के लिये जिला विद्यालय निरीक्षक, गोरखपुर एवं बेसिक शिक्षा अधिकारी, गोरखपुर से पत्राचार किया गया, वहां से भी पता चला कि उक्त विद्यालय न तो वर्तमान में अस्तित्व में है और न ही पूर्व में अस्तित्व में था। विद्यालय की सत्यता के लिये कर्मचारी से अपने दोनो बच्चों के उक्त विद्यालय द्वारा जारी अंकपत्र/प्रमाण–पत्र की मांग की गयी जिसमें पाया गया कि कर्मचारी की दोनो बच्चे उपरोक्त अवधियों में किसी अन्य विद्यालय में अध्ययन किये थे जबकि कर्मचारी द्वारा जो विद्यालय अस्तित्व में नही था, का रसीद/प्रमाण–पत्र प्रस्तुत करके शिशु शिक्षण शुल्क एवंहास्टल सब्सिडी के मद में भुगतान प्राप्त किया जा रहा था। इस सम्बन्ध में सम्बन्धित कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही की अनुशंसा करते हुये रु 8,50,500/–की वसूली सम्बन्धित कर्मचारी के वेतन से करने हेतु सम्बन्धित मण्डल रेल प्रबन्धक को पत्र लिखा गया।

एकता के बिना जनशक्ति, शक्ति नहीं है। जब तक उसे ठीक तरह से सामंजस्य में ना लाया जाए और एकजुट न किया जाए।

– सरदार वल्लभ भाई पटेल

फर्जी तरीके से नौकरी करने के सम्बन्ध में

आनन्द कुमार
मुसतानि/कार्मिक

एक परिवाद की जाँच में यह पाया गया कि पूर्वोत्तर रेलवे के एक मण्डल के अधीन एक कर्मचारी की नियुक्ति अनुकम्पा के आधार पर अपने बाबा (Grand father) के मेडिकली अनफिट होने के उपरान्त वर्ष 1994 में की गई थी। किन परिस्थितियो में इनकी नियुक्ति पुत्र के रूप मे इनके बाबा (Grand father) के स्थान पर हुई थी, के सम्बन्ध में कोई अभिलेख नही पाया गया और न ही कोई अभिलेख नियुक्ति के सम्बन्ध में मिसिल मंडल में उपलब्ध पाई गई।

उपरोक्त कर्मचारी नें रेलवे में अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति के समय अपना कक्षा 8 उत्तीर्ण का प्रमाण पत्र वर्ष 1982–83 का प्रस्तुत किया था, जिसे सम्बन्धित विद्यालय से सत्यापन कराने पर पाया गया कि उक्त प्रमाण पत्र फर्जी है, जिसके लिए उक्त कर्मचारी के विरूद्ध दीर्घ दण्ड की कार्यवाही की अनुशंसा की गयी ।



एक इच्छा से कुछ नही बदलता, एक निर्णय से थोड़ा कुछ बदलता है परन्तु एक निश्चय सब कुछ बदल देता है।

– चाणक्य

वेतन निर्धारण नियमानुसार न किया जाना

विष्णु प्रसाद
मुसतानि/लेखा

वेतन निर्धारण को संज्ञान में लेकर पूर्वोत्तर रेलवे के एक मंडल कार्यालय में सतर्कता निवारक जॉच की गयी, जिसमें पाया गया कि ट्रैक मेन्टेनरो के पदोन्नति ट्रैकमेन्टेनर III से ट्रैकमेन्टेनर II में किया गया था, एवं वेतन निर्धारण उनके विकल्प के आधार पर किया गया था जिसमें वार्षिक वेतन वृद्धि तिथि 01.07.2019 को वेतन निर्धारण किया गया था तथा अगली वेतन वृद्धि दिनांक 01.01.2020 को दी गई थी, तथा पुनः दिनांक 01.07.2020 को वेतन वृद्धि दे दी गई थी जो नियमानुसार सही नही है। सही वेतन वेतन निर्धारण न करने से कर्मचारियों को अधिभुगतान किया जा रहा था जिससे रेल राजस्व की हानि हो रही थी।

अतः उपरोक्त कृत्य के लिये वेतन निर्धारण करने वाले सम्बन्धित कर्मचारी के विरूद्धअनुशासनिक कार्यवाही की अनुशंसा की गई है, तथा इस मद में कुल अधिभुगतान रू0 2,94,184=00 की कटौती सुनिश्चित करायी गयी।



Happiness is when what you think, what you say, and what you do are in harmony.

- Mahatma Gandhi

Being ignorant is not so much a shame as being unwilling to learn.

- Benjamin Franklin

खराब गुणवत्ता वाली सामग्री का लेखांकन

राकेश कुमार सिंह
मुसतानि/भंडार

पूर्वोत्तर रेलवे के एक यूनिट में भंडार विभाग के मुख्यालय के द्वारा जारी किये गये कयादेश के अनुपालन में आपूर्ति किये गये लगभग 05 लाख मूल्य के Foundry Coke की गुणवत्ता को लेकर एक सतर्कता निवारक जांच की गयी जिसमें यह पाया गया कि उपयोगकर्ता द्वारा एक ऐसे सामग्री को सुयोग्य किया गया था जिसकी गुणवत्ता ठीक नहीं थी और उपयोगकर्ता के रिपोर्ट के आधार पर एक खराब गुणवत्ता वालें सामग्री का लेखांकन कर लिया गया तथा प्रतिष्ठान को एक खराब गुणवत्ता वाले सामग्री की आपूर्ति के लिए कुल रु0 499565/– का भुगतान भी कर दिया गया। सतर्कता जांच के दौरान पुन: Foundry Coke की गुणवत्ता जांच कराया गया जिसमें Foundry Coke को मानक के अनुरुप नहीं पाया गया। जांच रिपोर्ट के आधार पर Foundry Coke का रिजेक्शन जारी किया पाया गया एवं प्रतिष्ठान के पेडिंग बिल से कुल रु0 499565/– की रिकवरी भी करायी गयी। उपरोक्त लापरवाही के लिए उपयोग कर्ता विभाग के एक सीनियर सेक्शन इंजी0 को अनुशासनिक कार्यवाही की अनुशंसा भी सतर्कता विभाग द्वारा की गयी है।



BREAK THE CORRUPTION CHAIN

व्यक्ति से जुड़ी तमाम धन–सम्पत्तियों में
कोई भी चरित्र से ज्यादा मूल्यवान नहीं है।

आरक्षित मदों के वेन्डर डायरेक्ट्री की समीक्षा

राकेश कुमार सिंह
मुसतानि/भंडार

एक परिवाद की सतर्कता जॉच में यह पाया गया कि पूर्वोत्तर रेलवे के एक भंडार इकाई द्वारा एक ICF आरक्षित मद के लिए खुली निविदा आमंत्रित की गयी थी। निविदा के Eligibility Condition से यह स्पष्ट था कि मात्र ICF द्वारा आरक्षित प्रतिष्ठान ही पूरी टेन्डरित मात्रा के हकदार होंगे। जॉच में L1 प्रतिष्ठान को टेन्डरित मद के लिए किसी भी एजेन्सी /पी0 एस0 यू0 से आरक्षित नहीं पाया गया। टेन्डर कमेटी द्वारा टेन्डर के Eligibility Condition का पालन करते हुए L1 प्रतिष्ठान के पक्ष में उनके Credential को देखते हुए टेन्डरित मात्रा के 20 प्रतिशत का L.O.A. डेवलेपमेंटल आर्डर के रुप में जारी किया पाया गया। जांच में टेन्डरित मद को पूर्व में RCF द्वारा आरक्षित पाया गया तथा उस समय L1 प्रतिष्ठान उक्त मद के लिये RCF द्वारा आरक्षित पायी गयी तथा L1 प्रतिष्ठान के पक्ष में उस समय टेन्डरित मद के आपूर्ति से सम्बन्धित सारे Credential उपलब्ध पाये गये। वर्तमान में उक्त मद को RCF द्वारा अपने Vendor Directory से हटा दिया पाया गया तथा उक्त मद को ही वर्तमान में ICF द्वारा अपने Vendor Directory में जोडा पाया गया। जांच में ICF द्वारा Approved दोनों ही प्रतिष्ठानों द्वारा समान दर आफर किया पाया गया तथा टेन्डर कमेटी द्वारा रेलवे बोर्ड के जारी दिशा निर्देशों के अनुसार ही ICF की Approved and valid Vendor Directory में शामिल प्रतिष्ठानों को समान दर आफर करने के कारण 80 प्रतिशत टेन्डरित मात्रा को 50:50 के अनुपात में दोनों प्रतिष्ठानों के पक्ष में स्वीकृति प्रदान दी पायी गयी। जांच में L1 प्रतिश्ठान तथा ICF की आरक्षित प्रतिष्ठानों द्वारा दिये गये दरों में लगभग 20 प्रतिशत का अन्तर पाया गया। उपरोक्त मद के लिए ICF/Chennai द्वारा मात्र 02 प्रतिष्ठानों को ही अपनें Vendor Directory के माध्यम से आरक्षित किया पाया गया है और दोनों ही प्रतिष्ठान चेन्नई की पायी गयी। इस टेन्डर की जांच में यह देखा गया कि टेन्डरित मद की आपूर्ति के लिए और भी प्रतिष्ठान सक्षम हैं जो पूर्व में RCF/Kapurthala द्वारा आरक्षित थे और जिन्होनें कई रेलों में उक्त मद को कम दरों में सफलतापूर्वक आपूर्ति भी किया है। इसलिए इस सम्बन्ध में ICF/Chennai को उपरोक्त टेन्डरित मद के लिए आरक्षित वेन्डरों की संख्या को समीक्षा किये जाने के लिए पत्र लिखा गया जिसे ICF/Chennai द्वारा संज्ञान में लेते हुए समीक्षा किये जाने की प्रक्रिया की जा रही है जिससे रेल राजस्व की बचत हो सकती है।

The Best Brains of the Nation may be
found on the last benches of the classroom.

