

सं. का/254/8/सयॉई-सकाप्र/30प्रतिशत ग्रुप-बी चयन/2019 (I)

1. सभी विभागाध्यक्ष/वरिष्ठ उप महाप्रबन्धक/सचिव/महाप्रबन्धक/गोरखपुर।
2. सीएमपीई/डीजल/मुकाई/सचिव/प्रमुयॉई/मुचस्टाई एवं मुयॉई/नियोजन/गोरखपुर।
3. मुकाप्र/सकाधि/मंकाधि/गोरखपुर कार0 एवं इज्जतनगर कारखाना एवं महाप्रबन्धक/योजना/गोरखपुर।
4. वमंयॉई/डीजल/गोण्डा एवं इज्जतनगर एवं सी पी एम/इज्जतनगर।
5. मंरेप्र/वमंकाधि/वमंयॉई/समाधि एवं ओ एण्ड एफ/मंकाधि/इज्जतनगर, लखनऊ, वाराणसी।
6. मुकाप्र/गोरखपुर छावनी एवं काकाधि/यांत्रिक कार/वकाधि/अराज/वकाधि/निर्माण/गोरखपुर।
7. महाप्रबन्धक/विधि/गोरखपुर/उपमुसताधि/यांत्रिक/गोरखपुर।
8. एम डी रेल टेल/नई दिल्ली एवं महाप्रबन्धक/राइट्स/इरकान/नई दिल्ली।
9. सचिव/स्थापना/रेलवे बोर्ड/नई दिल्ली।
10. महानिदेशक/आर डी एस ओ/लखनऊ एवं कोलकाता। निदेशक/ईरीन/जमालपुर।
11. प्रमुकाधि/प्रमुयॉई/रेल कोच फैक्ट्री/कपूरथला एवं मार्टन कोच फैक्ट्री/रायबरेली।
12. महाप्रबन्धक/प्रमुकाधि/प्रमुयॉई/रेलवे विद्युतीकरण/इलाहाबाद।
13. महाप्रबन्धक/प्रमुकाधि/प्रमुयॉई/पूर्व मध्य रेलवे/हाजीपुर।
14. एकजीक्यूटिव डाइरेक्टर/आई आर सी ए एम टी ई सी एच/महाराजपुर/ग्यालियर (ए)
15. निदेशक/आई एण्ड एल/मैके0 आर डी एस ओ/इन्सपेक्शन सेल, फर्स्ट फ्लोर, न्यू एनेक्स बिल्डिंग चर्च गेट, रेलवे स्टेशन, मुम्बई-400020
16. सी ए ओ आई आर पी एम क्यू/इरकाट कम्प्लेक्स शंकर मार्केट के पीछे, शिवाजी ब्रिज, नई दिल्ली।
17. उप निदेशक, एम एस टी सी/गोरखपुर।
18. सकाधि/एमपीपी, प्रमुकाधि कार्यालय, गोरखपुर - रेलवे बेबसाईड प्रति।

विषय:- सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (ग्रुप-बी) 30प्रतिशत (एल डी सी ई) कोटा के विरुद्ध चयन के सम्बन्ध में।

संदर्भ:- इस कार्यालय की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 18/19.09.2019 एवं 26.12.2019।

.....

सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (ग्रुप-बी) 30प्रतिशत रिक्तियों के विरुद्ध कुल 01 (एक) (सामान्य) पद के विरुद्ध नामिका बनाने के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा (एलडीसीसी) आयोजित करने के लिए निश्चय किया गया था।

उक्त चयन की लिखित परीक्षा एम.एस.टी.सी0/गोरखपुर में दिनांक 02.02.2020 को होना सुनिश्चित था, जिसे अपरिहार्य कारणों से स्थगित किया जाता है।

सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (ग्रुप-बी) 30प्रतिशत रिक्तियों के चयन कराने हेतु इस कार्यालय के समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 18/19.09.2019 को जारी किया गया था। परन्तु कुछ यूनियो से यह परिवाद प्राप्त हुआ है कि इसकी अधिसूचना नोट नहीं करायी गयी है, जिसके कारण प्रार्थीगण आवेदन नहीं कर सके हैं।