- APJ Abdul Kalam

राईट्स द्वारा सामग्री के निरीक्षण में लापरवाही

विनोद चन्द्र यादव
मुसतानि/भंडार

पूर्वोत्तर रेलवे के एक यूनिट में भंडार विभाग द्वारा जारी किये गये क्रयादेश के अनुपालन में आपूर्ति किये गये Door Lock की गुणवत्ता की जांच को लेकर एक सतर्कता निवारक जांच की गयी। क्रयादेश की शर्त के अनुसार उक्त सामग्री पूर्व निरीक्षित थी । सतर्कता जांच के दौरान Door Lock की गुणवत्ता की पुनः जांच कराया गया जिसमें Door Lock को मानक के अनुरुप नही पाया गया। सतर्कता जांच में पाया गया कि निरीक्षण ऐजेन्सी के निरीक्षण इंजिनियर द्वारा खराब गुणवत्ता वाले सामग्री को सुयोग्य कर निरीक्षण प्रमाण पत्र जारी किया गया। जांच रिपोर्ट के आधार पर उक्त मद का रिजेक्शन किया गया एवं प्रतिष्ठान से भुगतान किये गये धनराशी की रिकवरी कराया गया। उपरोक्त लापरवाही के लिए निरीक्षण इंजिनियर के विरुद्व अनुशासनात्मक कार्यवाही किया गया।



You cannot change your future, but you can change your habits, and surely your habits will change your future.

- APJ Abdul Kalam

एक ही मांगपत्र पर दो अलग-अलग क्रयादेश जारी होना

विनोद चन्द्र यादव
मुसतानि/भंडार

पूर्वोत्तर रेलवे के एक यूनिट में जेंम पोर्टल पर जारी किये जा रहे क्रयादेशो को संज्ञान में लेकर एक सतर्कता निवारक जांच किया गया। सतर्कता जांच में मांगपत्र बनाने से लेकर जेंम पोर्टल पर कयादेश जारी करने में अपनायी गयी प्रकियाओं की जांच किया गया जांच में पाया गया कि एक ही मांगपत्र के समान मद के लिये जेंम पोर्टल पर दो बार अलग–अलग बिड जारी किया गया और दोनो निविदा में मांगपत्र की मद के लिए दो अलग–अलग फर्मो के पक्ष में जेंम कान्ट्रैक्ट जारी किया गया। सतर्कता जांच के रिपोर्ट के आधार पर जेंम कान्ट्रैक्ट को निरस्त किया गया। उपरोक्त लापरवाही के लिए प्रशासनिक कार्यवाही की अनुशंसा किया गया ।

भ्रष्टाचार को दोनों ही बढ़ावा देते है,
घूस लेने वाले भी और घूस देने वाले भी

लेजर में फेर बदल एवं बैक डेट मे डाटा पोस्टिगं

सत्येन्द्र नाथ सिंह
मुसतानि/भंडार

पूर्वोत्तर रेलवे के एक यूनिट में मशीनो के अनुरक्षण/मरम्मत के लिए स्टाक किये गये सामग्रीयों के भंडारण और रखरखाव को संज्ञान में लेकर एक सतर्कता निवारक जांच किया गया। जांच में स्टांक किये गये कुछ मदो का उनके लेजर बैंलेन्स के अनुसार ग्राउन्ड बैलेन्स का मिलान किया गया । जांच में कुछ मदो के लेजर बैंलेन्स के अनुसार ग्राउन्ड बैलेन्स में अन्तर पाया गया। स्टोर प्रभारी के स्पष्टीकरण के दौरान यह पाया गया कि सामग्रीयो के लेखांकन के लिए बनाये गये डी0एम0टी0आर0 रजिस्टर में कमांक में फोर्जरी किया गया पाया गया। सामग्रीयो को बैक डेट में इशू किया गया। उपरोक्त अनियमितता के लिए सी0से0 इंजी0/स्टोर एवं सी0से0इंजी0/प्रभारी के विरुद्व अनुशासनिक कार्यवाही की अनुशंसा किया गया ।

देश के विकास दर को है बढ़ाना।
भ्रष्टाचार को जड़ से होगा मिटाना।।

आरक्षण कार्यालय में की गयी सतर्कता निवारक जाँच

इन्द्रजीत गुप्ता
मुसतानि/यातायात

एक स्रोत सूचना के आधार पर एक स्टेशन (a) के पीआरएस कार्यालय में "नान एसी तत्काल ओपेनिंग के समय की गयी, एक औचक निवारक जांच के क्रम में यह तथ्य प्रकाश में आया कि आरक्षण कार्यालय में पीआरएस काउन्टर के अतिरिक्त एक एडिशनल पीआरएस काउन्टर को हाल में ही यात्रियों की डिमांड को देखते हुए बुकिंग कार्यालय में संचालित करवाया गया था ।उक्त एडिशनल पीआरएस काउन्टर एक यूनीफाइड काउन्टर था और उक्त काउन्टर पर पूर्व में यूटीएस टिकट जारी किये जाते थे, इसलिए जांच के समय यह पाया गया कि उक्त काउन्टर अनारक्षित बुकिंग से सम्बन्धित कक्ष से संचालित किया जा रहा था। काउन्टर के बाहर संचालित किये जाने से सम्बन्धित समय आदि नहीं दर्शाया गया था। काउन्टर पर बाहर विशिष्ट काउन्टर दर्शाया गया था, जिसका फायदा उठाकर उक्त काउन्टर पर कार्यरत लिपिक के द्वारा अन्दर से अपने कुछ खास लोगों के टिकट, बिना किसी आवेदक की उपस्थिति में बनाकर टिकट पर छपे किराये से अधिक की वसूली अपने निजी स्वार्थपूर्ति में किया गया था। जांच के समय कार्यालय में बने शौचालय के अन्दर झरोखे में तीन आरक्षित टिकट एवं कुछ धनराशि को आपस में मोडकर छिपाया गया था, जिसमें आरक्षण मांग –पत्र पर अंकित मोबाइल सं0 पर सम्पर्क करके यात्रियों को बुलाया गया, जिससे टिकट पर छपे मूल्य से अधिक मूल्य वसूलते हुए और बिना आवेदक के टिकट बनाये जाने की पुष्टि हुयी।

अन्वेषण के क्रम में दिनांक 09.02.2022 से 05.03.2022 की अवधि में तत्काल कोटे में बनाये गये टिकटों के विवरण (statement) को सम्बन्धित सिस्टम से निकलवाया गया और साथ ही स्टेशन से सम्बन्धित आरक्षण मांग–पत्रों का मिलान करने पर पाया गया कि कुछ आरक्षित टिकटों के आरक्षण मांग–पत्र भौतिक रूप से उपलब्ध नहीं थे, इसके अलावा कुछ आरक्षित टिकटों को जारी करने में अन्य प्रकार की अनियमितताये पायी गयीं जैसे आरक्षण मांग–पत्र के डिमान्ड के अनुसार टिकट का न बनाया जाना और यात्रियों की संख्या को बाद में जोडा जाना आदि।

उपरोक्त अनियमितताओं के आलोक में टिकट बुकिंग के कार्य में गंभीर अनियमितताओं में संलिप्त आरक्षण लिपिक के विरूद्ध दीर्घ दण्ड आरोप पत्र एवं अन्य तीन वाणिज्य कर्मचारियों (वाणिज्य अधीक्षक समेत) के विरूद्ध लघु दण्ड आरोप –पत्र तथा साथ ही मण्डल वाणिज्य निरीक्षक को कान्सलिंग किये जाने की अनुशंसा की गयी है।

"The biggest disease is corruption-
The vaccine is transparency-"

स्थान शुल्क में पायी गयी अनियमितता

सुनील कुमार सिंह
मुसतानि/यातायात

सतर्कता संगठन को वाराणसीमंडल के स्टेशन पर स्थान शुल्क की सूचना प्राप्त होने के क्रम में एक औचक सतर्कता जाँच किया गया। जाँच के क्रम में निम्नलिखित अनियमितताएँ पायी गयी :–

I- सतर्कता दल जब स्टेशन के गुड्स साइडिंग में पहुँचाते देखा गया की साइडिंग में लगभग 40 वैगनों का बैलास्ट पड़ा हुआ था जिसे जे.सी. बी एवं डम्पर से हटाया जा रहा था।

II- गुड्स शेड ग्रुप III में वर्गीकृत है अर्थात माल रिमूवल हेतु फ्री टाइम की अवधि 72 घंटे है। गुड्स शेड में अनुरक्षित अभिलेखों से ज्ञात हुआ कि कार्यरत स्टेशन अधीक्षक द्वारा साइडिंग में पड़े सम्पूर्ण माल का रिमूवल सतर्कता जाँच तिथि से 3 दिन पूर्व ही प्रोक्सी लोकेशन पर मेमोके माध्यम से TMS पर अंकित करा दिया गया था।

III- उक्त के सम्बन्ध में मंडल द्वारा मंडल वाणिज्य निरीक्षक से सूचना मांगी गयी थी तो उनके द्वारा गुड्स साइडिंग की ऐसी फोटो मंडल को भेजी गई जिसमे रिमूवल कार्य होता हुआ नहीं दिख रहा था तथा साइडिंग के वह स्थान जहाँ रिमूवल कार्य संपन्न हो चुका हो वहा की फोटो भेजा। अतः यह स्पष्ट करना चाहे कि सम्पूर्ण माल का परिदान दिया जा चुका है। इस प्रकार मंडल वाणिज्य निरीक्षक द्वारा भी बिना मौके पर गये जान बूझकर भ्रामक फोटो मंडल को भेजकर गुमराह करने का प्रयास किया गया।

IV- तत्पश्चात सम्बंधित स्टेशन अधीक्षक एवं मंडल वाणिज्य निरीक्षक को साइडिंग में पड़े हुए माल के रिमूवल की तत्काल मॉनिटरिंग हेतु निर्देशित किया गया। सम्पूर्ण माल का रिमूवल जांच तिथि के 02 दिनो उपरांत हो सका। इस प्रकार गणना के अनुसार कुल स्थान शुल्क रुपये 1,28,756/– सृजित हुआ जिसे पार्टी से त्वरित जमा कराया गया। उक्त से स्पष्ट है कि यदि सतर्कता जाँच नहीं हुई होती तो अवश्य ही स्थान शुल्क की चोरी कर रुपये 1,28,756/– के रेल राजस्व की हानि कारित की गयी होती।