संदर्भित अधिसूचना दिनांक 18/19.09.2019 के परिपेक्ष्य में जिन अभ्यर्थियों ने सूचना न प्राप्त होने के कारण सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (ग्रुप-बी) 30प्रतिशत रिक्तियों हेतु आवेदन पत्र नहीं दिये हैं वे अभ्यर्थी चयन हेतु आवेदन पत्र नियंत्रक अधिकारी द्वारा अग्रसारित एवं संबंधित कार्मिक अधिकारी द्वारा सेवा सत्यापित कराकर दिनांक 17.02.2020 तक उपमुकाधि/राज0 कार्यालय/पूउरे/गोरखपुर को प्रेषित करें। अधूरे आवेदन पत्र पर विचार नहीं किया जायेगा। पूर्व में जिन अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन भरे गये हैं उन्हें आवेदन भरने की आवश्यकता नहीं है।

यदि कोई कर्मचारी अवकाश, प्रशिक्षण, प्रतिनियुक्ति पर हो या स्थानान्तरित कर दिया गया हो तो 30 प्रतिशत चयन की पूर्व में जारी की गई अधिसूचना की प्रति सभी अनुलग्नकों के साथ उनके वर्तमान पते पर पावती सहित रजिस्टर्ड डाक से भेजवा दें और इच्छुक अभ्यर्थियों से दि0 17.02.2020 से पहले आवेदन निर्धारित प्रपत्र पर भेजने हेतु निर्देशित किया जाय। निर्यंत्रक अधिकारी कृपया अपने अधिनस्थ सभी यूनियो के कर्मचारियों को उक्त अधिसूचना को नोटिस में लाना अवश्य सुनिश्चित कर लें।

पूर्व में जारी की गयी पात्र 157 (एक सौ सन्तावन) अभ्यर्थियों की सूची यथावत रहेगी और यदि अतिरिक्त अभ्यर्थी जो कोई पात्र होंगे, उनकी सूची उक्त सूची में जोड़कर बाद में जारी की जायेगी।

उक्त लिखित परीक्षा निम्न कार्यक्रम के अनुसार होगी :-

परीक्षा केन्द्र	पेपर	दिन	तिथि	समय
एम एस टी सी/ गोरखपुर	प्रथम	रविवार	01.03.2020	09.30 बजे से 12.30 बजे
	द्वितीय			14.00 बजे से 17.00 बजे

नोट:- दिनांक 18/19.09.2019 को जारी अधिसूचना में सभी नियम, शर्त एवं पात्रता पूर्ववत रहेगा।

(गुरजीत कौर)
उपमुकाधि/राज
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

प्रतिलिपि निम्न को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:-

1. सचिव/प्रमुयॉई/गोरखपुर। कृपया कन्ट्रोल फोन द्वारा सभी मंडलों, यूनियो एवं रेलवे बोर्ड को तदनुसार सूचित करने का कष्ट करें।
2. श्री एस सी यादव उपमुयॉई/प्लानिंग/गोरखपुर (परीक्षा इंचार्ज)।

कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक
27/1/2020

सं. का/254/8/सयॉई-सकाप्र/30प्रतिशत गुप-बी चयन/2019 (I) दिनांक: 18.09.2019

1. सभी विभागाध्यक्ष/वरिष्ठ उप महाप्रबन्धक/सचिव/महाप्रबन्धक/गोरखपुर।
2. सीएमपीई/डीजल/मुकाई/सचिव/प्रमुयॉई/मुचस्टाई एवं मुयॉई/नियोजन/गोरखपुर।
3. मुकाप्र/सकाधि/मंकाधि/गोरखपुर एवं इज्जतनगर कारखाना एवं महाप्रबन्धक/योजना/गोरखपुर।
4. वमंयॉई/डीजल/गोण्डा एवं इज्जतनगर एवं सी पी एम/इज्जतनगर।
5. मंरेप्र/वमंकाधि/वमंयॉई/समाडि एवं ओ एण्ड एफ/मंकाधि/इज्जतनगर, लखनऊ, वाराणसी।
6. मुकाप्र/गोरखपुर छावनी एवं काकाधि/यांत्रिक कार/वकाधि/निर्माण/गोरखपुर।
7. महाप्रबन्धक/विधि/गोरखपुर/उपमुसताधि/यांत्रिक/गोरखपुर।
8. एम डी रेल टेल/नई दिल्ली एवं महाप्रबन्धक/राइट्स/इरकान/नई दिल्ली।
9. सचिव/स्थापना/रेलवे बोर्ड/नई दिल्ली।
10. महानिदेशक/आर डी एस ओ/लखनऊ। निदेशक/इरीन/जमालपुर।
11. प्रमुकाधि/रेल कोच फैक्ट्री/कपूरथला।
12. महाप्रबन्धक/प्रमुकाधि/प्रमुयॉई/रेलवे विद्युतीकरण/इलाहाबाद।
13. महाप्रबन्धक/प्रमुकाधि/प्रमुयॉई/पूर्व मध्य रेलवे/हाजीपुर।
14. एकजीक्यूटिव डाईरेक्टर/आई आर सी ए एम टी ई सी एच/महाराजपुर/ग्वालियर (ए)
15. निदेशक/आई एण्ड एल/मैके0 आर डी एस ओ/इन्सपेक्शन सेल, फर्स्ट फ्लोर, न्यू एनेक्स बिल्डिंग चर्च गेट, रेलवे स्टेशन, मुम्बई-400020
16. सी ए ओ आई आर पी एम क्यू/इरकाट कम्प्लेक्स शंकर मार्केट के पीछे, शिवाजी ब्रिज, नई दिल्ली।
17. प्रिसिपल, एम एस टी सी/गोरखपुर। **प्रमुकाधि/प्रमुयॉई, मॉडन कोच फैक्ट्री/रायबरेली।**
18. सकाधि/एमपीपी/प्रमुकाधि कार्यालय, गोरखपुर - रेलवे बेबसाईड प्रति।

विषय:- सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (गुप-बी) 30 प्रतिशत (एल डी सी ई) कोटा के विरुद्ध चयन के सम्बन्ध में।

.....

1. 30 प्रतिशत रिक्तियों के विरुद्ध सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (गुप-बी) के पद पर पदोन्नति हेतु 01 (एक) पद (01 सामान्य) की नामिका बनाने के लिए (एलडीसीई) सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा आयोजित करने का निर्णय लिया गया है। लिखित परीक्षा का समय, तिथि व स्थान बाद में सूचित किया जायेगा। इस अधिसूचना को उपरोक्त परीक्षा के लिए तैयार रहने के लिए पूर्व सूचना के रूप में समझा जाय।
2. इस सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा के लिए पात्रता की शर्तें **अनुलग्नक-अ** के रूप में इस अधिसूचना के साथ संलग्न की जा रही है, जिसके अनुसार कर्मचारी वेतनमान 5000-8000/9300-34800 ग्रेड पे 4200 लेवल-6 एवं ऊपर के वेतनमान दिनांक **20.11.2018** को 05 वर्ष की **Non fortuitous service** पूरी कर लिये है पात्र होंगे। अधिसूचना के साथ संलग्न किये गये **अनुलग्नक-अ** में प्रस्तावित परीक्षा के सम्बन्ध में पूर्ण विवरण भी दिया गया है।
3. ऐसे गुप-सी कर्मचारी जो कि उक्त सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा के 30 प्रतिशत चयन में सम्मिलित होने के लिए इच्छुक है, **अनुलग्नक-ब** के रूप में संलग्न निर्धारित प्रपत्र पर अपने आवेदन पत्र अपने नियंत्रक अधिकारी को दिनांक **30.10.2019** तक अवश्य प्रस्तुत कर दें। अभ्यर्थी सभी कालम को पूर्णरूप से सही-सही भरे, नियंत्रक अधिकारी कर्मचारियों द्वारा आवेदन पत्र में भी सभी प्रविष्टियों को प्रमाणित करने का कष्ट करें। नियंत्रक अधिकारी द्वारा पूर्ण रूप से जाँच किए हुए आवेदन पत्र दिनांक **11.11.2019** तक संबंधित कार्मिक अधिकारी द्वारा भी जाँच कराकर उपमुकाधि/राज0 को अवश्य अग्रसारित कर दिया जाना चाहिए। अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र में वेतनमान **5000-8000/9300-34800** ग्रेड पे 4200 लेवल-6 में नियुक्ति की नियमित तिथि का उल्लेख अवश्य होना चाहिए।
- 3बी. कृपया अनावश्यक पत्राचार और विलम्ब से बचने के लिए केवल उन्ही अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र इस कार्यालय को अग्रसारित करना चाहिए जिन्होंने उक्त परीक्षा के लिए पात्रता की सभी शर्तों को पूर्णरूप से भरा है तथा पंचम एवं छठे वेतन आयोग वेतनमान 5000-8000/9300-34800 ग्रेड पे 4200 लेवल-6 में दिनांक **20.11.2018** को 05 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर लिए है। यह पाँच वर्ष की सेवा अप्रेंटिस अवधि जोड़कर मानी जायेगी। अपूर्ण तथा निर्धारित योग्यता न रखने वाले आवेदन पत्रों को बिना किसी सूचना के निरस्त कर दिया जायेगा।