V- सतर्कता जांच के फलस्वरूप उक्त अनियमितता के लिए सम्बंधित स्टेशन अधीक्षक के विरुद्ध दीर्घ दंड एवं खंड के मंडल वाणिज्य निरीक्षक को उनकी पर्यवेक्षकीय विफलता हेतु लघु दंड की अनुशंसा की गयी।

प्रशासन में जब हो प्रौधोगिकी का सहारा,
भ्रष्टाचारी हो जायेगा तब खुद ही बेसहारा ।

सरकारी धन के अस्थायी दुर्विनियोग के सम्बन्ध में

रमन सिंह
मुसतानि/यातायात

भारतीय रेलवे वाणिज्य नियमावली भाग –I के पैरा 554 एवं उक्त के सम्बन्ध में रेलवे बोर्ड द्वारा जारी वाणिज्य परिपत्र संख्या 54/2000 तथा 53/2012 में टिकट जांच कर्मचारियों द्वारा सरकारी धन जमा किये जाने सम्बंधित नियम स्पष्ट रूप से वर्णित है। उक्त नियमों के अनुसार टिकट जांच कर्मचारियों को सरकारी धन ड्यूटी समाप्ति उपरांत अविलम्ब रेल राजस्व में जमा कर देना चाहिए। प्राय: सतर्कता संगठन द्वारा की गयी सतर्कता निवारक जांचों में यह पाया जाता है कि टिकट जाँच कर्मचारियो द्वारा सरकारी धन ड्यूटी समाप्ति उपरांत अविलम्ब रेल राजस्व में जमा करने के स्थान पर सरकारी धन का अस्थायी दुर्विनियोग कर स्वहित में प्रयोग किया जाता है। उपरोक्त तथ्य के आलोक में वाराणसी मंडल के एक टी0सी0 कार्यालय में सतर्कता दल द्वारा सभी कार्यरत टिकट जांच कर्मचारियों के सरकारी धन प्रेषण की औचक जांच की गयी। जाँच के क्रम में निम्न अनियमितता पायी गयी :–

I- सरकारी धन प्रेषण की जांच में पाया गया की टी0 सी0 कार्यालय में कार्यरत एक कर्मचारी द्वारा 07 दिनों का कुल सरकारी धन रुपये 80100/– जाँच तिथि तक जमा नहीं किया गया है, जबकि नियमानुसार सरकारी धन को ड्यूटी समाप्ति उपरान्त अविलम्ब रेल राजस्व में जमा कर दिया जाना चाहिए।

II- टी0सी0 कार्यालय में अनुरक्षित आय पंजिका में उक्त कर्मचारी द्वारा पिछले 07 दिनों का सरकारी धन जमा किये जाने के सापेक्ष छद्म मनी रसीद संख्या भी अंकित कर दी गयी थी, जिसके संबंध में पूछे जाने पर उस कर्मचारी ने स्वीकार किया कि उसने ऐसा इसलिए किया गया ताकि उसके द्वारा किया जा रहा सरकारी धन का अस्थायी दुर्विनियोग किसी जाँच एजेंसी द्वारा प्रथम दृष्टया पकड़ा नहीं जा सके।

III- पूछताछ में उक्त कर्मचारी ने यह भी स्वीकार किया कि कालांतर में जब उसके द्वारा सरकारी धन रेल राजस्व में जमा कर दिया जाता था तो छद्म मनी रसीद संख्या के स्थान पर वास्तविक मनी रसीद संख्या अंकित कर दी जाती थी।

IV- आय पंजिका की जाँच में पाया गया कि पूर्व की तिथियों में भी उक्त कर्मचारी द्वारा मनी रसीद संख्या पर सफेदा (Whitener) लगाकर ओवर–राइटिंग करके पिछले एक माह से लगातार सरकारी धन 7 से 8 दिनों के विलम्ब से जमा कर सरकारी धन का अस्थायी दुर्विनियोग किया गया था।

V- जाँच में यह भी पाया गया की टी0 सी0 कार्यालय में कार्यरत पर्यवेक्षक द्वारा भी उक्त कर्मचारी द्वारा किये जा रहे सरकारी धन के अस्थायी दुर्विनियोग को संज्ञान में नहीं लिया गया तथा पिछले माह के EFT Return को बिना जाँचे ही लेखा कार्यालय भेज दिया गया।

सतर्कता जांच के फलस्वरूप उक्त कर्मचारी के विरुद्ध दीर्घ दंड एवं पर्यवेक्षकीय विफलता हेतु उसके पर्यवेक्षक तथा मंडल वाणिज्य निरीक्षक के विरुद्ध क्रमश: लघु दंड एवं लिखित चेतावनी की अनुशंसा की गयी।

डिकॉय जांच

अनादि प्रताप सिंह
मुसतानि/यातायात

सतर्कता संगठन को विश्वस्त सूत्रों से यह सूचना प्राप्त हो रही थी की गाडी सं "क" में कार्यरत गार्डों द्वारा बेटिकट यात्रियों से अवैध वसूली करके उनको ब्रेकवान या उससे सटे अनारक्षित कोचों में अनियमित रूप से यात्रा कराई जा रही है। प्राप्त सूचना की सत्यता की पुष्टि करने हेतु सतर्कता दल द्वारा डिकॉय जांच की योजना बनाई गई। सभी सर्व संबंधितों के उपस्थिति में एक संयुक्त नोट बनाया गया जिसमें डिकॉय यात्री को सरकारी धन देकर उन्हें गाडी सं "क" में ब्रेकवान से सटे अनारक्षित कोच में जाकर बैठने को निर्देशित किया गया। उनसे यह भी बताया गया कि गाडी में कार्यरत गार्ड द्वारा यदि उनसे टिकट इत्यादि के बारे में पूछा जाता है तो उनसे बिना टिकट आगे के किसी स्टेशन तक यात्रा करने के लिए बताएंगे तथा किसी धनराशि की मांग करने पर उनके पास संयुक्त नोट में वर्णित सरकारी नोटों में से गिन कर देंगे। प्रत्यक्षदर्शी वाहको यह बताया गया कि वह डिकॉय के पीछे इस प्रकार से खड़े रहेंगे कि डिकॉय एवं कार्यरत गार्ड के बीच हो रही बातचीत एवं लेनदेन को सही प्रकार से देख एवं सुन सकेंगे एवं कार्यरत गार्ड द्वारा डिकॉय यात्री से धन प्राप्त कर लेने के पश्चात थोड़ी दूर पर खड़े अन्य सतर्कता निरीक्षकों को विशेष संकेत से अवगत कराएँगे जिससे की आगे की कार्यवाही पूरी की जा सके।

गाड़ी के एक स्टेशन के प्लेटफार्म पर खड़ी होने के उपरांत कार्यरत गार्ड द्वारा डिकॉय यात्री से यह पूछने पर कि कहाँ तक जाना है, डिकॉय यात्री ने उक्त स्टेशन से अन्य स्टेशन तक बिना टिकट जाने की बात कही जिस के एवज में गार्ड द्वारा डिकॉय यात्री से रू 150 की मांग की गई। डिकॉय यात्री ने संयुक्त नोट में वर्णित नोटो में से धन निकाल कर गार्ड को दिए। इस पूरे घटना क्रम के पूर्ण साक्षी प्रत्यक्षदर्शी गवाह एवं स्वतंत्र गवाह भी थे। प्रत्यक्षदर्शी गवाह द्वारा पूर्वनियोजित संकेत से सतर्कता दल को सूचित किया गया जिसके उपरांत सतर्कता दल द्वारा गाडी के ब्रेक वान में प्रवेश किया गया तथा कार्यरत गार्ड की अभिरक्षा में निजी धन राशि की जांच करने पर उनके निजी धन में रू410 की वृद्धि पाई गई। इस प्रकार उनके निजी धन में पायी गई वृद्धि रू 410 में से रू 150 Decoy यात्री द्वारा दिए गए थे जिसे बरामद कर सर्व संबंधितों के समक्ष लिफाफे में बंद करके उसे सील कर दिया गया। शेष बढे हुए रु 260 को EFT के माध्यम से रेल राजस्व में जमा करा दिया गया। सम्मुखीकरण के दौरान कार्यरत गार्ड ने अपनी गलती स्वीकार कर कहा कि भविष्य में ऐसा नहीं होगा। जांच के क्रम में ही ब्रेकवान से सटे GS कोच में दो अन्य अनियमित यात्री भी मिले जिन्होंने बताया कि स्टेशन "ख" से स्टेशन "ग" तक यात्रा करने की एवज में कार्यरत गार्ड द्वारा रू 50 प्रत्येक से वसूल कर लिया गया। सतर्कता दल द्वारा दोनों बिना टिकट यात्रियों को भी नियमानुसार नियमित कराया गया।

उक्त केस में आरोपित कर्मचारी को दीर्घदंड की अनुशंसा की गई है।

कोई ऐसा कार्य न करें जिसे आप पकड़े जाने पर न करना चाहें।

चल टिकट परीक्षकों की डियूटी में पाई गई अनियमितता

ओम प्रकाश सिंह
मुसतानि/यातायात

पूर्वोत्तर रेलवे के एक स्टेशन पर चल टिकट परीक्षकों की डियूटी के संबंध में एक सतर्कता जाँच के क्रम में कई अनियमिततायें पाई गई, जिनका विवरण निम्नवत है–

1. चल टिकट परीक्षक (A) और (B) द्वारा डियूटी प्रारम्भ करने से पूर्व दैनिक संचलन पंजिका में साइन आउट और साइन इन एवं निजी धन राशि घोषित नहीं किया गया था।

2. उक्त के संबंध में चल टिकट परीक्षकों (A) और (B) द्वारा बताया गया कि दैनिक संचलन पंजिका में 'भूलवश' साइन आउट और साइनइन एवं निजी धनराशि घोषित नही किया गया है। साथ ही उक्त चल टिकट परीक्षकों (A) और (B) द्वारा अक्सर अपना निजी धन राशि EFT में घोषित नहीं किया जाता था।