4. लिखित परीक्षा अनुलग्नक-स के रूप में संलग्न पाठ्यक्रमों के आधार पर होगी। संलग्न पाठ्यक्रम की प्रति नियंत्रक अधिकारी द्वारा अभ्यर्थियों को अवश्य परिचारित (सरकुलेट) कर दी जानी चाहिए।

5. रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या हिन्दी/1/ओ एल/14/12 दिनांक 14.01.2002 एवं पत्र संख्या हिन्दी-94/रा.भा-1/10/8 दिनांक 25.01.96 एवं 14.06.96 के अनुसार व्यावसायिक योग्यता के लिए निर्धारित अंको का 10 प्रतिशत अंक के बराबर प्रश्न राजभाषा नीति एवं राजभाषा नियमों से संबंधित विषयों पर आधारित होंगे। परन्तु ये प्रश्न अनिवार्य नहीं होंगे। यदि व्यावसायिक प्रश्न पत्र 150 अंक का होगा तो राजभाषा नियम से संबंधित प्रश्न 15 अंको का होना चाहिए। राजभाषा के प्रश्न प्रथम प्रश्न पत्र में होंगे।

6. यदि कोई कर्मचारी अवकाश, प्रशिक्षण, प्रतिनियुक्ति पर हो या स्थानान्तरित कर दिया गया हो तो 30 प्रतिशत चयन की इस अधिसूचना की प्रति सभी अनुलग्नकों के साथ उनके वर्तमान पते पर पावती सहित रजिस्टर्ड डाक से भेजवा दें और उनसे इस अधिसूचना में दी गयी निर्धारित अंतिम तिथि तक अपना आवेदन निर्धारित प्रपत्र पर भेजने हेतु निर्देशित किया जाय। उनके आवेदन नियंत्रक अधिकारी व संबंधित कार्मिक अधिकारी द्वारा जाँच व सत्यापित कर उपमुकाधि/राज0 को निर्धारित तिथि तक अवश्य भेज दिये जाय।

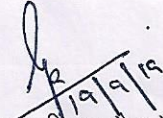
7. उपरोक्त परीक्षा के लिए पात्र कर्मचारियों में व्यापक प्रचार किया जाय। इस अधिसूचना की एक प्रति नोटिस बोर्ड पर भी चस्पा कर दी जाय।

8. महाप्रबन्धक/कार्मिक के पत्र संख्या ई/210/0 (I) दिनांक 02.07.2009 का कड़ाई से पालन सुनिश्चित किया जाय।

9. कृपया इस अधिसूचना की प्राप्ति की पावती अधोहस्ताक्षरी को अवश्य सूचित करें। सभी अभ्यर्थियों को यह भी सूचना दे दी जाये कि इस चयन की कोई अनुपस्थिति लिखित परीक्षा किसी भी दशा में नहीं होगी। प्रत्येक अभ्यर्थी द्वारा वेतनमान 5000-8000/9300-34800 ग्रेड पे 4200 लेवल-6 में नियमित नियुक्ति की तिथि का उल्लेख आवेदन में अवश्य किया जाना चाहिए।

नोट:-रेलवे बोर्ड के पत्र सं. ई (जीपी) 2010/2/39 एवं आर.बी.ई. सं. 142/2019 दिनांक 28.08.2019 के अनुसार अनारक्षित रिक्त पदों के विरुद्ध चयन पूर्व अजा/अजजा अभ्यर्थियों के लिए प्रशिक्षण नहीं कराया जाना है।

संलग्नक/अनुलग्नक-अ,ब, व स (सेलेब्स)


(गुरजीत कौर)
उपमुकाधि/राज0
कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

प्रतिलिपि निम्न को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:-

1. सचिव/प्रमुयॉई/गोरखपुर । कृपया कन्ट्रोल फोन द्वारा सभी मंडलों, यूनिटों एवं सभी सम्बन्धित को तदनुसार सूचित करने का कष्ट करें ।
2. वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी/अराज/गोरखपुर (मैकेनिकल)


कृते महाप्रबन्धक/कार्मिक

महाप्रबन्धक/कार्मिक
पूर्वोत्तर रेलवे,
गोरखपुर।

उचित माध्यम द्वारा

विषय:- सयॉई/सकाप्र ग्रुप-बी 30 प्रतिशत रिक्तियों के विरुद्ध चयन।

संदर्भ:- महाप्रबन्धक/कार्मिक द्वारा जारी अधिसूचना सं. का/254/8/सयॉई-सकाप्र/ग्रुप-बी
30 प्रतिशत चयन/2019 (I) दिनांक 09.2019।

उपरोक्त संदर्भित अधिसूचना के सम्बन्ध में, मैं उक्त परीक्षा में बैठने हेतु अपनी सहमति देता हूँ।
मेरा सेवा विवरण निम्नवत् है-

1. नाम- (हिन्दी में).....पिता/पति का नाम.....
(अंग्रेजी के बड़े अक्षरों में)
2. पद
(कार्यालय एवं स्टेशन)
3. पदस्थापना स्थल-.....
4. नियंत्रक अधिकारी
5. जन्मतिथि
6. क्या अजा/अजजा समुदाय के है (स्पष्ट लिखें)
7. शैक्षणिक योग्यता
8. सेवा में प्रारम्भिक नियुक्ति-
(अ) पद
(ब) वेतनमान ग्रेड पे.....लेवल.....
(स) प्रारम्भिक नियुक्ति की तिथि
9. मूल नियुक्ति -
(अ) पद
(ब) वेतनमान
(स) इस ग्रेड में नियमित सेवा का दिनांक
10. स्थानापन्न नियुक्ति -
(अ) पद
(ब) वेतनमान
(स) इस ग्रेड में जिस तिथि से नियमित सेवा में है-
11. अर्हता के सम्बन्ध में विवरण-

(अ) ग्रेड 5000-8000/9300-39800 ग्रेड पे 4200 लेवल-6 में नियमित आधार पर नियुक्ति की तिथि.....
वर्तमान ग्रेड में सेवा अवधि..... वर्ष.....माह.....दिन.....

मैं यह घोषणा करता हूँ कि मेरे द्वारा दी गयी उपरोक्त सूचनाएँ/घोषणा सत्य है, यदि गलत पायी जायेगी तो मुझे उपरोक्त ग्रुप-बी पद से पदावनति किया जा सकता है।

अभ्यर्थी का हस्ताक्षर.....

पद.....
पी.एफ.नं.....
मो0नं0.....
दिनांक.....

प्रमाणित किया जाता है कि अभ्यर्थी द्वारा आवेदन में दी गयी उपरोक्त सेवा विवरण एवं घोषणा को जाँचा गया एवं सही पाया गया है।

कार्मिक अधिकारी के हस्ताक्षर.....

कार्यालय मुहर.....

दिनांक.....

प्रमाणित किया जाता है कि श्री पद स्टेशन मेरे अधीन कार्यरत है। अभ्यर्थी द्वारा आवेदन के प्रत्येक कालम में की गयी प्रविष्टि संबंधित कार्मिक अधिकारी द्वारा जाँचा एवं प्रमाणित किया गया है। अभ्यर्थी उपरोक्त चयन हेतु पात्र है।

नियंत्रक अधिकारी/कार्मिक अधिकारी के हस्ताक्षर.....

कार्यालय मुहर.....

दिनांक.....

प्रमाणित किया जाता है कि श्री.....

पदनाम..... स्टेशन..... के अन्तर्गत कार्यरत है।
उसके आवेदन के प्रत्येक के सामने प्रविष्टि की गयी सूचना का संबंधित अधिकारी द्वारा जाँच और सत्यापन कर लिया गया है।

दिनांक.....

नियंत्रक अधिकारी के हस्ताक्षर

(कार्यालय मुहर)

बहुविवाह (एकाधिक) विवाह के सम्बन्ध में घोषणा

क- मैं विवाहित हूँ और मेरी एक जीवित पति/पत्नी है।

ख- मैं अविवाहित/विधुर हूँ।

ग- मैंने अपने पति/पत्नी के जीवित रहने के दौरान अन्य व्यक्ति से विवाह करार किया है। माफी (छूट) की स्वीकृति हेतु आवेदन संलग्न है।

मैं शपथ पूर्वक स्वीकार करता हूँ कि मेरे द्वारा दिया गया उपर्युक्त विवरण और घोषणा बिल्कुल सत्य है और मैं यह समझता हूँ कि मेरी पदोन्नति के उपरान्त उपर्युक्त घोषणा यदि असत्य पाई जाती है तो मुझे ग्रुप-बी की सेवा से पदावनति लिए मैं स्वयं उत्तरदायी रहूँगा।