3. उपरोक्त के संबंध में उनके इंचार्ज द्वारा केवल (A) और (B)को मौखिक रुप से ही चेतावनी दी गई, लेकिन उनके द्वारा उक्त कर्मचारियों के अपकृत्य के संबंध में अपने किसी संबंधित अधिकारी गण को कोई पत्र नहीं दिया गया था। उपरोक्त से पत्र सं0सी/442/सतर्कता/टीसी/2014/पार्ट II दिनांक 05.11.2020 (उपमुवाप्र/एफएम कार्यालय से जारी) का उल्लंघन हुआ। जिससे उनकी पर्यवेक्षकीय विफलता स्पष्ट हुई।

4. चल टिकट परीक्षक (A)के द्वारा बताया गया कि उनका तथा चल टिकट परीक्षक (B) का मूव मेन्ट एक जैसा ही रहता था, इस लिए वह अपना TTE–12 नहीं बनाये थे और उसके द्वारा चल टिकट परीक्षक (B) के TTE–12 की छाया प्रति को, चल टिकट परीक्षक (B) के हस्ताक्षर पर अपना हस्ताक्षर कर, प्रस्तुत किया गया था।

5. चल टिकट परीक्षक (A) के द्वारा अपना यात्रा भत्ता जर्नल एवं मूवमेन्ट DTS–73, चल टिकट परीक्षक (B) के TTE–12 को देख कर भरा जाता था, जिसका कारण (A) ने बताया कि उन्हें TTE–12 Issue नहीं किया गया था। उक्त के संबंध में इंचार्ज ने बताया कि जैसे ही उनके कर्मचारियों के द्वारा अपने EFT के समाप्त होने पर दूसरे EFT की मांग की जाती है, तब उन्हें नई EFT उन के कार्यालय से जारी कर दी जाती है। यदि चल टिकट परीक्षक (A) के द्वारा उनसे TTE–12 की मांग की होती, तो अवश्य ही उनको उपलब्ध करा दिया गया होता। इस प्रकार इस बात की पुष्टि होती है कि चल टिकट परीक्षक (A) अपने कर्तव्य के प्रति लापरवाह एवं उदासीन थें।

6. उक्त चल टिकट परीक्षकों के इंचार्ज द्वारा उनके यात्रा भत्ता जर्नल को केवल उनके Movement (DTS73) के आधार पर ही, बिना DMR पंजिका, SIGN OUT/IN पंजिका एव TTE–12 से क्रास चेक किए ही, प्रमाणित कर दिया जाता था जो उनके भी कर्तव्य के प्रति लापरवाही को स्पष्ट करता है।

7. उक्त चल टिकट परीक्षकों द्वारा कभी–कभी अपने मुख्यालय के बाहर रहने पर भी अपना–अपना सरकारी धनराशि अपने मुख्यालय में जमा किया जाना पाया गया। उक्त चल टिकट परीक्षकों के द्वारा सरकारी धनराशि हमेशा विलंब से जमा किया गया था, जोकि IRCM Vol-I Part I पैरा 554 का स्पष्ट उल्लंघन है।

8. एक माह के मस्टर रोल की जांच में पाया गया कि एक चल टिकट परीक्षक (A) के द्वारा अपना हस्ताक्षर लगातार कुछ दिनों तक किया ही नहीं गया था और दूसरे चल टिकट परीक्षक (B) के द्वारा अपना हस्ताक्षर करने के बाद, उक्त

चल टिकट परीक्षक (A) के कालम में भी आपसी मिली भगत से अपना ही स्वंय (B) का हस्ताक्षर किया गया और उक्त विषय में उनके इंचार्ज द्वारा बताया गया कि मंडल कार्यालय को भेजे गये मस्टर रोल पर उक्त चल टिकट परीक्षकों द्वारा ही उपरोक्त तिथियों में हस्ताक्षर किया गया था। उनके इंचार्ज का कथन संदेहास्पद पाया गया क्योंकि उपरोक्त तिथियों में उक्त चल टिकट परीक्षक द्वारा मस्टर रोल पर हस्ताक्षर करना एवं मस्टर शीट (स्टेशन रिकार्ड) पर हस्ताक्षर नहीं करने से यह स्पष्ट होता है कि उक्त चल टिकट परीक्षकों के द्वारा उपरोक्त तिथियों में मस्टर रोल पर हस्ताक्षर नहीं किया गया था बल्कि कालान्तर में किया गया था। इस प्रकार उनके इंचार्ज का यह कथन, कि वह उक्त गलती पर ध्यान नहीं दे पाये, अमान्य पाया गया।

9. जाँच में पायी गयी उपरोक्त विभिन्न अनियमितताओं के लिये संबंधित तीन कर्मचारियों के विरुद्ध दीर्घदण्ड आरोप पत्र जारी करने की अनुशंसा की गयी है।



क्रोध के उन्माद में नही होता है समस्या
का समाधान।
किन्तु शांत चित्त हर समस्या का
हल ढूंढ सकता है।।
– चाणक्य

लीज होल्डर द्वारा की गई अनियमितता

संत कुमार
मुसतानि/यातायात

एक स्रोत सूचना प्राप्त हुई कि एक स्टेशन A पर X गाड़ी के फ्रंट लीज एस.एल.आर. में अनुमेय सीमा 3.9 टन से अधिक माल लोड कर रेल राजस्व की क्षति के साथ संरक्षा को भी प्रभावित किया जा रहा है। X गाड़ी के A स्टेशन पर आगमन उपरांत लीज एस.एल.आर. में लोड पैकेजों की अनलोडिंग करायी गयी एवं उस का पुनः तौल कराया गया। जिसका अनुमेय सीमा के अंदर ही पाया गया। मैनिफेस्ट से ज्ञात हुआ कि उक्त लीज एस.एल.आर. में B स्टेशन और C स्टेशन के भी पैकेज थे। जिसके अनुक्रम में पूर्वोत्तर रेलवे के स्टेशन B पर उतारे गए पैकेजों का पुनः तौल कराया गया एवं स्टेशन C जो पूर्व मध्य रेलवे का स्टेशन था, उन पैकेजों की पुनः तौल करने हेतु पूर्व मध्य रेलवे के सतर्कता संगठन के साथ समन्वय स्थापित किया गया। पूर्व मध्य रेलवे सतर्कता संगठन द्वारा गाड़ी के स्टेशन C पर पहुंचने के उपरांत लीज एस.एल.आर. के पैकैजो को उतार लिया जाना था परन्तु सतर्कता दल को दिग्भ्रमित करने हेतु लीज होल्डर ने जानबूझ कर कुछ पैकेजों को उतार कर शेष पैकेजों को Overcarry करा दिया गया ताकि Punitive overcharge से बचा जा सके। परन्त पूर्व मध्य रेलवे सतर्कता दल के समन्वय से गाड़ी की मॉनिटरिंग गंतव्य स्टेशन तक करायी गयी एवं लीज होल्डर द्वारा एस.एल.आर. में छोड़े गए शेष पैकेजों की अनलोडिंग गाड़ी के गंतब्य स्टेशन D पर करा कर पुनः तौल कराया गया। उपरोक्त अनुसार स्टेशन A, B, C एवं D पर पुनः तौल के उपरांत लीज होल्डर द्वारा लीज एस.एल.आर. में अनुमेय 3.9 टन के स्थान 5.042 टन माल लोड किया जाना पाया। अर्थात 1142 kg- वजन अनुमेय सीमा से अधिक पाया गया। इस प्रकार त्वरित कार्यवाही एवं आवश्यक समन्वय स्थापित किये जाने के फलस्वरूप लीज होल्डर अपने दूषित मंतव्य में सफल नहीं हो सका एवं अनुमेय सीमा से अधिक वजन का दंडात्मक प्रभार रूपए 36320 वसूल कर रेल राजस्व में जमा कराया गया। लीज होल्डर के विरुद्ध आवश्यक दंडात्मक कार्यवाही की अनुशंसा की गयी।

यदि आप वास्तव में अपना जीवन
बदलना चाहते हैं तो
हर दिन अपनी कमियों को दूर करने
का प्रयास करे।

– स्वामी विवेकानन्द

"Hard work never brings fatigue.
It brings satisfaction"

- Narendra modi

मांगकर्ता द्वारा निरीक्षण में अनियमितता के संबंध में

आलोक कुमार त्रिपाठी
मुसतानि/सिग. एवंदू.सं

पूर्वोत्तर रेलवे के एक स्टेशन पर Class A lightning devices की आपूर्ति एवं स्थापना कार्य की सतर्कता निवारक जांच में यह पाया गया कि कार्य योजना में अंकन के अनुसार Class A lightning devices का तकनिकी विवरण NFC 17–102 के अनुसार होने चाहिए थे तथा RDSO द्वारा आरक्षित प्रतिष्ठान से लिये जाने चाहिए थे। इसके अतिरिक्त उपकरणों की स्थापना भी OEM के प्रतिनिधि द्वारा की जानी चाहिए थी। अद्यतन जांच में यह पाया गया कि उक्त मद हेतु RDSO द्वारा आरक्षित प्रतिष्ठान उपलब्ध नही है। कार्यदायी संस्था के OEM होने अथवा OEM का अधिकृत प्रतिनिधि होने के संबंध में कोई प्रपत्र प्राप्त नहीं हुआ। संबंधित मान्ग कर्ता के पास Class A lightning device हेतु कोई वारंटी सर्टिफिकेट तथा टेस्ट सर्टिफिकेट प्राप्त नहीं हुआ जिससे यह ज्ञात हो सके कि आपूर्ति किया गया मद NFC 17–102 के अनुसार है तथा कार्य योजना में अंकित delta Tof 60 microseconds की शर्त को पूर्ण करता है। Maintenance free earth से सम्बंधित मदों का भी कोई टेस्ट सर्टिफिकेट प्राप्त नहीं हुआ जबकि RDSO Specification में उल्लिखित Adherence of coating Test, Bending test, Tensile strength test इत्यादि किसी मान्यता प्राप्त प्रयोगशाला में ही किया जाना संभव है। उक्त मदों का निरीक्षण मान्ग कर्ता द्वारा किया जाना था किन्तु उनके द्वारा उपकरणों का भौतिक निरिक्षण भी नहीं किया गया जब कि मान्गकर्ता के द्वारा निरीक्षण किये जाने से संबंधित प्रारूप सतर्कता विभाग द्वारा अनुशंसित है तथा सिगनल एवं दूर संचार विभाग द्वारा जारी किया जा चुका था। मदों की आपूर्ति सीधे स्थापना स्थल पर ही किया गया था तथा मान्ग कर्ता द्वारा बिना निरीक्षण तथा बिना उचित प्रपत्रों के ही मात्र स्थापना की सूचना के आधार पर निरिक्षण प्रमाण पत्र जारी कर दिया गया था, जो अनुचित था।

उपरोक्त अनियमितताओं के दृष्टिगत सतर्कता विभाग द्वारा Class A lightning devices के तकनिकी विवरण में सुधार किये जाने हेतु पद्धति सुधार की अनुशंसा किया गया तथा सतर्कता विभाग की संस्तुति पर विभाग द्वारा जिम्मेदार रेल कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही की गई।

यदि आप समाधान का हिस्सा नहीं हैं
तो फिर आप समस्या है।

भ्रष्टाचारी के पैसों का भोग पूरा परिवार करता है,
मगर पापों का हिसाब केवल भ्रष्टाचारी को
देना पड़ता है।

टेलिकॉम AMC के भुगतान में अनियमितता

अनूप कुमार
मुसतानि/सिग.