आपका विश्वसनीय

अभ्यर्थी का हस्ताक्षर

सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा के लिए पात्रता की शर्त

अ- सयॉई-सकाप्र/डीजल पावर, कैरेज एवं वैगन (ग्रुप-बी) चयन के लिए (30प्रतिशत विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा कोटा) ऐसे ग्रुप-सी कर्मचारी जो पे बैंड पी वी-2 (9300-34800) ग्रेड पे रु0 4200 लेवल-6 एवं ऊपर के वेतनमान में पाँच वर्ष की Non fortuitous service पूरी कर चुके हैं, (जिसमें तदनुरूपी पूर्व संशोधित वेतनमान में की गयी Non fortuitous service सम्मिलित होगी) पात्र होंगे।

For Group-‘B’ selection (30% LDCE quota), Group-‘C’ employees working in pay band PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade pay of Rs.4200/-Level-6 and above with 05 years of Non fortuitous service in the grade (including Non fortuitous service rendered in the corresponding pre-revised grades) will be eligible .

दिनांक 20.11.2018 को (70 प्रतिशत रिक्तियों के विरुद्ध रिक्तियों के आकलन की तिथि को 05 वर्ष की Non fortuitous service मानी जायेगी।

रनिंग स्टाफ के कर्मचारियों जैसे-शंटिंग, ड्राइवर, सीनियर डीजल सहायक/सीनियर विद्युत सहायक/सीनियर प्रथम फायर मैन वेतनमान-4000-6000/5200-20200 को स्टेशनरी/स्थैतिक पद पर कार्यरत वेतनमान 5000-8000/9300-34800 ग्रेड पे 4200 लेवल-6 के समतुल्य माने जाने के कारण विषयगत चयन हेतु होने वाली लिखित परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

ब- सभी अभ्यर्थी जो उपरोक्त (अ) में दी गयी पात्रता की सभी शर्तों को पूरा करते हो, वे इस प्रतियोगितात्मक परीक्षा में अभ्यर्थियों की किसी विशेष संख्या के किसी भी प्रतिबन्ध के बिना लिखित परीक्षा में बैठने हेतु पात्र होंगे।

स- केवल ऐसे कोटियो (कैटैगरी) के कर्मचारी जो सयॉई-सकाप्र ग्रुप-बी के सामान्य चयन नियमों के अन्तर्गत ग्रुप-बी में पदोन्नति के लिए पात्र हो वे एल डी सी ई (सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा) में भी सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे।

2. परीक्षा की योजना (स्कीम)

अ. यह सीमित विभागीय प्रतियोगितात्मक परीक्षा अभ्यर्थियों के व्यवसायिक योग्यता के सम्यक, व्यापक व पूर्ण ज्ञान के आकलन हेतु परीक्षण के रूप में आयोजित होगी। यह परीक्षा दो भागों में होगी।

1. लिखित परीक्षा

2. मौखिक परीक्षा

ब- लिखित परीक्षा के लिए विषय और प्रत्येक प्रश्न पत्र के लिए निर्धारित अंको का विवरण निम्न होगा-

विषय	पूर्णांक	नोट
1. प्रथम व्यावसायिक प्रश्न पत्र व सामान्य ज्ञान के प्रश्न एवं राजभाषा नियम	150	दोनों प्रश्न पत्रों के लिए निर्धारित 150 में व्यावसायिक विषयों से संबंधित प्रश्न कम से कम 100 अंको के होंगे। प्रथम एवं द्वितीय व्यावसायिक प्रश्न पत्रों में योग्य पाये जाने हेतु प्रत्येक प्रश्न पत्र में कम से कम 90 अंक प्राप्त करना आवश्यक है।
2. द्वितीय व्यावसायिक प्रश्न पत्र स्थापना व वित्तीय नियमों सहित	150	

अधिकतम अंक योग्य पाये जाने हेतु कम से कम अंक

मौखिक परीक्षा	अधिकतम अंक	योग्य पाये जाने हेतु कम से कम अंक
मौखिक परीक्षा	25	30अंक इन अंको में कम से कम 15 अंक सेवा अभिलेख के होंगे।
सेवा अभिलेख	25	
	50	

PROPOSED SYLLABUS FOR 30% LDCE FOR PROMOTION TO GROUP
 'B' FORAME/AWM IN MECHANICAL DEPARTMENT

PAPER -I

MAXIMUM MARKS 150

PASS MARKS 90

Part -A-GENERAL PORTION-50 MARKS

GENERAL KNOWLEDGE

This section would contain questions of general interest and importance which is acquired by general observation and reading without specific text book study. Subjects of national importance as well as achievements of railways will also be covered. The standard of General Knowledge shall not be more rigorous than Matriculation.