पूर्वोत्तर रेलवे के एक मंडल में एक स्टेशन पर स्थापित दूरसंचार विभाग से सम्बन्धित यात्री सुविधा उपकरणो के रख रखाव के लिए किये गए वार्षिक अनुरक्षण अनुबंध (AMC) के कार्य शीलता को संज्ञान में लेकर सतर्कता जांच किया गया। जांच मे स्टेशन पर लगे सभी उपकरण कार्यरत पाये गये। स्टेशन पर स्थापित यात्री सुविधा से सम्बन्धित दूर संचार उपकरण (AMC के द्वारा अनुरक्षित) का अनुरक्षण तथा विफलताओं को ठीक करने का कार्य वार्षिक अनुरक्षण अनुबंध (AMC) के नियम एवं शर्तो के अंतर्गत Proper चल रहा हैं। फर्म के स्टाफ द्वारा प्रत्येक तीन महीने के अन्दर (लगभग प्रत्ये कमहीने) विजिट भी किया गया था। AMC के द्वारा अनुरक्षित दूरसंचार उपकरणों की विफलता होने पर सम्बन्धित रजिस्टर में विफलता दर्ज कर ठीक किया जा रहा है। विफलता निर्धारित समय में ठीक न होने की दशा में Penalty की कटौती भी की जार ही थी। कोरोना महामारी के वजह से यात्री ट्रेनों का परिचालन बंद होने के कारण मण्डल द्वारा AMC को 05 Month (01.07.2020 से 30.11.2020) के लिए ब्रेक कर दिया गया था, जिसका भुगतान के समय कटौती भी की गई है। परन्तु प्रथम बिल (CC–I) में LED TV की संख्या 30 के अनुरक्षण का भुगतान किया गया है। जबकि द्वितीय बिल (CC–II) में एक SSE/Tele द्वारा बताया गया है कि मंडल में 24 अदद LED TV का अनुरक्षण कार्य फर्म द्वारा किया जा रहा है। जिसके कारण 06 No- LED TV dk AMC Charge की कटौती द्वितीय बिल (CC–II) में किया गया है। जबकि फर्म द्वारा AMC के तहत मंडल में मात्र 22 अदद LED TV का अनुरक्षण कार्य किया जा रहा था। द्वितीय बिल (CC–II) के अवधि के दौरान 02 No- LED TV कुछ कारण वश हटा दिया गया था। जिसकी प्रविष्टि AMC Register में दर्ज़ थी। इस कारण बिल CC&III & CC&IV में 20 No- LED TV dk AMC Charge का भुगतान कियागया है। SSE/Tele द्वारा बिल CC–II में 02 No- LED TV के 07 माह का AMC Charge की कटौती की गई है। जबकि AMC Register में दर्ज़ प्रविष्टि के अनुसार यह 10 माह की कटौती की जानी चाहिए थी। इस AMC के Schedule में 02 No- MLDB के अनुरक्षण का प्रावधान किया गया था। प्रथम एवं द्वितीय बिल में 02 No-MLDB का ही भुगतान किया गया था। परन्तु तृतीय बिल (CC–III) में Item MLDB का SSE/Tele@Field तथा SSE/Tele/PL के लापरवाही के कारण 03 No- MLDB का भुगतान हो गया है। इस कारण लगभग रू 86000/– का ज्यादा भुगतान हो गया। इसके अतिरिक्त बिल CC–I – CC–II में LED TV (08 No- & 2 No-) के AMC चार्ज का ज्यादा भुगतान हो गया है। जिसकी कटौती अगल बिल से करने के लिए मंडल को पत्र लिखा गया है। यह AMC दो महीने बाद समाप्त हो रही थी। अगर सतर्कता जांच नहीं होती तो इस अतिरिक्त भुगतान की Recovery कभी नहीं हो पाती। जिम्मेदार दोनो SSE/Tele के विरुद्ध सतर्कता विभाग द्वारा कठोर लघु दण्ड की अनुशंसा की गई है।

******

मनुष्य कर्मों से महान होता है,
जन्म से नहीं।
– चाणक्य

अनुबंधित चिकित्सालय को अतरिक्त भुगतान

नीरज कुमार श्रीवास्तव
मुसतानि/चिकित्सा

एक सतर्कता जाँच के क्रम में एक अनुबंधित चिकित्सालय के बिलों की जाँच की गयी। इस क्रम में दिनांक 01.06.21 से 31.10.21 तक के 05 पेशेंट्स के बिलों की जाँच की गयी, जिनमे से 04 बिलों में मुख्यत: दो अनियमितताओं, एक कि कर्मचारियों/सेवानिवृत्तकर्मचारियों एवं उनके आश्रितों के रेफर लेटर पर यह अंकित न किया जाना कि वह अनुबंधित चिकित्सालय में किस वार्ड के हक़दार हैं तथा इसी क्रम में हॉस्पिटल के बिलो में वार्ड हेतु अधिक चार्ज का भुगतान किया जाना तथा दूसरा ICU/CCU में कार्डियक मॉनिटर चार्ज शामिल होने के बाद भी अलग से कार्डियक मॉनिटर चार्ज बिलों पर जोड़ा जाना एवं भुगतान किया जाना, के कारण उक्त अनुबंधित चिकित्सालय को लगभग रु 22,112.50/– का अधिक भुगतान किया गया था। सिर्फ 04 बिलों पर इतना अधिक भुगतान पाए जाने पर सतर्कता विभाग द्वारा इस प्रकार के बिलों की समीक्षा किये जाने हेतु चिकित्सा विभाग को पत्र लिखा गया था, जिस पर चिकित्सा विभाग द्वारा दिसंबर–2018 से मार्च–2021 तक के बिलों की समीक्षा की गयी तथा इस अनुबंधित चिकित्सालय को भुगतान हुए रु 2,24,151.50/– के पुष्टि की गयी, जिसकी रिकवरी इस अनुबंधित चिकित्सालय के बिलों से की जा रही है। उक्त अनुबंधित बिलों की जाँच में कर्मचारियों एवं उनके आश्रितों के रेफर लेटर पर जिस हॉस्पिटल वार्ड (Gen-/Semi-private/private) के वे हक़दार हैं अंकित न होने एवं वार्ड के अनुसार बेड चार्ज का भुगतान न किये जाने तथा ICU/CCU में अनुबंधित चिकित्सालय द्वारा कार्डियक मॉनिटर अलग से जोड़े जाने को संज्ञान में न लिए जाने की अनियमितता के दृष्टिगत प्राथमिक स्तर पर बिलों की जाँच करने वाले कार्याधी/ क्लर्क के विरुद्ध अनुशासनिक कार्य वाही की अनुशंसा की गयी है।



गंभीर रोगों से पीड़ित रोगियों के लिए औषधियों की आपूर्ति

नीरज कुमार श्रीवास्तव
मुसतानि/चिकित्सा

एक सतर्कता जांच के दौरान यह पाया गया कि रेलवे स्वास्थ्य इकाई में पंजीकृत एक सेवा निवृत्त रेलवे कर्मचारी को कुछ दवाएं आपूर्ति नहीं की जा रही थीं। जांच के दौरान पाया गया कि उक्त स्वास्थ्य इकाई द्वारा कई बार मंडल चिकित्सालय से उपरोक्त दवाओं की मांग की गई थी, लेकिन मंडल चिकित्सालय के दवा भंडार में ये दवाएं उपलब्ध नहीं होने के कारण मंडल से दवाओं की आपूर्ति नहीं की जा रही थी. उक्त रेलवे स्वास्थ्य इकाई भी अग्रदाय राशि की कमी के कारण उक्त सेवा निवृत्त रेलकर्मचारी के लिए इन दवाओं को खरीदने में असमर्थ थी। उक्त सेवा निवृत्त रेलवे कर्मचारी 'विघटित हृदय गति रुकने' से पीड़ित था और पहले ही मंडलीय अस्पताल जाने में असमर्थता व्यक्त कर चुका था। अत: उपरोक्त परिस्थितियों में यह पाया गया कि सेवा निवृत्त रेल कर्मचारी को कुछ दवाएं केवल इसलिए स्थानीय खरीद के माध्यम से आपूर्ति नहीं की जा रही थी, क्योंकि वह मंडल चिकित्सालय से दूर एक स्वास्थ्य इकाई के अधिकार क्षेत्र में रह रहे थे।