GENERAL MATHEMATICS

- * Arithmetic & Statistical operations Graphs, Fractions, Percentage
- * Sampling & Averages
- * Geometry-Area & Volume upto Higher Secondary/Class 12 Standard
- * Algebra, simultaneous equations etc. upto Higher Secondary/Class 12 Standard
- * Mechanics Velocity & Acceleration, work done & horse power etc. upto Secondary/Class 12 Standard

STRENGTH OF MATERIAL

Various Engineering materials and their properties, Bearings, Stress & Strain, Fatigue, hardness, Corrosion & Surface finish

PHYSICS & BASIC ELECTRICITY

- * Temperature & its measurement
- * Mechanics: Newton's Laws of Motion, Velocity & Acceleration, work energy, power, Archimedes Principle etc.
- * Heat & Work, Expansion of Solids, Liquids & Gases.
- * IC Engines, Gas Turbines, Heat Recovery & Thermal Efficiency, Supercharging & Intercooling.
- * Ohm's Law, Coulombs Law, Faraday's Laws, Voltage, Current & Resistance, wet & dry batteries, power factor.
- * Simple Motors & Dynamos Principle & Working, Transformer, relay, fuse circuit breakers
- * Power Supply, AC/DC, Rectification

PART-B PROFESSIONAL PORTION-100 MARKS

GENERAL

- * Out of commission (under repair) percentage for different types of rolling stock & motive power and how to minimize the same.
- * Different Types of Locomotive, Coaches & wagon stock in use on the Railways.
- * Prevention of hot boxes on motive power/rolling stock & maintenance of roller bearings.
- * Disaster Management: Accident Classification, duties of first official to reach at accident site, causes of accidents and their prevention, existing disaster management system & its short comings, recommendations of high level committee, accident Enquiry Corporate Safety Plan, RSRC Recommendations.
- * Benchmarking.

- (4) ⑧
- * Quality Improvement in Work area
 - * Failure analysis
 - * Performance Indices
 - * Items to be Inspected at Workplace
 - * Health & Safety Standards in Shops sheds & depots

STORES

- * Classification of Stores
- * Procedure for drawal of Stores
- * Indenting Procedures
- * Procurement methods: Local purchase, Spot purchase, Bulletin tender, Advertisement tender, Limited tender, Tender Committee, Direct Purchasing
- * Schedule of Powers
- * Incoming Inspection requirements
- * Scrap

INFORMATION TECHNOLOGY

- * Familiarity with Personal Computer Specs: Processor, RAM, Hard Disk, Floppy, CD, Multimedia etc.
- * Operating System: Windows
- * Starting & closing programs
- * Creating/saving/copying/moving files in PC and moving files from one PC to another PC
- * Utilities/Accessories: Disk Cleanup, Defrag, Antivirus, CD Burning
- * Basic MS Word, Excel and Power Point
- * Basic Local Area Networks, Servers, Hubs, Switches, Structured Cabling Nodes, Network application
- * Using Internet: Email, Browsing, Searching

OTHERS ISSUES

Environment, Quality Management Systems ISO 9000 & ISO 14000

Few question on official language Rules will also be included in the paper of General knowledge.

(3) 3

(872)

PROPOSED SYLLABUS FOR PAPER-II

MAXIMUM MARKS 150

PASS MARKS 90

Sufficient number of questions shall be included in each of the disciplines to enable a candidate to answer the questions upto full 150 marks.

Part -A consists of Establishment & Financial rules worth 50 marks.
Part-B Contains Professional portion of 100 marks in Four Sections representing various streams of Mechanical Branch: Division & Workshop Management, Diesel Locomotives, Carriage & Wagen and Workshops. Candidates can attempt questions from their own discipline or from more than one discipline if he so desires to complete upto 100 marks.
PART -A (Establishment & Financial Rules) 50 MARKS.

ESTABLISHMENT RULES

- * General Conditions of service of Railway servants including rule regarding leave joining time passes.
- * Railway Service R.A. Rules-1968
- * Railway Service Conduct Rules-1966
- * Retirement Benefits.
- * Payment of Wages, Allowances and Overtime.
- * Labour laws including Payment of Wages Act, Workmen's Compensation Act, Hours of Employment Regulations, Factories Act, Industrial Disputes Act, Contract Labour Act.
- * Manpower planning & training.
- * Welfare measures in Railways.
- * PNM, JCM & PREM.