उपरोक्त परिस्थितियों को देखते हुए सतर्कता विभाग द्वारा यह सुझाव दिया गया कि सेवा निवृत्त रेल कर्मचारियों या ऐसे गंभीर रोगों से पीड़ित रोगियों के लिए अलग से मांग पत्र तैयार किया जाए , जो सतर्कता विभाग द्वारा से दूर स्वास्थ्य इकाइयों के पास रहते हैं और नियमित दवाएं लेते हैं. रेलवे की स्वास्थ्य इकाई पुरानी बीमारियों से पीड़ित मरीजों के उक्त मांग पत्र को मंडलीय अस्पतालों में भेजने की व्यवस्था करेगी और सतर्कता विभाग द्वारा उक्त मांग पत्र की सभी दवाए उपलब्ध कराएगा। साथ ही यदि उक्त मांग पत्र की कोई दवा मंडल चिकित्सालयों के दवा भंडार में उपलब्ध नहीं है तो मंडल चिकित्सालय को संबंधित मरीज के नाम से स्थानीय खरीद/थोक खरीदकर दवा उपलब्ध कराना होगा। उपरोक्त प्रकार की स्थानीय खरीद के लिए सभी आवश्यक दस्तावेज संबंधित स्वास्थ्य इकाई से दवा मांग पत्र के साथ मांगे जा सकते हैं ताकि स्वास्थ्य इकाइयों के दायरे में आने वाले रोगियों, विशेष रूप से मधुमेह और हृदय रोग के रोगियों को आवश्यक दवाएं बिना किसी देरी के उनकी स्वास्थ्य इकाइयों में ही प्राप्त हो सके।

इस प्रणाली में सुधार से स्वास्थ्य इकाइयों के पुराने गंभीर रोगों से पीड़ित रोगियो को भविष्य में स्वयं स्वास्थ्य इकाइयों से आवश्यक दवाओं की नियमित आपूर्ति प्राप्त करने में मदद मिलेगी, जो रेलवे स्वास्थ्य सेवाओं के लाभार्थी के रूप में उनका अधिकार है।

****

तर्क किये बिना किसी भी बात को आँख मूंद कर
मान लेना भी एक प्रकार की गुलामी है।
– भगत सिंह

AMC में पेनाल्टी क्लॉज का गैर कार्यान्वयन

अनूप कुमार
मुसतानि/सिग. एवं दू.सं.

यात्री सुविधा उपकरणों के लिए किये गए AMC की सतर्कता जांच के दौरान, यह पाया गया कि Schedule में " जुर्माने की अवधि के लिए ठेकेदार को कोई AMC शुल्क का भुगतान नहीं किया जाएगा" का प्रावधान है। जांच के दौरान पाया गया कि इस नियम का पालन नहीं किया जा रहा है। विजिलेंस जांच के बाद संभाग द्वारा दंड अवधि में AMC शुल्क की कटौती इस परिच्छेद के अनुसार प्रारंभ की गई है। उपरोक्त पैरा के अनुसार, न केवल विफलता के लिए जुर्माना लगाया जाएगा बल्कि विफलता अवधि के लिए रख रखाव के लिए कोई भुगतान भी नहीं दिया जाएगा। यह विफलता को जल्द से जल्द ठीक करने के लिए फर्म पर वित्तीय दबाव डालेगा। उपरोक्त खंड रेलवे राजस्व में रिसाव को भी रोकेगा।

उपरोक्त के मद्देनजर, सतर्कता विभाग द्वारा यह सलाह दी गई थी कि सभी प्रकार के उपकरणों के रख रखाव/विफलता सुधार के लिए वार्षिक रख रखावअनुबंध (AMC) के पेनाल्टी क्लॉज में, पैरा "जुर्माने की अवधि के में विफल उपकरणों के AMC शुल्क का भुगतान ठेकेदार को नहीं किया जाएगा।" भी लगाया जाना चाहिए।

******



यह सत्ता नहीं भय है जो भ्रष्ट बनाता है, सत्ता खोने का
भय उन्हें सताता है जिनके हाथ में ये होती है
और सत्ता से दण्डित होने का भय उन्हें भ्रष्ट
बनाता है जो इसके अधीन होते हैं .

कोच में पी.यू. पेंटिंग के कार्य में लापरवाही

डी0सी0 यादव
(मुसतानि/यांत्रिक)

एक रेलवे यूनिट में किये जा रहे "PU painting work of coaches" के कार्य को संज्ञान में लेकर की गयी सतर्कता निवारक जांच में निम्न कमियां मिली:–

- जांच के समय पाया गया कि एक यान के PU Painting का कार्य ब्रश द्वारा Manual किया जा रहा था जबकि एक अन्य यान में PU Painting का कार्य Spray painting के माध्यम से किया जा रहा था जबकि RDSO निर्देशानुसार PU Painting का कार्य Spray painting से किया जाना है।
- जांच के समय पाया गया कि POH हेतु आये यानों का PU painting करने का निर्णय लेने हेतु, Incoming के समय Gloss quality के मापन किये जाने का रिकॉर्ड उपलब्ध नहीं था। जांच के समय मशीन द्वारा Spray painting हेतु Paint booth, RDSO के गाइड लाइन के अनुसार उपलब्ध नहीं पाया गया।
- जांच के समय एक रेलवे यूनिट वारंटी अवधि में पायी गयी कमियों की निगरानी हेतु कोई दस्तावेज उपलब्ध नहीं पाया गया।
- जांच के समय यूजर कोचिंग डिपो में PU Painting किये गये यानों की निगरानी हेतु/वारंटी अवधि में पायी गयी कमियों हेतु कोई दस्तावेज उपलब्ध नहीं पाया गया जिससे फर्म के विरुद्ध पेनाल्टी लगाया जा सके या कमियों को ठीक कराने हेतु संबंधित यूनिट को पत्र लिखा जा सके।

उक्त अनियमितताओं में सुधारात्मक कार्यवाही हेतु संबंधित यूनिट के प्रमुख को सुधारात्मक कार्यवाही हेतु पत्र लिखा गया तथा दोषी रेलवे पर्यवेक्षक के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही हेतु सतर्कता विभाग द्वारा अनुशंसा की गयी।

★★★★★★★★



बाह्य एजेंसी द्वारा कराए जा रहे कॉन्ट्रैक्ट कार्य में लापरवाही

डी0सी0 यादव
(मुसतानि/यांत्रिक)

एक रेलवे यूनिट में बाह्य एजेंसी द्वारा कराए जा रहे कॉन्ट्रैक्ट कार्य "Refurbishment of 156 ICF Coaches" को संज्ञान में लेकर की गयी सतर्कता निवारक जांच में निम्न कमियां मिली :–

- एक कोच जिसमे कि उक्त कार्य कराया गया था को कोचिंग डिपो की वाशिंग पिट पर चेक करने पर पाया गया कि कई जगहों पर PVC Flooring उखड़ा हुआ था तथा टॉयलेट गैलरी में चेकर्ड प्लेट पैर से दबाने पर दब रहा था। कोच के अधिकतर चेयर पिलर कवर में स्क्रू कम पाए गए। कोच में उक्त कार्य 02 माह पूर्व ही कराया गया था, इतने कम समय में उक्त कमियों का मिलना Refurbishment कार्य को गुणवत्तापूर्वक न सम्पादित किया जाना प्रदर्शित करता है।
- यूनिट में जांच के समय फर्म के कुल 22 कर्मचारी कार्यरत पाये गये। सभी कर्मचारी बिना Uniform, Protective gear एवं I-card के पाए गए, जिसकी पेनाल्टी लगाए जाने हेतु दस्तावेज उपलब्ध नहीं पाया गया और न ही कर्मचारी उपस्थिति पंजिका में उक्ते का विवरण दर्ज पाया गया। फर्म कर्मचारियों का विवरण श्रमिक कल्याण पोर्टल में चेक करने पर केवल 10 कर्मचारियों का विवरण उपलब्ध पाया गया जबकि कर्मचारी उपस्थिति पंजिका में 25 कर्मचारियों का नाम दर्ज किया जाना पाया गया।
- जांच के समय एक रेलवे यूनिट वारंटी अवधि में पायी गयी कमियों की निगरानी हेतु कोई दस्तावेज उपलब्ध नहीं पाया गया।
- जांच के समय यूजर कोचिंग डिपो में Refurbished Coaches की निगरानी हेतु/वारंटी अवधि में पायी गयी कमियों हेतु कोई दस्तावेज उपलब्ध नहीं पाया गया जिससे फर्म के विरुद्ध पेनाल्टी लगाया जा सके या कमियों को ठीक कराने हेतु संबंधित यूनिट को पत्र लिखा जा सके।

उक्त वर्णित कमियों के लिए फर्म के खिलाफ के खिलाफ पेनाल्टी लगाने तथा इस प्रकार की लापरवाही की पुनरावृत्ति रोकने हेतु दोषी रेलवे पर्यवेक्षक के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही हेतु सतर्कता विभाग द्वारा अनुशंसा की गयी।

****

हर काम की अपनी एक गरिमा है, और हर काम को अपनी पूरी क्षमता से करने में ही संतोष मिलता है।

– लाल बहादुर शास्त्री

निर्माण संगठन द्वारा किए गए अमानक कार्य संबंधी जाँच

सोमचंद सिंह
(मुसतानि/विधुत)

पूर्वोतर रेलवे निर्माण संगठन/विधुत द्वारा नए बनाए जा रहे प्लेटफार्म के मध्य में ट्रेंच का निर्माण किया जा रहा है ,जिसमें में से विधुत केबल इत्यादी को गुजरा जायेगा। कॉन्ट्रैक्ट डॉक्यूमेंट में ट्रेंच के संबंध में वर्णित स्पेसिफिकेशन के अनुसार ट्रेंच RCC की होनी चाहिए। ट्रेंच की गुणवत्ता मानक के अनुरूप सुनीशित करने हेतु जाँच की गयी। जाँच के दौरान ट्रेंच को तोड़कर चेक किया गया और पाया गया की बनायीं गयी ट्रेंच में सरिए का इस्तेमाल नहीं हुआ है तथा ट्रेंच मानक के अनुरूप नहीं पायी गयी , जबकि अमानक कार्य हेतु फर्म को भुगतान कर दिया गया। जाँच के पश्चात संबंधित पर्यवेक्षकों द्वारा ट्रेच को पुन: RCC का बनवाया गया है। संबंधित रेलवे कर्मियों पर अनुशासनिक कार्यवाही हेतु लिखा गया।

******

लखनऊ मंडल में मास्ट रिकवरी संबंधी जाँच

सोमचंद सिंह
(मुसतानि/विधुत)

पूर्वोतर रेलवे के टी.आर.डी डिपो में सतर्कता जाँच की गयी। जाँच 1 वर्ष पूर्व समाप्त हुए करार के संबंध में की गयी। जांच में पाया गया कि विषयांकित करार से संबंधित कार्य कर रही फर्म को रेलवे भंडार से बड़ी मात्रा में मास्ट एवं अन्य सामग्री लोन के रूप में दी गयी थी। फर्म द्वारा कार्य के अंतिम चरणों में मास्ट एवं अन्य सामग्री सप्लाई की गयी थी और उसका भुगतान भी फर्म को हुआ था परन्तु फर्म को लोन पर दी गयी सामग्री को कार्य की समाप्ति के पश्चात भी फर्म से वापस लेकर रेलवे लेज़र में अंकित नहीं किया गया। जाँच में पाया गया की विषयांकित कार्य में कुल जितने मास्ट एवं अन्य सामग्री फर्म द्वारा सप्लाई किए गए, उतने ही इस्तेमाल हुए। परन्तु रेलवे से लोन पर दिए गए मास्ट आदि को कार्य की समाप्ति के पश्चात वापिस नहीं लिया गया। जाँच के दौरान पाया गया की फर्म द्वारा रेलवे से लोन पर सामग्री प्राप्त कर कार्य करवाया गया एवं कार्य के अंतिम चरण में सामग्री मंगवाई गयी, जिसे सेक्शन में एक स्टेशन के पास रखा गया, परन्तु संबंधित सुपरवाइजर ने फर्म से प्राप्त सामग्रीयों को रेलवे लेज़र में नहीं लिया । जाँच में यह भी पाया गया की फर्म को लोन पर दी गयी सामग्रीयों के संबंध में जो अभिलेख बनाए गए थे उन पर किसी रेलवे प्रतिनिधि के हस्ताक्षर नहीं थे। जाँच के पश्चात 1843176 मूल्य के मास्ट रेलवे लेज़र में लिए गए एवं संबंधित रेलवे कर्मचारियों पर अनुशासनिक कार्यवाही हेतु लिखा गया।

******

कार्यालय एवं अधिकारी विश्रामालय के सर्विस कांट्रैक्ट की सतर्कता जांच

राम मोहन सिंह
(मुसतानि/इंजी0)

- पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर की एक इकाई में स्थित कार्यालय एवं अधिकारी विश्रामालय के साफ–सफाई एवं हाउसकीपिंग हेतु चल रहे सर्विस कॉन्ट्रैक्ट की जांच में पाया गया कि उक्त कार्य हेतु स्वीकृत पत्र दिनांक–31/12/2020 को जारी किया गया परंतु एजेंसी को इस कार्य का भुगतान स्वीकृत पत्र दिनांक–31/12/2020 जारी होने की तिथि से पूर्व दिनांक– 01/12/2020 से दिनांक– 31/12/2020 तक का भी किया गया था एवं भुगतान हेतु बनाई गयी मापी तिथि से ज्ञात हुआ कि एजेंसी से यह कार्य स्वीकृत पत्र दिनांक– 31/12/2020 जारी होने से पूर्व दिनांक–01/12/2020 से कराया जा रहा है।
- उक्त संबंध में संबंधित सीनियर सेक्शन इंजीनियर/ कार्य ने बताया कि कोई एजेंसी अधिकृत न होने के कारण सक्षम अधिकारी से वार्ता के आधार पर एजेंसी से इस कार्य को प्रारंभ कराया गया, इस कार्य की अवधि के लिए सक्षम अधिकारी द्वारा पोस्ट फैक्टो अनुमोदन प्रदान किया गया है एवं जाँच में यह संज्ञान में आया है कि इस कार्य का भुगतान रनिंग बिल सीसी में किया गया था जबकि दिनांक–01/12/2020 से 31/12/2020 तक की अवधि का कार्यकारी फर्म के पक्ष में भुगतान के साथ ही दो बिलों के पारित होने के उपरांत उक्त कार्य के अवधि के लिए पोस्ट फैक्टो अनुमोदन दिनांक–08/10/2021 को लिया गया।
- पोस्ट फैक्टो अनुमोदन प्राप्त किए जाने हेतु संबंधित कार्यालय अधीक्षक द्वारा यह नोटिंग प्रस्तुत की गई कि इससे पूर्व एक दूसरी फर्म से यह कार्य एक अनुबंध के अंतर्गत कराया जा रहा था जिसकी वैधता दिनांक–30/11/2020 थी एवं दिनांक– 30/11/2020 के उपरांत नया टेंडर खुला, परंतु जाँच में पाया गया कि कार्यालय अधीक्षक का कथन सही नहीं है कि नया टेंडर दिनांक–30/11/2020 के उपरांत खुला क्योंकि नए फर्म के चयन हेतु ऑफर दिनांक– 20/10/2020 को ही प्राप्त हो चुके थे एवं कार्यालय अधीक्षक ने अपनी नोटिंग में यह भी उल्लेख नहीं किया कि रेलवे बोर्ड द्वारा जारी किन दिशा निर्देशों अथवा MSOP–2018 के किस पैरा के तहत पोस्ट फैक्टो अनुमोदन के लिए उनके द्वारा प्रस्तुत किया गया है।
- यदि उक्त कार्य अत्यंत ही आवश्यक था तब निविदा में दिनांक– 20/10/2020 में प्राप्त ऑफर का निस्तारण दिनांक 01/12/2020 के पूर्व करते हुए फर्म को स्वीकृत पत्र जारी किया जा सकता था।

इस जांच में प्राप्त हुई अनियमितताओं के क्रम में सीनियर सेक्शन इंजीनियर/ कार्य एवं कार्यालय अधीक्षक के विरुद्ध अनुशासनिक कार्रवाई की गई है।

कोई त्रुटि तर्क–वितर्क करने से सत्य नहीं बन सकती और ना ही कोई सत्य इसलिए त्रुटि बन सकता है क्योंकि कोई उसे देख नहीं रहा।

– महात्मा गांधी

चल टिकट निरीक्षक द्वारा अवैध तरीके से धन वसूली

जैनेन्द्र कुमार भट्ट
(मुसतानि/यातायात)

एक स्रोत सूचना के आधार पर एक चल टिकट निरीक्षक के द्वारा साधारण कोच में सफर कर रहे अनियमित यात्रियों से अवैध वसूली की जा रही है, एवं यात्रियों से पैसा लेकर यात्रियों को EFT या टिकट जारी नही की जा रही है, को दृष्टिगत रखते हुए गाड़ी संख्या 12530 में "देवरिया स्टेशन" से "छपरा स्टेशन" के मध्य एक सतर्कता निवारक जाँच की गयी।

जांच के क्रम में सतर्कता दल गाड़ी संख्या 12530 के कोच संख्या D–10 में बैठा था। गाड़ी के जीरादेई स्टेशन से निकलने के बाद कोच में एक व्यक्ति टिकट जांच करते हुए पाया गया। उक्त व्यक्ति द्वारा न ही कोट पहना गया था और ना ही कोई नेम प्लेट लगाया गया था। जिससे कि इनकी स्पष्ट पहचान न हो सके। सतर्कता दल द्वारा उनके कार्यशैली की निगरानी की जा रही थी, निगरानी के दौरान यह देखा गया कि इनके द्वारा बिना टिकट यात्रियों से लगभग प्रति पैसेंजर रू. 200 लिया जा रहा था तथा उसके बदले यात्रियों को कोई EFT या टिकट जारी नही किया जा रहा था। सतर्कता दल द्वारा अपना परिचय देकर उनका परिचय पूछा गया तो उन्होंने अपना नाम एक्स बताया। उनके निजी एवं सरकारी धन की जांच क्रमशः रूपया 40 तथा रूपया 15, 170 की वृद्धि पाई गई। इस प्रकार कुल अतिरिक्त धन रूपया 15,210 को EFT के माध्यम से रेलवे राजस्व में नियमानुसार जमा कराया गया। कोच संख्या D–10 में यात्रा कर रहे यात्रियों ने भी अपना लिखित बयान में बताया कि चल टिकट निरीक्षक द्वारा प्रति यात्री रू. 200 के अनुसार पैसा लिया गया था लेकिन उसके बदले कोई रसीद या टिकट जारी नही किया गया था ।

अन्वेषण के क्रम में यह ज्ञात हुआ कि चल टिकट निरीक्षक के द्वारा अपनी ड्यूटी DMR में गाड़ी संख्या 12554 में आउट किया गया था एवं उन्हें गोरखपुर से छपरा तक गाड़ी सं. या 12554 में ही कार्य करना था। लेकिन चल टिकट निरीक्षक द्वारा गाड़ी संख्या 12554 को देवरिया में छोड़कर उसी दिशा की दूसरे गाड़ी सं. या 12530 में जाकर अन्मैंड जनरल कोच में बिना यूनिफार्म एवं नेम प्लेट के अनिमियत यात्रियों से अवैध वसूली की जा रही थी।

गाड़ी संख्या 12554 को देवरिया स्टेशन में छोड़कर दूसरी गाड़ी सं. या 12530 में जाकर कार्य करने का आदेश ना ही उनके प्रभारी/उच्च अधिकारी द्वारा दिया गया था एवं न ही चल टिकट निरीक्षक के द्वारा भी इसका सूचना अपने प्रभारी/उच्च अधिकारी को दिया गया था। उक्त चल टिकट निरीक्षक द्वारा इसका अंकन DMR में भी नही किया गया था। उल्लेखनीय है कि उक्त गाड़ी में नान ए.सी. कोच अनमैन्ड था । जिससे यह पुष्ट हुआ कि उनके द्वारा जान बूझकर ऐसी गाड़ी का चुनाव किया गया जिसमें उनकी ड्यूटी निर्धारित ही नही थी ताकि उनके द्वारा यात्रा की एवज में वसूली धनराशि के विरूद्ध रसीद (EFT) न दिए जाने के मामले की शिकायत बाद में किसी के द्वारा किए जाने पर वह कभी पकड़े ना जा सके।

उपरोक्त अनियमितताओं के आलोक में चल टिकट निरीक्षक के विरूद्ध दीर्घ दण्ड आरोप पत्र की अनुशंसा की गयी है।

जोनल अनुबंध कार्यों के भुगतान में अनियमितता

अतुल कुमार श्रीवास्तव
(मुसतानि/इंजी.)