FINANCIAL RULES

- * Parliamentary Control over Railway Finance-Public accountability, Canons of Financial Prority
- * Railway Budget-Budgetary terms, types of Budgets, Budget Cycle, Demand for grants, Expenditure Classification.
- * Works Programme-Financial justification of Works-Preparation of Estimates, Capital budget, Control Over Capital Expenditure.
- * Financial and Cost Control in railway workshops, Sheds & Depot.
- * Delegation of powers.
- * M&P programme, RSE.

PART-B-Professional Portion -100 Marks

DIVISIONAL WORKING & OPERATIONS MANAGEMENT

- * Working Time Table
- * Working in Control Office
- * Power Plan & Engine Utilization
- * HOER & Crew Planning
- * Running rooms & crew booking point management
- * Fuelling Installations Management
- * Running staff training
- * Load Trials
- * Drivers Grading System
- * Accident Classification, Definitions, ART Ordering, Role of Supervisors & officers at accident site Management.
- * 140 Ton crane Construction & safety in operations.

DIESEL LOCOMOTIVES

- * Preventive maintenance schedules
- * Later design improvements in diesel locomotives to reduce fuel consumption line.
- * Design improvements in bogies to make them fit for high speed operations.
- * Brake system of diesel locos including working of expressors and vigilance control devices and their maintenance
- * Cooling water system of diesel engines.
- * Fuel oil system of diesel engines.
- * Control of lubricating oil consumption
- * Safety devices used on diesel engines and locomotives
- * Testing Equipment required in sheds for governors and fuel injectors pumps. Non destructive testing such as Zygo & magnaflux.
- * Trouble shooting on locomotive running on the railways.
- * Fuel Economy on diesel locomotives.
- * Maintenance requirements of different assemblies like Traction motor/Traction Generator express or Turbo supercharger, power assembly, cylinder head
- * Thermal loading of engine components
- * Under gear maintenance.
- * Suspension bearings, wheels
- * Excitation system transition, dynamic braking, carbon brushes, relays & contractors
- * Load Box Testing
- * Improvements made in ALCO locomotives.
- * DEMUs, types systems & trouble shooting
- * Biodiesel, CNG
- * Introduction to GM Locomotives and its systems.

CARRIAGE & WAGON

- * Coaching stock preventive maintenance schedules in Coaching Depots including IOH, POH Schedules in shops.
- * Wagon Stock preventive maintenance including ROH in depots and POH Schedule in shops.
- * IRCA Rules for rejectable defects.
- * ICF Bogies and their maintenance in sick lines/shops.
- * Castor Bogies & its modifications for high speed.
- * Corrosion repairs to coaching and goods stock.
- * Couplers & Draw gear, Train Parting & measures to avoid the sea
- * Water availability in coaches.
- * Fire prevention on Trains.
- * Air Brake System-Twin Pipe & single pipe. Under frame & bogie mounted brake system, test rig, Checking timings, trouble shooting, BV defects, slack adjustment methods, Brake Binding
- * Passenger amenity items.
- * Coach House keeping.
- * Maintenance Pattern of freight trains including CC Rakes & Coaching stock maintenance including Revised policy Circular-4
- * Neutral train Examination
- * Ride Index.

- * Anti Telescopic Features
- * Maintenance of various components like DV, SAB, PRASD
- * Latest design improvements of Carriage & wagons to improve their performance and speed potential.
- * LHB Coaches & ELA Wagons
- * Construction, Design & Maintenance of Tank Wagons

WORKSHOPS

- * System of labour accountal GA Cards for time keeping documents, tally sheets, job/Route Cards, inspection & rate fixing.
- * Rules & Calculations under incentive scheme
- * Paints & painting systems
- * Different types of machine tools such as lathes, milling machines, shapers, planers, cutting tools & cutting speeds.
- * CNC machines
- * CLW Pattern of Incentive Scheme, Group Incentive Scheme
- * Different types of welding processes, welding defects
- * Wheels, tyres & axles and their ultrasonic testing.
- * Heat treatment of ferrous items such as surface hardening, annealing, normalizing etc.
- * Roller Bearing & Cartridge Bearings.
- * Injury free features in coaches.
- * Material handling.

CCS