एक जोनल अनुबंध जून 2021में आरपीएफ बैरक, ओल्ड स्टेशन बिल्डिंग एवं जीआरपी पोस्ट, डीजल लाबी, ट्रेन लाइटिंग और पार्सल कार्यालय में प्रस्तावित पेंटिंग का कार्य द्धमद संख्या 1रू प्लास्टिक इमल्शन पेंट कार्य एवं मद संख्या 2रू प्लास्टर अश्वफ़ पेरिस कार्यऋ किये जाने हेतु कार्यादेश बनाया गया परन्तु इस प्रस्तावित कार्य हेतु कोई सर्वे रजिस्टर नहीं बनाया गया ५उक्त कार्यादेश में कार्य कराये जाने के उपरांत संबंधित सीनियर सेक्शन इंजीनियरद्धकार्यऋ द्वारा दोनों मदों का भुगतान किये जाने हेतु मापी पुस्तिका में 6612.17 वर्गमीटर माप चढ़ाते समय कार्य की पूर्ण वास्तविक माप नहीं लिया गया एवं इनके द्वारा मापी पुस्तिका संख्या में यह माप 04 वर्ष पूर्व कराये गए जोनल कार्य जून 2017 के भुगतान हेतु दूसरी मापी पुस्तिका में चढ़ाये गए माप के दो मद क्रमशः मद अः 3342.96 वर्गमीटर एवं मद बः 3269.21 वर्गमीटर के आधार पर दर्ज किया गया जबकि चार वर्ष पूर्व यह माप जोन में व्हाइट वाशिंग (मद अः 3342.96 वर्गमीटर) एवं स्नोसेम (मद बः 3269.21 वर्गमीटर) का कार्य के भुगतान हेतु दर्ज की गयी थी। जोनल कार्य जून 2017 में चढ़ाई गयी यह माप जोनल कार्य जून 2016 में माप चढ़ाये गए दो मद क्रमशः व्हाइट वाश (मद अः 3342.96 वर्गमीटर) एवं स्नोसेम (मद बः 4194.21 वर्गमीटर) के आधार पर ली गयी एवं जोनल कार्य जून 2016 मेंस्नोसेम कार्य की गुणवता उचित नहीं होने के कारण 925 वर्गमीटर मात्रा को काटते हुए मद ब में 3269.21 वर्गमीटर का भुगतान किया गया एवं इसी मात्रा को ही जोनल कार्य जून 2017 एवं जोनल कार्य जून 2021 में लिया गया है। वर्ष 2016 में भी इस कार्य की वास्तविक मापी नहीं की गयी है एवं संबधित कार्यालय में भवनों की कोई मानक मापी पुस्तिका अथवा रिफरेन्स मापी पुस्तिका भी नहीं उपलब्ध थी जिसके आधार पर किये जा रहे भुगतान की वास्तविक पुष्टि हो सके। संबंधित सीनियर सेक्शन इंजीनियरद्धकार्यऋ द्वारा जोनल अनुबंध जून 2021 में इस माप को चढ़ाने के बाद बिना किसी कारण अथवा रिकश्वर्ड मेज़रमेंट को दर्ज किये ही मद संख्या 2 में चढ़ाई गयी मात्रा 3342.96 वर्गमीटर को ओवरराईट करके 3042.00 वर्गमीटर किया गया एवं इसके आधार पर भुगतान किया गया।

इस जांच में प्राप्त अनियमितताओं के संज्ञान में लेते हुए सम्बंधित सीनियर सेक्शन इंजीनियर /कार्य को जिम्मेदारी मानते हुए अनुशासनिक कार्यवाही की गयी है।

****

If someone takes what isn't his,
he must give it back or go to prison.
- Market Aphorism.

बायो-टायलेट अनुबंध कार्य के ए.एम.ओ.सी. में अनियमितताएं एवं सुझाव

आद्या वर्मा
(मुसतानि/यांत्रिक)

पूर्वोत्तर रेलवे के विभिन्न कोचिंग डिपो में बाह्य एजेंसी से कराये जा रहे AMOC of Bio&Toilets कार्य की सतर्कता जांच में निम्न अनियमितता पायी गयी :–

- एक कोचिंग डिपो में बाह्य एजेंसी से कराये जा रहे AMOC of Bio &Toilets कार्य के लागत विश्लेषण में पाया गया कि फर्म द्वारा उक्त कार्य में खर्च किये जा रहे कुल मूल्य से लगभग 49% अधिक मूल्य पर टेंडर अवार्ड किया गया है। फर्म द्वारा खर्च की गई लागत की गणना मैनपावर, मशीन एवं मटेरियल पर मासिक व्यय के आधार पर लगाया गया।
- पूर्वोत्तर रेलवे के विभिन्न कोचिंग डिपो में AMOC of Bio &Toilets कार्य के schedule rate की तुलना में पाया गया कि AMOC कार्य के विभिन्न Schedule [ट्रिप, मासिक, त्रैमासिक और आई.ओ.एच.] की rate में लगभग 25% से 200% तक का अंतर है।
- विभिन्न कोचिंग डिपो में Bio & Tank के सपोर्टिंग ब्रैकेट की डी.पी.टी. (Dye Penetrant Test) सम्बंधित जानकारी फर्म के कर्मचारियों को नहीं पायी गयी और ना ही इस सम्बन्ध में कोई प्रमाण पत्र (ट्रेनिंग/सक्षमता सर्टिफिकेट) उपलब्धम पाया गया, जबकि बायो टॉयलेट्स का सपोर्टिंग ब्रैकेट एक सेफ्टी मद है।

AMOC of Bio&Toilets कार्य में पायी गयी अनियमितताओं के सुधार के लिए निम्न सुझाव दिया गया :–

- AMOC of Bio &Toilet के कार्य का अनुमान, कार्य में होने वाली वास्तविक लागत को ध्यान में रखते हुए बनाया जाना चाहिए, जिससे निविदा मूल्य में कमी होने के साथ–साथ रेलवे राजस्व की बचत होगी।
- एक ही कार्य के निविदा में प्राप्त ऑफरों पर rate reasonability पर विचार करते समय NER के विभिन्न स्थानों पर उक्त कार्य के संबंध में उपलब्ध rate को संज्ञान में लिए जाने के उपरांत निविदा को finalize किये जाने की आवश्यकता है।
- बायो–टॉयलेट का माउंटिंग ब्रैकेट एक सेफ्टी मद होने के कारण फर्म के कर्मचारियों को प्रशिक्षण के साथ साथ गहन निगरानी की आवश्यकता है, जिससे माउंटिंग ब्रैकेट जोड़ों में किसी भी विसंगति का समय पर पता लगाना संभव हो सके।

****

कठिनाई दूर करने का प्रयत्न ही न हो तो कठिनाई कैसे मिटे, इसे देखते ही हाथ–पैर बाँधकर बैठ जाना और उसे दूर करने का कोई भी प्रयास न करना भी कायरता है।

– सरदार वल्लभ भाई पटेल

सतर्कता विभाग
पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर

आजादी का अमृत महोत्सव

सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2022

भ्रष्टाचार किसी बटन के दबाने से नहीं खत्म होगा !



भ्रष्टाचार के विरूद्ध इस लड़ाई में

हमारा सहयोग करें

यदि कोई रेलकर्मी भ्रष्टाचार में लिप्त है तो

चुप न रहें, आवाज उठायें

अधिक जानकारी के लिए इस QR code को स्कैन करें

सतर्कता हेल्पलाइन

139

पर कॉल करें

सतर्कता विभाग
पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर

आजादी का अमृत महोत्सव

सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2022



ईमानदारी का पलड़ा भारी

भ्रष्टाचार के विरूद्ध इस लड़ाई में

हमारा सहयोग करें

यदि कोई रेलकर्मी भ्रष्टाचार में लिप्त है तो

चुप न रहें, आवाज उठायें

सतर्कता हेल्पलाइन

139

पर कॉल करें

अधिक जानकारी के लिए इस **QR code** को स्कैन करें

सतर्कता विभाग
पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर

आजादी का अमृत महोत्सव

सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2022



अभी भी देर नहीं हुई है

ईमानदारी अपनाओ।
भ्रष्टाचार मिटाओ।

भ्रष्टाचार मुक्त भारत
विकसित भारत

अधिक जानकारी के लिए इस QR code को स्कैन करें

सतर्कता हेल्पलाइन
139
पर कॉल करें

सतर्कता विभाग
पूर्वोत्तर रेलवे, गोरखपुर

आज़ादी का अमृत महोत्सव

सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2022

भ्रष्टाचार मुक्त भारत
विकसित भारत



परिवाद हेतु
सतर्कता हेल्पलाइन
139
पर कॉल करें

अधिक जानकारी के लिए इस QR code को स्कैन करें



October 31, 1875 - December 15, 1950

सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन सरदार वल्लभ भाई पटेल के जन्म की सालगिरह के अवसर पर किया जाता है।

अस्वीकरण

यह बुकलेट मात्र संकेतिक है, अपने आप में सविस्तृत नहीं। यह, संबंधित विषय पर किसी भी प्रकार से किसी नियम, प्रक्रिया तथा वर्तमान अनुदेशों/मार्गदर्शी सिद्धांतों को प्रतिस्थापित नहीं करता है। इस बुकलेट में उल्लेखित प्रावधान किसी भी प्रकार से किसी भी रेलवे कोड एवं परिपत्रों का, जिनका इसमें हवाला दिया गया है, अतिक्रमण नहीं करता एवं मामलों को सही संदर्भ में समझने के लिए इन्हें अन्य संगत पॉलिसी/सर्कुलर के समायोजन के साथ पढ़ा जाना चाहिए। इस बुकलेट को किसी भी न्यायालय में प्रस्तुत नहीं किया जा सकता है एवं जहाँ कहीं आवश्यक हो तो संबंधित विषय से संबद्ध मूल आदेश को ही प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

स्वच्छ भारत

एक कदम स्वच्छता की ओर



– महात्मा गांधी

‘ मैं
स्वतंत्रता
के लिए लड़ा
भ्रष्टाचार मुक्त भारत
के लिए
आप लड़ाई कीजिए ! ’

सतर्कता संगठन, पूर्वोत्तर रेलवे द्वारा प्रकाशित